



DIARI DE SESSIONS DE LA **COMISSIÓ D'ASSUMPTES SOCIALS** DEL PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS

DL. PM. 349-1992

Fq.Con.núm. 33/27

VII legislatura

Any 2011

Núm. 59

Presidència
de l'Honorable Sr. Francesc Josep Dalmau i Fortuny

Sessió celebrada dia 10 de febrer del 2011

Lloc de celebració: Seu del Parlament

SUMARI

COMPAREIXENÇA RGE núm. 5642/10, presentada per quatre diputats membres de la Comissió d'Assumptes Socials, adscrits al Grup Parlamentari Popular, de l'Hble. Consellera de Turisme i Treball, per tal d'informar sobre les prioritats, eixos i mesures d'actuació per combatre i reduir l'atur de llarga durada prevists al Pla d'ocupació de les Illes Balears 2009-2011 i al Programa operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013.

814

EL SR. PRESIDENT:

Bones tardes, senyores i senyors diputats. Començarem la sessió d'avui i en primer lloc demanaria si es produeixen substitucions.

LA SRA. MONSERRAT I BENNÀSAR:

Sí, bones tardes, Sr. President. Maria Monserrat substitueix Encarnación Pastor.

Compareixença RGE núm. 5642/10, presentada per quatre diputats membres de la Comissió d'Assumptes Socials, adscrita al Grup Parlamentari Popular, de l'Hble. Consellera de Turisme i Treball, per tal d'informar sobre les prioritats, eixos i mesures d'actuació per combatre i reduir l'atur de llarga durada prevists al Pla d'ocupació de les Illes Balears 2009-2011 i al Programa operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013.

EL SR. PRESIDENT:

Si no n'hi ha més, idò, passarem a l'únic punt de l'ordre del dia d'avui, que consisteix en la compareixença RGE núm. 5642/10, presentada per quatre diputats membres de la Comissió d'Assumptes Socials adscrita al Grup Parlamentari Popular, mitjançant la qual sol·liciten la compareixença de la consellera de Turisme i Treball, per tal d'informar sobre les prioritats, els eixos i les mesures d'actuació per tal de combatre i reduir l'atur de llarga durada prevists al Pla d'ocupació de les Illes Balears 2009-2011 i al programa operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013.

Assisteix la consellera de Turisme i Treball, l'Hble. Sra. Joana Maria Barceló i Martí, acompanyada del Sr. Llorenç Pou Garcias, director general de Planificació Estratègica, i del Sr. Joaquim Maria Fuster Orfila, cap de premsa de Turisme i de Treball.

Té la paraula l'Hble. Consellera per tal de fer l'exposició oral del tema objecte de la compareixença.

LA SRA. CONSELLERA DE TURISME I TREBALL
(Joana Maria Barceló i Martí):

Moltes gràcies. Evidentment és una compareixença important i, per tant, agraesc l'oportunitat de poder parlar en un moment de situació econòmica i laboral com el que vivim en aquesta comunitat, a l'àmbit també de tot l'Estat, de poder parlar de l'atur i de manera molt concreta de la situació de les persones desocupades de llarga durada.

En aquest sentit açò, aquest interès, no només és pel que fa referència al fet que són un 26% de les persones en situació d'atur que fa més de 12 mesos que estan en situació d'atur, i per tant és una xifra important, però a més a més són les oportunitats, el perfil d'aquestes persones que estan en una situació d'atur de llarga durada i per tant la necessitat obligada de ser un dels centres d'interès de les polítiques d'aquesta conselleria, perquè vertaderament les seves dificultats d'inserció laboral no es converteixin..., que aquestes persones arribin a tenir un problema estructural o, per tant, que es cronifiqui, per dir-ho d'alguna manera, aquesta situació.

Tot i la difícil situació actual, l'evolució de l'atur és desigual, i per açò volíem valorar la importància de treballar amb les persones, d'una manera prioritària, amb aturats de llarga durada, mentre que el col·lectiu d'atur de menys d'un any va registrant des de fa mesos una reducció interanual que es pot xifrar el gener d'enguany en una caiguda del 18%. És a dir, que si 1.700 persones han deixat d'estar inscrites en el SOIB, en canvi el grup de llarga durada també ha anat creixement. Malgrat que la xifra a la nostra comunitat estigui molt per davall de la mitja a nivell nacional evidentment ens movem amb un grup de gent molt alt. I també malgrat que la cobertura de les prestacions és força estesa en aquest grup de llarga durada situat al voltant del 70%, és evident que aquestes persones sense prestacions suposen un nombre important i per tant, repetim, per aquesta situació, per evitar que es cronifiqui, per donar respostes, per veure que tenen més dificultats d'inserció i, per tant, que estan més a punt de poder perdre aquestes prestacions que avui tenen.

Per tant en aquest sentit així els hem definit dins el marc del Pla de l'ocupació de les Illes Balears, i sobretot amb l'avaluació de la comissió de seguiment del Pla d'ocupació entre sindicats i associacions empresarials, hem situat aquest col·lectiu com un col·lectiu de primera preocupació.

Per tant en aquest sentit podríem assenyalar que entrant en les línies de treball establertes cal dir que un dels 10 objectius del programa operatiu del Fons Social Europeu de les Illes Balears 2007-2013 inclou les polítiques d'aturats de llarga durada, en concret l'objectiu específic número 6, que declara com a objectiu incrementar la inserció laboral en especial dels col·lectius en risc d'exclusió del mercat laboral, instrumentar mesures actives i preventives. Aquest objectiu, com saben, se substantiva en dues àrees prioritàries: el 66, l'aplicació de mesures actives i preventives en el mercat laboral, i el 71, de vies de reintegració en el mercat laboral de les persones desfavorides. I aquestes dues línies juntes tenen una assignació pressupostària evidentment important, el 22,3% del total del pressupost del programa operatiu de les Illes Balears.

Com és sabut, la darrera adaptació de les línies estratègiques en l'àmbit laboral ve representada pel Pla d'ocupació de les Illes Balears 2009-2011, un pla d'ocupació que es va començar a elaborar ja en plena crisi econòmica i que per tant incorpora els diferents instruments per fer front a la situació de difícil conjuntura laboral. Així i tot aquest pla té i incorpora una comissió de seguiment formada per l'administració autonòmica i, com els deia, per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en aquesta comunitat, i aquesta comissió es va reunint periòdicament amb l'objectiu de fer una avaluació de cadascuna d'aquestes polítiques, d'aquestes actuacions del Pla d'ocupació i, per tant, poder i ser capaços d'ajustar-les a la situació real i al termini de temps. En aquest sentit, per exemple, dins l'any 2011 ja hem celebrat una reunió, ja vam presentar a final d'any, és a dir, l'avaluació de totes les polítiques del 2010 per poder fer, per tant, el seguiment actuació per actuació, del pressupost assignat i de les persones a les quals han arribat aquestes actuacions, i per tant per anar analitzant les diferents respostes que hem pogut tenir de cadascun dels programes, i per tant a partir d'aquí també ser capaços de poder ajustar les mesures a la realitat en què ens movem. I no només per açò, sinó també per anar-les acoblant a polítiques estatals que, com bé saben, també han incidit en aquest col·lectiu, sigui el PRODI

dins l'any 2010 o sigui el pla de xoc que en aquests moments s'aprovarà en el marc de la concertació a nivell estatal, esperam que el proper divendres. Per tant de manera permanent també hem d'ajustar les nostres polítiques dins el marc de poder complementar les polítiques estatals i per tant fer rendibles així al màxim els recursos.

Per tant definició com a objectiu prioritari dins el pla, avaluació de les polítiques del pla de manera conjunta i, evidentment, adequació de les polítiques davant la realitat econòmica en cada moment, i sobretot també lligat a la complementarietat de polítiques a nivell estatal.

Per tant en aquest sentit, exposat un poc en aquest sentit el que com a instruments plantejam dins aquesta línia de feina, sí volíem assenyalar que el Pla d'ocupació contempla diferents línies de treball adreçades cap als aturats de llarga durada. D'una banda, i dins la segona prioritat de generació d'ocupació, hi ha una mesura que és important, és fonamental pel que fa referència a ajudar a aquesta reinserció en el mercat laboral; és el desenvolupament del Servei d'orientació per l'ocupació. Dins aquest programa aquesta mesura directa va lligada a donar i establir aquests itineraris personalitzats per a les diferents persones, per tant a avaluar i identificar els recursos específics per poder-los dirigir a cadascuna d'elles.

Per tant tot el que fa referència a aquest programa bàsicament és una de les qüestions prioritàries i que podem assenyalar el que hem anat fent. En aquest sentit, l'atenció al ciutadà com a prioritat per tirar endavant aquestes polítiques actives i donar-los la més alta eficàcia, hem fet dins aquesta legislatura, a partir del 2009 sobretot, una passa important: el Servei d'orientació laboral, que és la porta d'entrada a les polítiques actives, ha experimentat un augment sense precedents; passam de 8 orientadors a principis de legislatura a 107 en aquests moments, als quals s'han de sumar els 19 promotors d'ocupació que s'incorporaran emmarcats en el pla de xoc dins aquest mes de febrer. Tot açò suposa que la ràtio d'aturats per orientador hagi passat de 4.500 persones ateses per cada orientador a 900 en aquest moment, i així i tot tenint en compte el fort increment d'atur en aquest moment.

Per tant aquesta és evidentment, l'aposta al servei de les persones, una de les mesures que obligatòriament havíem de fer per rendibilitzar, és a dir, per anar marcant quin és el perfil de cadascuna d'aquestes persones, i ser capaços d'assignar a cada persona aturada d'una manera personalitzada tot el que fa referència a ajustar els recursos disponibles a millorar el seu perfil i la seva capacitat d'ocupació. És a dir, com podem millorar a cadascuna d'aquestes persones la capacitat d'ocupació que tenen. A partir d'aquí, i per tant com a porta d'entrada atenció a les persones, primer esforç i, a més a més, que aquesta atenció, aquests itineraris personalitzats es converteixen, en el marc de les polítiques actives, en un dels elements clau.

La resta de polítiques actives o programes que hem anat desenvolupant pel que fa referència a aquestes persones aturades de llarga durada, el primer és el que fa referència a fer, des de la cooperació local, tot el programa de SOIB corporacions locals. Aquest programa té una llarga trajectòria. En aquesta legislatura, a més de cursos disponibles adreçats des de l'Estat, també hem fet un esforç important pel que fa referència a recursos propis per arribar a moltes més persones aturades. Per tant en concret, sumant el Pla de reactivació de l'ocupació de les Illes Balears acordat a mitjans del 2008 i el pla extraordinari fruit de l'acord del Pla d'ocupació 2009-2011, s'han destinat 23,5 milions d'euros de fons propis per pal·liar fonamentalment aquesta situació de persones aturades amb molt difícil inclusió social a través del programa SOIB corporacions locals, que ha atès 2.700 persones..., perdonin, que ha passat d'una atenció a 2.700 persones a 7.000 persones. Per tant aquí és on des del Govern amb recursos propis hem fet un esforç més important, comptant, evidentment, amb la cooperació dels municipis, i sumant els recursos estatals d'aquest programa SOIB corporacions locals als recursos propis de dos programes que, repetim, suposen un esforç de més que duplicar les persones a les quals podíem arribar.

Evidentment també en aquest sentit és tot el que fa referència -i hi hem seguit avançant- també a un col·lectiu de persones lligades a un programa, tal vegada un programa menys conegut emperò amb uns resultats socials vertaderament importants; és el programa de Segona oportunitat, adreçat als joves aturats també de llarga durada, sense estudis, i amb una dificultat d'inserció social molt gran. En aquest sentit i també en col·laboració amb consells i amb municipis de més de 20.000 habitants, vam establir ja dins el 2010 aquest programa de Segona oportunitat que ha permès, amb 4 milions d'euros, que 400 joves repartits per totes les Illes tinguessin una combinació d'un salari i, a canvi d'aquest salari, mitja jornada de feina i mitja jornada per integrar-se en el sistema educatiu normalitzat, és a dir, poder arribar a tenir un nivell d'estudi per treure's el graduat social, per treure's l'ESO o per tornar al sistema educatiu normalitzat. Aquesta ha estat una experiència vertaderament important, perquè gairebé molt més de la meitat, quasi dues tercers parts, acabaren i aconseguiren treure's aquesta titulació, i més d'una tercera part continua els seus estudis. Per tant és una experiència que combinava feina amb formació a canvi d'un salari.

Aquest programa, que vertaderament van valorar tant des de la conselleria, sobretot també amb els municipis i consells insulars que hi van col·laborar, i amb la col·laboració també de les escoles d'adults, va suposar una experiència important que en aquest moment també intentam recuperar, i l'intentam recuperar dins els dos programes fonamentalment previstos dins el 2011 també adreçats a aquests col·lectius de llarga durada. Un és el nou disseny del SOIB corporacions locals; en aquest sentit aquest nou disseny, és a dir, SOIB corporacions locals, amb aquestes xifres de què havíem parlat de 23 milions d'euros el 2008-2009, amb molts de recursos en aquest sentit per a la contractació de persones aturades de llarga durada amb problemes d'inserció feta a través dels municipis. Tot el programa extraordinari el vam fer repartint els recursos, també amb uns paràmetres de persones aturades, perquè arribessin a tots els municipis de les Illes, i per primera vegada un programa de SOIB corporacions locals va arribar a tots els municipis de

les Illes Balears, sempre d'acord amb unes proporcions de recursos i persones aturades en cadascun d'aquests municipis.

Per tant aquest esforç, per una banda, és un esforç directe de salari a canvi de feina, n'èrem conscients, aquest programa de joves de llarga durada sense estudis com un programa mixt de feina i formació, i en aquest moment el programa que estam ja tancant perquè pugui entrar en funcionament la primera setmana de març o la darrera de febrer és fonamentalment un programa de contractació a través dels municipis emperò amb un contingut més estratègic, és a dir, combinar feina amb formació, perquè valoram que la formació és un element clau per a la capacitat d'ocupació de les persones, i moltes vegades ens trobam que és fàcil adreçar-se, és fàcil oferir formació a un determinat perfil de persones aturades que hi responen d'una manera molt millor, però ens trobam amb uns perfils de persones aturades de llarga durada que tenen d'entrada una especial reticència a la formació. Per tant valoràvem que era important de prendre aquest contacte amb la formació dins aquest programa de SOIB corporacions locals. Per tant amb aquest programa, així com el combinam i a més a més tenim aquest plus de donar-los aquest punt estratègic no només de donar-los feina sis mesos sinó de donar-los formació emmarcada en aquests sis mesos, a part que és qualitativament més estratègic també ens permet arribar a més gent.

Com ho feim? La convocatòria estableix que durant..., són contractes de sis mesos; els quatre primers mesos es combina mitja jornada de feina i mitja jornada de formació, i els dos darrers mesos la jornada sencera de formació. Per tant tenim i podem arribar amb aquesta mesura, i feim una inversió de 14 milions d'euros, també per tant amb un esforç d'increment important, podem arribar a 3.000 beneficiaris. Per tant incrementam les persones, incrementam els recursos i a la vegada incorporam, repetim, aquest plus de capacitat d'ocupació a aquestes persones.

Bàsicament, per tant, aquesta és una eina per a un col·lectiu molt determinat, i aquí també es visualitza el paper important dels serveis d'orientació, perquè aquests serveis d'orientació, que han crescut en xarxa, com hem vist, han passat a poder conèixer d'una manera molt clara les persones aturades dins cadascun dels municipis i que, per tant, aquests projectes municipals es redactin, per dir-ho d'alguna manera, en funció dels aturats de llarga durada amb càrregues familiars prioritàriament de cada municipi. És a dir, és fer, com hem fet amb la formació, fer l'estratègia inversa: no és el que la gent vol estudiar, és el que nosaltres podem dir que necessitam de persones preparades per trobar feina.

En aquest sentit és ben igual, no pensar en clau de necessitats tal vegada municipals sinó pensar en clau de les persones aturades que tenim a cada municipi i que, per tant, aquests programes, d'una manera molt clara, s'adrecin a aquestes persones, i per tant amb l'ajuda no només del Servei d'Orientació, que determina el perfil i el nivell d'estudis de les persones en cada municipi, sinó també d'aquesta xarxa d'orientadors de què disposen, i ADL, els municipis, siguin capaços de poder redactar aquests projectes, un programa que també arribarà a tots els municipis d'acord amb un pressupost lligat a les ràtios de persones aturades, per tant, també ser molt transparents i arribar absolutament a tothom. Aquest és un primer programa.

Un segon programa és el que fa referència al salari d'inserció laboral. Bàsicament, i en aquest sentit, és una figura en la qual fonamentalment es planteja, i aquí haurem de combinar amb la política de l'Estat, de dir nosaltres donam una assignació econòmica de 452 euros, però perquè siguis actiu, perquè et formis, perquè d'alguna manera tenguis més possibilitats d'aconseguir ocupació. Per tant, facilitar aquesta inserció a aquestes persones aturades de llarga durada perquè tinguin un mecanisme no només la necessitat de cobrar un suport sinó que sigui des d'aquesta perspectiva de política activa de moure't a fi de formar-te i a partir d'aquí ser més fàcil trobar un lloc de feina.

Haviem valorat, i ben segur els ho passarem, el document que per problemes d'impremta no hem pogut fer, però sí l'avaluació de la formació professional per a l'ocupació que hem fet de 2008-2009 per part de la conselleria, és a dir, quin és l'impacte dels recursos que destinam a formació professional per a l'ocupació amb relació a trobar un lloc de feina? L'avaluació, perquè també valoram que és important que al marge que nosaltres facem el seguiment de les persones afectades per cada una de les línies polítiques, és important que ens les avaluin i que puguem, per tant, millorar-les i adequar-les. En aquest sentit, aquesta avaluació, aquest estudi és un estudi fet per la Universitat de les Illes Balears, és complex, dur una metodologia veritablement quan veus els números complicada, però sí visualitza la més gran oportunitat de les persones formades de trobar-s'hi.

Aquestes són dues línies o dos programes que obligatòriament hauríem de ser capaços de poder tirar endavant amb relació a un col·lectiu de persones aturades de llarga durada sense prestacions que tenen una difícil -el seu nom ja ho indica-, una difícil inserció laboral i que a més de benvingudes totes les polítiques passives -entre cometes- de suport que el pla de xoc estatal o el mateix PRODI de l'any passat assignaren a les persones que esgotaren les seves prestacions, poder-les complementar a la nostra comunitat. Repetim, açò sense entrar en les convocatòries formatives, però com a programes ordinaris i extraordinaris, tant en recursos com en disseny, són tal vegada aquests els programes de més impacte en aquest col·lectiu.

Deixaria la meua intervenció aquí i a partir d'aquí podré respondre sobre aquests o altres programes que vulguin conèixer.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Consellera. Procedeix ara la suspensió de la sessió per un temps màxim de quaranta-cinc minuts per tal que els grups parlamentaris puguin preparar la formulació de preguntes o observacions.

Demanaria als portaveus si, podem continuar?

Per tal de formular preguntes o observacions, tot seguit, procedeix la intervenció dels grups parlamentaris. Per part del Grup Parlamentari Popular té la paraula el Sr. Huguet, per un temps de deu minuts.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Bones tardes. Moltes gràcies, Sr. President. Senyores i senyors diputats. Sra. Conseller, alts càrrecs, bones tardes i benvinguts. Agrair-li l'explicació, no és una explicació senzilla, la qüestió és molt complexa i la complexitat és major enguany, principis de 2011, que el 2007 o el 2005. La iniciativa de sol·licitar aquesta compareixença perquè ens expliqui quina és la situació de les actuacions a favor o en contra per lluitar contra l'atur de llarga durada a través del programa operatiu europeu i a través del Pla d'ocupació de les Illes Balears no és altra que intentar doncs tenir coneixement de l'avaluació, que no ha deixat ben clar ni explicat, però jo he entès, també és cert pel que m'ha dit abans, que es fa i que en qualsevol cas el document es penjarà a la pàgina web de la conselleria o de la direcció general que sigui perquè trob que és molt interessant, molt interessant i necessari.

És obvi que les polítiques actives que es feien el 2005 o el 2007 com a mínim no basten, no vull dir que no serveixin, però no basten per atendre l'evolució que ha tengut l'atur de llarga durada al llarg, sobretot, dels tres darrers anys.

Em vaig decidir a presentar aquesta sol·licitud de compareixença, o el nostre grup, i citaré per què amb dades. És a dir, la població activa distribuïda per grups d'edat ha passat de tenir els de 16 a 19 anys ser un 3,3%; els de 20 a 24 -utilitzo els grups d'edat de l'EPA de l'Institut Nacional d'Estadística, naturalment- és 9,3; els de 25 a 54 un 77; i els de 55 o més un 10; amb un total de població activa de 512.500. L'any passat, el 2010, les xifres eren 59.750, és a dir, havíem crescut quasi 80 mil persones en població activa d'aquesta comunitat autònoma i sempre en sentit de creixement a pesar de la situació econòmica i de la situació del mercat laboral.

Ara bé, quina és la taxa d'atur i com ha avançat? Mirin, les dades que jo he tret, repetesc, de l'Enquesta de Població Activa els de 16 a 19 anys eren 16.900 el 2005 i tenien una taxa de 35,49%. És a dir, d'aquests 16.900, persones actives d'aquesta edat el 35,49% estaven a l'atur, eren 6.025. El 2010 havia davallat el nombre de persones actives a les Illes Balears -repetesc, segons l'EPA-, havien passat els de 16 a 19 anys a 11.950, menys de 12.000, i la seva taxa d'atur era, o és, de 71 i mig, és a dir, 8.550 persones són les que estan aturades.

Tal vegada aquesta és la xifra que té poca quantitat de persones en edat i aptitud treballadora o actius, però el tant per cent és important. Ara els de 20 a 24, que tampoc no són molts d'anys, parlem de 46.575 persones actives de les quals en atur hi ha 16.675, és a dir, un 35,8%. Les altres xifres també són importants, un 18,5% de taxa d'atur entre 25 i 54 anys i 55 o més anys el 13,6%. Ara bé, l'interessant de la presència avui aquí és per veure com ha evolucionat les persones que duen més de dotze mesos en atur, és a dir, és important per l'edat afectada, però també és important pel temps que hi romanen. El temps no només pel que vostè ha parlat sinó també perquè l'efecte desànim a partir d'uns mesos en atur sense rebre atenció, sense trobar feina i sense saber què fer desesperadament per resoldre els problemes, naturalment econòmics, familiars, però sobretot d'inserció dins la societat pel fer de tenir impossibilitat de trobar feina, fa que les obligacions de les administracions públiques s'hagin de redoblar.

Quan vostè em deia que la reducció el darrer mes de persones en atur de sis mesos, no sé quina dada ha donat, l'ha destacada emperò jo li vull dir s'ha de comparar aquesta reducció si coincideix amb el creixement de més de sis mesos, és a dir, si és l'evolució d'aquelles persones que han sobrepassat els sis mesos ja no estan en aquesta columna, és veritat que entren menys, però estan en la següent columna que són aquells que duen més de sis mesos o fins un any.

I efectivament, el 2009 -per no fer-me llarg en temes estadístics que tampoc no tenen interès-, el 2009 el 49,4% del total de persones en atur estaven a menys de sis mesos i enguany són menys, l'any 2010, 38,84%, havia baixat. També havia baixat el de sis a un any, de 21,19 el 2009 hem passat a 19,59. Per tant, hem baixat, però açò no vol dir que haguem baixat en termes absoluts, per què? Perquè el total d'aturats eren 105 mil, dades EPA el 2009 i ara quan parlem d'aquests percentatges parlem sobre 120 mil que són les dades EPA.

Per tant, en termes de dades absolutes de persones, hem passat els de sis mesos a un any, de 22.300 a 22.350 i el d'un any a dos hem passat, aquí és l'important, de 16.000 a 25.975. Aquesta és la xifra, també ens hem de preocupar molt, que en més de dos anys haguem passat de 4.950 a 13.900, és a dir, quasi per tres, també ens ha de preocupar molt, però sobretot aquestes persones que duen més d'un any, o sigui, entre un any i dos anys, ha crescut d'una manera tremenda.

Aquí, en el Pla d'ocupació sobretot, el programa operatiu es va modificar i no en vull parlar sense tenir coneixement exacte del seu contingut, però sobretot en el Pla d'ocupació es parla que s'actuarà a partir que les persones duguin quatre mesos en atur. M'agradarà saber què s'ha fet o què s'ha pogut fer a partir de les dades d'avaluació perquè és cert que els mitjans humans en orientació han crescut molt, però també han crescut molt les persones, els usuaris necessitats d'aquesta orientació. Voldria saber, Sra. Consellera, si vostè o els responsables del SOIB han tengut cura que, com a mínim, aquelles persones que tenen més risc de passar a situacions de molta dificultat per les seves responsabilitats familiars o perquè no poden de cap manera tenir contractació, etc., han estat, a partir de si no han pogut ser quatre mesos, sis mesos, quan sigui, cridades a passar una segona entrevista d'orientació, en definitiva, si hi ha hagut, a més de les atencions que es donen per part dels orientadors en el primer accés a les llistes d'atur, després si hi ha hagut i també

en els reincidents aquells que han tengut una contractació temporal, que ni ha hagut bastants d'un mes, de dos, de tres mesos o de sis, però també quan tornen i tal.

Per què? Doncs, miri, jo tenc la convicció, potser m'equivoc després la resposta seria que les persones s'han anat de les Illes Balears, que també n'hi ha hagut, però tenc la convicció que hi ha una xifra important, no enorme, però sí important, de persones amb l'efecte aquest de desànim i de renúncia a renovar el carnet per la qual cosa cauen de la inscripció en el registre, és a dir, les xifres que a vegades es donen que el registre ha disminuït, com ha passat el mes de gener respecte del mes de desembre, com vostè sap també com jo, no significa una reducció real de persones que han passat d'estar aturades a estar ocupades, sinó senzillament una reducció del registre per causes, per desgràcia, alienes a la contractació. La contractació, vostè ho sap, es reflecteix en el nombre de persones inscrites o donades d'alta a l'afiliació de la Seguretat Social i també, per desgràcia, el mes de gener no ens mostra que haguem avançat respecte del mes de desembre.

Per tant, i per concretar, d'acord amb l'avaluació i amb els plans de seguiment, el fons que s'ha destinat, sobretot el 2009 i ara el 2010 supòs que encara no està ben avaluat, però supòs que hi deuen fer feina, s'ha hagut d'incrementar o modificar respecte dels objectius prevists en el pla? Jo no he de menester recordar-li, però pel 2011 la xifra, era important, bé, he traspaperat la xifra de les previsions pressupostàries en el Pla d'ocupació, per tant, no la diré de memòria perquè no em vull equivocar, però parlàvem que si el -bé, sí, diré qualque cosa de memòria-, si la del 2010 era 105 milions d'euros destinats aquí el 2011 passaven a 97 mil, més o manco aquestes eren les xifres reflectides en el pla.

Açò s'ha canviat, nosaltres hem tengut les notícies dels 54 milions d'euros de la distribució de fons per a polítiques actives i formació que ha distribuït Madrid, per a les Illes Balears 54 milions, hem tengut notícies de la presentació que vostè i el president varen fer de 24 milions, però no tenim més notícies. Per cert, demanam una compareixença perquè els consellers vinguin i expliquin una mica els pressuposts, no sé si ha arribat encara a les conselleries, però estaria bé.

Ja acab, ja acab, Sr. President.

EL SR. PRESIDENT:

Ha d'acabar, sí.

EL SR. HUGUET I SINTES:

M'agradaria saber si em pot avançar qualque cosa d'aquestes o si ho farà més endavant i també les modificacions, si no s'han fet modificacions del pla, bé, jo a la part burocràtica de la modificació no li don tanta importància com el fet de variar el destí de les actuacions i dels recursos cap on, tal i com he explicat amb referència a les dades, tenim, tenim -i ho dic en plural i m'incloc com incloc el meu grup- més problemes amb els aturats de llarga durada, és a dir, amb les persones que duen més d'un any i fins a dos, és a dir, entre un any i dos a les llistes d'aturats sense trobar feina. Què s'ha fet? Se les crida més vegades? Quan deixen de renovar el carnet, se les crida i se les

convida a insistir? O, quina és la situació respecte d'aquestes persones?

Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Huguet. Per part del Grup Parlamentari Mixt té la paraula la Sra. Suárez, per un temps de deu minuts.

LA SRA. SUÁREZ I FERREIRO:

Gràcies, Sr. President. Bones tardes, senyores diputades i senyors diputats. Sra. Consellera i persones que l'acompanyen, gràcies per les seves explicacions. Nosaltres farem algunes consideracions, sobretot el que volem és compartir les preocupacions i també compartir la filosofia general i les actuacions concretes que es duen a terme per part de la conselleria.

En primer lloc preocupació, nosaltres compartim i creim que és important aquesta compareixença que ha estat demandada pel Partit Popular per parlar de les persones aturades de llarga durada perquè moltes vegades quan parlem d'atur s'acaba reduint a simples xifres estadístiques i realment rere cada xifra estadística hi ha una persona que viu un drama personal molt important i segurament tota la seva família. Per tant, el fet i la dada que ha donat vostè que 26 de cada 100 persones que en aquests moments es troben en atur siguin persones que fa més d'un any que cerquen feina i no la troben, és realment una dada preocupant i, per tant, nosaltres també volem compartir aquesta preocupació. A aquesta preocupació s'ha d'afegir, com ha assenyalat vostè, Sra. Consellera, que aquest col·lectiu en comptes de disminuir augmenta, cosa que tampoc no és especialment estranya en un context de crisi que com sabem ja fa temps que hi és i que encara durarà un cert temps. És cert que també dins aquestes preocupacions vostè ha donat dues dades que jo parlaria de positives, entre moltes cometes, perquè parlar de positiu en aquest cas sempre es fa un poc difícil, però sí dues dades que també s'han de ressaltar i que nosaltres valoram, una és que, efectivament, en aquells aturats o aquell col·lectiu de persones aturades que no són de llarga durada s'hi observen signes positius en el sentit que decreix, i això també s'ha de posar de relleu. Després una altra que moltes vegades la perdem de vista, però que jo crec que també és important tenir-la present i és que malgrat tot a les Illes Balears estam millor que al conjunt de l'Estat espanyol.

Dic tot això perquè convé quan analitzam la nostra realitat fer-ho d'una manera ajustada, relativitzant el que s'ha de relativitzar i donant importància a les coses que les tenen. Això pel que fa -diríem- a aquesta primera reflexió sobre compartir preocupacions. Aquesta preocupació efectivament, i coincidim amb vostè, ens obliga a continuar treballant, a continuar invertint recursos públics. Jo sempre insisteixo quan parlem d'atur i d'ocupació que sempre es fan les preguntes a la Conselleria de Treball, però el tema de l'ocupació i de l'atur és sempre un tema transversal, per tant, tota la política que es fa des de les institucions públiques, a totes les conselleries, això també està contribuint a fer polítiques d'ocupació, tot allò que és inversió pública redunda lògicament en crear llocs de feina i són en definitiva, polítiques d'ocupació.

Però en concret i en relació amb les polítiques concretes que es fan des de la conselleria, nosaltres valoram positivament i coincidim en la metodologia que s'ha expressat aquí. Pensam que és fonamental davant de qualsevol política d'ocupació que es faci, sotmetre-la a l'avaluació. En aquest sentit també pensam que és positiu això que ha expressat vostè de fer avaluacions externes perquè segurament la tendència quan es va una avaluació interna -no hauria de ser així, però moltes vegades ho és-, es fa una avaluació menys dura; quan una avaluació és externa és més rigorosa, podríem dir-ho així, i això hauria de donar un resultat que s'ha de tenir molt present.

Per tant, coincidència en la decisió de fer polítiques d'avaluació i que a més es facin en el context d'aquesta comissió de seguiment on hi són presents totes les parts. Les polítiques de concertació, efectivament, són fonamentals per decidir què es fa i aquesta concertació és fonamental també per fer la valoració.

I també coincidim que aquesta avaluació no és un fi en si mateix, sinó que això ha de conduir a redirigir, si és necessari, el que s'està fent, o a ajustar el que s'està fent, tant en relació amb les demandes del mercat laboral i els canvis que es puguin produir, com en relació amb les polítiques estatals.

I ja per acabar, tres consideracions sobre les línies concretes d'actuació. Valoració positiva de l'augment de beneficiaris, és a dir, el fet dels nombres concrets que ha donat vostè, persones que s'han vist beneficiades per polítiques concretes que s'han fet des de la conselleria, això en si mateix és una qüestió positiva. Segurament ens faltaria per saber de totes aquestes persones que s'han beneficiat si això ha quedat..., pens si són contractes de sis mesos, si això ha suposat que s'ha treballat aquests sis mesos i després s'ha deixat de treballar, o si això ha tingut una continuïtat posterior; però en si mateix, aquest augment de beneficiaris és important.

I coincidència bàsica en tres qüestions. És fonamental que es col·labori entre les institucions. Quan es demanen comptes del que fa el Govern, vostè ho ha assenyalat, Govern, consells i ajuntaments, que és l'administració més propera al ciutadà, han de col·laborar íntimament, ha de ser una feina conjunta, per tant, també aquestes institucions són corresponsables de tot el que es fa.

Segona qüestió. Absolutament d'acord amb la combinació de formació laboral. Jo crec que aquesta passa que s'ha donat, l'augment de la xarxa d'orientadors laborals, és positiva, s'ha d'anar cap aquest punt i, a més, aquesta orientació laboral ha d'anar dirigida a la creació d'aquests itineraris personalitzats.

I després la darrera -i acabo-, vostè ha dit quasi al final, jo vull insistir-hi perquè de vegades en aquesta comissió s'ha parlat d'aquestes qüestions: la necessitat de combinar polítiques actives i polítiques passives. El tema de les polítiques passives, és a dir, el tema que una persona amb problemes d'atur pugui rebre o no una assignació econòmica, aquí ha donat lloc en aquesta comissió a algunes intervencions amb un cert menyspreu, per dir-ho d'alguna manera, per part d'alguns grups de la cambra, en concret per part del Partit Popular, record alguns debats amb el Sr. Serra en concret sobre aquesta qüestió. És important per tant..., nosaltres des del nostre grup defensam fonamentar les polítiques actives i també és necessari el manteniment de les polítiques passives. A més, si es combinen amb aquest ingredient d'afegir formació, molt millor. Sí que volem deixar clar aquest punt.

Simplement això -i acab Sr. President-, agrair les explicacions i el que és clar, jo crec que ens queda clar a tots, amb les dades que ha donat vostè, amb algunes dades que ha aportat el Sr. Huguet, és que queda molta feina per fer i les polítiques públiques són fonamentals, no les úniques, però són fonamentals per intentar solucionar el problema de l'atur de llarga durada.

Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Suárez. Per part del Grup Parlamentari Socialista té la paraula la Sra. Mercadal per un temps de deu minuts.

LA SRA. MERCADAL I MERCADAL:

Gràcies, Sr. President. Gràcies, Sra. Consellera per la seva presència avui aquí, acompanyada del seu equip. Hem escoltat amb molta atenció l'avaluació o les pinzellades que ens ha fet de l'avaluació d'aquesta comissió de seguiment del Pla d'ocupació de les Illes Balears, firmat l'any 2009, amb unes dades prou aclaridores de les quals tal vegada la més important o la que avui aquí ens ocupa és aquesta observació que l'atur de curta durada mostra una tendència a la baixa, no així desafortunadament l'atur de llarga durada, que segons ens ha dit representa el 26% del total dels aturats, i entenem molt bé que aquest col·lectiu sigui la principal preocupació de la seva conselleria.

Dins d'aquesta situació preocupant, que lògicament tots compartim, vull dir que observam un govern molt vigilant i molt proactiu, i açò es plasma amb aquestes mesures extraordinàries que vostè breument aquí ens ha relatat, com són els convenis amb els ajuntaments per contractar aturats per a projectes d'interès general; aquest programa de formació de segona oportunitat en alternança, conveniat amb els ajuntaments de més de 20.000 habitants i amb els consells insulars: l'esforç que es fa de cara a l'any 2011 al SOIB-corporacions locals, que ens ha dit que havia arribat fins a cada municipi d'aquesta comunitat autònoma; i una cosa molt important també, la consolidació de la xarxa d'orientació laboral i les millores de la creació del servei d'intermediació dins el SOIB.

M'ha agradat la seva expressió que havíem d'evitar la cronificació d'aquesta gran quantitat d'aturats de llarga durada i que per açò és un dels objectius i les línies de treball van sobretot a combatre aquests aturats de llarga durada, com és el model integrat de Formació Professional, per tal de rompre en certa forma aquesta inèrcia que un col·lectiu poc format continuï dins aquesta línia. Nosaltres valoram també molt positivament la col·laboració amb els municipis i amb altres entitats, així com amb el Govern central, pel fet d'ajuntar esforços que sempre ens reforçaran dins aquesta línia de lluita contra aquest atur i sobretot contra aquest atur de llarga durada.

Jo quan l'escoltava, Sra. Consellera, reflexionava i em demanava amb aquestes dades que hem conegut aquests dies i amb aquesta situació en què ens trobam, tal com dic, és una preocupació compartida per tothom, on seríem si en lloc d'aquest govern fer front a la situació, posar-hi tanta empena i tanta energia, no ho haguéssim fet? Què hauria passat si el Govern no hagués estat en tot moment tan vigilant i proactiu com ha estat i a la vegada ajustant les polítiques autonòmiques a les estatals, amb la finalitat d'optimitzar-les?

Res més. Jo aquí ja acab, veig que hi ha una gran voluntat de fer que els treballadors que avui dia són a l'atur surtin d'aquest atur quan les condicions econòmiques millorin amb les millors condicions possibles, i aquí hi ha la diagnosi que jo crec que és encertada de la necessitat imperiosa de coordinar polítiques passives d'ocupació, és a dir, la protecció dels aturats que ja tenim amb un alt nivell de satisfacció -diria jo- amb les polítiques actives, per tal de formar sobretot els joves que varen abandonar massa prest els estudis i la formació i de formar amb criteri, amb aquest criteri que sempre deim és tan important. I tot açò -repetesc- amb total coordinació amb les polítiques estatals.

Res més. Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Mercadal. Té la paraula la Sra. Consellera.

LA SRA. CONSELLERA DE TURISME I TREBALL
(Joana Maria Barceló i Martí):

Moltes gràcies. Vull remarcar evidentment dues coses a nivell dades. L'atur de llarga durada que a la nostra comunitat autònoma el mes de gener podríem valorar en un 26%, el mes de desembre era d'un 24%, un 26%, que creix i per açò és evidentment una preocupació màxima, una mitja estatal del 34% de l'atur és de llargada durada. Aquesta d'entrada és una xifra, açò no vol dir res, vol dir que hem de seguir batallant i que hem de batallar molt. També va lligat a ser una comunitat fonamentalment de serveis, on la incorporació, els contractes temporals permeten la mobilitat o que el nivell d'activitat a la nostra economia sigui més elevat que a una altra economia i, per tant, aquest atur de llarga durada tengui un percentatge més baix, que ni és més bo ni és més dolent, però que sí l'hem de situar, com molt bé ha dit la portaveu del Grup Mixt, en la seva mesura.

Una segona xifra que és important és el compromís amb aquest sector. Per tant, primera qüestió i, a més, coincidim amb el portaveu del Partit Popular, la importància dels serveis d'orientació, d'atenció a les persones i de donar-los la màxima mobilitat; és a dir, intentar motivar-los a sumar-se a les polítiques actives. Per tant, que les polítiques actives no només hi tinguin el nom, sinó que parteixin de la pròpia activitat del servei d'orientació dels programes cap als objectius als quals van encaminades i, per tant, que tenguim aquest abast de poder telefonar, assenyalar quines són les possibilitats en cada moment de feina.

En aquest sentit, hem fet un bot molt important a la nostra comunitat, de 8 orientadors a 107 orientadors. És cert que l'atur s'ha incrementat molt, però si miram les ràtios que ha d'atendre cada orientador, passam de 4.500 a principis de legislatura a 900 en aquesta legislatura. És a dir, un orientador en aquest moment atén a 900 persones, és molt. Però a principis de legislatura eren 4.500 persones les que eren ateses per un orientador. Per tant, aquest bot l'hem fet, i bé està. S'ha d'incrementar i s'incrementarà enguany amb el que anomenam promotors d'ocupació. Aquesta encara és una figura més activa on fonamentalment se cerqui l'oferta de feina a les empreses, i a més de facilitar-los el catàleg de serveis, per dir-ho d'alguna manera, o el catàleg d'incentius, de facilitats pel que fa referència a guanyar contractació. Per tant, en aquest sentit més activitat encara per vertaderament recuperar cada lloc de feina que es pugui plantejar a la nostra comunitat autònoma. A més a més, a la nostra comunitat autònoma tenim potencial en aquest nivell, per què?, perquè tenim en aquest sentit, i també té un element de temporalitat, però d'uns increments de contractació durant la temporada lligada a l'activitat de la indústria turística molt elevada.

Per tant, les xifres pel que fa referència al principal instrument de polítiques actives que són els orientadors i, per tant, aquesta correlació. I evidentment mentre l'atur de llarga durada..., i visualitzam l'increment i per tant, en aquest sentit motiu de preocupació. Han de canviar els fons, per açò evidentment és important l'avaluació de les polítiques actives. Evidentment no podem fer les mateixes polítiques actives quan tot anava bé i que teníem una xifra d'atur molt baixa, quan tenim una xifra d'atur molt alta. Els mateixos programes per tant s'han de modificar obligatòriament. Aquest és un dels elements per exemple, que en aquests moments es fa dins aquest acord de nivell estatal entre sindicats, associacions empresarials i governs com un punt clau de modificació de les polítiques actives, donant marge obligatòriament a les comunitats autònomes, que coneixen la realitat laboral i d'atur de cadascuna de les comunitats per adequar els programes a les noves realitats. Açò serà molt més ample, aquesta modificació i aquest marge de polítiques actives que es plantejarà també dins aquest pacte. Però així i tot també ja s'han modificat els programes, evidentment, perquè precisament, com molt bé ha dit el portaveu del Partit Popular s'han de modificar, s'ha d'avaluar quin és l'impacte dels recursos que s'inverteixen en polítiques actives, quin és aquest impacte i quina és l'anàlisi de com podem millorar aquests impactes en un moment de situació d'atur molt elevada.

Aquestes són les modificacions que plantejam i que he intentat explicar bàsicament i lligades a aturats de llarga durada. Plantejar-los com un objectiu, identificar-los des del servei d'orientació i fonamentalment dissenyar els programes, per exemple de contractació, en aquest perfil de persones i no a l'inrevés; és a dir, pensar els programes per als col·lectius de persones aturades de llarga durada que tens en el teu municipi. En aquests programes de contractació passam de l'any 2009 a tenir un impacte damunt 2.717 persones, l'any 2010 un impacte de 3.079 persones i dins el 2011 damunt els aturats de llarga durada proposam tenir un impacte de 4.000 persones, que els puguem ajudar via salari, via feina i via formació a millorar la capacitat d'ocupació, a tenir un salari i a incorporar-se al sistema i a l'activitat que els permeti millorar la seva situació. Per tant, tenim impactes creixents i evidentment dissenyant aquests projectes a fi de col·locar més a la diana aquests col·lectius. Açò sense entrar amb els incentius a la contractació, que també és una política que modifiquem anualment perquè ha de respondre a les necessitats de les empreses i al mercat laboral que tenim; en aquest moment també els aturats de llarga durada seran objecte d'atenció prioritària, tant de la política d'incentius de la contractació per part de la comunitat autònoma, com del programa de xoc a nivell estatal que planteja un pla d'incentius a la contractació temporal, lligat tant als joves com als aturats de llarga durada. Per tant, aquest col·lectiu també és un objectiu prioritari en tot el que fa referència a incentius, una política molt més simplificadora i molt més eficient.

I evidentment també en aquest sentit, polítiques passives, que són les que fa l'Estat, que són importants i que hi han de ser. El PRODI, que assenyalàvem dins el 2010, és a dir, persones que havien esgotat la seva prestació d'atur i que se'ls donava un ajut de 426 euros i que serà modificat amb aquest modificat de 400 euros, i aquí s'intenta fer una passa d'activitat perquè obligatòriament s'ha de passar pel servei d'orientació per tenir un itinerari actiu que permeti un posicionament molt més actiu de la persona aturada que cobra aquesta assignació, però també ajudar-la a cercar feina. Obligatòriament les polítiques passives són molt importants per no deixar ningú fora, per cobrir la gent, però també cada vegada són més importants aquestes polítiques actives i sobretot lligar-les no només d'una manera d'immediatesa, que és fonamental, sinó també amb aquest contingut estratègic d'incorporar a la formació pel que fa referència a aquestes polítiques.

Per tant, màxima prioritat a aquest col·lectiu. Modificació evidentment de programes per adequar-nos a la realitat que tenim. Avaluació, tant de seguiment per la comissió de seguiment del Pla d'ocupació, com avaluació de les polítiques actives per part d'organismes tercers. Per tant, millorar el disseny perquè tinguin la màxima eficiència, per a la persona, per a l'empresa, per a tot allò que és el sistema que en definitiva necessita de persones preparades, que tenim demanda de persones preparades, que hem de casar aquests dos mons de l'atur i de la capacitat d'ocupació, de l'oportunitat de feina, i per tant és necessari evidentment ser molt més proactius, i en aquest sentit els serveis d'orientació, els promotors d'ocupació, els ADL, els agents de desenvolupament local amb què compten els municipis; tot això són eines com perquè tant aquests plans de contractació com el disseny de la formació, com els incentius a la contractació, tinguin una resposta lligada a la necessitat de les empreses, perquè funcioni, perquè si no evidentment poca trajectòria tenim.

És difícil. La situació d'atur que vivim en aquests moments, que hem viscut des de mitjans del 2008 a avui, és la situació més dura d'aquesta crisi econòmica, financera i després econòmica. És la part més difícil, és la part que més lentament es recupera, però també i per açò és necessari anar preparant, anar mantenint viva l'oportunitat de millorar, de tenir l'oportunitat de trobar una feina, i perquè també a la nostra comunitat autònoma generem ocupació. Tenim una taxa d'activitat i d'ocupació molt elevada, que tampoc no és normal, una taxa d'activitat i d'ocupació vuit punt per damunt la mitja de l'Estat, fonamentalment perquè molta gent jove deixava els estudis i entrava el mercat laboral. És lògic que perdem també taxa d'activitat i d'ocupació, i és perquè els al·lots quedin a l'escola o quedin formant-se, o quedin a la universitat benvinguda sigui, perquè mantenir una taxa en aquests nivells vertaderament és molt difícil, i veim després aquests buits que tenim de joves amb càrregues familiars menors de 25 anys i que no tenen els estudis bàsics acabats, i que tindran unes dificultats molt grans d'incorporar-se, no ara, només, sinó quan vagi millorant la situació econòmica. Per tant són clars els eixos, i en aquest sentit la feina de la conselleria per tirar endavant, repetim, de manera permanent analitzant, anant reconduint, revisant des de la concertació i des de l'anàlisi obligatòriament, perquè tots els programes, com hem anat veient aquests tres anys que he tingut l'oportunitat de treballar-hi, tots han anat millorant any rere any, tots, perquè també en aquest sentit és la feina que pertoca.

Gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Consellera. En torn de rèplica té la paraula el Sr. Huguet, del Grup Parlamentari Popular, per un temps de cinc minuts.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Gràcies, Sr. President. Bé, Sra. Consellera, ho he dit a la intervenció anterior i ara ho repetiré. La sol·licitud de la compareixença és per controlar i estimular el Govern a causa de l'evolució de la situació del conjunt de persones que estan en atur. És a dir, jo no faré una lectura dels que duen sis mesos tan sols, faré una lectura dels que duen sis mesos, dels que duen un any, dels que duen un o dos anys i dels que duen més de dos anys, i aquesta lectura comparada amb l'any passat, és a dir, no em referesc al 2010, em referesc a l'anterior, al 2009 i al 2008, ens dona xifres com aquestes: persones que el 2008 van acabar l'any amb un atur entre un i dos anys, és a dir, més d'un any i menys de dos, 4.325 en números absoluts; el 2010..., 4.325 en números absoluts, que duen entre un i dos anys; en números absoluts el 2010, 25.975, 25.975. No podem fer les mateixes polítiques que el 2008. Per açò és pel que som aquí vostè i nosaltres, perquè la controlam i l'estimular a canviar actuacions, no per criticar-la sinó per estimular que faci modificacions de polítiques actives i d'aplicació de recursos.

Perquè la resta, és a dir, no és avui, jo supòs que dimarts que ve, que sembla que anirem al Ple amb una proposició no de llei, parlarem del que passa amb l'evolució de la gent que té activitat, que té ocupació; què passa amb la gent que està a l'atur i què passa amb la taxa d'aturats, que són tres elements que... És a dir, què passa amb ells en funció de l'activitat econòmica i en l'evolució del producte interior brut, per exemple. Però, d'açò, no en parlaré aquí, en parlarem dimarts que ve, si Déu ho vol. Avui era fer-l'hi veure.

I sí, tenc els pressuposts, i els pressuposts efectivament a la previsió en la Pla d'ocupació eren de..., per al 2009 van ser -que era el primer any- 104.446 milions d'euros; 105.442 el 2010, l'any passat, i per a enguany 97.000. És a dir, hi falten doblers, perquè tenim molta més gent per atendre. No basta. Jo és que no volia entrar en coses d'aquestes però ho diré. Respecte dels orientadors, miri, el 2003 no hi havia cap orientador a cap oficina, cap. El 2004, millor dit, la legislatura..., quan jo vaig acabar el 2007 hi havia com a mínim un orientador a cada oficina, a part de tots els altres orientadors que, a través dels serveis subvencionats per itineraris dels distints col·lectius, jo li promet, i està a les actes de les reunions que vam fer, que reuníem entre orientadors, ADL i persones destinades a itineraris, més de 100 persones a l'oficina que estaven involucrades en l'atenció de persones en atur, i l'atur no era com ara. Però no he vingut a explicar ni a discutir d'açò. Vull que quedi clar, emperò, perquè sembla...

Miri, els orientadors..., és que podria fer una altra crítica, que no la volia fer però ho diré simplement per constatar un fet. El 2008 el ministeri se n'adona de l'evolució d'açò, perdó, el 2009, i el mes d'abril, crec recordar, abril o maig, posa en marxa la subvenció a les comunitats autònomes perquè contractin orientadors. Vostè ho sap, el mes d'octubre -vostè va entrar el mes d'octubre o el setembre, el setembre- el mes d'octubre no va trobar la feina feta, vostè sap que va venir just poder tenir-los contractats, i era una ordre i una subvenció del mes d'abril. Van estar més de mig any per poder-los tenir en marxa.

Però jo no venia a criticar el que no havia acabat d'anar prou bé, jo venia aquí a estimular i a fer la meua obligació de controlar el Govern perquè ho facem millor, perquè tots, i nosaltres també, no estam en contra de l'acció de govern en polítiques actives, estam a favor de donar atenció al que tenen dret les persones que no tenen feina. Per tant m'agradaria, Sra. Consellera -avui no ho hem pogut dir i supòs que ja no m'ho podrà dir-, saber exactament com variarà la política activa en relació amb aquests col·lectius que duen aquest temps, amb independència que siguin joves o que tinguin... Jo he parlat de les dues vessants: per a col·lectius de grups d'edats, i he parlat pel temps d'estada allà, i quins pressuposts i quines actuacions, si els orientadors es dedicaran principalment a aquestes persones, si efectivament hi haurà una formació específica per al grup de persones que estan en aquesta situació. Vostè m'ha explicat el que fan i està referit sobretot a col·lectius de joves, etc.

Ara, miri, ho tenc aquí i per tant ho llegiré per a la tranquil·litat de tots els diputats i les diputades i la de vostè. Vostè ho sap perquè ja ho hem comentat, però ara ho diré a tots. Mirin, açò és còpia dels acords socials econòmics firmats fa uns dies pel president..., bé, pel Govern central amb els agents econòmics i socials, "*Medidas de carácter estructural*", és a dir, hi ha unes mesures que són tal, amb la reforma de polítiques actives... "*1.1 -la primera- Desarrollar un modelo de atención personalizada a las personas en situación de desempleo basado en un itinerario individual y personalizado de empleo. El citado itinerario...*", etc. Ara els llegiré la primera mesura del pla de la legislatura passada, Pla d'ocupació 2005-2007: "*1. Promoure itineraris d'atenció personalitzada dirigits preferentment a tots els joves i adults que compleixin els sis mesos de desocupació...*". És a dir, nosaltres el 2005 ja vam orientar. Per tant compartim, compartim la filosofia i les necessitats; allò important és veure no tant l'avaluació dels processos, i açò jo crec que ho compartim, no tant l'avaluació dels processos, perquè, clar, açò és bo d'avaluar, el que és més complicat d'avaluar i el que importa més és l'avaluació dels resultats, dels resultats. Supòs que compartim açò, Sra. Consellera, i en funció de veure quins resultats ha donat cada una de les polítiques que teníem en marxa o que pensàvem fer, és el que ens ha de fer aplicar els recursos i els mitjans. Quan dic recursos no em referesc només a pressuposts i econòmics, sinó que em referesc també a tots els recursos humans i materials que hi pugui haver per ajudar aquesta gent.

És l'únic que perseguíem amb aquesta sol·licitud i li asseguro que m'haguera estimat més, i no és vostè la que m'ha estimat a fer-ho, no fer aquestes observacions sobre coses passades perquè no era ni la intenció tan sols de la sol·licitud de compareixença.

Moltes gràcies i bones tardes.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Huguet. Per torn de contrarèplica té la paraula la Sra. Consellera.

LA SRA. CONSELLERA DE TURISME I TREBALL:

Sí, no, vostè m'estimula, tranquil.

(*Rialles*)

No, està bé. Evidentment el debat de les polítiques actives, dels objectius, de l'anàlisi de l'atur en cada moment, evidentment és la feina obligada, i al final és aquesta feina política de garantir la màxima eficiència en els recursos que estam gestionant. Per tant, li repetesc, les modificacions i els canvis del programa, i així ho hem anat fent, obligatòriament, perquè el nombre de persones aturades és molt més elevat, perquè els recursos mai no creixeran en la mateixa proporció i per tant és necessari, obligatòriament, establir per objectius i evidentment per definició d'aquests programes.

I és cert, en aquest sentit, què li podem assenyalar? Objectiu prioritari 2011 obligatòriament: persones aturades de llarga durada. Aquesta és la feina, d'entrada d'identificació dels serveis d'orientació, obligatòriament; com que aquest és l'objectiu, tots els programes de SOIB corporacions locals que, repetim, inclouen formació, per a aquest col·lectiu desenvolupam programes des dels mateixos municipis, des d'aquesta xarxa d'ADL, orientadors, que coneixen i tenen la informació de quines són les persones aturades de llarga durada, quines són les seves edats, quina formació hi hem d'aplicar i quin tipus de projectes són necessaris perquè puguin fer feina durant sis mesos, i per tant puguin passar a cobrar prestacions. I es defineix aquest programa, per primera vegada en la seva totalitat, cap a aquest col·lectiu, i és un programa que arriba a més gent i a més a més, repetesc, inclou formació.

Aquest col·lectiu de persones aturades de llarga durada es converteix en prioritari en el que fa referència al disseny dels incentius, tant per a nosaltres com per a l'Estat, tant a nivell temporal com la seva conversió de temporal a fix. Per què?, perquè és evidentment el col·lectiu que necessita de més prioritat, i per tant la política d'incentius s'ha de simplificar d'una manera total perquè tenguim una màxima eficiència fonamentalment en aquest col·lectiu i en el col·lectiu de gent jove.

Per tant, canvi, evidentment. Per què?, perquè respongui a una resposta positiva de les empreses i perquè siguin eficients aquests recursos que incorporam al que fa referència a aquests incentius i al que fa referència a la formació, el salari d'inserció, que hem valorat, i a més a més, per aquesta experiència de contactar l'aturat de llarga durada amb la formació, que és molt més difícil i la formació és un element clau per millorar la capacitat d'ocupació d'aquestes persones, idò són necessaris aquests programes formatius, on es cobri un salari però es mantengui actiu, perquè la gent no es rendeixi perquè, com bé ha dit, al cap de sis mesos o al cap de set mesos cada vegada tens la sensació que pot ser més difícil. Per tant és obligatori millorar aquesta capacitat d'ocupació.

I aquests són fonamentalment els tres programes lligats a aquest col·lectiu d'una manera molt clara, i aquí, hi van, repetim, perquè els hem plantejat com un objectiu prioritari dels serveis d'orientació, que ja telefonen quan muntam formació a aquestes persones, és a dir, ser actius des d'aquest nivell a pensar aquests programes de corporació, a pensar en la formació i responguin a una realitat que és molt dura, que és la més dura, que és aquest col·lectiu de persones aturades, que no ens defalleixin i sobretot que millorin la seva capacitat d'ocupació. I com?, evidentment a través d'aquests serveis d'itineraris més personalitzats, cada vegada més, que ajudin a col·locar aquestes persones en els millors resultats.

I trobam encara molts d'errors, quan constates i crides, emperò són qüestions que la pròpia experiència i la pròpia anàlisi ens han d'ajudar a millorar.

Per tant en aquest sentit aquest objectiu, repetesc, juntament amb joves, són els dos col·lectius prioritaris dels programes d'ocupació que per al 2011 hem modificat en relació amb el 2010, en relació amb el 2008 no en parlem, perquè evidentment eren necessaris més programes i modificar l'estratègia dels que teníem, i en aquest sentit, repetim, aquesta és la línia que respon precisament a aquest objectiu.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Consellera.

Una vegada esgotat l'ordre del dia d'avui tan sols ens queda agrair la presència de la consellera i dels seus acompanyants, i no havent-hi més assumptes a tractar s'aixeca la sessió.



DIARI DE SESSIONS

DEL

PARLAMENT

DE LES

ILLES BALEARS