



DIARI DE SESSIONS DE LA **COMISSIÓ D'ASSUMPTE SOCIALS** DEL PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS

DLPM 349-1992

Fq.Con.núm. 33/27

VII legislatura

Any 2009

Núm. 41

Presidència
de l'Honorable Sr. Francesc Josep Dalmau i Fortuny

Sessió celebrada dia 17 de setembre del 2009

Lloc de celebració: Seu del Parlament

SUMARI

COMPAREIXENÇA RGE núm. 11281/09, sol·licitada pel Govern de les Illes Balears, de l'Hble. Consellera de Treball i Formació, per tal d'informar sobre el Pla de seguretat, salut i ambient laboral 2008-2011.

570

EL SR. PRESIDENT:

Bona tarda, senyores i senyors diputats. Començarem la sessió d'avui i en primer lloc demanaria si es produeixen substitucions.

Compareixença RGE núm. 11281/09, sol·licitada pel Govern de les Illes Balears, de l'Hble. Consellera de Treball i Formació, per tal d'informar sobre el Pla de seguretat, salut i ambient laboral 2008-2011.

Molt bé, idò passarem a l'únic punt de l'ordre del dia d'avui, consistent en l'escrit RGE núm. 11281/2009, presentat pel Govern de les Illes Balears, mitjançant el qual se sol·licita la compareixença de la consellera de Treball i Formació per tal d'informar sobre el Pla de seguretat, salut i ambient laboral 2008-2011.

Assisteix l'Hble. Sra. Consellera de Treball i Formació, Joana Maria Barceló i Martí, acompanyada de la Sra. Paula Liñán Ruíz, directora general de Salut Laboral; del Sr. Jesús Frutos Rosado, cap de gabinet; i del Sr. Joaquín Fuster Orfila, cap de premsa.

Té la paraula la consellera de Treball i Formació, la Sra. Joana Maria Barceló, per tal d'explicar el tema objecte de la compareixença.

LA SRA. CONSELLERA DE TREBALL I FORMACIÓ
(Joana Maria Barceló i Martí):

Molt bona tarda. Aquesta és una compareixença demanada pel mateix govern, per la mateixa conselleria, per obrir un debat i sobretot per poder-los explicar el que implica aquest pla de seguretat, salut i ambient laboral, que té unes dates 2008-2011.

Bàsicament aquest pla treballa i és fruit d'un dels acords de la concertació en matèria d'ocupació, l'acord en matèria de concertació en matèria d'ocupació que es va signar amb els sindicats i les associacions empresarials més representatives ara ja fa un any, l'any 2008, el juny de l'any 2008, i a partir d'aquí es valorava la necessitat que el Pla de xoc aprovat el desembre del 2007 tingués una continuïtat, una revisió i s'emmarqués dins un pla més ample de seguretat, salut i ambient laboral que recollís bàsicament totes les propostes treballades dins aquest acord de concertació en matèria d'ocupació. Per tant així s'emmarca i té aquesta data 2008-2011, per aquesta voluntat expressada des de la concertació del fet que s'incorporés el Pla de xoc aprovat el desembre del 2007, i que aquest pla de xoc tingués una continuïtat inclòs dins el Pla de salut laboral que avui aprovam. Per tant aquesta és un poc l'explicació de les dates 2008-2011.

Aquest pla de seguretat, salut i ambient laboral se signa dia 13 de juliol del 2009 amb els agents econòmics i socials més representatius de la nostra comunitat autònoma i, a més, vam poder establir evidentment opinions i consultes amb diferents sindicats que no estan amb aquesta consideració de més representatius, com USO; altres entitats o institucions com consells insulars, com és la FELIB, com és l'Associació de Mútues d'accidents del treball, com l'Associació de Serveis de prevenció aliens de les Illes Balears, com és el Col·legi d'Arquitectes, Conselleria d'Educació, de Salut, d'Interior, la

Fundació Laboral de la Construcció, la Fundació de Prevenció de riscos laborals, Inspecció de Treball i Seguretat Social, i evidentment també ho varem poder remetre als diferents grups parlamentaris. Per tant i a partir d'aquí, de les aportacions que alguns a més a més van poder anar realitzant, s'han anat incorporant a aquest document, aquest document que els hem entregat en PDF i també el resum o el guió del que avui els voldria bàsicament explicar com les principals aportacions i el bot que suposa aquest pla de seguretat, salut i ambient laboral de les Illes Balears en relació al Pla de xoc, que incorporam, com hem dit abans, i a més a més allargam, incloem dins tot el que fa referència a aquest pla.

Aquest pla bàsicament, i en tot cas a l'hora de poder establir el que fa referència, i aquesta era la valoració de tot el que eren els índex de sinistralitat de la nostra comunitat autònoma el 2008 respecte al conjunt del 2007, vam tenir ja una baixada en tot el que fa referència a la sinistralitat laboral d'un 13,4% respecte a l'any 2007, i aquestes xifres, si les comparam, podem fer la primera comparativa de gener a juny del 2009 respecte de gener a juny del 2008, també tenim uns índex de rebaixa del que fa referència a la sinistralitat laboral del 29% a la nostra comunitat autònoma. Per tant una sinistralitat que era important combatre. És cert que la majoria de comunitats autònomes estan baixant, però la nostra comunitat autònoma continua en aquest darrer any en el que són una de les que més esforç fa, que més índex rebaixam de sinistralitat laboral.

Per tant, a partir d'aquí valoràvem per aquesta banda la importància de la continuïtat del Pla de xoc, com els deia, i evidentment l'ampliació de tot aquest pla de salut.

Evidentment començam d'una manera molt clara jo crec que amb tres afirmacions bàsiques. La salut és un dret de tots els treballadors i les treballadores i partim, per tant, d'aquest concepte. La lluita a favor de la salut laboral esdevé, per tant, una acció prioritària de la Conselleria de Treball i per tant de tot el Govern. I és una feina de tots combatre la sinistralitat laboral, evidentment, pel cost de les persones que representa. L'objectiu d'aquest pla que avui presentam és reduir en un 20% respecte al valor de l'any 2007 la incidència de l'accidentalitat laboral de les nostres Illes Balears en el període de vigència del pla. Ja veim que les xifres senceres de l'any 2008 respecte de l'any 2007 ens atracàvem a aquest 13,4%; en aquests sis primers mesos hem avançat més, un 29%, però així i tot d'alguna manera la prudència sobre el que era marcar objectius valoràvem des d'aquest espai de concertació que era important establir aquesta feina permanent, que no és fàcil, però que era important plantejar-nos un objectiu clar que puguem complir, i que evidentment visualitzam i comprovam que anam avançant i que per tant el podem complir perfectament.

A partir d'aquí els objectius, a més de tenir aquesta reducció de sinistralitat, que repetesc que en aquests sis mesos és del 29% de reducció, també evidentment avançam en dos aspectes que valoram que són molt importants, sobretot un: tot el que són les malalties professionals. Si en el Pla de xoc la primera prioritat era combatre la sinistralitat laboral, incorporam en aquest moment en el Pla de salut laboral tot el que fa referència a malalties professionals reals. No existeixen dades objectives de la casuística i distribució real de les malalties professionals, tant en la seva incidència com en les taxes de mortalitat o de dificultats de tenir un bon treball. Per tant en aquest sentit és

important començar a visualitzar aquesta incidència de tot el que impliquen aquestes malalties.

I un tercer objectiu que sempre evidentment hem de mantenir, el veïem ja en el Pla de xoc i ara el mantenim, evidentment, és promoure una cultura de treball saludable i sense riscos a les nostres illes.

Bàsicament, per tant, aquestes línies prioritàries en què s'emmarca tot aquest pla de seguretat, salut i ambient laboral, bàsicament té línies prioritàries d'actuació: disminuir la incidència d'accidents amb resultat de mort o invalidesa permanent; invertir la tendència dels accidents lleus en els darrers anys, que evidentment tenen un percentatge sobre l'accidentalitat molt elevat; la prevenció i disminució de la incidència dels accidents recurrents, tant per tipologia com per centres de treball; equiparar els nivells de protecció en matèria de salut i seguretat de col·lectius en situació de més vulnerabilitat laboral -joves, immigrants, persones majors de 45 anys, treballadors ocupacionals temporals-; millorar l'eficàcia de la protecció contra el risc per a la salut de la mare o del nonat, treballadores en situació d'embaràs o de part recent; transparentar la incidència de les malalties professionals a les nostres illes; i la promoció, la vigilància i el control de la millora continuada en la qualitat dels serveis de prevenció de risc.

Les mesures per tirar endavant aquest pla van lligades, en primer lloc, a la concertació; la concertació és clau per tirar endavant, aquest pla ja surt de la concertació entre sindicats i associacions empresarials, i evidentment s'ha d'anar avançant, avançant en treballs conjunts, activar i impulsar el registre de delegades i delegats de prevenció de les nostres illes, potenciar el paper actiu de la figura de les delegades i dels delegats de prevenció a les empreses perquè puguin anar treballant d'una manera molt clara, d'una manera molt conjunta des de tots els àmbits, des dels delegats de prevenció, des de les institucions, des de les empreses i des dels sindicats. Per tant la concertació i l'acord evidentment són una de les línies instrumentals més clares. Evidentment també la coordinació governamental, i aquesta a tots els nivells.

Una de les novetats que implica aquest pla de salut, i sobretot pel que els deia, per la importància que volem donar a aquest espai de malalties professionals, és la creació de l'Institut Balear de Salut Laboral com un instrument de coordinació i gestió consensuat de polítiques definides no només ja de la Conselleria de Treball sinó també amb la Conselleria de Salut i Consum. Bàsicament és un organisme de coordinació, aquest Institut Balear de Salut Laboral, però creim que és emblemàtic perquè defineix aquest compromís permanent institucional del fet que dues conselleries, la de Treball i la de Salut, posem i treballem d'una manera conjunta. Funcions d'aquest institut, evidentment de coordinar-nos, són la promoció de la salut i els hàbits saludables en les relacions laborals, la promoció de la incorporació de la perspectiva de gènere a la prevenció de riscos laborals, les actuacions de control i vigilància de les incapacitats temporals; l'elaboració d'estudis, estadístiques i investigacions; l'assessorament i el control de les malalties professionals. Bàsicament és un espai, per tant, en què incorporam aquest espai de salut, directament de salut, al l'àmbit de salut laboral.

A partir d'aquí, també dins aquest espai de coordinació governamental, establim un programa de cooperació amb el Servei de prevenció de riscos laborals de l'Administració autonòmica per millorar les condicions de salut i seguretat dels treballadors i les treballadores públics; establir canals estables de comunicació, intercanvi d'informació i cooperació amb l'Administració de Justícia; introduir criteris d'incidència de sinistralitat laboral a les clàusules particulars de la contractació de l'Administració pública; crear comitès tècnics territorials de salut laboral, un a cada illa, amb representants de consells, ajuntaments, agents econòmics i socials més representatius, fonamentalment perquè des de baix hi hagi espais de seguiment, de participació en el que fa referència als treballs de sensibilització, educació i formació de treballadors i empresaris, i que per tant aquesta feina es pugui realitzar de la manera més propera i més participada d'una manera clara. I també crear i regular les unitats de referència hospitalària en medicina de treball, amb conveni amb el Servei de Salut de les Illes Balears. Per tant aquest espai, repetim, permanent de coordinació entre aquests dos espais de l'Administració pública.

Des de la concertació, la coordinació, també evidentment aquest espai nou de malalties professionals que volem abordar amb aquest pla ens obliga també a posar un accent especial en la investigació, bàsicament per engegar tota aquesta dinàmica de conèixer per prevenir, de conèixer per informar, i per tant es crea l'Observatori de la sinistralitat laboral i les malalties professionals de les Illes Balears, que permetrà establir línies d'investigació sobre la precarietat laboral, el treball temporal, la població immigrant, la sinistralitat laboral..., és a dir, intentar poder anar afinant, anar definint aquesta microestadística, aquests estudis específics que ens permetin ser més eficients i eficaços en les polítiques lligades a prevenció. S'incidirà en la sinistralitat laboral i les malalties professionals, per exemple, de les dones des d'una perspectiva de gènere, que aquest també és un espai innovador pel que fa referència a aquest pla; elaborar els mapes de risc i de mesures preventives en vigor de l'Administració pública de les Illes Balears; desenvolupar estudis de costos per empresa i treballadors accidentats i de costos agregats dels accidents laborals de les nostres illes; i bàsicament també desenvolupar estudis d'incidència i distribució per sectors i situacions laborals de nous riscos psicosocials, que evidentment també són espais nous que s'obren a tot el que implica aquesta definició de malalties professionals.

De la investigació, per tant, a la sensibilització, i per tant mantenir aquest espai, mantenir i alhora fer créixer aquest espai d'educació i sensibilització, d'una manera molt clara entrar al que fa referència a les escoles, i per tant aquí també és clau la coordinació amb la Conselleria d'Educació. Programes en educació infantil, als alumnes d'ESO, batxillerat i en tot el que fa referència a la formació professional d'una manera clara. Per tant en aquest sentit és clau que dins la formació professional es mantengui ja d'una manera molt estable i específica tot el que és formació en riscos laborals i en prevenció, per tant, de riscos laborals. Per tant aquest també és un espai nou, entrar dins les escoles en aquest espai i sobretot en el que fa referència a incorporar aquesta formació en prevenció de riscos laborals en l'àmbit de formació professional.

I evidentment per tirar endavant aquestes mesures és clau la cooperació tècnica. Bàsicament aquí, i també en compliment per donar ajuda a les petites empreses de menys de 50 treballadors de poder accedir d'una manera fàcil a tot el que implica la prevenció de riscos laborals, en aquest moment s'està desenvolupant -ja ho tenim en sistema de prova i prest els ho podem presentar- un sistema d'assessorament on-line fonamentalment perquè es puguin fer d'una manera directa des de plans de prevenció per a empreses petites, igual que totes les mesures que per norma, per llei, s'haurien d'establir, que per tant es puguin autogestionar d'una manera directa. Aquest és un programa que ara està en fase de proves, es fa amb l'Administració de l'Estat i per tant podrà facilitar a les petites empreses tot el material específic concret pel que fa referència a aquest assessorament on-line en totes les matèries de prevenció de riscos laborals.

I evidentment també dissenys de criteris estàndards de qualitat per l'actuació dels serveis i les societats de prevenció; aquest és un element clau que també hem d'anar treballant perquè bàsicament, i moltes vegades o massa vegades es deixa en mans dels serveis de prevenció aquesta assegurança que ho treballes bé; per tant aquests serveis de prevenció han de comptar amb les eines necessàries com perquè aquesta feina i aquest espai estiguin amb plena garantia.

Evidentment tot açò va lligat a la vigilància i al control. El programa de seguiment del règim de tot el que implica aquest espai que vam crear ja amb el Pla de xoc, d'incrementar els tècnics de prevenció de la conselleria, van ser 12 incorporacions noves a les 14 places existents, 3 a Eivissa, 3 a Menorca i 6 a Mallorca, a més de les que hi havia, per tant un increment important, que es completarà al final d'aquest pla amb 10 noves places que estan en aquests moments en diferents processos administratius, és a dir, de mantenir i d'incrementar aquestes persones que treballen en la prevenció, els tècnics de prevenció, i, a més, la possibilitat, que ja la tenim, que 14 d'ells estan habilitats, és a dir que ja poden actuar de manera molt més coordinada amb els serveis d'Inspecció de Treball dependents de l'Administració de l'Estat, i per tant actuar d'una manera directa, amb més eficàcia i més seguretat.

Així i tot, aquests tècnics en prevenció, bàsicament intentam també que treballin fonamentalment en tot el que és prevenció. Per tant aquí, programes conjunts per exemple amb els ajuntaments per al seguiment de posar-los a disposició, per al seguiment de l'obra pública, per exemple el Pla E que en aquest moment es desenvolupa, acords que es tanquen amb col·legis professionals com el Col·legi d'aparelladors a fi de fer el seguiments dels estudis tècnics, a fi que s'ajustin a aquests plans de seguretat que ajudin a millorar la seguretat al sector de la construcció i, evidentment, tot el que implica del Pla PREVEA que bàsicament és un pla voluntari, d'adhesió voluntària d'empreses que es comprometen a mantenir un especial treball en matèria de prevenció. Per tant, intenta ajudar la gent, fonamentalment, tenir els tècnics a disposició de les empreses, de les administracions perquè facin aquest treball de prevenció, d'ajudar a com es duen a la pràctica els plans de prevenció a cada un dels seus aspectes.

Per tant, està al servei del ciutadà, totalment, per a tot el que necessitin les empreses. No ens agradaria que només els tècnics de prevenció es vessin com a eines d'inspecció, han de ser fonamentalment eines de suport, de formació i d'ajuda a les empreses i als treballadors de la nostra comunitat.

Per tant, en aquest sentit bàsicament-i així ho hem anant assenyalant- aquest és des de la cooperació, la concertació, la investigació, la sensibilització i la formació i sobretot en línies d'actuació que reforcen ja el treball iniciat al pla de xoc i que, com a novetat clau, és entrar en l'espai de malalties professionals, de continuar treballant sobretot en els serveis de prevenció, visualitzar-los al servei de les administracions i les empreses amb programes específics i fer una incidència clara de la prevenció dins el sistema educatiu i d'una manera molt especial en tot el que fa referència a la formació professional.

Bàsicament aquestes són les actuacions que preveu aquest pla, igual que preveu un cost i un pressupost total de 17,7 milions d'euros al llarg d'aquests tres anys.

A partir d'aquí quedo a la seva disposició que, ben segur, respondre les seves preguntes concretes pot ser més interessant.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Consellera.

Per tal de formular preguntes o observacions intervén per part del Grup Parlamentari Socialista l'Hble. Sra. Margalida Mercadal per un temps de deu minuts.

LA SRA. MERCADAL I MERCADAL:

Gràcies, Sr. President. En primer lloc i com és habitual vull donar la benvinguda a la Sra. Consellera i al seu equip; li vull agrair l'exposició que ens acaba de fer a petició pròpia en relació amb el Pla de seguretat, salut i ambient laboral a la nostra comunitat autònoma.

Vull destacar la importància d'aquest pla i en especial dos fets. Primer, haver comptat amb el suport de tot el sector, no únicament patronal i sindicats, com és habitual, sinó també una ampla representació de la societat. L'any 2007 ja vàrem veure com aquesta conselleria elaborava l'anomenat Pla de xoc contra

la sinistralitat laboral al qual ha seguit ara aquest altre pla, aquest altre acord. Segon, la important aportació econòmica superior als 17,7 milions d'euros per a la seva execució amb un desplegament de mitjans humans i tècnics com mai abans no s'havia vist.

El meu grup opina que el moment requeria una actuació d'aquesta magnitud i que la seva conselleria ha reaccionat dins termini i amb unes condicions adequades. Reduir la sinistralitat amb un 20% en relació amb l'any 2007 ens sembla un objectiu ambiciós, tal vegada diria jo una fita valenta, i pensam que el compromís no tan sols del Govern sinó també dels agents econòmics i socials de mantenir-se atents i vigilants és bàsic per arribar a aquest objectiu. Per les dades que ens acaba de comentar la Sra. Consellera sembla que s'està en el camí d'aconseguir aquest objectiu tan important de reducció.

Aplaudim la iniciativa de realitzar estadístiques en relació amb malalties professionals, ja que -com vostè ha dit- fer visibles aquestes dades ens ha d'ajudar a minvar les baixes laborals i a millorar l'estat de salut de treballadors i treballadores.

Sempre hem considerat important la transversalitat amb l'acció de govern i aquesta conselleria pensam que n'és un exemple clar, reafirmat ara amb l'aprovació d'aquest pla on observam d'una banda la creació de l'Institut Balear de Salut Laboral que actuarà conjuntament amb la Conselleria de Salut i Consum; d'altra banda l'intercanvi d'informació i cooperació amb l'Administració de Justícia; també la coordinació amb el departament de contractacions de l'Administració pública, per tal de fixar criteris d'incidència de sinistralitat laboral; també la relació amb els ens locals per dissenyar campanyes de conscienciació, així com el conveni amb el Servei de Salut pel que fa a unitats de referència hospitalària en medicina de treball.

Voldria fer aquí palesa la sensibilitat que es desprèn de les línies prioritàries del pla envers les dones, tant pel que es refereix a la seva vulnerabilitat laboral amb molts de casos, com sabem amb condicions que de tots són conegudes de precarietat i malauradament encara de discriminació, com per a la protecció contra els riscos per a la salut de la mare i del nadó que ens ha comentat en situacions d'embaràs o de part recent.

Anant una passa més enllà voldria demanar-li, Sra. Consellera, si també tindran present -esper que sí- com a risc laboral els possibles casos d'assetjament al treball tan físic com psicològic.

En resum, li vull dir que estam satisfets d'aquest pla. Confiam que, amb les metodologies adequades, la col·laboració de totes les parts implicades que a la fi som tots, administradors i administrats, amb una bona conscienciació ja des de les edats més primerenques -com ens ha anunciat-, amb un control estricte del compliment normatiu, amb l'assessorament que ens ha mencionat envers l'empresariat, però també consideram amb les sancions corresponents per als infractors i amb un bon treball per part dels tècnics experts s'aconsegueixi al llarg dels restants tres anys de vigència d'aquest pla l'objectiu prioritari que és disminuir la sinistralitat laboral a les Illes Balears.

Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Mercadal. Per part del Grup Parlamentari Popular té la paraula el Sr. Huguet per un temps de deu minuts.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Gràcies, Sr. President. Senyores diputades i senyors diputats, bones tardes. Sra. Consellera, gràcies per la seva compareixença, benvinguda, als alts càrrecs també bones tardes i benvinguts.

És obvi que vigilaven si havia presentat o no, després d'aprovar-se el Pla d'ocupació i el Pla de seguretat, salut i ambient laboral, i... una vegada ho ha fet el Govern estam molt satisfet que ho hagi fet Procurarem en la nostra intervenció contribuir en allò que puguem a estimular a millorar les iniciatives i la crítica que puguem fer està pensada en els treballadors.

Començaré dient que el nostre objectiu és, d'acord amb l'estratègia europea, millorar la competitivitat i la productivitat de l'economia. Això passa perquè es treballi d'una manera segura i amb garanties de salut i sense accidents. Així és, no amb aquestes paraules exactes, el que es diu a Lisboa amb l'Estratègia per millorar l'ocupació.

Per tant, nosaltres, el Partit Popular, el Grup Popular d'aquest parlament estam per contribuir en allò que puguem en les nostres idees que és com podem millor... que açò sigui així.

Per començar a parlar del pla li vull dir que em va sorprendre perquè el contingut -i ara ho repassava- del pla no és tant d'accions, que vostè sí que en la intervenció n'ha relatat, com de propostes d'actuació. És a dir, les estratègies sí que defineixen un model com aquest. De fet, aquest model si tenguéssim ara no deu minuts, sinó temps li compararia l'estratègia espanyola amb aquest i veuria vostè que el model va per aquí, però vostè també sap que un pla és sobretot partir d'un diagnòstic magnífic i intentar que allò que aquesta diagnosi situa amb el que s'ha d'eliminar del mercat laboral respecte de salut i respecte d'accidents és el que s'ha d'abordar amb accions finançades per un pla.

Si ho miram des d'aquest punt de vista, no sé si hi ha a la diagnosi com a quaranta gràfics o quadres, m'hi he detingut, és a dir els he comptat, crec que n'hi ha dos o tres que comparen les Balears amb Europa, dos, tal vegada n'hi ha quaranta que ens comparen amb altres comunitats autònomes, amb Espanya, fins i tot n'hi ha que fan una anàlisi dels accidents a les Illes Balears per treballadors, per tipus o per grau de l'accident, per jornada, per horari, etc., però -escolti- per illes, que són mercats laborals independents, d'aquests més de quaranta quadres n'hi ha un, que és l'evolució per illes del 1999 al 2000.

Amb açò, què pos de relleu? Pos de relleu que hi deu haver una diagnosi més..., o hi hauria d'haver, no sé si hi és o jo li deman que hi sigui, digui-m'ho vostè, sobre quina és, per tipus d'empresa, per tipus d'accident, per activitats econòmiques, per nombre de treballadors a les empreses, vostès sap que normalment les empreses d'1 a 9 i de més de 250 tenen un percentatge de nombre d'accidents, del total d'accidents que es produeixen inferior al percentatge del seu pes dins el nombre d'empreses de l'activitat productiva i en canvi, a partir de 10 fins a 25 i de 26 fins a 49 solen tenir, depèn també de l'activitat perquè els percentatges varien, però... Li vull dir que açò és necessari per saber quina feina s'ha de fer i on s'ha de fer, sobretot on s'ha de fer. Per tant, aquest és un element que crec que, pel document que tenim, si vostè només té açò, no podrà prendre bones decisions, vostè, la directora general i els tècnics. És a dir, no defineix la diagnosi que hi ha a aquest pla tal com ens l'ha presentat on, amb els termes que he intentat explicar, s'ha d'actuar.

Després, és clar, les actuacions les podríem agafar i si canviem el títol de Pla de seguretat, salut i ambient laboral de les Illes Balears 2008-2011, i li llevam "Illes Balears" ens serviria.

No aprofitaré aquests deu minuts que tenc per relacionar-li tot el que són les actuacions a partir dels eixos, però sí que damunt, damunt li diré alguna cosa. La primera, crear un observatori; segona, investigar; tercera, més investigar; quarta, més investigar, depèn del que s'ha d'investigar, però en definitiva a accions de l'administració em refereixo, mapa de risc, redactar un mapa de risc, i mesures, fer un estudi sobre els accidents, un altre estudi sobre els nous riscs socials - assetjament, etc.-, un pla de comunicació, una implantació d'un sistema de reconeixement de les empreses que ho fan bé, un fòrum d'intercanvi d'experiències, educació infantil...

Coses d'aquestes se n'han fet. Estic segur que dins els magatzems de la conselleria, de material infantil, apte, no sé si ho sap a això, però ho faci mirar que segur que n'hi ha, material infantil per al que era EGB, per a ESO i per a Batxiller segur que trobarà material perquè es va fer formació a professors tant a Mallorca com a Menorca, a Eivissa també, però a Eivissa no hi va haver tant de quòrum, fins i tot també... És a dir, són feines iniciades i hi estam d'acord, no és que no hi estiguem d'acord, però sembla que el pla allò que hauria de dir és 2008, res - encara que sigui 2008 ja està passat-, 2009, el que queda, idò farem a Eivissa açò, a Menorca, açò, en matèria de formació d'ensenyança. És a dir, un pla que ens digui que faran un pla per fer després un acord i un conveni amb educació fins i tot amb aquesta acció que ja està iniciada, Sra. Barceló, Sra. Consellera, permeti'm que li digui que pot espitjar els seus tècnics o els que hagin fet açò perquè no han partit del que hi havia.

Comprenc que vostè no hi era, però ells hi eren i la directora també du més temps que vostè i els sindicats també i els empresaris... Escolti, no els vull llevar responsabilitats perquè jo estic d'acord que açò s'ha de fer consensuat i pactat, però m'estranya que no hagin aprofitat algunes coses i l'experiència sobretot en els termes que li dic.

Més material, accions, crear materials formatius, fer un inventari de bones pràctiques, crec que no es diu "inventari", crec que es diu "manual de bones pràctiques", almanco amb tot el que he fet en la meua època no fèiem inventari, fèiem manuals de bones pràctiques, però bé, aquí diu "inventaris".

Bé, més programes de formació, per a formació professional, registre de delegats, potenciar els delegats... Li estic relacionant coses, però és que aquí no surten ni els empresaris ni els treballadors que són els que tenen els accidents i que són els que ho han de mesurar i han de prendre mesures perquè no en tinguin. El veig massa de visió institucionalitzada. Li som molt sincer. Crec que val la pena fer una llegida i no li dic que no estigui bé, però crec que com més prest millor s'hi haurien d'incorporar les accions específiques, per què? Perquè -escolti- 17,7 milions d'euros. S'ha de saber on es gasten, amb què es gasten, com es periodifiquen i com es territorialitzen, si vostè té un sector industrial concret a Menorca, amb accidents -que açò se sap perquè les estadístiques fa molts d'anys que es fan- i ha d'actuar allà idò haurà de territorialitzar allà les accions específiques per a aquest segment, el sector turístic. És a dir, a allò que em referesc és que és un pla que em costa reconèixer que açò és un pla amb els termes que crec que tots, sobretot els que fa anys que estam a l'administració a gestió, sabem el que és un pla, que repetesc que és diagnosi, accions i aplicació distribuïda correctament, és a dir no treure 17,7 milions, sinó per capítols i distribuir-los com toca.

Quant a..., bé, hi ha algun error, és a dir, quan fan... què em queda?, gràcies. Quan fan, per exemple, les conclusions de la diagnosi, bé, ja em sorprèn molt que de malalties professionals es pugui fer alguna cosa perquè l'únic que diu la diagnosi de malalties professionals és el que vostè ha dit: "*no existen datos objetivos de la casuística y distribución real, incidencia tal, tal, de las enfermedades profesionales*". Tenc un exemplar en castellà, però supòs que és el mateix. Açò és tot el que fa de diagnosi.

Estic d'acord que si va a les estadístiques dirà que no hi ha morts, en tots els darrers anys, per malalties professionals a les Illes Balears, però sí que hi ha i ho saben -ara no sé si n'hi ha un o dos de metges laborals, de salut laboral, a la conselleria, mentre jo hi era n'hi havia dos, un es va jubilar-, li puc assegurar que estan en contacte amb els directors generals d'ib-salut i sí que tenen un control. Potser no tenen estadístiques oficials com hi ha estadístiques que es comuniquen al..., supòs que sí, però... perquè açò existia. Per tant, em sembla terrible que aquí es digui "*no hay datos objetivos*", per favor.

Després, miri, són dades de..., li he de dir que el pla de xoc, bé, la reducció percentual de tots els accidents, magnífic, però no ens enganem. Ni aquí, ni tan sols el ministeri, l'observatori de l'institut nacional, es permeten en aquest moment valorar -i ho diuen expressament- la incidència que té la crisi i per tant, la reducció, vaja, l'increment tan gros de persones a l'atur amb la reducció dels accidents. Ja és evident que té una incidència. És obvi que les persones menys qualificades o que tenen menys experiència, no només a treballar, sinó també a prevenir, aquestes persones estan fora del mercat laboral, per desgracia, però estan fora. Ara, açò beneficia les estadístiques.

Vostè sap que a la crisi del sector de la construcció, que és el que té l'índex més alt d'accidents i també els accidents més greus, el fet que hagi davallat en milers de persones té una incidència tant sobre la gravetat com sobre la quantitat, i això afecta els índexs generals perquè aquest és l'índex més alt i els dels serveis és menor i el d'indústria és menor. Aquestes coses no estan ni tan sols anunciades. Si no tenen capacitat o informació suficient per valorar-les, val, es diu açò i ja està, però ni tan sols està anunciat, es limiten a dir que el 2007 era un desastre i que el 2008 han davallat. Escolti, el 2008 hi ha 18 accidents mortals, la xifra més alta des de l'any 2003.

EL SR. PRESIDENT:

Sr. Huguet, ha d'acabar.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Sí, ja acab. A pesar del pla de xoc. Per tant, aquestes valoracions em semblen d'una certa alegria. Vostè ho ha dit, hem de ser cautelosos. Jo, permeti'm, d'una certa alegria. Per tant, quan arribi el final de la crisi, que és el que diu l'observatori nacional, és quan es podrà valorar la incidència que ha tengut el fet que estiguin fora del mercat laboral tantes persones i la major part, o bona part d'elles, de les menys qualificades. Hi ha, a la pàgina 21, miri, des de 1999 a 2008 s'han reduït d'una manera important els índexs: a Eivissa un 28,5 punts, a Formentera 25,4 punts, a Mallorca 22,1 punts i a Menorca 7,6 punts. Això no és cert ni és possible, a Menorca s'ha reduït més de 16 punts. No és que jo hi hagi estat l'únic d'aquells al qual vostè ha enviat el pla que l'hagi llegit segurament, però tenc la impressió que som l'únic que li dic aquestes coses, Sra. Consellera.

Acab, Sr. President, encara que m'agradaria afegir moltes més coses. Li deman sobretot, Sra. Consellera, és que exigeixi ampliar millor la diagnosi amb els termes, més o manco, molt més amplis que jo li he dit perquè això existeix, això es fa des de fa anys i existeix. Dos, que a partir d'aquesta diagnosi s'innovï tot el que vulgui, però que s'apliquin les mesures que els tècnics considerin més adients per corregir les situacions. Insistesc, al món hi ha la investigació de dues coses, dels accidents lleus -i ara ja acab-, una, que enlloc no es diu que d'una manera aleatòria s'han d'investigar accidents lleus i jo som partidari a les Illes Balears, on els accidents lleus són els de major quantitat o índex d'incidència de tota Espanya, que fa falta que s'investiguin. Feia més falta abans, ara sé de gent que té es torça un peu el dissabte o el diumenge i ben igual va a la feina el dilluns, tal vegada abans no hi havia tanta por de perdre la feina es donaven de baixa. Ara, algunes coses d'aquestes, per desgràcia, la crisi les ha corregides; dic per desgràcia perquè sigui a causa d'una crisi, no per altres causes.

l'altra cosa, que els accidents tant si són greus com mortals com lleus s'han de comunicar. És a dir, aquest pla hauria d'exigir, no ho exigirà un pla ho exigirà una norma que vostè aprovi o el Govern aprovi, que s'ha de comunicar telemàticament dins les possibilitats telemàtiques que hi hagi o informàtiques que hi hagi, no sé si en 24 o 48 hores, però açò avui en dia qualsevol hospital, que a més tot funciona i més si són hospitals de mútues, és un centre incomunicat, per favor, és impossible, al cap d'un mes que tenen per presentar-ho poder investigar si era un accident o era una altra qüestió.

Res més, Sra. Presidenta, qued a la seva, per a la segona part de la meva intervenció, i naturalment a la seva disposició per a tot allò que pugem ajudar-la en la seva feina.

Gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Huguet. Té la paraula la Sra. Consellera.

LA SRA. CONSELLERA DE TREBALL I FORMACIÓ
(Joana Maria Barceló i Martí):

Moltes gràcies, tant al portaveu socialista com al portaveu del Grup Popular, per les seves intervencions i sobretot per la feina que han fet sobre el pla que també val la pena poder agrair i a partir d'aquí poder donar-los resposta a tot el que implica. Vull agrair les aportacions, els comentaris i les valoracions que ha fet la portaveu socialista i assenyalar-los que sí que dins aquest espai de malalties professionals una incidència d'una manera clara aquestes noves malalties professionals que van lligades des de l'estrès, l'assetjament i altres que es van incorporant dins la definició del que són malalties de tipus professional. Per tant, tot un camp que és nou, però que val la pena i que s'expressa d'una manera molt específica per la importància creixent que pot tenir i, per tant, identificar i establir aquests espais. El mateix títol del pla així ens ho assenyalava, Pla de seguretat, salut i ambient laboral de les Illes Balears, atenent aquests nous espais que evidentment es valoren, s'han d'analitzar i s'han de combatre.

En l'anàlisi que ha fet el portaveu del Partit Popular hi ha diferents qüestions. En l'anàlisi o la diagnosi que es fa aquí hi ha qüestions com les referents a la territorialitat que tal vegada estan poc especificades, però sí voldria assenyalar d'una manera molt clara que aquest pla de seguretat, salut i ambient laboral recull, i crec que d'una manera clara, sobretot quan parlem d'aquest espai de comitès tècnics territorials precisament aquest aterratge i aquest seguiment que fins i tot s'ha fet de pla de xoc de les comissions insulars fonamentalment perquè són tres mercats laborals i pot haver-hi especificitats a cadascun i perquè les feines que després de prevenció, de seguiment, de posada a disposició dels tècnics de prevenció laboral, de la pròpia conselleria o d'establir juntament amb l'inspecció de treball tot el que són els plans d'inspecció evidentment poden ser diferents, clar que sí.

Per tant, en aquest sentit s'opta d'una manera molt clara per acostar de la manera possible aquesta realitat i aquest treball de la conselleria dins els àmbits territorials amb la participació no només dels consells sinó també dels ajuntaments i dels diferents organismes, sindicats, associacions empresarials a l'àmbit

insular. Repetesc, precisament perquè visualitzam aquesta importància d'apropar la lluita contra la sinistralitat laboral i la feina a favor de la salut laboral de la manera més específica i més concreta possible. En aquest sentim repetim a nivell del que són anàlisis de dades. Si no record malament he comparegut aquí amb les dades territorialitzades d'una manera gran, els les hem passades, les hem analitzades i així ho continuarem fent. Però a l'hora de poder establir dins una diagnosi aquesta especificació veritablement no està tal vegada reflectida en la quantitat de documentació que tenim, però es pot ampliar si el nivell de diagnosi entorn del que fa referència a territorialització interessa, evidentment potser un dels elements d'anàlisi i d'estudi incorporar i podem comparèixer i podem debatre quan vulguin. Però repetesc, els compromisos referits als àmbits insulars de mercats laborals específics i diferents està perfectament reflectit, a més, no s'havia produït fins ara i ja funciona com a seguiment de pla de xoc.

Més coses que es poden plantejar. Hi ha moltes coses o moltes qüestions que es valoren. De formació hi ha material fet, d'educació, no he posat en qüestió ni que abans era un desastre ni que es feia res. Vull dir que, simplement, hi ha dues qüestions que sí són innovadores, i ho he dit així, són noves que ni tan sols, i repetesc, per prioritat del pla de xoc ens havíem de fixar en la sinistralitat i, per tant, es va fer un esforç molt gran en sinistralitat i que en aquests moments hem pogut i hem valorat que havíem d'ampliar, d'acord amb l'estratègia espanyola i amb l'estratègia europea, d'entrar en aquest espai de malaltia professional. Aquesta és una novetat i l'altra és la introducció dins el sistema educatiu dels hàbits i de la formació en matèria de prevenció, que no haguem d'esperar que els al·lots surtin de FP per fer formació en prevenció sinó que veritablement es pugui ja incorporar al sistema educatiu.

Aquestes són dues novetats i ho deim així perquè creim que en aquest moment és obligat fer aquest bot. Molta documentació no la tenim de malalties professionals ni d'altres ni de baixes en tot el que implica aquest espai. Sí sabem que els recursos que hauríem de tenir especificant les mútues per fer front a aquests tipus de qüestions som encara de les comunitats que més retornam recursos a Madrid per no identificar i, per tant, no tractar de manera directa aquests espais de malalties professionals. Aquí hem d'avançar d'una manera conjunta i per això aquest institut de salut laboral, que és un òrgan de coordinació, que no genera cap càrrec ni cap més alt cost que el compromís obligat de asseure'ns administracions i altres organismes que treballen en aquest espai perquè s'investigui, s'analitzin i siguem capaços d'aplicar mesures que arribin a aquests espais i que milloren la qualitat de vida i de salut de la gent a mig i a llarg termini. Curt termini la sinistralitat, mig i llarg termini la qualitat de vida dels treballadors i de les treballadores d'evitar, de prevenir el que són les malalties de caràcter laboral. Aquest és un element nou que valoram que té una importància i que val la pena explicar d'una manera clara.

A partir d'aquí hi ha qüestions que potser s'han detallat molt, però totes aquestes actuacions que feim són actuacions que fonamentalment ja es treballen i sobretot perquè la principal actuació, i ho hem de dir així de clar, ha estat i continua sent aquest compromís de l'administració de posar-se al servei d'empreses i treballadors de manera directa, a peu d'obres, al costat dels ajuntaments i amb les empreses, al costat dels col·legis professionals i al costat de les empreses que així ens ho demanen que els serveis de prevenció estiguin al seu servei. Aquesta és la filosofia del Pla PREVEA, és el que hem ofert als empresaris, és el treball que feim amb els tècnics de prevenció que tenguim el seu paper, per tant, aquest registre, és aquest treball de tancar acords amb col·legis professionals, amb sectors, amb administracions perquè els tècnics de prevenció siguin al carrer i ajudin a impulsar aquesta dinàmica, dinàmiques correctes, de tot el que són els compliments necessaris per baixar els índexs de sinistralitat i millorar alhora les condicions i aquesta competitivitat que vostè assenyalava.

Aquesta és la feina diària i més gran que podem fer, posar i garantir, repetesc, posar-nos al servei d'aquesta gent i per això aquest compromís econòmic i personal de pujar els tècnics de prevenció laboral, de 14 passam a 26, i alhora, també, 10 noves places que s'hauran d'anar incorporant per aconseguir aquests objectius del pla d'arribar a 36 places en prevenció i 14 places, 14 persones, habilitades ja en aquest moment de tècnics de prevenció que treballen al costat de la inspecció de treball. I açò, evidentment, són avanços. Jo crec que són avanços d'intentar introduir aquesta dinàmica de treballar a favor de la salut laboral d'una manera bastant eficient.

Les baixes es comuniquen o no es comuniquen? La veritat és que ens va sorprendre. Per exemple, a Eivissa hi havia un tècnic en prevenció laboral que tenia cura d'Eivissa i de Formentera i clar Formentera sembla que no, però les illes són a vegades enfora. Record quan vàrem començar o vàrem prendre possessió, els tres tècnics més en prevenció de riscos laborals de sobte de Formentera ens va sortir una punta d'accidentalitat increïble, vàrem dir no és possible que a Formentera passem de no tenir accidentalitat a tenir una punta increïble perquè veritablement costava comunicar.

Crec que aquest espai l'hem resolt, en aquest moment és un més, podem avançar en tota la part telemàtica, ho podem estudiar, estic oberta a estudiar la possibilitat que enlloc d'aquest mes que tenen es pugui escurçar i es pugui fer a través d'un espai telemàtic, ho podem fer i ho podem estudiar, però que s'ha avançat en el registre real de la sinistralitat, també. Només la presència de 12 persones més que treballen a peu de carrer els assegura que aquesta ha estat la primera mesura que han notat de la comunicació. És així de clar, sobretot a Eivissa a Formentera i a Menorca. Per tant, en aquest sentit repetim, estam disposats a continuar, a millorar tot el que implica d'aquest espai.

Referent a la valoració de la reducció ho he dit d'entrada, nosaltres ens hem plantejat un objectiu de reduir un 20% i en aquest moment, en aquests primers sis mesos, estam o hem treballat amb relació als sis primers mesos de l'any passat estam en un 29%. Això són percentatges sobre afiliació, però també entenem i per això encara que en aquests moments la baixada dels primers sis mesos sigui d'un 29 % continuam mantenint un 20% d'objectiu. Per què? Perquè veritablement és difícil i hem

de veure quan va ser la crisi quin és l'índex en el qual ens situam. Els índexs baixen i baixen a les nostres illes d'una manera més intensa que a la resta de comunitats autònomes per primera vegada i això crec que és un element que hem d'agrair fonamentalment a empresaris i a treballadors tota aquesta feina que es fa. Són ells els protagonistes, nosaltres posam els mitjans i ajudam que això sigui possible, però els veritables protagonistes d'això ho tenim clar qui són, són els empresaris i els treballadors que en els diferents i en tots els sectors aconseguim rebaixar aquestes xifres de sinistralitat.

Aquest és el fet. Per tant, si el text és el primer tal vegada hi ha correccions que s'han pogut fer, li han passat el document formal aprovat, però en tot cas estam disposats a incorporar, en la política de la conselleria, les iniciatives i estudiar aquesta que vostè, en aquest moment, ha presentat o ha formulat verbalment, però la voluntat d'aquesta conselleria és continuar amb el pla de xoc, incorporar-lo com a mesura ordinària de feina, ja no és pla de xoc, ja es feia de la conselleria amb normalitat i abordar aquests dos aspectes claus per als quals són necessaris encara feina d'investigació, feina de sensibilització i, sobretot, d'intentar resoldre aquest espai i aquesta qualitat de vida que els treballadors i les treballadores d'aquestes illes es mereixen. Per tant, en aquest sentit, continuar treballant.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Consellera. En torn de rèplica té la paraula la Sra. Mercadal, en representació del Grup Parlamentari Socialista, per un temps de cinc minuts.

LA SRA. MERCADAL I MERCADAL:

Gràcies, Sr. President. Seré molt breu. Li agraeixc a la consellera l'explicació de les dades de millora de la sinistralitat laboral perquè m'havia semblat que se li discutien aquestes dades de millora adduint que per mor del menor índex d'ocupació en construcció potser quedaven desfigurats aquests percentatges que nosaltres consideràvem una bona notícia.

I volia fer una reflexió molt breu. Nosaltres pensam que en època de crisi, això li he sentit dir a vostè i al president i a altres membres del Govern, és quan val la pena que la maquinària precisament es posi a punt perquè quan es recuperi l'economia ens trobi amb les millors condicions possibles, tant pel que fa a formació com pel que fa a la millora de les infraestructures empresarials com a per una forta empenta a la innovació, cosa que pensam que es fa, i pel que ens ocupa en aquesta comissió amb un bon pla de seguretat. Per tant, el nostre grup diu benvingut aquest pla de seguretat.

Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Mercadal. Per part del Grup Parlamentari Popular té la paraula el Sr. Huguet, per un temps de cinc minuts.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Sí que qüestion les estadístiques del pla de xoc. Sí que les qüestion, ja que m'ho planteja. L'any passat, 2008, 18 accidents mortals amb tots els tècnics que té i amb tot el pla de xoc que té; 18 accidents mortals ens hem d'anar més enllà del 2004. Per tant, la qüestion si és açò el que em demana. Globalment no, globalment hem baixat perquè n'hi ha menys de lleus, també n'hi ha menys de greus, però crec que no s'ha de fer una victòria del pla de xoc amb 18 morts, sincerament. Hi ha qualche cosa que sí ha servit, segur, la inspecció i altres coses, però que també hi ha influència. Però em queix de no tenir en un pla de prevenció, un pla de seguretat, salut i ambient laboral com es titula, una diagnosi i una explicació. D'açò em queix. Però si vol que qüestion, idò li qüestion aquesta data, ser solidaris amb aquests treballadors, i a pesar del Pla de xoc, idò ells s'han mort.

No volia insistir en açò, però del Grup Socialista sembla que qüestionava jo l'eficàcia, i hi ha coses que són eficaces però coses que no, i jo crec que si tinguessin un document que ho valorés tot, idò no debatriem sobre açò, vaja.

I l'altra tema...

EL SR. PRESIDENT:

Sr. Huguet, la compareixença és de la consellera. En tot cas a ella és a qui s'ha de dirigir.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Bé..., d'acord, Sr. President.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Huguet.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Miri, el que diu vostè a la compareixença i la presentació de dades és ver, però ara el que analitzam és el pla, i en el pla no hi són, i com hi pot haver mesures i accions...?, és a dir, quina és la crítica global al pla? Que no hi ha una diagnosi que ens expliqui on és que es falla, per què hi ha més accidents en determinades activitats, en determinats indrets territorials, en determinades empreses per grups de treballadors, que la divisió clàssica és d'1 a 9, de 10 a 25, de 25 a 49, de 49 a 250, etc., i està estudiat. És a dir, açò ho estudia el ministeri, l'Institut Nacional i l'Observatori de Qualitat del Treball fa anys que ho estudien. Per què no s'ha fet la diagnosi d'acord amb els estàndards? I no m'ho invent jo. Jo em queix d'açò, que la diagnosi no s'hagi seguit, i crec que és un pla que a més s'havia contractat i han tingut assistència externa, no?, d'una empresa externa. Per tant se suposa que hagueren pogut fer aquesta feina ben feta, i si tinguéssim aquesta diagnosi aplicada a més per illes, per les empreses d'aquestes illes i pels treballadors i pel tipus d'accidents, etc., jo crec que l'acció en concret d'açò seria millor i estarien aplicats els pressuposts d'una manera millor. És

que el pressupost és global, 17,7 milions. És açò. Com a pla li faig aquesta crítica i crec que amb arguments.

I respecte d'altres coses, doncs sí, també em sap greu que no s'hagin collit, com diuen a Mallorca, aquelles experiències, aquelles actuacions en matèria d'incorporació dels ajuntaments, que vostè sap que ho han fet la legislatura passada i açò no s'ha continuat, la formació dels tècnics als ajuntaments; tampoc no s'ha continuat, ara està incorporada al pla, però aquesta formació de professors perquè incorporin amb el material facilitat, amb un conveni que existeix, perquè no crec que hagi caducat, amb la Conselleria d'Educació... És a dir, aquestes coses.

Per tant jo respect i estic segur que és bo, que no hi ha res negatiu, però que podria ser molt millor, i el que li dic és perquè intenti que s'incorpori d'una manera més clara una bona diagnosi, les accions més detallades, sobretot aquelles que afecten els treballadors i els empresaris, i la distribució pressupostària d'acord amb les accions i territorialitzada. Crec que li deman un pla una mica més..., o, vaja, no li deman que canviï el pla, però sí que a hora de desenvolupar-lo hi incorpori o faci incorporar, perquè naturalment no ho ha de fer vostè, aquestes coses, detalls que jo estic segur que la gent que ho fa no hi va caure.

Però, miri, ara la prioritat, bé, jo allò de l'Observatori no he dit res, i d'allò de l'Institut tampoc, però ja li dic, no pels temps que corren, no, tant si fos bon temps econòmicament com si hi ha crisi, crec que amb una direcció general i els funcionaris i els tècnics es pot coordinar perfectament amb la Direcció General d'ib-salut, que és la que du els temes de malalties, i la constitució de més organismes o de més òrgans l'únic que crea és més despesa corrent. És una opinió personal, no li dic que vostè no ho faci, però en la meua opinió personal...

I li llegesc per acabar -gràcies, Sr. President- la prioritat última. Miri, prevenir i disminuir la incidència... *la incidencia de accidentes con resultado de muerte o invalidez permanente*. Vostè escriuria prevenir o disminuir *la incidencia?*, que tots pensam en *el índice de incidencia*, en estadística. Jo crec que vostè i jo si ho haguéssim hagut d'escriure per endavant escriuríem prevenir, prevenir els accidents mortals, directament, no *la incidencia* o els índexs d'incidència. Ens entenem, Sra. Consellera?, jo trob que sí.

Crec que aquest pla té un poc de literatura que li sobra i li falta concreció en les accions i determinació dels pressuposts on s'han d'aplicar. Moltes gràcies, Sr. President.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Huguet. En torn de contrarèplica té la paraula la Sra. Consellera.

LA SRA. CONSELLERA DE TREBALL I FORMACIÓ
(Joana Maria Barceló i Martí):

Sí, bàsicament li començaré pel final. Ni l'Institut ni l'Observatori suposen cap increment de personal, cap dels dos, ni de despesa corrent; ni de despesa corrent ni cap tipus de cost. Bàsicament és visualitzar, regularitzar i obligar una feina obligada de coordinació enter dues conselleries com Salut i Treball, i establir els paràmetres d'aquest treball conjunt, així de clar. Som els mateixos, som els mateixos, i la direcció d'aquest organisme, la durà la Direcció General de Treball, de Salut Laboral, perdó. Per tant aquest és el fet, però sí necessitam que hi hagi un espai de feina conjunta reglat perfectament.

I pel que fa referència a l'Observatori tampoc no es preocupi, no suposa cap tipus de despesa, ni una, ni de corrent; hem agafat dos funcionaris, estan treballant fonamentalment en aquest espai preparant-se, són de la casa, els donam l'opció de la formació personal perquè puguin tirar endavant aquest projecte. Per tant no suposa cap tipus tampoc de despesa corrent a cap nivell, sinó de rendibilitzar al màxim els recursos personals que són bons i que tenim, i per tant a partir d'aquí sí és important establir protocols, marcs d'actuació que ens obliguin a la coordinació i que alhora també ens obliguin a la màxima transparència i a favor de la informació per combatre els accidents i les malalties professionals, i aquesta és la voluntat d'aquesta conselleria i d'aquest pla i d'aquests dos organismes, simplement. Per tant quedi tranquil que en aquest nivell no passarà absolutament res.

Segona qüestió respecte del diagnòstic. Miri, jo ho entenc, i jo tampoc no som dels que per diagnòstics i redacció de plans hem de deixar de fer feina, i d'una manera molt clara i saber la feina que hem de fer, i jo crec, i li ho dic sincerament, crec que el diagnòstic és suficient, perquè les taxes de sinistralitat laboral són prou elevades com per saber quin és el diagnòstic que tenim, així de clar. Hi ha espai i per açò es creen espais de cada illa, perquè es treballi des de l'àmbit més proper, perquè vertaderament s'ajustin els recursos i les actuacions a totes les necessitats específiques de cadascuna de les illes, sectors i dimensions d'empresa, i per açò s'estableix una manera diferent de funcionar. Però sobretot i el més important és que hi hagi possibilitats de fer feina, i avui hi són, hi són perquè tenim persones preparades, competents, que són capaces d'estar al servei de les empreses, i a açò li diuen duplicar quasi els tècnics de prevenció laboral. Per tant, respecte a Menorca i a Eivissa, que a vostè li preocupen, passen d'un tècnic a quatre, i per tant salut laboral i seguretat laboral són a peu de carrer i al servei, repetesc, de les empreses, i al nivell més territorialitzat de tot. Per tant en aquest sentit la màxima sensibilitat, i no esperarem ni hem esperat a fer molts d'estudis, l'important era començar-hi a fer feina, així de clar.

A nivell del que fa referència a estadístiques, evidentment que poden baixar, i qualsevol mort en un accident laboral o sigui un accident a qualsevol nivell sempre és un drama, només faltaria, i per tant un és molt, un és molt. I evidentment aquest espai de fer feina a curt termini, repetim que mai no s'havien tingut tants de mitjans per treballar aquesta sinistralitat, però també evidentment aquí hi ha una feina, repetesc, de base permanent, d'estar al servei que funcionin els serveis de prevenció, que des del que fa referència al sector de la construcció, els plans d'edificació, de treball, siguin ajustats a

la realitat de cada projecte, hi ha feines ben concretes i ben específiques que ens han d'ajudar a reduir aquesta accidentalitat, identificant els problemes on són, i per tant intentant col·laborar espai a espai. I evidentment hem d'assenyalar que una mort és un drama a nivell laboral, però també és cert que estam avançant en sinistralitat laboral.

Per tant en aquest sentit també ho hem d'assenyalar, i en aquest sentit aquí li fèiem referència a accidentalitat o el que sigui, simplement el compromís que la salut i la seguretat en el treball són objectius prioritaris del Govern, que tenim els mitjans personals preparats per fer-ho, que estam al servei de les empreses i dels treballadors i que treballar a nivell d'interioritzar la importància que els plans de prevenció i de salut són feines que són un aprenentatge que estam fent a marxes forçades tots i que vertaderament creim que ha de donar resultats no només a curt..., mediatitzats o no per la crisi o una accidentalitat mortal en un moment. Jo crec que va molt més enllà i és molt més enllà la feina.

Per tant tinguem el convenciment que en aquest sentit aquest pla, jo crec i estic convençuda, que malgrat la redacció o la part de completar, que sempre pot ser evidentment millorable, és un bon pla. Sobretot és un bon pla per la voluntat d'executar-lo, i sobretot per la voluntat de lluitar contra la sinistralitat laboral i a favor de la salut dels treballadors i les treballadores d'aquest país.

Per tant agraïm evidentment els suggeriments i estic segura que podrem veure en proposicions no de llei o altres qüestions idees que es puguin recollir i pactar, com no podria ser d'altra manera.

I moltes gràcies, evidentment, per les seves aportacions.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Consellera.

Una vegada esgotat l'ordre del dia d'avui i no havent-hi més assumptes a tractar, tan sols ens queda agrair la presència de la consellera de Treball i Formació i dels seus acompanyants, i s'aixeca la sessió.



DIARI DE SESSIONS
DEL
PARLAMENT
DE LES
ILLES BALEARS