



DIARI DE SESSIONS DE LA **COMISSIÓ D'HISENDA I PRESSUPOSTS** DEL PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS

DLPM 351-1992

Fq.Con.núm. 33/27

VII legislatura

Any 2007

Núm. 14

Presidència de l'Honorable Sr. Antoni Garcías i Simón

Sessió celebrada dia 15 de novembre del 2007, a les 18.30 hores

Lloc de celebració: Seu del Parlament

SUMARI

COMPAREIXENÇA de l'Hble. Sra. Consellera de Treball i Formació, per tal d'explicar el Projecte de llei de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2008 (RGE núm. 2885/07). 214

EL SR. PRESIDENT:

Senyores i senyors diputats, començam aquesta sessió de la Comissió d'Hisenda i Pressuposts. En primer lloc, correspon que em comuniquin si hi ha substitucions.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Sí, Sr. President. Cristóbal Huguet substitueix el Sr. Joan Huguet.

LA SRA. PALAU I COSTA:

Catalina Palau substitueix Pere Palau.

LA SRA. LLINÀS I WHARTMAN:

Isabel Llinàs substitueix Antònia Gener.

EL SR. JUAN I CARDONA:

Josep Juan Cardona substitueix Miquel Àngel Jerez.

LA SRA. MERCADAL I MERCADAL:

Margarita Mercadal substitueix Ernest Ribalaiga.

LA SRA. LLADÓ I POL:

Francisca Lladó substitueix Joan Boned.

EL SR. LLAUGER I ROSSELLÓ:

Miquel Àngel Llauger substitueix Gabriel Barceló.

EL SR. PRESIDENT:

Algú més? Bé, els senyors Melià, Fiol, Garcias i Crespí no substituïm ningú. Molt bé.

Compareixença de l'Hble. Sra. Consellera de Treball i Formació, per tal d'explicar el Projecte de llei de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2008 (RGE núm. 2885/07).

Passam a l'únic punt de l'ordre del dia d'aquesta comissió que és la compareixença de l'Hble. Sra. Consellera de Treball i Formació per tal d'explicar els pressuposts de la seva conselleria per a l'any 2008. Hi assisteix l'Hble. Consellera, Sra. Margarita Nájera i Aranzábal, acompanyada de les persones següents: Sr. Fermín Domínguez Roldán, secretari general tècnic; Sra. Maria Duran Febrer, directora general de Responsabilitat Social Corporativa; Sr. Javier Bustamante Moreno, director general de Planificació Estratègica; Sra. Paula Liñán Ruíz, directora general de Salut Laboral; Sr. Antonio García Salvador, director general de Polítiques Actives, Ocupació i Formació; Sra. María Carmen Iglesias Manjón, cap de Gabinet de la conselleria; i Sra. Neus Pacheco Benito, assessora tècnica.

Té la paraula, idò, la consellera per tal d'explicar el seu pressupost.

LA SRA. CONSELLERA DE TREBALL I FORMACIÓ (Margarita Nájera i Aranzábal):

Molt amable, moltes gràcies. En primer lugar, darles a todos ustedes las gracias por su presencia y por el esfuerzo que supone, como algunos de ustedes me han comentado, llevar aquí todo el día y atenderme con una sonrisa y con las ganas de ver qué cosas nuevas decimos. Voy a tratar de que sea una primera explicación lo más ágil posible. Si les parece, me voy a acompañar de una serie de transparencias que nos ayuden a visualizar los temas que queremos plantear.

Vamos a tener unas primeras transparencias donde vamos a mostrar una serie de cuadros donde analizamos los contenidos de cada uno de los capítulos y después por direcciones generales.

Por lo tanto, comenzamos.

Hace poco más de un mes, el día 11 de setiembre, esta consellera tuvo el honor de poder comparecer precisamente en esta comisión para compartir con todos ustedes las líneas de actuación de este gobierno en materia de trabajo y de formación. El presupuesto que hoy presento en esta comisión de alguna manera es la base de los proyectos que queremos poner en marcha a lo largo de este próximo año. En este primer cuadro tratamos de representar los dos ámbitos fundamentales, estamos hablando del presupuesto de gasto, de la conselleria. Como saben, la Conselleria de Trabajo tiene adscrito el Servicio de Ocupación de las Illes Balears como organismo autónomo, el SOIB, y lo que se denomina la propia conselleria, la conselleria gestiona verdaderamente este paquete que, en definitiva, tiene un presupuesto total de 99.446.000, distribuido, como en todos los presupuestos que ustedes han ido viendo, en un capítulo de personal, que es el capítulo 1, el capítulo 2 que es el de gastos corrientes, el capítulo 4 que es el de transferencias, el 6 que es el de inversiones reales, y el 7 que es un capítulo especialmente raro, como ven la cifra que tiene, de 66.000 euros, es una cifra pequeña que responde a unas ayudas que se hacen a inversión de capital básicamente en el mundo de la economía social en las cooperativas dentro de lo que es la Dirección General de Trabajo.

Hay dos criterios que se han utilizado que son, como saben ustedes, lo que eran los proyectos de inversiones que hasta ahora estaban estipulados en el capítulo 6, desaparecen como tales, la entrada, la aplicación de la Ley de la función pública obliga a que el personal adscrito a ese capítulo 6, como proyecto de inversión, pasa al capítulo 1, y lo que son las transferencias pasan al capítulo 4. Y esto en todas y cada una de las direcciones generales.

Por tanto, hemos tratado también de hacer un consolidado para que ustedes tengan una visión de lo que el año 2007 respecto del año 2008 y las diferencias, las modificaciones, el más y el menos, y el incremento del presupuesto que tenemos en la conselleria, que como ven es un incremento, no vale quejarse, pero un incremento pobre, es de un 1,13%, y ahí lo tienen ustedes. La primera columna 2007, la segunda 2008, y los porcentajes de incremento y de decremento en cada uno de los capítulos. Como les he explicado, el capítulo 6 se vacía de

esos presupuestos de inversión, que pasan al 1 y al 4, fundamentalmente al capítulo 1 y al capítulo 4.

Aquí tenemos una transparencia de los ingresos, también para que tengan ustedes una idea, sé que habitualmente se habla solamente de gastos, pero me parecía importante que ustedes conocieran también cómo se va a conformar el apartado de ingresos de la conselleria i del SOIB. Tenemos ingresos propios, que fundamentalmente corresponden a tasas y a expedientes sancionadores, aquí nosotros entendemos que en el año 2007 hubo, por decirlo de alguna manera, un incremento excesivo de la previsión de esos ingresos, hemos mirado también el 2006 y otros años, y nos parece que la cifra que se ha colocado, que es la de 4.450.000, como ingresos propios de tasas y de expedientes, ronda la cantidad de los 4.450.000. Y los ingresos externos que vienen de otras administraciones, fundamentalmente del Fondo Social Europeo, etc., tiene ustedes ahí, de 53 a 52 millones.

Ahora vamos a pasar a ver los gastos de manera desglosada. En primer lugar, el total de gastos de la conselleria, entendiéndose conselleria por una parte y SOIB por otra, de todas maneras, no lo he dicho, pero tienen ustedes, si a alguien le interesa tener esta documentación que estamos proyectando, está a la disposición de sus señorías. Bueno, en primer lugar, el presupuesto de esta conselleria es de 55.997.664 euros, y vamos a ver el desglose por cada una de las direcciones generales o secretaría que es lo que aparece en este momento.

La Secretaria General tiene un presupuesto de 7.597.000 con objetivos muy clásicos en el sentido de la eficacia, la gestión administrativa, la consolidación de los objetivos del SOIB, porque el secretario general es vicepresidente, la gestión y el mantenimiento, la custodia del patrimonio, diríamos que son los conceptos clásicos de lo que es o debe de ser una secretaria general.

Respecto de la Dirección General de Trabajo, que también es un clásico en el ámbito de las consellerias de Treball i Formació, tiene dos programas, así los denominan los documentos que ustedes tienen, uno que se ocupa del empleo y la inserción laboral específicos, en concreto la conciliación, el fomento de la economía social, la integración de discapacitados y el fomento del empleo en el ámbito de los autónomos. Ésos son los elementos fundamentales que componen ese primer programa. Y el segundo, que habla de gestión y de relaciones laborales fundamentalmente tiene el TAMIB que, como ustedes saben es el organismo que trata de resolver los conflictos en el ámbito de las empresas, las huelgas, etc., es el elemento conciliador por antonomasia que tenemos en el ámbito de esta comunidad, y en segundo lugar todos los gastos fundamentales son las ayudas a los sindicatos y a las patronales. En el ámbito de la integración laboral de minusválidos hemos incrementado un 8,5, en el ámbito de la conciliación del orden de un 50, en el ámbito de la economía social un porcentaje importante, del orden de un 158%, etc. En esta dirección general esos 66.000 euros que han visto ustedes que estaban en el capítulo 7, que eran de transferencias, por ejemplo a cooperativas a las que se ayuda cuando tienen que hacer inversiones, no sé, cooperativas de enseñanza, por ejemplo, que tengan que hacer inversiones en sus instalaciones,

bueno, pues ésta es la dirección general de donde resultan esos temas.

La siguiente dirección general es la de Políticas Activas, Ocupación y Formación, que es en la que se genera un importante aumento de su presupuesto, en concreto del orden de un 50%. Esta dirección general tiene dos programas específicos fundamentales. El primero lo tienen ustedes ahí, políticas activas de ocupación, donde se trata de fomentar el espíritu de la empresa, invertir en las personas, aquel programa que les planteé el 11 de setiembre, de transición del mundo educativo al mundo laboral y de transición en el ámbito profesional de cada uno de los trabajadores y trabajadoras que tenemos, están en este programa. El segundo programa es el que se denomina plan integral de formación para ocupación, y aquí hay tres elementos que están en sintonía con lo que en este momento la Unión Europea y el nuevo programa operativo están definiendo como políticas activas de empleo, fundamentalmente el fomento del espíritu empresarial, la empleabilidad en nuestros trabajadores, el aumento y mejora del capital humano, la cooperación transnacional interregional.

Se acuerdan ustedes que les planteé que en este proyecto se han definido cuatro sectores públicos, objetivos clave, que son las mujeres, los jóvenes, los inmigrantes y los emprendedores. La recomendación que nos hacen, por eso hemos entendido que esta dirección general debía de tener una mayor capacidad también económica, nos están planteando en este momento desde la Unión Europea y como crítica, que se han desarrollado demasiados programas que han sido iguales, unos a otros, mucho *Windows* de quince días, mucho inglés de tres semanas, ese tipo de cosas, lo que nos están pidiendo y exigiendo es que seamos capaces de inventar, que seamos capaces de trabajar en clave de eficiencia, es decir de mejorar la empleabilidad y la calidad profesional de nuestros trabajadores, que seamos capaces de trabajar con indicadores y, sobre todo, que prestigieemos la formación en el ámbito del empleo, que sea socialmente reconocida y que además sea valorada por las empresas. Por lo tanto, en este proceso tenemos y estamos en este momento incorporando fundamentalmente a las empresas a la hora de definir perfiles, etc.

Ha habido un elemento fundamental y yo quiero compartirlo con ustedes, porque además me parece muy interesante, ustedes saben que hay tres subsistemas de formación en el ámbito de la formación profesional, está la reglada, la reglada de toda la vida, la formación profesional clásica, la formación profesional continua y la ocupacional. La continua para activos, para gente que se forma permanentemente a lo largo de su vida, y la ocupacional que era para los parados, ahora llamados pasivos. Teníamos en el sistema tres subsistemas. El Real Decreto del 23 de marzo regula precisamente que dos de los subsistemas, la continua, la de los activos, y la ocupacional, la de los parados, se convierta en una, la que se llama formación para el empleo, y han sumado las dos. Hasta ahora, una de ellas la gestionaba el SOIB, y la otra la gestionaba esta dirección general; al sumar las dos, nosotros teníamos que tomar una decisión sobre quién iba a gestionar esos dineros, hemos entendido que desde la Dirección General de Políticas Activas, Empleo y Formación era el ámbito adecuado en la estrategia que nosotros estamos

planteando precisamente de potenciar el concepto de políticas activas de empleo.

Yo pondría a su disposición, si a alguien le interesan estos temas, está muy bien documentado, muy bien especificado, a mí me ha sorprendido, el texto de este Real Decreto de 23 de marzo de este año, donde documentan el porqué en el ámbito de la Mesa de Diálogo Social se han tomado este tipo de decisiones, que son consecuencia del debate, de la reflexión en esta mesa.

Pasamos a la Dirección General de Salud Laboral. Esta dirección general tiene un único programa que se llama salud y prevención de riesgos laborales, está dotada con un presupuesto de 3.792.161 euros y fundamentalmente lo que trata y lo que se define en los objetivos que ustedes tienen en la documentación que se les ha entregado, mejorar las condiciones laborales de los puestos de trabajos, disminuir las cifras de siniestralidad, éste es uno de los elementos referentes que vamos a mantener a lo largo de todo el 2008, mejorar el cumplimiento de la normativa en materia laboral, etc. Aquí, como ustedes saben, yo les expliqué el 11 de setiembre, estamos elaborando, en este momento ya lo tenemos elaborado, y estamos en proceso de contraste en el ámbito de los sindicatos, los sindicatos mayoritarios, y en el ámbito de la patronal, lo que nosotros denominamos el plan de choque. Yo en su momento y ante todos ustedes planteé la posibilidad de que en el momento en que lo tengamos pactado y contrastado en ese ámbito suficientemente y tomada la decisión, desde luego, venir a esta comisión a explicarles en profundidad esta cuestión, este tema.

La Dirección General de Responsabilidad Corporativa es una dirección general nueva, la hemos creado, el Consell de Govern tuvo a bien aceptar la propuesta que en su momento yo tuve el honor de proponer, y fundamentalmente la responsabilidad social corporativa es un tema, nosotros entendemos que interesante, de gran oportunidad para las Islas y, sobre todo, para la clase empresarial, para el empresariado de las Islas, de plantearse liderar un proceso de asumir un sistema, de compartir un sistema que permita y que tenga en cuenta las características de la insularidad y del turismo como factor estratégico en el ámbito de las Islas y, desde luego, la igualdad entre hombres y mujeres también en el ámbito de las empresas. En eso estamos, yo creo que estamos en un nuevo paradigma que ya lo planteó en el año 99 Kofi Annan, como secretario general de Naciones Unidas, y que tanto la Unión Europea como el Parlamento Europeo, como el Parlamento Español han establecido la importancia de la creación de organismos específicos por parte de las administraciones públicas en el ámbito del impulso y la administración de lo que supone en este momento la responsabilidad social de las empresas, de las corporaciones. Se establece un nuevo paradigma en el sentido del compromiso de las empresas con lo que les rodea, fundamentalmente diríamos que ése es el análisis un tanto simple, el compromiso de las empresas con su entorno. El presupuesto es para nacer, a mí me hubiera gustado, es un presupuesto de 426.000 euros, me hubiera gustado un presupuesto más amplio, pero con este dinero haremos, espero que milagros, ¿eh?

Bueno, ésta es un poco la idea, aquí se trata también de conseguir la colaboración, la cooperación en el ámbito empresarial, y en este momento estamos a punto de ver nacer nuestro plan estratégico, que también me brindo, si ustedes están interesados a presentarlo en el ámbito de este parlamento.

Y creo que por último, la Dirección General de Planificación Estratégica, también les planteé el 11 de setiembre que nos parecía fundamental contar con una dirección general que nos permitiera visualizar tanto las oportunidades como las amenazas en el ámbito de lo que va a ser el empleo, de lo que va a ser la actividad económica, de lo que van a ser las amenazas sobre nuestra actividad económica y nos parece que la creación de esta dirección general nos puede dar precisamente esa visión. Objetivos, el primero nos parece el más estimulante, la lucha contra la estacionalidad, lo que nosotros llamamos el programa piloto de turismo social europeo, como objetivo más importante en este ámbito. Como les he dicho tiene un presupuesto de 1.522.835 pesetas, ...euros. Gracias, Fermín, está al quite, bueno que esto luego lo gravan, sí, porque en la anterior comparecencia ponen "pasa Mamen", Mamen que es mi jefa de gabinete, pasando las transparencias, claro, luego cuando se lee queda un poco gracioso; pero en fin, son cosas ..., son cosas del Parlament.

El Servei d'Ocupació, el SOIB, nuestro servicio de ocupación de empleo, tiene un presupuesto de 43 millones, exactamente igual que les he explicado al principio, el criterio que se ha llevado en los presupuestos de esta comunidad de trasladar lo que eran los proyectos de inversión, el correspondiente al capítulo de personal va al capítulo 1, lo correspondiente a transferencias va a capítulo 4, por lo tanto si ustedes miran papeles, cada vez que vemos "capítulo 6", siempre hay una bajada importante porque se han trasladado estas cifras que corresponden a personal o a transferencias al 1 o al 4. Decirles también que en este caso, esa reducción en el capítulo 6 que tiene este capítulo de gastos del SOIB, hay un traslado, el programa piloto, que pasa al capítulo ... A ver, perdón, perdón, sí, la renta mínima -perdón- del capítulo 6 se pasa a capítulo 4, lo que son los presupuestos de renta mínima y que estaban presupuestados en el capítulo 6.

Hay dos proyectos que nos parecen muy importantes y que entendemos que los tenemos bien dotados, queremos hacer un proyecto piloto de orientación en el ámbito del propio servicio público, de orientación a trabajadores y a trabajadoras, tanto en activo como en pasivo. Hasta ahora sólo se hacía en el ámbito de los trabajadores parados, pero queremos hacer un proceso de investigación, de innovación que está dotado con 1.500.000 euros aproximadamente. Y también tenemos un proyecto piloto de mejora de las oficinas que también está dotado con una cantidad cercana a los 900.000 euros.

Bien, nos ha parecido también importante darles una visión, y ya acabo, darles una visión territorializada del presupuesto de la conselleria y del servicio público de empleo, en lo que se refiere a, desde luego Mallorca, Menorca, Ibiza y Formentera, y aproximadamente Mallorca se lleva creo que es del orden de un 50%, no tengo aquí los porcentajes pero creo que es así, Menorca del orden de un 22%, Ibiza ...¡ah!, lo tenemos después, gracias. Ahí lo tienen ustedes en una pastilla donde

Mallorca el 51%, Menorca del orden de un 22%, Ibiza del orden de un 21 y Formentera del orden de un 6%.

Y eso es todo. Ahora quedo a su disposición.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Consellera. Procedeix ara, per un temps màxim de 45 minuts, suspendre la sessió si els diputats troben o podem continuar. Continuem. Veig que del Grup Mixt no hi ha representants, aleshores pel Grup Parlamentari Unió Mallorquina, Sr. Melià.

EL SR. MELIÀ I QUES:

Moltes gràcies, Sr. President. Senyores i senyors diputats, Sra. Consellera. Primer de tot, l'agraïment corresponent per la seva compareixença, acompanyada de part del seu equip, mostrar-li des del Grup Parlamentari Unió Mallorquina que compartim les línies mestres del seu departament, que l'encoratjam a fer aquesta feina tan important en matèries com la salut dels treballadors, la difusió del treball i aconseguir l'ocupació plena, objectius, evidentment, molt lloables i que tots hem de compartir. I des del nostre grup, només un aclariment que no ens ha quedat suficientment especificat a l'hora dels ingressos.

La diferència d'ingressos propis que se'ns ha explicat per part de la consellera, entenem que no es recaptaven aquests doblers, que hi havia una previsió pressupostària superior a la real quan es feia el balanç final dels comptes públics.

Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Melià. BLOC per Mallorca i PSM-Verds, Sr. Llauger.

EL SR. LLAUGER I ROSSELLÓ:

Gràcies, president. En primer lloc l'agraïment a la consellera i al seu equip per la seva compareixença i per les seves explicacions sobre el pressupost.

Jo faré una intervenció breu, perquè m'han tocat totes les comissions del dia i bàsicament per expressar, primer, el suport a la política de la consellera, la coincidència amb les línies d'actuació que ha explicat i, per tant, la satisfacció d'aquest grup amb allò exposat per la consellera.

Només volia fer tres comentaris, que no són ni preguntes ni discrepàncies, simplement petites reflexions, La primera és la satisfacció especial perquè amb la qüestió de la formació per a l'ocupació, la consellera hagi fet referència a la necessitat de fer coses noves, d'innovar i d'inventar, perquè jo crec que hi havia la sensació de molta rutina en aquest tema i que és necessari fer coses noves i coses que realment serveixin per millorar la capacitat dels nostres treballadors per inserir-se al món laboral i que, de retruc, millorin la competitivitat de la nostra economia.

Un segon comentari és sobre la lluita de la sinistralitat. En aquest sentit jo voldria recordar que durant l'etapa 99-2003 la lluita contra la sinistralitat va ser un eix central de la política de l'anterior govern de coalició progressista i que es varen aconseguir resultats molt importants de descens de les xifres de sinistralitat i, per tant, com a formant de la mateixa coalició que en aquell moment li va correspondre la responsabilitat de la Conselleria de Treball, tenim la satisfacció de veure que aquesta torna a ser una prioritat i vull recordar que en aquell moment quasi quasi ni tan sols ho va ser de la Conselleria de Treball, sinó que va ser una prioritat per al mateix govern i ens agradaria que ho tornàs a ser, perquè aquesta és una tara que s'hauria de combatre amb tots els recursos.

I finalment un tercer comentari, felicitar-la per la creació de la nova Direcció General de Responsabilitat Social Corporativa, efectivament mig milió d'euros o una quantitat que no arriba a mig milió d'euros és un pressupost d'una experiència pilot, quasi quasi així, d'una cosa que neix, però bé, més val una cosa que neix que no una cosa que no existia abans, no?, i en aquest sentit vull desitjar-li a aquesta direcció general que tenguí èxits, que li vagi bé la feina i sobretot que tenguí incidència, que tenguí influència per anar introduint aquesta qüestió de la responsabilitat social corporativa amb la cultura empresarial i també amb la cultura sindical d'aquest país que crec que fa molta falta.

Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Llauger. Pel Grup Parlamentari Socialista, Sra. Lladó.

LA SRA. LLADÓ I POL:

Gràcies, Sr. President. Senyores i senyor diputats, Sra. Consellera, alts càrrecs i equip que l'acompanyen, els vull donar les gràcies per assistir a aquesta comissió per tal d'explicar-nos les línies bàsiques d'aquest pressupost de cara a l'any 2008, un pressupost que s'ha incrementat en un 1,13 respecte del 2007 i, segons vostè ha dit i crec que tots coincidim, pobre, aquest increment.

En primer lloc, vull dir a la Sra. Consellera que té tot el suport del Grup Parlamentari Socialista per dur endavant aquest pressupost, perquè compartim totalment els objectius d'aquesta consellera, uns objectius que es van explicar àmpliament a l'anterior compareixença de l'11 de setembre, i que podem resumir en un, que és el foment de l'ocupació, així com la seva millora significativa.

D'aquesta clara explicació que ens ha fet, es desprèn la importància de les polítiques socials i també la seva transversalitat per tal d'executar polítiques actives d'ocupació. M'agradaria aturar-me en un dels objectius prioritaris per a aquest 2008, com és la renovació del Pla d'ocupació en el marc del pacte global del Govern amb els agents socials un pla que s'enquadra en el nou marc del diàleg social, ja que únicament a partir d'un diàleg autèntic es poden assumir els problemes existents i també la cerca de solucions. Aquest objectiu pensam que es podrà dur a terme a partir d'aquest correcte

desglossament entre conselleria i SOIB, distribuïts, com vostè ha dit, entre els capítols 1, 2, 4, 6 i 7, així com també aquesta correcta distribució entre les diverses direccions generals, així com també entre les illes.

A partir d'aquests recursos es podran, entre d'altres coses, finalitzar el centre de formació a Menorca, en la seva especialitat de nàutica i gestió del medi mari; així com també la construcció d'un a Mallorca, en l'especialitat d'hoteleria i turisme.

En matèria de salut laboral es desprèn la preocupació i la sensibilitat cap a les elevades taxes de sinistralitat laboral. Per aquest raó li vull donar l'enhorabona pels estudis que proposa damunt aquest tema i la conseqüent formació del personal en matèria preventiva.

No menys important resulta el foment de la responsabilitat social corporativa, a través de la nova direcció general, i que s'articula en una correcta difusió entre l'empresariat de Balears i tots els interessats en el tema. Aplaudim, dins aquest punt, l'objectiu permanent per a aquesta legislatura entre la igualtat entre homes i dones, així com també el compromís de les empreses amb el seu entorn.

La promoció i ocupació de creació de nous llocs de feina és un repte del Govern, obrir el mercat laboral a tothom i a qualsevol moment de la vida considerant especialment els grups menys afavorits o en situació d'exclusió, també ens sembla una mesura molt oportuna.

Per les raons esmentades, crec que resulta primordial la creació també de la nova Direcció General de Planificació Estratègica i que permetrà, entre d'altres aspectes, la millora de la utilització de les TIC per a una millor atenció a les persones usuàries del sistema de SOIB i la resta d'actuacions de la conselleria, com molt bé ha esmentat, la lluita contra l'estacionalitat. Finalment, i pel que fa al SOIB, em sembla totalment oportuna la modernització d'aquest sistema públic d'ocupació a través de la millora de les xarxes d'oficina, així com l'aplicació de noves tecnologies.

Totes aquestes mesures i objectius parteixen de la constatació que la nostra comunitat autònoma ha experimentat durant la darrera dècada un important increment de població, sobretot com a conseqüència de la ja esmentada -crec que a totes les comissions que he assistit- arribada d'immigració extracomunitària i que requereix d'un model estratègic d'urgència i que impliqui tots els agents.

Sincerament, senyora consellera, crec que amb el compliment d'aquest pressupost millorarà considerablement la situació dels treballadors i de les treballadores de les nostres illes, i una lectura acurada de les memòries crec que ens permet entendre que els objectius són tots factibles i com a tals tots ens trobam àmpliament satisfets.

Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Lladó. Pel Grup Parlamentari Popular, Sr. Huguet.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Moltes gràcies, Sr. President, senyores diputades, senyors diputats. Hble. Consellera, a vostè i als alts càrrecs que l'acompanyen, en nom del Grup Popular benvinguts a aquesta compareixença per explicar-nos els pressuposts de les dues seccions que vostè presideix, la 19 i la 76.

En relació a les explicacions que ens ha donat el nostre grup sí té interès a disposar d'una còpia de les diapositives, que naturalment complementaran l'acta o el diari on aixecaran acta de la seva intervenció i de les nostres.

En relació a allò que vostè ha mencionat contestaré primer un parell de qüestions a les quals ha fet referència. Gestió de la formació; és a dir, hi deu haver en els arxius del Servei d'Ocupació de les Illes Balears a final del 2004 la nostra -precisament- sol·licitud al servei públic estatal que els fons del FORCEM i els fons del Pla FIP es poguessin transvasar d'una a altra ordre TAS en què ens transferia. Fins al 2005 era impossible executar de manera transversal en funció del nombre d'ocupats o del nombre (...), i va ser una consecució d'aquesta comunitat autònoma aquesta legislatura passada poder ja comptar amb aquest transvasament. Açò no és cap obstacle perquè els fons que s'hagin de destinar, no necessàriament tots els transferits del FIP, no necessàriament tots els transferits del FORCEM, a ocupats o als que cerquen feina, sinó que naturalment els imports poden ser aquells que corresponguin de manera que convengui a la comunitat autònoma i d'acord amb els agents socials, a polítiques de la formació d'un o altre col·lectiu.

I açò ve a conte perquè vostè ha dit que havien trobat, després d'analitzar-ho, que era millor que ho fes la direcció general. Jo li agrairia que ens expliqués o aprofundís en el raonament o en els arguments que açò va així. Només li ho deman perquè entenem, per les polítiques que havíem duit a execució fins ara, que el servei, pel fet d'estar participat pels agents econòmics i socials, i en el seu plenari els consells insulars i representants municipals, era -i sobretot per tenir allà els representants dels que tenen contracte programa- era un lloc perfecte perquè els itineraris d'inserció, que no es poden concebre sense tenir els tres elements essencials, orientació, formació i després, naturalment, la intermediació o la inserció, sembla que en llevar-los-hi, el Servei d'Ocupació queda coix, en una cama tan, jo diria, transcendental com és la segona fase del procés o de l'itinerari d'inserció de qualsevol personal, pertanyi al col·lectiu que sigui: jove, dona, risc d'exclusió, etc. Només per aquest raonament li deman que també -si vol ara o en un altra ocasió- ens digui els arguments d'aquesta qüestió.

N'hi ha un de jurídic, és a dir, la Llei de servei d'ocupació li atribueix de manera taxativa la formació o el subsistema... Perdó?

(Intervenció inaudible)

No, no. Bé, crec que la Llei atribueix d'una manera taxativa la formació ocupacional al Servei d'Ocupació. Però, bé, si hi hagués incongruència entre la Llei de pressupost i la Llei del Servei d'Ocupació una de les dues s'haurà de corregir, òbviament.

L'altra qüestió és el tema dels ingressos per sancions. Efectivament jo no ho sé, perquè aquest és un càlcul que solen fer a Pressuposts -supòs que en el seu cas també ha estat així-, i li puc dir de totes maneres que, amb independència de les actes que aixequen els inspectors de Treball i Seguretat Social que depenen del Ministeri de Treball i que són la font més important de les sancions que cobra la Conselleria de Treball i el Govern, en un percentatge molt alt, segurament per poder diferir el pagament, passen a uns processos contenciosos. Per tant encara que les previsions de les denúncies o de les quanties de les denúncies siguin altes, que puguin coincidir o aproximar-se bastant a les previsions pressupostàries, allò realment ingressat, que és el que compta a l'hora de comptabilitzar els ingressos naturalment sol ser sempre menor o més reduït que les previsions. Només també és una explicació tècnica.

I quant al SOIB després intervindrè. I ara, si no li importa seguiré una mica l'ordre del que jo havia deduït de la lectura dels pressuposts. Efectivament compartesc amb vostè i amb altres portaveus el fet que no és precisament la conselleria que hagi gaudit d'un increment pressupostari més alt, però nosaltres donarem l'oportunitat als diputats que donen suport al Govern de corregir aquesta qüestió, naturalment amb esmenes, per millorar el finançament de la seva conselleria. A part d'açò sí que li puc assenyalar que sorprèn, de totes maneres, que el fet que hem acabat pràcticament i queda un marge molt residual, que després, si vostè vol, m'explica què faran de l'Objectiu 3, que era 2000-2006, i que també s'ha acabat pràcticament tot el que eren els fons de l'EQUAL, també fons social europeu, però que per primera vegada tenim previst els fons del programa operatiu 2007-2013, que per al 2007, si ho haguessin aprovat, ja hi havia d'haver una aportació de 5,2 milions d'euros i que per a l'any que ve seran 5,3. Per tant si s'executa..., bé, l'execució haurà de ser el doble perquè els fons que després retornaran seran la meitat, aquest 5,2 o 5,3. De totes maneres si està comptabilitzat jo crec, Sra. Consellera, que tenim arguments, tots els que estam aquí perquè tots ens hem queixat i vostè també, per fer veure al conseller de Pressuposts que aquí ha comès una injustícia, no amb nosaltres, amb els diputats i amb el govern de la Conselleria de Treball i del SOIB, sinó sobretot amb els beneficiaris, que són persones que estan ocupades i necessiten millorar la seva empleabilitat o competències laborals i professionals, o aquells, sobretot, de manera molt especial que estan a l'atur i volen fer feina.

Respecte del conjunt no hi afegiré res més. Sí que, ja entrant a la secció 19, m'agradaria conèixer en recursos humans, conec perfectament les obligacions del PEL i per tant açò, però en recursos humans si realment té convicció i arguments per a aquest increment d'alts càrrecs; és a dir, es pot fer el que vostè diu o es poden fer només aquests objectius, que jo no li discutesc i a més em pareixen positius, necessàriament amb alts càrrecs. És un plantejament que vostè ha contestat proposant i acordant a Consell de Govern el seu nomenament, però jo l'hi he de formular perquè jo crec que en una situació d'economia en capítol 1 tan limitada potser no hagués estat

necessari incrementar dues direccions generals a la seva conselleria. Només és una observació i per tant l'oportunitat que vostè porti més arguments a la seva decisió.

Nou pla d'ocupació. He llegit a la memòria i vostè també ho ha mencionat un nou pla d'ocupació. En aquest moment tenen prorrogat a partir d'un acord de Consell de Govern del mes d'agost el Pla d'ocupació 2005-2007. La situació laboral del mercat laboral, ara no treurem dades estadístiques, però supòs que comparteix que ha evolucionat no precisament amb signes positius els darrers mesos i les perspectives tampoc no són aquestes, ni a curt, ni a mig, ni a llarg termini. Per tant aquest pla d'ocupació necessàriament, encara que sigui amb la participació o, millor dit, encara que obligatòriament ha de ser amb la participació dels agents econòmics i socials i les altres institucions, s'ha de millorar. Per tant m'agradaria conèixer si vostè preveu de manera global previsions per injectar més recursos a aquest pla o si té previst o programat quan en podran disposar els usuaris de les actuacions i de les convocatòries de la conselleria i del SOIB.

L'estructura dels pactes locals. Nosaltres vam dissenyar un model territorialitzat on arribéssim a tot amb les polítiques i amb els contractes programa, sobretot. Per tant m'interessen dues coses: si es preservarà aquest model territorialitzat, que el que fa és donar la possibilitat que hi hagi pactes locals amb els municipis de més de 20.000 habitants i que les altres actuacions quedin encomanades als consells insulars com a ens supramunicipals, els municipis més petits i açò, i si en els contractes programa pensa que incorporarà, a part d'orientació, formació, serveis generals, serveis específics, formació ocupacional o formació per a la inserció laboral, hi incorporarà altres actuacions que solen ser pròpies en els municipis, fins i tot escoles taller o accions formatives o polítiques actives que de qualche manera els ajuntaments potser si els tenguessin en els contractes programa també farien innecessàries determinades convocatòries.

M'interessa també si preveu -nosaltres ho vàrem experimentar fa dos anys- que hi pugui haver convocatòries previstes per a dos anys, sobretot perquè donen continuïtat. Vostè és conscient, com jo, que al final d'aquest any s'ha perdut la continuïtat a un parell de convocatòries i actuacions; per tant jo crec que per al sector és molt important açò i m'agradaria saber si vostè opina el mateix.

Amb fons propis faran alguna convocatòria?, és a dir, hi havia romanents d'Objectiu 3, hi ha ara la possibilitat del nou programa operatiu. Faran convocatòries de formació? Bàsicament són aquelles convocatòries, crec jo, que estan dirigides a moments d'oportunitat, és a dir, en el moment que es creen aquí més autoritzacions de ràdio, televisió, etc., es va obrir un mercat d'ocupació; com que la planificació de la formació ja estava elaborada, aprovada i en marxa, idè feia falta aportar recursos i mitjans perquè hi hagués una campanya de formació professional dirigida a aquesta. Igualment quan les residències socio sanitàries, es va donar una altra oportunitat. Jo el que vull conèixer és si hi ha també aquesta previsió en el pressupost i, en tot cas, a quina direcció general, que supòs que és la de Formació i Polítiques Actives, com li diuen, i en quina quantia.

La Secretaria General, que té en el capítol 4 crec que són un poc més d'1.580.000 euros, m'agradaria, aquí sí que m'agradaria la territorització, perquè òbviament són transferències previstes a ens territorials, ajuntaments i demés, i...

(Intervenció inaudible)

En el capítol 4 de Secretaria General, subprograma 315A. En el 02, també de la Direcció General de Estrategia, me parece que hay cifras importantes de capítol 4, i com que sé que m'entén perfectament continuaré. Aquí és important, jo crec, per a les illes menors, conèixer si hi ha previsió de territorialització o si hi ha quanties, perquè està per ajuntaments, consells insulars, etc., tot en global.

El subconcepte 46, 600.000 euros, corporacions locals; és menys que el que hi havia el 2007. D'empreses privades també és una mica menor, de 400 a 300.000, i curiosament el 48, que són institucions sense ànim de lucre, ha incrementat moltíssim. Estic encara al 315A de la Secretaria General. M'agradaria conèixer a què destinaran aquests 696.000 d'institucions sense ànim de lucre, el subconcepte 48, 48000, de la Secretaria General. En el capítol 6, que és un projecte d'inversió immaterial de 720.000 euros, també crec que els diputats estarem encantats de conèixer una mica on els destinaran.

La Direcció General de Treball...

EL SR. PRESIDENT:

Sr. Huguet, vagi acabant. Ja passa de quasi 3 minuts.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Estic segur que té tota la raó, Sr. President, però supòs que de la seva comprensió i benevolència estarà d'acord que som l'únic que pot aportar qualche..., com a grup que està a l'oposició, no per altre motiu, qualche qüestió que pot millorar els pressuposts, i per tant, amb independència del Reglament, aquella equitat que es preveu en els debats des del punt de vista reglamentari, estic segur que li invocarà la seva benevolència i em deixarà, com a mínim, suggerir a la consellera que em contesti o que incorpori millores al pressupost.

Moltes gràcies, president, per la seva comprensió.

EL SR. PRESIDENT:

Bé, li puc contestar, però, o no?

(Rialles)

EL SR. HUGUET I SINTES:

Vostè és qui presideix, naturalment. Era una qüestió d'ordre.

EL SR. PRESIDENT:

No, aquest president l'entén; però també de qualche manera sap que s'ha d'ajustar al temps establert en el Reglament i que

la meua benevolència no pot anar tampoc massa més enllà del temps estipulat dins un ordre, i això és el que ha procurat aquesta presidència a totes les comissions que s'han succeït fins ara i amb tots els diputats que hi han participat.

Gràcies.

EL SR. HUGUET I SINTES:

També li agraesc la seva benevolència i comprensió, li ho reiter, Sr. President.

És nou el programa 322E, que són dins els 2.842.000 euros. Jo em deman per què no s'executa a través del SOIB aquest programa, el 322E. Ho faré així molt sintètic, m'agradaria explicar-li-ho més i potser seria més fàcil d'entendre, però he d'atendre al que em demana el president, òbviament, i al que diu el Reglament.

Al 324A hi ha una transferència a l'Estat de 315.000 euros. Açò és nou. M'agradaria conèixer, si pot ser, per quins motius transferim a l'Estat 315.000 euros al programa 324A.

A Salut Laboral, tot el que faci..., bé, i també a les altres direccions generals, naturalment estam per la labor de millorar la qualitat i la seguretat; crec que sempre el més interessant són els mateixos treballadors, en primer lloc; també en segon lloc o en el mateix lloc els empresaris, i naturalment les administracions estem per a açò. Jo l'any passat en aquesta compareixença, que em va tocar, deia a un magnífic diputat, que ara no ho és, és conseller, el Sr. Rosselló, que havia estat a més conseller, que nosaltres hem cregut més que la formació queda més, roman més que no la duresa, la sanció i el pal, perquè quan aquests es reblaneixen immediatament s'obliden, en canvi la formació perdura al llarg de tota la vida. Per tant donarem suport i confio que em pugui explicar si continuaran amb les actuacions iniciades a les escoles, als alumnes, a les famílies, a les llars, i per tant no només es farà política de prevenció de risc laboral als treballadors sinó també a la societat en general. I...

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Huguet.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Sí, ja acab, ara ja acab.

EL SR. PRESIDENT:

Són 16 minuts, ja, no puc donar més temps.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Una explicació de per què s'ha eliminat la plaça de psicòloga d'atenció als familiars o als accidentats, als familiars dels accidents mortals i als familiars dels accidents molt greus.

Bé, la responsabilitat social corporativa, realment els 200.000 euros de capítol 4 i els 100.000 de capítol 6, què faran? Són pocs doblers, però què faran? I naturalment voldria

explicar qualque cosa més, però ho faré a la segona, respecte de la secció 76, perquè naturalment jo crec que hi ha un servei d'orientació, tot i que són projectes d'inversió afectats pel PEL. Per tant com solucionarà el tema del personal, si mantindrà aquesta xarxa pública, i també crec recordar, estic convençut i segur pràcticament que hi havia...

EL SR. PRESIDENT:

Sr. Huguet...

EL SR. HUGUET I SINTES:

Sí, ja està.

EL SR. PRESIDENT:

És que no sé si li podré donar més temps després, a la rèplica. És que ja..., cap diputat no ha excedit en tant de temps la seva intervenció, i jo més benvolent no ho puc ser.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Bé, sí, jo crec que sempre podem ser més benvolents, inclòs vostè, Sr. President.

(*Rialles*)

Ja de ver, de ver que és allò darrer. M'agradaria saber, si m'ho pot confirmar vostè o algun dels seus alts càrrecs, que hi ha accions complementàries del Pla FORCEM, una entitat, Comissions Obreres en concret, que ja fa orientació per a ocupats. Si és açò el que vol estendre des del Servei d'Ocupació enhorabona, però jo crec que açò ha estat una iniciativa que ja hem autoritzat i que jo crec també amb vostè que és molt positiva.

Moltes gràcies una vegada més, Sr. President, i a vostès dispensin...

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Huguet. Sra. Consellera.

LA SRA. CONSELLERA DE TREBALL I FORMACIÓ
(Margarita Nájera i Aranzábal):

Bueno, la intervención del Sr. Huguet también muy bien, ¿no?, porque nos enseña, nos pone el punto encima de los temas... Bien, yo primero agradecer a todos ustedes, señorías, las intervenciones, porque efectivamente una conselleria como la nuestra, con un presupuesto y con una capacidad, que es la que tenemos, con un incremento, efectivamente, y yo agradezco las muestras de solidaridad, porque, bueno, los consellers de Hacienda supongo que son todos iguales, ¿verdad?, duros, difíciles, complicados y que te recortan hasta allá donde no deben, pero bueno, es lo que hay, y por lo tanto es lo que tenemos que resolver.

El representante..., el Sr. Buils me planteaba una pregunta sobre los ingresos propios, que no lo he debido de explicar muy bien, y podíamos poner la transparencia, creo que es (...) 4,

ingresos propios. Vamos a ver, en ingresos propios hay dos conceptos; desde luego esta ficha quien la hace y la decide son los chicos de Hacienda; entonces capacidad de maniobra ahí la tenemos ciertamente limitada; hemos tratado de discutir con ellos para mejorar esas condiciones, pero como ven hay dos columnas, la del 2007 y la del 2008. Hemos querido de alguna manera que ustedes vieran también la comparación, lo mismo que en los términos presupuestarios de la conselleria, y en el 2007 respecto al 2008 lo que son ingresos propios, que tienen que ver con las tasas y con los expedientes sancionadores, efectivamente, el Sr. Huguet también lo ha explicado: la liquidación que se vio en el año 2006 es sustancialmente menor que la prevista en el 2007. Por lo tanto en este caso los señores de Hacienda han entendido que esa cifra estaba, por decirlo de alguna manera, hinchada en ingresos, y para el caso del 2008 la previsión ha sido la que ahí tienen ustedes recogida, y yo he tratado de explicarles esta cuestión.

Respecto a los comentarios del Sr. Llauger, en primer lugar también darle las gracias. Es un reto -y también contesto al Sr. Huguet- en muchos de los temas que nos hemos planteado en el debate y en la discusión que nosotros mismos hemos tenido a raíz de algunas innovaciones que se han hecho desde la Mesa de Diálogo Social y desde el ámbito del ministerio, pues nos hemos planteado cómo hacer frente a esa nueva situación, en el sentido, por una parte, que teníamos una oportunidad de un nuevo programa operativo que efectivamente está previsto que se vaya a aprobar creo que es el día 27 de este mes, Sr. Huguet, está previsto aprobarlo..., efectivamente, el programa operativo es 2007-2013 y se aprueba ahora. Por lo tanto efectivamente contaremos con el presupuesto de este año, contaremos el año que viene con el presupuesto del año que viene, y nos dan la posibilidad de utilizar las cifras presupuestarias también Bruselas y la UEFSA... -se llama?, ¿UOFSA?, no sé si lo traducirán bien en los papeles- nos dan la oportunidad de una fórmula polinómica N+2, es decir, utilizarla durante dos años más. Por lo tanto desde luego son unos ingresos que nosotros vamos a utilizar.

El reto está ¿como? El reto está en innovar, en reto está en ser capaces de poner música y letra a lo que estamos planteando en este momento y lo que se han planteado de refundar, de unir esas dos formaciones y cómo a través de los centros integrales, cómo a través de los nuevos centros profesionales tanto en Maó como el de Palma vamos a resolver. Nosotros ahí lo que hemos entendido es que la Dirección General de Políticas Activas es quien reflexiona, plantea y decide de qué manera y en qué materias, y el SOIB, y esto es lo que nosotros hemos analizado estudiando, desde luego, toda la documentación y la legislación, va a planificar y desde luego de acuerdo y de la mano de los agentes sociales. Nuestra conselleria, lo de la concertación es que es para nosotros un elemento en todo nuestro ámbito. Cada vez que innovemos, cada vez que planteemos temas, desde luego la idea, el espíritu y la realidad es concertar cada uno de esos pasos en el ámbito de los dos sindicatos, de los sindicatos, los mayoritarios y también los minoritarios, y en el ámbito desde luego de la patronal. Y ahí tenemos una oportunidad que nos ha dado precisamente este real decreto, en el que suman esas dos formaciones, tanto la continua como la ocupacional.

Respecto a la intervención de su señoría en nombre del Partido Socialista, también darle las gracias. Efectivamente, muchos de los temas que estamos planteando aquí como la responsabilidad social, el proyecto estratégico que estamos prácticamente a punto ya de alumbrar, la dotación económica es una dotación de la que vamos a tratar..., es un programa que va a tratar de ser transversal, es decir, en ese aspecto ése va a ser un contenido que van a mantener todas las direcciones generales en la línea de conseguir desde el punto de vista de la participación de los empresarios este compromiso. Por lo tanto en ese aspecto, lo mismo que en el ámbito de la salud laboral y de la prevención de los riesgos, no tanto estamos..., porque esa discusión, Sr. Huguet, también la hemos tenido. A ver, ahí había dos posibilidades, por decirlo de manera exagerada, ¿no?; volcar todo el esfuerzo en ser inspectores, y por lo tanto tramar estrategias que tengan que ver con, diríamos, carácter de policía administrativa; o irnos al otro lado de esa posición y plantearnos iniciativas desde el punto de vista del fomento, del acompañamiento, del encuentro, del convencimiento, de la ayuda. Bueno, lo que finalmente estamos en este momento tramando de la mano de los sindicatos y de los empresarios precisamente es un ámbito en el que yo creo que el fomento tiene un porcentaje que supera el 50%, pero donde desde luego tenemos planteado que aquellas empresas en las que los accidentes graves, los accidentes de esas características, desde luego las vamos a vigilar hasta el fin de sus días o de los nuestros. Es decir, de alguna manera vamos a tratar también de que ese compromiso de haga realidad.

Respecto a la gestión de la formación en general, bueno, nuestra idea y respecto del programa operativo que viene dotado de una cantidad, yo les conté el día 13..., he tratado de no repetir las cosas que planteamos el día 13, cuando hicimos la comparecencia. El programa operativo -gracias- viene dotada creo que es del orden de unos 70 y pico millones de pesetas, me parece que son. Es una... ¡Jesús!, como si estuviera en otro siglo; euros, gracias, Sr. Huguet, y me viene genial que me ayude, ¿eh? No, no, a ellos no les miro, le miro a usted, pero..., y por lo tanto, hay los nuevos retos que desde Europa se nos están planteando, nos parecen fundamentales, en el sentido de los públicos objetivos que antes les he hablado, en el sentido de los ejes que son sobre los que tenemos que construir las nuevas políticas. Por lo tanto, ése es el reto.

Respecto al tema de la..., me pasan una nota respecto al tema de la plaza de la psicóloga que usted comentaba que se ha anulado, efectivamente. Entendemos que es una tarea más propia de los servicios sociales. Ya tuvimos un ensayo en ese aspecto, creo que fue en el mes de septiembre, un accidente mortal y estuvimos con servicios sociales precisamente tratando este tema y resolviéndolo adecuadamente. Por lo tanto, nos parecía muy importante que esta plaza se convirtiera en una plaza que precisamente fuera directa a las tareas, en este caso de prevención y de coordinación. No es que la hayamos eliminado, sino que la hemos transformado.

Respecto de los datos en concreto que nos ha pedido y nos ha solicitado sobre algunas de las partidas presupuestarias, si me permite, como vamos a tener transcrita esta comparecencia, lo buscaremos, lo analizaremos y le pasaremos directamente los datos porque son cifras muy concretas y desde luego no hay ningún problema en ese aspecto para poderlo plantear.

Respecto el tema de los proyectos de inversión, no me gustaría dejarme nada, vamos a ver, ustedes saben que fue una de las estrategias y fue una de las herramientas de los instrumentos que permitía poner en marcha proyectos determinados, que se llamaban proyectos de inversión y ese proyecto contenía en si mismo su capítulo de personal, su dotación económica para ponerlo en marcha. Eso a raíz precisamente, creo que fue en marzo o en abril, de la aprobación de la Ley de la función pública y además, esos proyectos tenían un plazo determinado, creo que acaban a finales de año, creo recordar. Y en nuestro caso creo que hay del orden de 35-37 personas que están adscritas a esos proyectos.

Entonces efectivamente, eso va a suponer un handicap de personas que están bien formadas, que han tenido una experiencia interesante y que..., yo en este momento le diría que estamos luchando con la Dirección General de Función Pública para ver cómo resolvemos esta cuestión. Pero la Ley de función pública que ustedes aprobaron nos ata de pies y manos, que el Sr. Rodríguez impulsó y que todavía no entiendo cómo se aprobó. En fin, esa es otra cuestión, es una ley que está aprobada y que por lo tanto, obliga a que las contrataciones sean en el ámbito de la función pública y que el capítulo sea el capítulo 1 y por lo tanto, desaparecen los proyectos de inversión. Y efectivamente, ahí se genera un problema de cómo resolver esta cuestión.

Respecto al resto del programa operativo 2000-2006, hoy precisamente en el Consejo de Formación Profesional se ha aprobado la convocatoria de acciones para liquidar y terminar lo que quedaba del presupuesto del programa operativo. No tengo aquí más detalles, pero si usted estuviera interesado, por supuesto, con mucho gusto se los haríamos llegar.

Y bueno, me someto de nuevo.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Consellera. En torn de rèplica grups que volen intervenir? Sr. Huguet, per cinc minuts.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Gràcies, Sr. President. S'ha portat beníssim, però encara ho pot millorar si vol. Gràcies, Sr. President. Sra. Consellera, seré breu. A mi m'interessa del que li he demanat, li agraeix que m'ho passi per escrit, així ja no formularé preguntes si vostè es compromet, com ho ha fet. M'interessa conèixer el TAMIB, en el TAMIB he vist una quantia, tal vegada 150.000 euros, que correspon pràcticament a allò que ha estat el pressupost consolidat, no les previsions pressupostàries que era una mica inferior, però després vàrem acordar per temes de formació i per algunes actuacions més, unes jornades, etcètera i crec que arribaven a 1,1 milions. Jo entenc i tindrà el nostre suport, que s'ampliï l'actuació del TAMIB, sobretot en allò que és la previsió de revisió, les meses de convenis, perquè és obvi que pot ser una eina magnífica per prevenir la conflictivitat a la negociació dels convenis. Per tant, l'ànim que s'assegui amb aquesta fundació i si pot ser, ho ampliï.

Respecte les subvencions per la conciliació de la vida familiar. Aquestes les vàrem preveure incorporar en el programa operatiu, són les quanties que poden sol·licitar pares o mares que tenen custòdies de persones majors, o de fillets. Ha tengut molt d'èxit, tan d'èxit que quan vàrem arribar estava en poca cosa més de 200.000 euros i estam ara ja per damunt del milió. A mi m'agradaria saber, perquè ja dic, el fet d'incorporar-lo al programa operatiu i tenir un retorn del 50% pot fer multiplicar aquestes ajudes, perquè no sempre arribaven a la totalitat, a pesar dels increments que ja dic, que en tres anys de triplicar-ho. Per tant, m'agradaria o ara, o per escrit, veure les previsions en aquesta línia.

De la psicòleg jo li respect la decisió, però encara que ho facin a través de serveis socials, li recoman que la persona que ho faci, a més de psicòleg tengui formació superior en prevenció de riscos laborals, perquè tenc la convicció i així ho demostren els informes que he pogut llegir després d'accidents greus, que l'aportació de la visió subjectiva de la persona accidentada, quan no és mortal, és molt important per conèixer per què li ha passat des del punt de vista personal un accident i per tant, per prevenir-ne d'altres similars. No tenc altres interès més que aquest en el fet de tenir dins la Conselleria de Treball una persona. Si vostè la vol tenir a serveis socials, la tengui, però òbviament l'aportació que li faig crec que és certa i a més, en aquest també irrefutable.

Els projectes d'inversió immaterial i el fet que l'aprovés el Parlament era una llei, efectivament, presentada pel conseller de Funció Pública i Interior d'aquell moment, era un acord amb els sindicats, amb els agents socials. Jo he vist prorrogar el PEL per un any i si té dificultats jo li suggeresc que intenti aconseguir la pròrroga d'allò que queda del PEL per un o dos anys, basta tengui orientadors i tengui aquestes 30 i busques persones que fan feina magnífica i que jo crec que són imprescindibles, no a l'administració pública, als administrats una vegada més.

I res més perquè no vull que em tornin tallar la paraula. Esper haver-me cenyit al temps màxim i encara que tenc moltes altres qüestions, he omplert quasi una llibreta d'apunts, m'ho quedaré i ja en altres debats, siguin d'esmenes o del que sigui, li podré aportar.

Moltes gràcies a tots.

EL SR. PRESIDENT:

Sr. Huguet, si vol emprar els dos minuts que li queden els pot emprar. Sra. Consellera, per contestar.

LA SRA. CONSELLERA DE TREBALL I FORMACIÓ (Margarita Nájera i Aranzábal):

Bueno, de nuevo agradecer el trabajo que han hecho y el tiempo que desde luego nos han dedicado todos ustedes. Me han pasado aquí algunas notas de algunas preguntas que se han hecho respecto del tema de Comisiones, por ejemplo, en este momento está desarrollando Comisiones en (...). Nosotros todavía no hemos resuelto ninguna convocatoria, están pendiente de resolver, la convocatoria es de ustedes,

efectivamente. Por lo tanto, estamos pendientes de ver como está funcionando esta cuestión.

Respecto al capítulo 4 de la Secretaría General que preguntaba, no obstante se lo pasaremos en concreto con las cifras. Hay un convenio de colaboración con el Proyecto Hombre. Tenemos ayudas para estudios laborales y campañas de promoción y difusión y convenios con otras instituciones.

Y respecto la prórroga de los programas. En concreto esa es la situación en la que estamos en este momento de discusión, fundamentalmente con la Conselleria de Hacienda, ustedes saben que tienen una postura bastante dura al respecto y con la Conselleria de Interior, en su vertiente de Dirección General de la Función Pública. Conozco exactamente cómo se aprobó la ley, de la mano de los sindicatos por supuesto, participados también por la función pública en sus respectivas federaciones. Y esta es la situación que tenemos y con la que tenemos que resolver los proyectos.

Yo de todas maneras ponerme a disposición de todos y cada uno de ustedes en cuanto a clarificar, conocer más a fondo y desde luego si hay la posibilidad en un futuro próximo, yo me vuelvo a brindar a poder discutir, contrastar, conocer su opinión, mejorar la calidad de nuestros proyectos en el ámbito de los temas que les interesen, responsabilidad social que es como un reto que tenemos con este presupuesto que nos han dado, en el ámbito de la siniestralidad laboral, o en el ámbito de lo que van a ser las nuevas políticas de empleo, desde luego yo me ofrezco a plantear aquí ese debate. También me planteo el reto de convencerles a todos y a cada uno de ustedes en que estas medidas son interesantes para mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores y trabajadoras.

Muchas gracias.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Consellera.

I una vegada esgotat el debat de la presentació i posterior debat del pressupost de la Conselleria de Treball, només resta agrair la presència de la Sra. Consellera i els seus acompanyats i, per suposat, a tots els diputats d'aquesta comissió.

I no havent res més a tractar s'aixeca la sessió.



DIARI DE SESSIONS

DEL

PARLAMENT

DE LES

ILLES BALEARS
