



DIARI DE SESSIONS DE LA  
**COMISSIÓ DE TURISME, COMERÇ, TREBALL,  
CULTURA I ESPORTS**  
DEL PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS

---

DL. PM. 352-1992

Fq.Con.núm. 33/27

XI legislatura

Any 2025

Núm. 36

**Presidència**  
**del Sr. Damià Borràs i Barber**

Sessió celebrada dia 20 de febrer de 2025

Lloc de celebració: Seu del Parlament

**SUMARI**

**Compareixença del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia** sobre la decisió d'acomiadar treballadors del SOIB arran de la finalització d'un projecte d'inversió per al qual treballen 153 persones, sol·licitada pel Grup Parlamentari Socialista mitjançant l'escrit RGE núm. 13629/24..... [420](#)

---

EL SR. PRESIDENT:

Senyores i senyors diputades, bon dia. Abans de començar dir-los que em correspon presidir aquesta comissió com a vicepresident que som, perquè el Sr. Jordi López Ravanals, que habitualment la presideix, avui ha d'intervenir. Per tant, no pot ser part i quart d'aquesta comissió. Intentaré, en tot cas, estar a l'alçada que ell habitualment ens té acostumats. Per tant, estic convençut que tots m'ajudaran al bon funcionament d'aquesta comissió.

Sense més història, començam la sessió d'avui i, en primer lloc, els demanaria si es produeixen substitucions.

LA SRA. CARRIÓ I PALOU:

Bon dia, Sr. President, hi estaràs a l'alçada, no en tenim cap dubte, Marta Carrió substitueix Lluís Apesteguia.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies.

**Compareixença del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia sobre la decisió d'acomiar treballadors del SOIB arran de la finalització d'un projecte d'inversió per al qual treballen 153 persones, sol·licitada pel Grup Parlamentari Socialista mitjançant l'escrit RGE núm. 13629/24.**

L'ordre del dia d'avui consisteix en la compareixença del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per tal de donar explicacions de la decisió d'acomiar treballadors del SOIB arran de la finalització d'un projecte d'inversió per al qual treballen 153 persones, sol·licitada pel Grup Parlamentari Socialista, mitjançant l'escrit RGE núm. 13629/24.

Assisteix el Sr. Alejandro Sáenz de San Pedro i García, conseller d'Empresa, Ocupació i Energia, acompanyat de la Sra. Cristina Suárez Suero, assessora tècnica, i de la Sra. Marta García Noguera, secretària general de la conselleria. Té la paraula el Sr. Alejandro Sáenz de San Pedro i García per fer l'exposició oral sense limitació de temps.

EL SR. CONSELLER D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA (Alejandro Sáenz de San Pedro i García):

Muchas gracias, presidente. Buenos días a todos diputados, miembros de los distintos grupos parlamentarios. Bueno, el objetivo es explicar, comentar el proyecto de inversión del SOIB que finalizó el pasado año, el 14 de octubre.

Gracias a todos y, en primer lugar, lo que me gustaría destacar es que esta comisión nace de una falsedad, una falsedad conceptual, lanzada y retirada con mala intención por parte del Grupo Parlamentari Socialista. El Sr. Pou lleva meses mintiendo al conjunto de los integrantes de esta cámara y, lo que es peor, al conjunto de los trabajadores del SOIB y de la ciudadanía en general, afirmando que el SOIB ha despedido a 153 trabajadores, lo cual es falso, es rotundamente falso. Así que en estos momentos aprovecharé para explicar detalladamente los hechos y anular estos bulos por parte de la izquierda.

Empiezo por el principio. Nos tenemos que teletransportar al 14 de octubre de 2024. Ese día finaliza lo que ya sabíamos, ustedes ya sabían, todo el mundo lo sabía, que iba a finalizar el proyecto de inversión de 153 personas trabajadoras del SOIB contratadas a causa del escenario sobrevenido de la pandemia del coronavirus. En su momento el SOIB necesitaba una dimensión y se puso en marcha este proyecto de inversión de 153 personas para reforzar.

Y sí, lo he dicho muchas veces y lo repetiré las veces que haga falta, acabó lo que ya sabíamos que iba a acabar. Ustedes lo sabían. Y acabó. Ustedes lo venden, desde la izquierda, como un recorte, y lo cierto es que aquí nadie ha sacado las tijeras. Simplemente se volvió a un escenario de normalidad del SOIB en virtud del nuevo escenario de normalidad de la sociedad. Porque nosotros nos regimos por el principio de gestión responsable, y gestión responsable de algo tan importante como el dinero público, es decir, el dinero de los ciudadanos. Pero esto lo comentaré un poco más adelante.

Volvemos al 14 de octubre de 2024, cuando finaliza el proyecto de inversión. Justamente en esa época, a finales de octubre de 2024, hay un fuerte pico de trabajo en el SOIB, la etapa en que todos los trabajadores fijos discontinuos comienzan a acudir al SOIB, al Servei d'Ocupació. Es el momento en el que los trabajadores, estos trabajadores, han de apuntarse como demandantes de empleo una vez finalizada la temporada. Lo que hizo este gobierno fue regularizar la situación de inestabilidad laboral y la temporalidad de estos trabajadores con la contratación de 75 trabajadores interinos, 75 puestos adecuados a derecho y no bajo la falsa imagen de estabilidad laboral, una imagen que ustedes vendían como un proyecto de inversión. Es decir, un contrato a tres años más uno, en total cuatro.

No había estabilidad en este proyecto que ustedes propusieron, ustedes no estructuraban plazas, ustedes no daban estabilidad laboral a esos trabajadores, a esos 153 trabajadores.

Aquí me gustaría resaltar un dato, que no es menor, y es que el propio conseller entonces, el Sr. Negueruela, y también inspector de Trabajo, utilizaba fórmulas propias de inestabilidad laboral. Y usted, Sr. Pou, las aplaudía, usted y todo su grupo.

Continuo. Estamos hablando de 75 trabajadores interinos contratados para la campaña de inscripciones de fijos discontinuos, que han ofrecido un perfecto y correcto servicio de atención al ciudadano en todas nuestras oficinas del SOIB y, por lo tanto, han permitido que no se vea afectada la actividad habitual ni, sobre todo, la capacidad de servicio a los trabajadores. Todo ha funcionado con normalidad. Creo que no han visto problemas de atención en las oficinas, no han visto ninguna noticia en prensa. ¿Dónde están esas colas de usuarios que ustedes decían, de forma apocalíptica, que iban a ocurrir? Lo que sí que han visto en prensa, seguramente, son noticias negativas sobre el SEPE, y ahí nosotros no tenemos ningún margen de actuación, como ustedes saben, es el Gobierno de España, es el Gobierno del Sr. Sánchez.

Ustedes han alentado una idea de burro grande ande o no ande en lo que era la estructura del SOIB. Y esto, además de

ser una mala receta de éxito, es una de las razones por las cuales los ciudadanos el 28 de mayo del 23 dijeron que ya estaban hartos de esta situación por parte de la izquierda. O, dicho de otro modo, el dinero público, el dinero de los ciudadanos, debe ser gestionado siempre bajo las premisas de eficiencia y eficacia.

Y no, Sr. Pou, esta no es una visión casposa, como usted dice, de los servicios de empleo, que alguna vez me ha comentado en el Parlamento. Nosotros, este gobierno, el Govern de Marga Prohens, para nosotras los servicios de empleo y de formación son tan imprescindibles como para ustedes. Lo único que nosotros hacemos más con menos. Nosotros lo gestionamos mejor.

De hecho, pongo encima de la mesa una serie de datos, que ya los comenté el pasado martes en el Parlamento. El número de afiliados en 2024, 570.000. La media de parados, prácticamente 29.000. Tenemos unos datos de empleo envidiables. Seguimos siendo líderes en creación de empleo y en baja tasa de paro. Rozamos el pleno empleo en todos los meses del año.

¿De verdad cree que, con esta situación de pleno empleo, con esta situación de afiliación, necesitamos un SOIB dimensionado como en la época de pandemia? Nosotros creemos que no. Por eso, vuelvo a decir, gestionamos más con menos.

Ustedes se han enrocado en este discurso de la precariedad, pero es que los datos destrozan su discurso. Creo que es un discurso, el suyo, ya agotado. De ahí que se agarren a este clavo de los 153 despidos, que no ha habido y, como el otro día y de forma recurrente, la situación en Ibiza del Blanca Dona.

Y le cuento lo que a nosotros nos preocupa, lo que le interesa: el empleo de calidad, es decir, un empleo estable, cualificado y seguro, tres variables importantes para el empleo de calidad; estable, porque se está consiguiendo que los datos de parcialidad y de temporalidad de esta comunidad estén muy por debajo de la media nacional. Lo repito, la tasa de temporalidad en la contratación está en un 8,7 y la de parcialidad en un (...) coma siete, muy por debajo de las tasas nacionales que se sitúan en un 14 y un 20.

Además, las contrataciones -lo decía el otro día y lo vuelvo a decir-, las contrataciones indefinidas representan ya un 65,4 del total, muy por encima de lo que hay en la media nacional, en el conjunto nacional.

Vuelvo a decirlo. Primera variable: estabilidad. Segunda variable: cualificación. En cuanto a la formación para un empleo cualificado -déjeme que ponga un ejemplo-, desde el principio estamos atendiendo a los sectores para ver cuáles son sus necesidades, iniciamos la convocatoria para conductores profesionales que nos pedía el sector transporte, 370 en un año, todo un éxito. Y, diga lo que diga, esto es lo que dicen los sectores y donde tenemos que acudir nosotros a escuchar a los sectores, a escuchar a los empresarios. Y a lo mejor esto les pica un poco, pero es que... un SOIB más pequeño puede ser perfectamente factible para dar respuesta a lo que necesita nuestra economía.

Y la tercera variable de un empleo seguro: la seguridad en el trabajo. Estamos pendientes, estamos lanzando, desde el IBASSAL, desde el principio, estas campañas para la ola de calor, y también hemos bajado notablemente la siniestralidad laboral. ¿Cómo? Visitando, con medidas..., visitas informativas y formativas a las empresas, y un seguimiento exhaustivo a todas ellas. Desde luego, nada que ver con el concepto que tenían ustedes y siguen teniendo ustedes de lo que es la seguridad en el trabajo. Y le vuelvo a hablar del Blanca Dona, son tremendas las instalaciones, como las propias oficinas y... personal del IBASSAL en el Blanca Dona estaban en unas instalaciones que se estaban cayendo.

Por lo tanto, resumo: no ha habido despidos en el SOIB, por mucho que repitan este bulo, no va a calar. El SOIB funciona perfectamente en la actualidad y me remito a los hechos, estamos a 20 de febrero y no ha habido ni hay colas de usuarios desatendidos.

Y repito y resumo: nosotros hacemos más y mejor con menos.

Muchas gracias, presidente.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Conseller. Procedeix ara la suspensió de la sessió per un temps màxim de quaranta-cinc minuts, per tal que els grups parlamentaris puguin preparar la formulació de preguntes o observacions. Per tant, els deman, senyors portaveus, si és necessari que fem aquesta interrupció o si podem continuar la sessió... Si ningú no diu el contrari, continuam.

Gràcies. Per tal de formular preguntes o observacions, tot seguit procedim a la intervenció dels grups parlamentaris. El conseller d'Empresa, Ocupació i Energia pot contestar globalment totes les preguntes o observacions formulades o bé contestar individualment després de la intervenció de cada portaveu.

*(Se sent una veu de fons intel·ligible)*

Ho farà de forma conjunta. Li ho agraiem en benefici de l'agilitat d'aquesta comissió i de la que ve després, tot i que avui crec que no n'hi ha. Pel Grup Parlamentari Socialista, té la paraula el diputat Sr. Pou, per un temps de deu minuts.

EL SR. POU I GARCÍAS:

Moltes gràcies, Sr. Borràs. Bon dia a tots els diputats i diputades. També bon dia al conseller i a la secretària general que ens companya. Li agraeix les seves paraules i la seva claredat i sinceritat, perquè del que ha dit jo crec que és fàcil treure dues conclusions: la primera és que vostè confirma que a dia d'avui respecte al 14 d'octubre hi ha hagut retallades en el nombre de treballadors; per tant, hi ha manco treballadors que llavors, després li direm el número, de fet, ara mateix hi ha uns vuitanta treballadors manco que el 14 d'octubre de 2024, si em pot després dir si o no li ho agrairia. Però aquesta és la primera confirmació: hi ha retallades de personal.

I la segona confirmació és que per a vostè és... -ja ho ha tornat a constatar avui, ho va dir el dia de la Comissió de Pressuposts-, i és que per a vostè el SOIB està sobredimensionat i, per tant, el seu objectiu és fer un SOIB més petit, un SOIB amb manco i ja veurem... i després discutirem si amb manco, evidentment, feim el miracle dels peixos i els pans o, efectivament, acabam fent manco. Aquestes són les dues conclusions del que vostè ha dit.

I crec que és important emmarcar aquestes paraules en el que són ja gairebé dos anys de legislatura per entendre un poquet el seu projecte de SOIB, perquè, al final, aquesta compareixença, el personal és l'element més importants de qualsevol institució i, per tant, el que traspua és quin és el seu model de SOIB i una manera senzilla de veure la importància que vostè li dona, i són fets objectius, jo no... no faré les qualificacions que ha fet vostè de la meva persona, és que a la compareixença de pressupostos, a la seva primera intervenció, que va durar crec que trenta-vuit minuts, va dedicar exactament quaranta-cinc segons a presentar les dades del SOIB, i són dades objectives, ho pot veure. Això emmarca cadascú la importància que dona al SOIB.

Però comencem pel tema de personal. Vostè, a un ple del Parlament d'octubre de l'any passat, va dir: "*Sr. Pou, no diga que habrà recortes*", idò bé, el cert és que el 15 d'octubre de 2024 vostès varen deixar caure el projecte d'inversió en 153 places, i, evidentment, això no era nou.

Vostès, des del dia en què varen entrar al SOIB, perquè així en el traspàs de poders -diguéssim- els ho varen indicar, en un any i mig de temps sabien que havien de decidir què és el que havien de fer. I crec que és important contrastar els dos governs perquè mentre el Govern de la Sra. Armengol va incrementar en un 60% les places fixes estructurals del SOIB i duplicar el pressupost, vostè... -i aquest és l'origen del que estam aquí parlant- vostès estan fent retallades que acabaran sent del 30% del personal, que vostè ens acaba de dir que aquestes 153 persones dins el 2025 acabaran totes, aquells llocs de feina acabaran sent eliminats.

I, per tant, mentre uns incrementen el nombre de places i creuen en uns serveis públics potents i més grans, vostès fan el contrari.

I vostè..., perquè vostè en octubre... i li ho vull indicar, nosaltres, octubre 2021, ens trobàvem en la mateixa tessitura i el que vàrem fer va ser crear 100 places i... un dia acabaven el projecte d'inversió i el dia següent els mateixos funcionaris estaven ocupant una plaça estructural.

Evidentment, això demana planificació, això demana que el teu govern cregui en tu i, evidentment, demana una certa perícia administrativa, qüestió que vostès queda clar que no varen fer, perquè la foto que tenim és que vostès sabien -repetesc- un any i mig abans que això succeiria, el 15 d'octubre deixen caure el projecte d'inversió. Estam parlant d'un 30% de la plantilla del SOIB. Vostè pot assegurar que el SOIB està sobredimensionat en un 30%?

I, curiosament, durant tres setmanes el SOIB va quedar amb les oficines amb la meitat del personal en ple hivern, que vostè

parlava abans. I què varen fer aquí? Quan hi va haver les pressions corresponents, es varen posar les piles i no varen crear 75 places, Sr. Conseller, vostè menteix, vostès varen fer un projecte d'inversió urgent per 121 places, sí o no, Sr. Conseller?

I resulta que, com que varen oferir tres mesos de termini al personal, el que va succeir és que molts dels borsins varen anar a altres bandes on els oferien més temps i un projecte més sòlid. I vostè, el que parla de 75 places, és que de 121 places només varen ser capaços de cobrir-ne 75, efectivament. Per tant, vostè deforma absolutament la realitat.

I el que va fer el Govern de la Sra. Armengol va ser incrementar les places fixes a la vegada que feia un projecte d'inversió que, quan va acabar, les va estructurar. Vostè ha fet, haurà fet, quatre anys de projecte d'inversió i després els ofereix tres mesos o sis mesos de temporalitat. Això és vostè. Per tant, no parli del Sr. Negueruela, perquè el Sr. Negueruela va estructurar les places. Vostè el que fa és perpetuar allò que a vostè no li agrada. I estaria bé que ho explicàs.

El resultat final és que, ara mateix d'aquestes 153 places ja 85..., 83 han estat retallades i les altres -vostè ho acaba de dir-, quan acabin aquests tres mesos que han allargat això, el mes d'abril les eliminaran. Per tant, aquesta és la realitat. Per tant, efectivament, estan retallades perquè vostè confirma, efectivament, com ha dit després, que el SOIB està sobredimensionat. Perquè el seu model és reduir el SOIB. Clar i senzill. Com ho varen demostrar en els pressupostos on el SOIB és l'única entitat del Govern que s'ha reduït el pressupost el 2024 i que s'ha reduït el 2025. Aquest és el seu record. Per tant, retallades de personal i retallades de pressupost que, bàsicament, marquen una falta d'ambició de la seva conselleria, i això que, curiosament, va voler ficar la paraula "ocupació" a la seva conselleria. Imaginin què hagués pogut passar si això no ho arriba a fer.

En definitiva, Sr. Conseller, aquesta és la situació i aquest és el seu *modus operandi*. El que hi ha aquí darrere, Sr. Conseller, és que vostè, al final, té molt poc pes al seu govern, perquè no ha volgut incrementar les places. Miri, vostè em parlava de sobredimensionament. Li faré una pregunta molt senzilla, que ja li vaig fer a la Sra. Verdú, que va anar per aquesta mateixa línia, en principi no desencertadament, però sí que s'ha d'esperar la resposta. Vostè parla de sobredimensionament, em pot dir, dels 30.000 aturats que hi havia a 31 de gener -i li repetiré després la pregunta, per tant, m'agradaria si em pogués contestar, dels 30.000 aturats que hi havia dia 31 de gener, quants varen rebre orientació?, a quants el SOIB era capaç de fer la seva funció que era l'orientació? Jo li ho avanço: no arribaven a 5.000.

Per tant, la seva sobredimensió deu ser que li sobrepassa la feina que han de fer vostès al SOIB. Però hi ha 25.000 ciutadans que esperen un servei d'orientació, i que vostès no el fan. I, curiosament, la seva resposta és llevar personal. Una estranya manera de respondre a les necessitats dels ciutadans.

En definitiva, Sr. Conseller, i li parlaré de dades concretes, el seu model és molt clar, du dos anys de legislatura, n'hi queden dos -això és el tassó mig ple-, però pressupost, fets

objectius, 10 milions menys i 10 milions de fer polítiques per als ciutadans menys.

Personal, un 30% de retallades respecte del personal que es varen trobar.

Programes nous, zero; no ha fet ni un sol programa nou.

Formació, que havia de ser una prioritat, el més que ha fet ha estat la majoria de programes, continuar-los, però jo li deman, el buc insígnia de la formació eren els certificats de professionalitat, vostè no ha tret la convocatòria de formació de nivell C. Quan ho farà, Sr. Conseller? Du dos anys, i això està aturat. On és la convocatòria de formació amb compromís de contractació, essencial per a les empreses que han de menester personal? L'havien de publicar. Varen aturar l'anterior i això ha quedat en un forat negre.

Per no parlar de les infraestructures, que supòs que haurem de fer a la segona part. El Blanca Dona, molt bé, que s'arregli. Estam parlant de desembre de 2023. Està molt bé que tiri el ventilador cap enrere o faci..., després a la segona part ho explicaré, però des de desembre de 2023 vostè no és capaç de fer res, d'aportar res?, quin projecte té per al Blanca Dona? Jo li diré, el projecte que varem veure als mitjans aquesta setmana. A Eivissa és l'únic lloc on vostè no té un centre de formació perquè no té projecte...

EL SR. PRESIDENT:

Sr. Diputat, ha entrat en temps de descompte. Vagi acabant.

EL SR. POU I GARCÍAS:

Sí. Per tant, Sr. Conseller, són fets objectius que, desgraciadament, el SOIB va cap enrere, i li ho dic amb fets objectius, menys personal, menys pressupost, menys programes. El problema és que els ciutadans, els joves, els "ninis" i els aturats de llarga durada estan esperant perquè ells no poden esperar.

Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Diputat. Pel Grup Parlamentari VOX, té la paraula la Sra. Maria José Verdú.

LA SRA. VERDÚ I TORRES:

Gràcies, vicepresident. Bon dia a tothom. Bon dia, conseller. Moltes gràcies pel seu aclariment. A mi m'han quedat bastants coses clares, però bé, volia fer un parell de puntualitzacions.

Jo entenc que aquestes 153 persones que es varen contractar, es varen contractar amb un contracte temporal. Vull dir, aquestes persones sabien que era un contracte temporal, que després es va anar prorrogant, i ara arriba la data que s'acaba aquest contracte i, per tant, no continuaran fent feina.

Segons diu el Sr. Pou, el Partit Socialista insisteix que aquests contractes continuïn. Però jo vull saber, els contractes, la successió de contractes temporals és il·legal. Per tant, o s'haurien de fer contractes nous o arriba un punt que, ja li dic, que la successió de contractes no es pot mantenir. Per tant, com es pot solucionar aquest tema?

De fet, després, aquestes persones es varen contractar per una causa específica. Hi havia un moment puntual de feina, s'ha acabat aquest moment puntual de feina i aquestes persones rescindeixen el contracte. Fan falta, realment, que continuïn fent feina?, ens fa falta més gent?, no ens fa falta més gent?, com es poden arreglar aquestes persones?, es pot donar una altra sortida legal a la seva qüestió personal i laboral?

Després, jo volia saber, en què creu vostè que es basa el Partit Socialista per dir que vostè diu mentides? Vull dir, la realitat és aquesta, hi ha uns contractes, s'acaben, no es continuen, es poden continuar, ... Vull dir, on és la mentida?, que vostè no vol que continuïn?, que no poden continuar?, no ens fa falta aquesta gent? Vull dir, en què es basa aquest *buló* que vostè diu que sí?

Jo vull saber això, realment fa falta aquest personal?, no fa falta? Perquè sí se sent que la ciutadania es queixa que és difícil demanar cita al SOIB, que a vegades telefonos, telefonos, i és complicat que et donin cita, et donen cita al cap de molt de temps. Vull dir, per què passa això?, per què ens falta personal realment? Si ens falta personal tenim aquestes persones preparades. No ens falta personal, per què idò es tarda tant que ens donin una cita?

Després, també s'ha queixat moltes vegades la ciutadania és que durant la pandèmia es va posar el tema de la cita..., demanar cita, cita *online* i tot això. Però ara tot això s'ha acabat. Es demanda més una cita presencial, que la gent a vegades entre que costa agafar cita i que a vegades no et va bé la cita que et donen, moltes vegades arribaven allà, agafaven un tiquet i els atendien al moment. Ara això pràcticament no es pot fer. Vull dir, arribar a una institució com és el SOIB i dir, bé, maldament m'hagi de tirar dues hores aquí, però vaig i m'atendran. Agafaré el meu tiquet i faré la meua cua. Això quasi quasi no es pot fer. Per què no es pot fer?, quan veus a vegades que hi ha taules buides de personal.

Llavors, la meua inquietud és, si fa falta gent o no fa falta gent? Aquí és on crec que hi ha el quid de la qüestió.

De moment, no tenc més preguntes. Esperaré a escoltar els altres companys a veure si puc treure qualche cosa més en clar.

Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Verdú. Per MÉS per Mallorca, Sra. Carrió, deu minuts.

LA SRA. CARRIÓ I PALOU:

Moltes gràcies, president. Bon dia, conseller i resta de l'equip, benvinguts al Parlament. Sr. Conseller, el joc de

paraules és molt senzill. Tots podem fer jocs de paraules. Vostè, el Sr. Pou, jo. El que passa és que els jocs de paraules quan fas la seqüència de dades, cauen.

Efectivament, que acabava el projecte d'inversió el 14 d'octubre ho devia saber tothom, menys vostè, perquè, miri, el 24 de setembre quan li vaig demanar pels 153 treballadors no em va saber contestar. Absolutament res. I li vaig demanar explícitament en seu parlamentària, i repassant el *Diari de Sessions* va parèixer que li queia del cel que això desapareixia. Per tant, sí, jo ho sabia, el Sr. Pou ho sabia, possiblement molts de treballadors ho sabien, els 153 treballadors també ho sabien, però vostè no ho sabia. I jo em deman, i aquesta és la pregunta clau, si no eren necessaris -que és el seu argument- per què fa una convocatòria de 120 treballadors la primera setmana de novembre?

I un altre tema important: la primera setmana de novembre, ja fa quinze dies que ha començat la campanya de l'atur. Jo no sé si són *bulos*, si vostè ho vol definir com a *bulos*, mentides..., podem utilitzar moltes paraules. Ara, a mi la que em resulta clara és que és una falta de previsió i una incompetència per part de vostè i del seu equip, perquè si dia 15 d'octubre hi ha una necessitat, que vostè reconeix en treure les places, perquè si vostè no hagués tret places potser tendria sentit aquesta contraargumentació, no?, d'aquesta interpretació de: "No, no eren necessàries i, per tant, idò, no els vàrem renovar, efectivament els treballadors ho sabien", no?, "efectivament, no es podien renovar aquestes places, s'havia de fer una cosa diferent...", però, és clar, llavors, quan vostè actua la primera setmana de novembre tot això se li desmunta, Sr. Conseller. No té cap sentit ni un el que vostè argumenta.

I quan parlem de retallades, de vegades és senzill parlar de retallades de manera general, però, és clar, és que de 153 a 75 hi ha 78 persones menys. Ja està, *menos 78*, digui'n el que vostè vulgui.

I a mi em preocupen dues coses d'aquestes dades. Primera, que vostè diu que crea 75 places interines estables, i jo... contrasti'm perquè la informació que tenc no és aquesta, vostè va treure 123 places, de les quals només va poder cobrir-ne 75 per a un màxim d'un any.

I quan són interines tu tens tres anys i llavors surten a oposició, resolgui'ns això perquè, és clar, llavors aquí s'enganxa amb la següent pregunta i és: què pensa fer l'octubre de 2025, quan torni la campanya?, perquè si varen ser contractades al novembre i tenien un any a l'octubre de 2025 no hi seran. I ara potser té l'oportunitat, que som el mes de febrer, de poder fer una planificació una mica més... amb més temps, que no pas la planificació de 2024.

I, efectivament, vostè diu que funciona perfectament, que no han sortit notícies en premsa. Però jo, per poder fer aquesta valoració o per poder validar aquesta valoració que vostè em diu, necessit dues dades que m'agradaria a veure si me les pot donar. Primera, en quants de dies ha augmentat el temps de cita entre que telefones i et donen cita?, perquè la Sra. Verdú apuntava que era una de les queixes i les reclamacions, i sabrem si funciona bé.

I una altra dada importantíssima: com ha crescut l'increment de baixes laborals entre els treballadors?, perquè, efectivament, els serveis públics surten de vegades a pesar de les males polítiques i surten a costa de la salut laboral dels treballadors.

I, des d'un punt de vista general, vostè parla que un SOIB més petit pot ser un SOIB eficient. I jo sempre pens que en l'àmbit polític hem de perseguir l'eficiència dels serveis públics, és la nostra responsabilitat, la responsabilitat de tots els polítics, perquè són els doblers de tothom i, per tant, els hem de treure la màxima eficàcia i la màxima eficiència. Ho compartesc, això. Però, és clar, quan vostè parla d'un SOIB més petit, m'agradaria que concretàs què vol dir un SOIB més petit. És a dir, què hi ha dintre del seu cap per definir un SOIB més petit, quins serveis pensa llevar o quins departaments pensa fer més petits, quants de treballadors deixaran de fer-hi feina o els dedicarà a una altra cosa. Venc a dir, és molt bo de dir "un SOIB més petit", però m'agradaria que concretàs, amb programes i persones i pressupost, què vol dir "un SOIB més petit".

Moltes gràcies, president.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Carrió. Pel Grup Parlamentari Mixt, té la paraula la Sra. Gómez, per un temps de deu minuts.

LA SRA. GÓMEZ I ESTÉVEZ:

Bon dia. Gràcies, Sr. President. Bon dia, conseller, i bon dia també a l'equip que l'acompanya. Sr. Conseller, la veritat és que tothom sap que no hi ha millor defensa que un bon atac, però..., no ho sé, crec que ha començat massa fort vist que açò és una comissió de control que forma part dels drets que tenim des de l'oposició i que, segurament, és la part manco gustosa que té un conseller, però que li toca, no?

Llavors, bé, puc entendre el joc de l'*y tu más*, però és que ja estam passant l'equador quasi, quasi de la legislatura i vostè, bé, imputa falsedats a l'esquerra i tal... I, miri, és que podem anar a l'hemeroteca. Jo ara mateix tenc un article d'un diari de les pitiüses i diu coses com: "*El Govern promociona en su web la antigua sede en Blanca Dona pese a que cerró en el 2023*", açò és una cosa que és a la web, açò no és imputable al Sr. Pou ni a la Sra. Marta Carrió ni a mi, d'acord?

"*Los cursos han dejado de impartirse en la Escuela de Hostelería y pasan al Instituto Isidoro Macabich*", bé, i en resum, resulta que Eivissa serà l'única illa que deixarà de tenir aquestes formacions. I, la veritat, no ho sé..., no sé... De ver que respect la seva estratègia, Sr. Conseller, però a mi m'hauria convençut més explicant què pensa fer sense entrar en crítiques i que expliqués més bé aquesta rebaixa, no?, perquè...

Miri, jo tenc set preguntes molt concretes a fer-li. I com que sé que el funcionament aquest de no, m'estim més contestar tot a la vegada, com que ja sé com va, no sé com podem assegurar que em contesti les set preguntes, conseller. Jo les hi faré i li agrairia que apunti que són set i... intenti respondre-les, d'acord?

Concretament, la primera pregunta: són conscients que a Eivissa hi ha el centre d'ocupació professional per a l'ocupació tancat?, i què faran per recuperar aquesta infraestructura estratègica? Aquesta és la primera pregunta que li faig. Tengui en compte que sempre em toca ser la darrera i que algunes vegades davant meu han pogut compartir reflexions o preguntes.

Vostè coneix el percentatge d'interinatge, especialment a les illes petites, a les plantilles d'orientació i intermediació?... existeix... després d'acabar amb aquests processos d'estabilització, perquè, bé, sortim d'un procés d'estabilització, d'acord?

També li deman si van complir amb la cartera de serveis d'ocupació que indica la Llei 4/2023, d'ocupació, on l'Estat ha de garantir els serveis públics d'ocupació, en tot l'Estat, i on hi ha uns ràtios d'atenció a la ciutadania bastant elevats. I li deman si s'està complint amb aquesta mitjana europea.

La quarta pregunta que li faig és: pensen que, tal i com recomana el Banc d'Espanya i la Comissió Europea, acabarem garantint l'accés al mercat de feina amb recursos humans temporals i precaris?

Cinquena pregunta: l'aposta pel SOIB i per la professionalització del servei públic o s'han cobert les necessitats estructurals de plantilles amb contractes eventuais en possible frau de llei? Sap vostè que... que de fet, hi ha sentències del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, i fins i tot algunes sentències han arribat a cassació.

La sisena pregunta: si el pressupost de 2025 no està aprovat per part d'aquest govern i vostès han votat en contra i ja es retallava el SOIB quasi en un 10%, com garantiran l'atenció ciutadana? Aquesta és una pregunta lligada a la manca de pressupost, Sr. Conseller.

I la setena -apunti que han estat set, per favor-: han fet els deures que marca la llei per garantir la formació pública dels desocupats i treballadors i treballadores de forma gratuïta, que és un dret que tenim quan cotitzam?, que estam deixant part dels doblers que tenim a la nòmina precisament per a aquestes formacions.

I, bé, i quant costa estudiar un curs a l'Escola d'Hostaleria de Sa Coma a Eivissa? Són molts d'euros, no estan oficialitzats, i ...

Bé, miri, jo que no som del Partit Socialista ni som del Partit Popular, doncs, moltes vegades dic, és que de vegades semblen el mateix. I açò és la veritat, però vostè hauria de posar-se ara un poc per damunt i intentar defensar el que farà. I la veritat, la precarització és terrible. M'agradaria saber si pensa que no..., que els altres la veim i que vostè no la veu. Gràcies, Sr. President.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Gómez. Per tancar aquest primer torn d'intervencions, el Sr. López Ravanals, pel Grup Parlamentari Popular, per deu minuts.

EL SR. LÓPEZ I RAVANALS:

*Moltes gràcies, president. Bon dia, senyors diputats i senyores diputades. Benvingut l'equip del conseller.* Muchas gracias, conseller, por esta comparecencia y por darnos la oportunidad de poder debatir y clarificar las circunstancias de la terminación contractual de los 153 trabajadores, que no fueron despedidos, y esto ya lo dije en Pleno y lo volveré a repetir, una cosa es una finalización contractual y otra cosa es un despido, que es una terminación abrupta.

Por otra parte, voy a intentar centrarme en el tema de la comparecencia, que era qué había pasado con estos 153 trabajadores y cuál era el motivo y las circunstancias. Lo primero que le voy a decir es que a este grupo parlamentario las explicaciones le convencen y le satisfacen, porque sí que vemos que son unas explicaciones objetivas y bien fundamentadas. Otra cosa es que a otros grupos parlamentarios no les convengan o que a todos nos gustaría que la administración pública pudiese absorber todos los trabajadores que consideramos. Sabemos que la administración pública tiene unos recursos finitos y también sabemos que la administración pública está sujeta al ordenamiento jurídico que, aunque no se ha cumplido durante mucho tiempo en la contratación eventual, sí que es de obligado cumplimiento para la administración pública.

Por lo tanto, hay un tema que me sorprende cuando ponemos aquí, encima de la mesa, *bé, jo tenc 153 aquí que acaben i els pos allà*. La administración pública tiene que respetar los tiempos, tiene que respetar el objetivo del contrato, las circunstancias, la limitación del tiempo y hay muchas sentencias judiciales que están poniendo sobre la mesa que la administración pública ha tratado de mala manera la eventualidad. Es decir, lo que no podemos estar defendiendo aquí los políticos es que desde la administración se estén aplicando formas contractuales que no respetarían toda la normativa que la eventualidad necesita y que estamos obligando a las empresas privadas a hacerlo. Por eso están las bolsas o los bolsines de trabajo, por eso están las oposiciones y tal.

Referente a lo de la..., usted acaban 153 trabajadores a través de otro contrato, de otras circunstancias y todo se fundamenta una contratación temporal, que aquí mucha gente se está planteado. Pues, yo creo que la temporalidad ha sido diseñada precisamente para eso, una temporalidad justificada y transparente para el tiempo concreto de dar un servicio que es el servicio que el ciudadano tiene derecho a recibir y que es la obligación de la administración de dar este servicio y de tratar todos estos recursos, tanto humanos como financieros, en la medida que se merece el ciudadano y con el límite de siempre, ¿cómo no?, la buena gestión y la buena fe.

Usted, y corríjame en su próxima intervención si yo no he entendido bien y este grupo parlamentario estamos confundidos, acababan 153 personas, ofertan 121 plazas y la gente con libertad absoluta, porque eran unos contratos temporales a un tiempo reducido que no daba esa estabilidad que muchos trabajadores quieren o que tenían otras oportunidades profesionales, son 75 trabajadores los que libre

y voluntariamente aceptan incorporarse. Bueno, ¿les molesta que se hable de libertad? Sólo faltaría. Es que me parece...

EL SR. PRESIDENT:

Per favor, senyors diputats, no interrompin.

EL SR. LÓPEZ I RAVANALS:

*No, és que aquí hi ha gent que pot interrompre el que vulgui.*

Vale, después hay otro tema, nosotros estamos de acuerdo en que este servicio del SOIB no ha tenido ningún menoscabo importante, que se sepa, que se haya podido poner sobre la mesa, que haya tenido que llevar a una corrección de cómo se está fundamentando el servicio y ofreciendo, para que nos planteemos que estas 153 personas eran necesarias.

Y ya voy a pasar al fondo, para mí lo importante, de esta comparecencia y al fondo, 153 personas contratadas por un caso excepcional de COVID, 153 personas para unas circunstancias excepcionales de falta de empleo, miles de problemas familiares y todo para que el SOIB, como debe ser, dé una cobertura social a los trabajadores de estas islas para poderles asesorar y ayudarles a poder manejar todos los temas que vienen relacionados con los ERTE que tuvieron. 153 personas, que después de un año por seguir el turismo y la economía balear salió muy gravemente afectada por la COVID, se decide volver a prorrogar para, como no podía ser de otra manera, no dejar al ciudadano en la estacada y con unos problemas que él por sí mismo no sería capaz de gestionar. Pasa otro año, la economía balear estaba básicamente ya recuperada, pero aún seguía tal y de una manera conservadora y siempre mirando lo social, se decide prorrogar a un tercer año para seguir acompañando y dando el servicio a esta gente.

Hombre, yo creo que tres años después, habiéndose la economía estabilizado y estando en el momento que corresponde ya, y ese servicio -ése, yo hablo de ese servicio-excepcional habiendo perdido todo el objetivo y todo el fundamento, lógico y normal, y además si no, es un fraude de ley, lógico y normal que finalice la contratación.

Otra cosa será, lo que yo digo, que a través de otra causa, otro motivo y tal se diga, pues vamos a reforzar -que me parece muy acertado-, vamos a reforzar a final de temporada estos trámites administrativos que tiene que hacer la gente como peticionarios de empleo porque si no, no cobran el desempleo. Por eso esta administración pública y por eso estamos al servicio de la gente.

Yo, conseller -ya le digo-, nos sentimos muy cómodos y muy cerca de esta gestión que ustedes han llevado, que el Gobierno de Marga Prohens en el SOIB, en estas circunstancias, ha llevado. Y creemos que es lo que el ciudadano espera de los políticos y gestores, que se usen los recursos en su justa medida para sus necesidades.

Otra cosa, en la que yo no voy a entrar porque creo que la petición de urgencia de que usted viniese aquí no se expresa en ningún motivo, será ver si la racionalización o no de otro

servicio de la administración pública necesita personal o no. Pero aquí, hoy, la petición ha sido para analizar la finalización contractual de 153 personas que no han sido despedidas, que no ha habido un recorte, sino que lo que se ha hecho es, en su justa medida y tal como manda la ley, finalizar el contrato y racionalizar los recursos que esta administración tiene que tener.

Muchas gracias.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Diputat. Ara en torn de rèplica, Sr. Conseller. Quan vulgui.

EL SR. CONSELLER D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA (Alejandro Sáenz de San Pedro i García):

Gracias, presidente. El SOIB tiene la estructura que ha de tener, dimensionada para las necesidades que tiene. El expediente de proyecto y de inversión de los 153 trabajadores tenía una fecha de inicio y una fecha de finalización, tres años. Incorporamos un año más, un año más por las propias necesidades, pero les tengo que decir tajantemente que ese expediente tenía una fecha de inicio y una fecha de finalización. Lo único que hemos hecho es cumplir con la ley.

A partir de ahí, se dan unas circunstancias. Las circunstancias son que en octubre hay un pico de trabajo al que necesitamos dar respuesta, con la finalización de los contratos de los trabajadores fijos discontinuos, y ponemos encima de la mesa una solución. El objetivo no era dar salida a los 153 trabajadores, a ver cómo los podemos recolocar. No, ese proyecto terminó. Las necesidades del SOIB en la época de pandemia se cubrieron con este proyecto. El SOIB tenía una dimensión, vino la pandemia, se dimensionó en las necesidades que requería, bien hecho, porque la situación era esa, cuando ha terminado se vuelve a dimensionar el SOIB a las necesidades que tiene.

Actualmente, se autorizaron 75 personas de refuerzo para dar esa respuesta que hacía falta en ese momento que, sumadas a los 21 orientadores que hay, hemos estado durante el mes de noviembre, diciembre y enero con 96 orientadores, una dimensión adecuada a las necesidades que tiene el SOIB.

Durante los meses de febrero, marzo y abril, esos 75 se convertirán por las propias necesidades en 64 que, sumado a los 21 orientadores de la estructura del SOIB, se convierten en 86.

Pero les quiero dejar claro que el objetivo no era reconfigurar la situación de esos 153 trabajadores, no era darles una salida, era dar respuesta a las necesidades que tiene el SOIB. El SOIB tenía una dimensión, en la época de la pandemia se dimensionó para dar respuesta a lo que hacía falta. Bien hecho. Pero ahora la realidad del SOIB, la realidad de la economía de Baleares con una situación prácticamente de 29.000 parados, de pleno empleo, es radicalmente otra.

Por lo tanto, esa es la situación del expediente de los 153 trabajadores, con una figura de interinos, para dar seguridad y



para dar respuesta a las necesidades. Por lo tanto, no ha habido ni va a haber ningún tipo de recorte. Nos ajustamos perfectamente a las necesidades que tiene el SOIB en cada momento.

Al mismo tiempo, sí que les puedo decir que en el SOIB estamos inmersos en un trabajo importante de mejora de la eficiencia y de mejora tecnológica. Realmente, los funcionarios del SOIB son verdaderos héroes que están trabajando con una tecnología que no corresponde a la necesidad. Por lo tanto, no se trata de más madera, Sr. Pou, más madera, más personal, más personal. Se trata de gestionar -como le he dicho- mejor con lo que tenemos.

Dentro de esa tecnología, los tiempos de espera de las solicitudes que tenemos en las oficinas son tanto solicitudes presenciales... como solicitud telefónica, y se están mejorando todos los tiempos de atención a todas las necesidades.

Por lo tanto, el SOIB está dimensionado, no se ha reducido el SOIB, se ha dimensionado a las necesidades que tiene actualmente nuestra economía.

Sra. Gómez, yo no quería hablar del Blanca Dona, pero... pero usted me sigue insistiendo. Yo quería hablar de los 153, pero usted me está hablando del Blanca Dona. El Blanca Dona existe, existe en Ibiza. De hecho, como edificio es ruina, el edificio es ruina. Por lo tanto, ahí ni se puede dar formación ahora ni se podía años atrás, porque suponía un peligro flagrante, un peligro que tenía que haber sido cerrado hace muchos años o se tenía que haber acometido una inversión muy potente, muy difícil, porque la estructura del propio edificio se cae. Realmente ahí no se puede hacer nada ahora.

Usted me habla de que en Ibiza no está el Blanca Dona..., en Ibiza está el Blanca Dona, han salido noticias, sí, si han salido noticias, a mí me hubiera gustado que la persona que estaba al frente del Blanca Dona se hubiera preocupado mucho más de impedir el acceso a los trabajadores propios del SOIB, a los trabajadores del IBASSAL y a los propios alumnos, se tendría que haber preocupado más de impedir el acceso para no incurrir en riesgos que ir por los medios de comunicación facilitando una información sesgada e incorrecta.

Me decían también que si estamos utilizando la pericia administrativa... ¡Hombre!, la pericia administrativa..., es mucho más fácil decir "más madera, más madera, más madera, más presupuesto". Eso es muy fácil, eso es muy fácil. Y la pericia administrativa no es pericia administrativa, es dar respuesta con los instrumentos legales que tenemos a las necesidades actuales que tiene el SOIB.

Y me hablan también de formación y de certificados de profesionalidad. Estamos dando formación vía certificados de profesionalidad, estamos haciendo proyectos, de hecho, dentro de un rato estoy en un evento en el que utilizan un itinerario formativo con cosas novedosas que requieren las empresas, combinando certificados profesionales con especialidades formativas. Y eso es lo que necesitan las empresas.

Y, Sr. Pou, lo estamos haciendo. La convocatoria de sectores estratégicos de difícil cobertura da respuesta a las

necesidades que nos están diciendo las empresas, y estamos utilizando las herramientas que tenemos y defendiendo las competencias en certificados profesionales mezclados con especialidades formativas, para dar respuesta a lo que realmente necesitan las empresas.

Y sí, hablaban del gran activo que tiene el SOIB, dentro de los muchos activos, que es toda la red de orientadores. Es básica la red de orientadores del SOIB. Lo estamos haciendo, precisamente por eso lo hemos defendido y están haciendo un gran trabajo y más, y más que harán porque pondremos en marcha en breve un proyecto vinculado a los propios orientadores, un proyecto que ya les anticipo, plan de seguimiento intensivo, el plan SI, con los orientadores.

En Baleares hay 29.000 parados, prácticamente un tercio de estos parados son de larga duración, parados de larga duración que están cobrando una prestación y generalmente con una edad entre 45 o 55 años y con una baja formación, prácticamente de primaria, un programa perfectamente identificado para ellos.

Y mi obligación también como conseller es a las personas de larga duración en paro y que están cobrando una prestación, mejorar su cualificación y su formación, y darles acceso al mercado laboral.

Este plan, este programa, coordinado por toda la red de orientadores, lo que busca es precisamente eso, dar una respuesta a esos 29.000 trabajadores, personas en paro que tenemos en Baleares, darles una respuesta y encontrarles trabajo, que esa es una de mis competencias y una de mis... de mis obligaciones y también de mis ilusiones, que la gente trabaje y que de respuesta a lo que necesita la economía balear, que aunque estemos en pleno empleo el gran problema de todos los sectores es la falta de mano de obra y ese es uno de los grandes trabajos que tenemos.

Por lo tanto, para conseguir todo eso, ¿proyectos ambiciosos?, sí, hace falta un SOIB dimensionado a la realidad, dimensionado, no un SOIB más pequeño. El SOIB tenía una dimensión -vuelvo a repetir y termino-, tenía una dimensión, se incrementó por necesidades de la pandemia..., yo sí hubiera querido que no hubiera venido a la pandemia, pero vino y hubo que dimensionar no solamente el SOIB, sino la economía en general para dar respuesta. Eso termino, y volvemos a una situación en que -vuelvo a decir- somos privilegiados a nivel nacional porque estamos con unos datos de empleo envidiables, pero también un SOIB dimensionado precisamente para dar respuesta.

Por lo tanto, no se ha despedido a nadie, estamos en la situación del SOIB óptima para dar respuesta a las necesidades del SOIB.

Gracias, presidente.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Conseller. Entram en els torns de rèplica. Pel Grup Parlamentari Socialista, cinc minuts, Sr. Pou.

EL SR. POU I GARCÍAS:

Moltes gràcies, Sr. Borràs. Gràcies, Sr. Conseller, per la seva resposta. Jo el primer que voldria emmarcar és que no perdem de vista que estam parlant de donar servei als ciutadans i que el que ens ha de preocupar a tots és si hi ha ciutadans que no reben els serveis a què tenen dret. I aquest hauria de ser el leitmotiv.

I la veritat és que a mi, emmarcar aquesta compareixença fent voltes a complir la normativa, això no té cap mèrit. Aquí nosaltres del que estam parlant és de política. Evidentment -evidentment- estam parlant de places per cobrir per persones i, evidentment, quan acaba un projecte d'inversió el que deim és que s'han de substituir aquestes places temporals per places indefinides i amb els procediments..., i crec que tots són prou adults per entendre això.

Per tant, la qüestió política, la qüestió política és, no si compleix la normativa o no, que ja entenc que sí, evidentment, sinó si vostè tenia l'ambició de projecte de mantenir el mateix nombre de persones treballadores, nombre, (...) és prou evident, per dur endavant un projecte, i vostè el que ens ha dit és que no, que per a vostè el SOIB estava sobredimensionat. És una opció. Però deixem de banda el tema de complir la llei, que és evident, vostè d'aquí tres mesos tindrà 153 treballadors menys que el 14 d'octubre, sí o no? Sí. Per tant, vostè, políticament, no ha volgut pressionar Hisenda per tenir places, i deu ser l'única institució que no en té, perquè crec que despús-ahir sortia al BOIB com es creen places, per exemple, a Hisenda. Vostè ha decidit políticament que no hi hagi aquestes places.

L'altra qüestió és aquest contorsionisme a no voler acceptar la realitat. El cert és que vostès quan varen entrar, un any i mig abans, ja sabien que havien de prendre decisions i el que han fet vostès és una autèntica improvisació -i sota el nostre punt de vista frivolitat- perquè va acabar el projecte d'inversió i durant tres setmanes les oficines varen quedar desateses. I a partir d'aquí, vostès es varen posar les piles amb un pla provisional que, com a molt, durarà nou mesos.

I vostè juga amb les paraules. Miri, vostè em diu que al projecte d'inversió o al nombre de places no es donarà continuïtat perquè era un projecte que venia de la COVID. Quan va acabar la COVID, Sr. Conseller?, l'any 2024? Jo crec que molt abans. A vostè ja li anava bé, perquè no va renunciar quan va entrar i va dir, "ah, ja no hi ha COVID?" Vostès podien donar de baixa el projecte d'inversió abans. Per què? Perquè ja li anava bé tenir el personal. El que passa és que vostè no creu en el projecte. Per tant, juga amb les paraules.

I, evidentment, després la segona qüestió, que també ja li he plantejat abans, la gran pregunta és: més enllà que vostè -repetesc- és incoherent en haver mantingut el projecte molt més després de la COVID, és què farà l'any que ve?, per què va tenir tres setmanes sense projecte si li venia l'hivern?, no ho sabia, que venia l'hivern? Això és improvisació. I, què farà l'any que ve? Perquè parlam d'un tema estructural, no com la COVID. Què farà vostè? Té un problema. Per tant, crec que ens hauria de respondre a això, què farà l'any que ve quan torni a venir l'hivern i hagin de cobrir i gestionar les 170.000

persones demandants que s'inscriuran al SOIB? Aquesta és la gran pregunta.

Després ens parla, perquè així ho ha dit, que el SOIB el volia més petit. I la pregunta és, efectivament, com deia la Sra. Carrió, fins on?, on és el límit per a vostè? Perquè vostè ha encetat un procés de retallar les places. Però, fins on?

I repetesc la qüestió aquí: cobreixen les necessitats? Li ho repetesc: vostès no donen resposta a 25.000 persones aturades. A la Sra. Verdú i a vostè que els agraden els coeficients, vostè ha parlat que hi ha 60 orientadors, quan acabi, n'hi pot ficar 80, m'és igual. Sap quants demandants hi ha per orientador?, 500 aturats per orientador. Sap quina és la recomanació de la Unió Europea?, 120. Amb aquestes dades, creu vostè que està sobredimensionat?, què està sobredimensionat, el desistiment als ciutadans?

Crec que aquesta és la reflexió que s'han de fer i, evidentment, ha quedat molt clar que vostès han retallat el personal, que per a vostès el SOIB està sobredimensionat i que no creuen en aquest projecte.

Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Pou. Pel Grup Parlamentari VOX, Sra. Verdú.

LA SRA. VERDÚ I TORRES:

Gràcies, vicepresident. Bé, Sr. Pou, vostè diu que el conseller no va donar de baixa el projecte o per què no hi va renunciar. Crec que tenir un projecte que funcionava, que anava bé, allò que varen fer va ser esperar que acabàs de forma legal i en la data que corresponia en lloc de renunciar. Si el tenien, el varen utilitzar el temps que varen poder, i quan es va acabar, es va acabar. Crec que ha quedat bastant clar que els recursos són limitats i que s'ha de prioritzar. I si en aquest moment s'ha prioritzat una altra cosa davant l'altra, doncs, és lícit que el Govern faci això, com vostès varen fer en el seu moment.

L'únic que li volia dir, que no m'ha quedat clar, és si s'incrementaran les hores d'assistència sense cita prèvia, que aquesta sí que és una sol·licitud que fa la ciutadania.

Per part meva, m'ha quedat tot bastant clar. No tenc res més a dir.

Gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Verdú. Sra. Carrió, quan vulgui.

LA SRA. CARRIÓ I PALOU:

Moltes gràcies, president. Crec que cal recol·locar una miqueta el debat, Sr. López. Ningú no parla de mantenir, ningú no ha demanat que els 153 treballadors es mantinguessin. Ningú. A això se li diu agència de col·locació, i això és una pràctica il·legal. I ningú, o almanco jo, no he parlat

d'acomiadament, perquè qualsevol persona sap que a l'administració pública no es pot acomiadar, has d'obrir un expedient sancionador, has de fer tota una sèrie de procediments... és a dir, això no és l'empresa privada. I aquí hi ha una interpretació que al SOIB podem acomiadar persones, no?, a més no podem. No podem.

Per tant, centrem els termes. El que va passar és el següent, que dia 14 d'octubre acabaven 153 persones que donaven un servei a les oficines i que, efectivament, el Sr. Conseller diu que el mes d'octubre comença *un pico*. A la primera intervenció ha dit *un pico* de feina. A la segona intervenció ha dit: "*se dan unas circunstancias el mes de octubre*" que fan que es respongui, i jo li concretaré, efectivament, Sr. Conseller, *se dan las circunstancias de cada año*, perquè en aquest país el 30% dels treballadors són fixos discontinus i cada any, dia 1 de novembre, van tots a les oficines del SOIB. Li ho dic, Sr. Conseller, perquè dia 1 de novembre de 2025 això també passarà.

També li dic, com que no som una agència de col·locació i som l'administració pública, necessitarà sis mesos, com a mínim, per poder tornar a les oficines els treballadors que vostè consideri. Jo no entraré ara a discutir si 125, 153, 86... no ho sé. Però vostè no m'ha contestat i jo deduec que *quien calla, otorga*.

Per tant, aquests 75 interins, que d'aquí tres mesos ja seran menys, el mes d'octubre d'enguany ja no hi seran. Què pensa fer? Perquè *se van a volver a dar estas circunstancias*. I fins i tot, i agafant les seves paraules, *se darán con más intensidad*, perquè hi ha plena ocupació. No ho sé. Crec que podem fer una deducció. Per tant, la meua pregunta és, què pensa fer? És a dir, a dia d'avui, el seu equip, vostè, com pensa donar resposta a la demanda de dia 1 de novembre de 2025?

I no m'ha contestat les dues preguntes que necessitava per poder validar o corroborar que, efectivament, el SOIB funciona perfectament. Jo li he demanat que necessitava dos indicadors, que jo entenc que vostè, com a conseller, ha de tenir. Primer, quins són els dies que tarden entre el moment que es demana la cita i la persona té la cita, perquè crec que ha pujat. Verifiqui-m'ho. I segon, quina ha estat la taxa de baixes laborals entre els treballadors de les oficines del SOIB? Perquè, efectivament, ha sortit la campanya, però crec que ha sortit sobre l'esquena dels treballadors del SOIB. M'agradaria saber quina ha estat la taxa de baixes i si ha augmentat amb relació a l'any passat.

La veritat, li faré una pregunta escrita i no sé fins a quin punt ja és que m'ha creat una curiositat, ara ja és curiositat que tenc- com es dimensiona el SOIB. He pensat, i com ho pensa fer?, perquè això és molt complicat. És a dir, com dimensionam el SOIB si estava sobredimensionat, però l'hem dimensionat a les necessitats? D'acord. Efectivament, han vingut a gestionar, però és que li promet, Sr. Conseller, que ja és una qüestió de curiositat absoluta d'aquesta màgia de la sobredimensió sense tocar ningú o sense dir quines són les coses que modifica o que canvia. M'ha cridat molt l'atenció.

Jo entenc que no és objecte d'aquesta compareixença i puc entendre que tal vegada no em contesti, però la veritat, li

demanaré i si no, li demanaré que comparegui perquè ens presenti el projecte de sobredimensió del SOIB.

Gràcies, president.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Carrió. Pel Grup Parlamentari Mixt, Sra. Gómez.

LA SRA. GÓMEZ I ESTÉVEZ:

Gràcies, Sr. President. Sr. Conseller, li he dit, seran set preguntes, apuntin-s'ho, que després queden totes confuses allà. Jo diria que ni una, i el que faré és repetir-li-ho. Intentaré formular-les d'una altra manera per si ha estat un problema de manca de comunicació per la meua part o de manca de comprensió per la seva, perquè descarti la falta de voluntat, òbviament.

Vegem, estam d'acord que Eivissa s'ha quedat sense un centre de formació professional, pels motius que vostè digui. Està tancat. Què farà, Sr. Conseller, per recuperar aquesta infraestructura estratègica o qualsevol altra que la pugui substituir?

La segona pregunta era: vostè sap quin percentatge d'interinatge ha quedat a les illes petites, inclouré Menorca, ja que li faig la pregunta, a les plantilles d'orientació i intermediació després dels processos d'estabilització?

Tercera: s'està complint la cartera de serveis d'ocupació que dicta la Llei 4/2023?, que hi ha evidentment unes ràtios d'atenció a la ciutadania, concretes i que són bastant elevats. Les està complint? Està complint, Sr. Conseller, la mitjana europea d'aquestes ràtios?

La quarta: vostè creu que, tal i com recomana el Banc d'Espanya i també la Comissió Europea, acabarem garantint l'accés al mercat de feina amb recursos humans temporals i precaris?

La cinquena: l'aposta pel SOIB i la professionalització del servei públic, té una visió de ser dotat d'estructura amb personal eventual, de nou? Com ho pensa fer, Sr. Conseller? Expliqui-m'ho. És a dir, com que m'ha..., primer m'haurà de contestar la pregunta anterior perquè determinem si està complint la ràtio europea, que jo crec que no, i després li demanaré que, quan s'adoni que no l'està complint, li demanaré que m'expliqui com ho farà, per evitar precisament contractacions amb frau de llei, que òbviament jo no defens, i crec que ningú no les defensa i que no li direm a vostè que s'hi posi.

La sisena: no tenim pressupost per a 2025, estam en la pròrroga de 2024, ja veníem d'una retallada del 10% i amb la situació actual que tenim, em pot explicar com garantirà l'atenció a la ciutadania complint les ràtios i les directrius de la Unió Europea? Vull dir que en realitat són quatre..., bé, quatre nombres, li estic demanant, idò, unes premisses traslladades a doblers.

I la darrera, s'estan fent els deures a què obliga la llei per garantir la formació pública de persones desocupades, treballadors i treballadores, en funció de les cotitzacions que s'estan aportant?... , què costa estudiar un curs a l'Escola d'Hostaleria de Sa Coma, a Eivissa?

I fins aquí, Sr. Conseller, és la segona volta.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Gómez. Per tancar aquest torn de rèplica, el Sr. López i Ravanals.

EL SR. LÓPEZ I RAVANALS:

Moltes gràcies, president. Bé, aquí s'ha parlat de *juego de palabras* i aquí hi ha gent que *lecciones vendo que para mí no tengo*.

“Convocatòria Comissió Turisme del 20 del 02 del 2025, convocada sessió de la Comissió de Turisme, Comerç, Treball, Cultura i Esports, dijous 20 de febrer a les 10. *Orden del dia*: compareixença del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia, per tal de donar explicacions de la decisió d'acomiarar treballadors del SOIB, arran de la finalització del projecte”.

*Señores, no hay más palabras sobre esto, (...) esto. Conseller, este grupo parlamentario se siente muy satisfecho con su exposición. Nos queda claro, y así lo quiero expresar, y si estamos equivocados, también me gustaría que nos lo clarificase, que está trabajando en una modernización del SOIB, dotándolo de unos medios que sean medios en los cuales el personal administrativo merezca el respeto y merezca esos medios para poder dar el servicio que el ciudadano, no es que lo merezca, tiene el derecho, ¿vale?*

*Nos queda también muy claro que usted, cuando habla de un SOIB con más o menos personal, no habla de un decrecimiento, no habla de un recorte, sino que habla de racionalizar los servicios según los medios que se tienen y adaptarlos a las necesidades sociales del momento. Por eso, las necesidades de COVID no son las mismas que las necesidades actuales, no siendo eso excluyente de que usted, en cualquier momento y viendo cómo funciona y viendo los medios, tendrá que modificar o retocar algunos servicios según las necesidades, siempre hablando según las necesidades, que el ciudadano demande y tiene derecho.*

*Queda claro, un SOIB que sea un reflejo de la realidad, que sea un reflejo del momento.*

*Y nada más, siga trabajando, les felicito, felicito a usted, al equipo, felicito al Gobierno de Marga Prohens que tiene muy claro hacia dónde vamos y cuál es el servicio que se tiene que dar al ciudadano.*

*Y esto es todo, muchas gracias.*

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Diputat. Per tancar aquest debat en torn de contrarèplica, Sr. Conseller.

EL SR. CONSELLER D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA (Alejandro Sáenz de San Pedro i García):

Gracias, gracias, presidente. Gracias, Sr. Pou, también a sus compañeros, muchas gracias, Sra. Gómez, Sra. Carrió, Sra. Verdú, Sr. López y resto de personas en esta sala.

Mire, Sr. Pou, usted me hablaba de servicio al ciudadano. Yo hace..., lo saben todos, yo hace 18 meses, estaba en el sector privado, si hay algo que me motivó para estar aquí sentado, precisamente, es el servicio al ciudadano y, muy especialmente, el gran reto que supone para el mundo del que yo vengo, el mundo de la empresa, de dar respuestas adecuadas, concretas y eficaces desde el mundo de la ocupación, del mundo del trabajo y del mundo de la formación para dar respuestas a las necesidades que tienen las empresas, que son muchas.

Por lo tanto, sí, Sr. Pou, yo tengo un proyecto ambicioso en el SOIB, que no se llama “más madera”, como hacían ustedes. El proyecto de los 153, el proyecto de inversión, vuelvo a decir, terminó porque en un momento hacía falta lo que hacía falta. Y no ha habido -y lo repetiré hasta la saciedad- ningún tipo de recorte, ningún tipo de recorte. Ustedes siguen que hay recortes, tijeretazos. No, no y lo diré hasta la saciedad.

Para ustedes es muy fácil, desde la izquierda decir “más madera, más madera”, y dejar al lado lo que son criterios que tiene que haber de eficiencia de la inversión, de eficiencia del gasto y de respeto a los presupuestos, que es... los dineros de los ciudadanos.

Por lo tanto, insistiré hasta la saciedad que no ha habido recortes. Terminó un proyecto y estamos adaptando el SOIB a las necesidades que tiene la ciudadanía y que tiene el mercado.

Y en ese proyecto, pues sí, Sra. Verdú, intentamos ir mejorando también lo que es, lógicamente, la atención al ciudadano, pero esto es la punta del iceberg. El principio de todo esto es la atención al ciudadano.

Y, Sra. Carrió, usted tiene una curiosidad, que me decía, ¿cómo se dimensiona el SOIB? Desde luego, le puedo decir que no como ustedes lo estaban haciendo, no con un criterio de más madera, más madera, más madera, no. Así no se sobredimensionan las estructuras, se tienen que analizar perfectamente cuáles son las necesidades operativas.

Y, Sra. Gómez, usted me vuelve a sacar el Blanca Dona, el Blanca Dona existe, existe en Ibiza y está dando servicio. Lo que no existe es un edificio adecuado para dar ese servicio. Se fue a Sa Coma y hemos estado en Sa Coma en la Escuela de Hostelería, dando un servicio. Ojalá tuviéramos el edificio del Blanca Dona en perfectas condiciones. Ojalá dedicaran todos sus esfuerzos a analizar por qué pasó aquello, cuáles fueron las negligencias para permitir que esas infraestructuras no estuvieran hoy al servicio del SOIB.

Yo creo que sus esfuerzos deberían ir por allí y ahora estamos en el Macabich dando respuesta a las necesidades que tiene Ibiza a través del SOIB y a través del Blanca Dona. Ojalá

---

lo podríamos hacer en ese edificio, pero ustedes, entre todos, se encargaron de que no fuera así.

Por lo tanto -termino- insisto, insistiré una vez más: no hay recortes en el SOIB, ni en presupuesto ni en estructura. El SOIB está dimensionado a la realidad que necesita Baleares, a la realidad que necesitan los trabajadores, a la realidad que necesitan las empresas para dar formación y para las políticas de ocupación, políticas activas, no pasivas.

Vuelvo a decir, hay 29.000 parados en Baleares, un tercio son parados de larga duración, y ponemos en marcha este proyecto precisamente para dar respuesta a las obligaciones que yo tengo como conseller y como responsable de todo el tejido laboral que hay en Baleares.

Con este proyecto daremos respuesta a todas esas necesidades porque -vuelvo a decir- las políticas activas de ocupación son conseguir que la gente trabaje, no que la gente esté en una situación pasiva que ellos mismos no quieren. Necesitan ayuda y nosotros se la vamos a dar.

Muchas gracias, presidente.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Conseller. I així hem acabat aquest debat. Volem agrair la presència del Sr. Alejandro Sáenz de San Pedro i García, conseller d'Empresa, Ocupació i Energia, i dels seus acompanyants.

I, no havent-hi més assumptes a tractar, podem aixecar la sessió.

---

---



**DIARI DE SESSIONS**  
**DEL**  
**PARLAMENT**  
**DE LES**  
**ILLES BALEARS**

---