DIARI DE SESSIONS DE LA **COMISSIÓ D'ASSUMPTES SOCIALS** DEL PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS

DLPM 349-1992 **Fq.Con.núm. 33/27** **VII legislatura** **Any 2008** **Núm. 24**

Presidència
de l'Honorable Sr. Francesc Josep Dalmau i Fortuny

Sessió celebrada dia 4 de desembre del 2008

Lloc de celebració: Seu del Parlament

SUMARI

COMPAREIXENÇA RGE núm. 8021/08, sol·licitada per quatre diputats membres de la Comissió d'Assumptes Socials, adscrits al Grup Parlamentari Popular, de l'Hble. Consellera de Treball i Formació, per tal d'informar sobre l'evolució dels accidents laborals a les Illes Balears, conjuntament, i a cada illa. 342

EL SR. PRESIDENT:

Bones tardes senyores i senyors diputats. Si els sembla bé començarem la sessió d'avui i en primer lloc els demanaria si es produeixen substitucions?

LA SRA. MERCADAL I MERCADAL:

Margarita Mercadal substitueix Maria Torres.

EL SR. PRESIDENT:

No n'hi ha més.

Compareixença RGE núm. 8021/08, sol·licitada per quatre diputats membres de la Comissió d'Assumptes Socials, adscrits al Grup Parlamentari Popular, de l'Hble. Consellera de Treball i Formació, per tal d'informar sobre l'evolució dels accidents laborals a les Illes Balears, conjuntament, i a cada illa.

Passam a l'únic punt de l'ordre del dia d'avui consistent en l'escrit RGE núm. 8021/08, presentat per quatre diputats membres de la Comissió d'Assumptes Socials adscrits al Grup Parlamentari Popular, mitjançant la qual sol·liciten la compareixença de la consellera de Treball i de Formació per tal d'informar sobre l'evolució dels accidents laborals a les Illes Balears conjuntament i a cada illa. Assisteix l'Hble. Consellera de Treball i Formació, Sra. Joana Maria Barceló i Martí, que ve acompanyada de la Sra. Paula Liñán, directora de Salut Laboral, i la Sra. María Alarcón, cap de Gabinet. Té la paraula la Sra. Consellera per tal d'informar sobre el tema objecte de la compareixença.

LA SRA. CONSELLERA DE TREBALL I FORMACIÓ (Joana Maria Barceló i Martí):

Molt bones tardes a tots i a totes. Els hem adjuntant, per quan arribem a allò que fa referència a les dades, les xifres entorn a la sinistralitat, total, per illes i per sectors econòmics, però abans ens agradaria poder-los explicar bàsicament allò quins són els objectius i quines han estat les actuacions que ens permeten aplicar o aconseguir aquest objectiu que estic totalment convençuda que és compartit: baixar la sinistralitat laboral a la nostra comunitat.

El desembre del 2007 es va aprovar al Consell de Salut Laboral de les Illes Balears el Pla de xoc contra la sinistralitat laboral. Els objectius eren i són clars. En primer lloc, sensibilitzar el conjunt de la població sobre el dret a la salut i a la seguretat en el treball i les conseqüències alhora socials, familiars i econòmiques de la malaltia i de l'accidentalitat. També volem entendre aquest concepte de salut laboral des d'un concepte ample, no només d'accidentalitat que sempre tal vegada són les xifres més fortes, però que també cada vegada més hem d'estendre aquest concepte a les malalties laborals. Per tant, poder parlar cada vegada més de tot allò que és salut laboral i, per tant, del control de la sinistralitat i de les malalties laborals.

En segon lloc, l'objectiu és enfortir la capacitat dels sectors compromesos per garantir una òptima organització del treball i de les condicions de seguretat, i un eficient sistema del control d'aquestes.

En tercer lloc, multiplicar la transparència de les condicions de treball i de les mesures adoptades per les empreses per garantir la salut i la seguretat dels treballadors; enfortir els mecanismes d'inspecció i control del grau de compliment de la normativa legal vigent.

I promoure, en darrer lloc, la participació dels treballadors amb major grau de qualificació i compromís en la seguretat del treball amb accions de sensibilització i formació dels mateixos treballadors.

Les accions han estat moltes i jo crec que variades, però evidentment si d'alguna en volen tenir alguna informació més complementària, estic a la seva plena disposició. Per aconseguir aquests objectius, repetesc, i d'una manera prioritària rebaixar l'índex de sinistralitat, atès que la nostra comunitat té l'índex de sinistralitat laboral més elevat, hi ha diferents mesures que s'han tirat endavant. Algunes d'elles són, per exemple, l'increment en un 75% dels nombres de tècnics en prevenció de riscs laborals de la Direcció General de Salut Laboral. S'han incorporat 12 tècnics de prevenció, 3 a Eivissa i Formentera, hem passat d'1 a 4. A Menorca, 3, hem passat d'1 a 4. I 6 a Mallorca, sumats als 15 que ja existien. La incorporació d'aquests tècnics ha suposat un notable increment de l'activitat, així com la possibilitat de dur a terme campanyes d'activitats per sectors. Des del març del 2008 a 31 d'octubre, s'han duit a terme a nivell de quantificació, per exemple 1.048 actuacions a Menorca; 1.032 a Eivissa i Formentera i tal vegada cal destacar com exemple passar de 7 actuacions a Formentera, a 80 en un mateix període de temps.

A més a més, dins aquest espai en tot allò que fa referència a l'increment de tècnics en prevenció de riscs, hem establert el procediment d'habilitació dels tècnics de seguretat i salut de la Direcció General de Salut Laboral. Al decret d'habilitació, de 31 de juliol del 2008, ja està publicada la resolució de convocatòria del concurs intern per habilitar 15 tècnics, 4 a Eivissa i Formentera, 4 a Menorca per donar resposta a una demanda d'intervenció existent i, per tant, valoràvem que havíem de tirar endavant, i amb molt poc termini de temps ja es resoldrà tot allò que fa referència a aquesta habilitació, estam en el termini de poder-se inscriure per fer efectiva aquesta habilitació.

A més, evidentment hem fet campanyes d'informació en positiu des de (...) de prevenció a televisions insulars, uns espais informatius que també veurem a les sales de cinema durant aquestes festes, de 21 de desembre a 7 de gener. Programes de formació i informació en matèria preventiva a col·lectius que vèiem amb més risc, com el que fa referència al sector d'immigració. Per tant, en aquest sentit s'ha treballat en el sector d'hoteleria a Eivissa, Formentera i Menorca, que era una demanda que plantejàvem i que valoràvem que podíem donar perfecta resposta.

S'ha treballat també en aquest sentit i d'una manera clara en la col·laboració entre la mateixa direcció general i la Inspecció de Treball. En aquest sentit, aquesta és una constant obligada i efectiva que es manté al llarg de totes les campanyes i de tot el treball que estam realitzant, igual que una feina de concertació en allò que són les entitats sindicals i empresarials. Bàsicament aquest objectiu de salut laboral que -repetesc- és un objectiu plenament compartit.

A partir d'aquí, s'han fet conjuntament campanyes d'actuació, per exemple en allò que són els serveis de prevenció pròpia, i s'han visitat tots els serveis de Mallorca, d'Eivissa i de Menorca. Hem fet seguiment, control i vigilància a empreses amb alts índex de sinistralitat, analitzant causes, aplicant accions concretes en cada cas i fent el seguiment de la correcció de totes les mesures proposades. Alhora, hem treballat també en campanyes d'investigació dels accidents lleus perquè també és un element que es dóna moltíssim a la nostra comunitat. Per tant, d'una manera especial analitzam o investigam les motivacions d'aquesta accidentalitat, especialment quan hi ha intervenció de maquinària, caiguda en alçada, accidents en el sector de la construcció.

A partir d'aquí, volem continuar treballant en tot allò que fa referència a aquesta cultura preventiva, treballam amb la Conselleria d'Educació per incloure i començar des d'aquest espai educatiu, tot allò que és la política de riscs laborals, que també valoram des d'un primer moment poder-la fer efectiva a través de l'educació, que és un element important. I també en tot allò que fa referència a les escoles-taller, cases d'oficis, on ajudam les entitats locals que preparen aquestes escoles-taller o cases d'oficis, perquè hi hagi una formació específica en la prevenció de riscs.

També treballam i s'aprovarà d'una manera immediata, el decret que regularà la prohibició de l'administració de contractar amb empreses que hagin estat sancionades per infraccions molt greus en matèria de prevenció de riscs laborals. Hem fet treballs i equips conjunts entre la direcció general i la Inspecció de Treball en tot allò que són, com deia, campanyes específiques. La campanya per exemple de l'amiant, tal vegada és una de les més significatives. I a partir d'aquí s'han incrementant tot allò que era establir els mecanismes, la informació, les obligacions legals entorn a la retirada de l'amiant de tots els llocs on encara existia i que tot aquest procés es realitzi per empreses autoritzades. Per tant, s'han tirat endavant diferents plans per a la retirada d'amiant a cadascuna de les illes, a Mallorca 193 en 3 anys, des del 2007 al 2008; a Eivissa 10; a Menorca 6. La majoria molt lligats a l'any 2008. I empreses registrades per fer aquests treballs també es van incrementant, 31 a Mallorca, a Eivissa 4 i a Menorca 8. També al llarg sobretot d'aquests darrers 3 anys.

Col·laboram també amb l'administració de justícia, en la persecució, en la col·laboració que ens demanen quan es tramiten o es resolen delictes contra la seguretat i la salut en el treball i a partir d'aquí evidentment, donam resposta a sol·licituds d'informes de la Fiscalia en tot allò que fa referència a peticions de jutjats. De fet, en aquest cas veim que es van incrementant. A l'any 2007 a Fiscalia varen ser 10, l'any 2008 de moment 36. A petició dels jutjats l'any 2007, 29. L'any 2008, 43.

També dins el marc de l'estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball, hem posat en marxa l'assessorament per part de la direcció general a la petita i mitjana empresa per a la implantació pràctica dels plans integrals de prevenció autogestionats. Bàsicament aquest és un sistema d'assessorament *on line* i en aquest moment estam preparant les comunitats autònomes juntament amb l'Estat un sistema d'assessorament complet *on line* que s'elabora per part de l'institut nacional i que seran gestionats i executats a través de les comunitats autònomes. Col·laboracions també evidentment en allò que fa referència a la Conselleria de Salut per tot aquest procés -repetim- que posam en marxa entorn a la conscienciació de tot allò que són les malalties professionals; i a partir d'aquí, reunions amb tot allò que són les mútues lligades als accidents laborals. També és important que siguin conscients entorn a les definicions i els procediments que poden dur a aquesta definició, catalogació de malalties laborals.

Altres qüestions, evidentment campanyes específiques que es realitzen, en podríem assenyalar com el transport de mercaderies, que és una de les àrees que necessita de més informació per tal d'evitar que els accidents i sobretot les malalties lligades a mals hàbits o formes de poder treballar, o d'altres més específiques com la campanya de bijuteria que s'ha realitzat a Menorca. Tot açò sempre -repetim- amb un seguiment especial dins el Consell de Salut Laboral de les illes i amb comissions de seguiment també a Menorca i a Eivissa, on s'han realitzat dues comissions de seguiment a Menorca i també dues comissions de seguiment a Eivissa. És a dir, intentant aproximar tota la informació possible, tots els objectius possibles, perquè siguin debatuts i coneguts tant per associacions empresarials i sindicals a l'àmbit de les illes, però també pels àmbits insulars.

Altres qüestions que evidentment val la pena assenyalar, encara que no vagin molt lligades, encara que hi hem aportat o hem pogut col·laborar, és la potenciació per part de la direcció general de la posada en marxa dels organismes paritaris per a la prevenció en la construcció per part de la Fundació Laboral de la Construcció. Aquest és un òrgan paritari entre representants sindicals i empresarials de prevenció de riscs laborals en el sector de la construcció i que bàsicament tenen una funció..., aquí no hi ha participam les administracions, nosaltres hem impulsat perquè vertaderament hi hagi un sistema o que aquest organisme paritari que ja funciona en moltes altres comunitats autònomes, tengui aquest element d'autogestió en la prevenció dins aquest sector que està treballant i que vertaderament ha aconseguit rebaixar el seu índex de sinistralitat d'una manera elevada. Juntament amb la Fundació Laboral de la Construcció s'ha implantat el registre d'empreses acreditades en el sector, amb un balanç que a 30 de novembre són 2013 les sol·licituds que en aquest moment hi ha, amb 959 empreses inscrites. També s'ha creat per ordre del 10 del 2008, la comissió consultiva tripartida de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de la comunitat autònoma amb la conselleria a fi de mantenir aquesta participació d'organitzacions sindicals, empresarials, lligada a tot allò que implica d'agents que treballen en aquest sentit.

En darrer lloc només assenyalar que des de fa molt poc temps, Balears ha passat a formar part del comitè d'enllaç amb l'Agència Europea de Seguretat i Salut en el Treball, del qual en formen part l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball i quatre comunitats autònomes, bàsicament per poder treballar d'una manera més estreta per fer front -repetesc- a aquest objectiu de rebaixa de la sinistralitat, d'identificació i treball a favor de la identificació i el combat a les malalties laborals.

Per tant, a partir d'aquestes accions que si en tot cas d'algunes d'elles volen tenir més informació, podem passar a les dades de sinistralitat laboral que és un poc la petició que el Partit Popular ens assenyalava i que vertaderament, si volen aquestes informacions a més a més, tant en aquesta diferenciació que hem exposat aquí o en qualsevol suggeriment que es pugui fer, que es pugui penjar d'una manera visual i clara a la pàgina web de la conselleria, evidentment els les podrem remetre.

Entorn a les dades de sinistralitat laboral, segons les dades publicades per l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, Balears fou la tercera comunitat autònoma en reducció d'accidents de treball en el període juliol 2007-juny 2008, amb un descens del 4,3 de l'índex d'incidència, front un descens d'un 1,3 a nivell nacional. Segons aquesta mateixa font, el nombre d'accidents de treball amb baixa a nivell nacional, havia baixat un 7,3, en nombres absoluts en el període gener-setembre del 2008 en relació amb el mateix període. Segons les dades, a Balears aquesta xifra d'accidents de treball en baixa, a Balears és del 10,3. Vull dir que també baixam tots els índex que en aquest moment repetim. I així i tot continuam tenint els més alts de tot l'Estat. Rebaixam, però som conscients que continuam sent la comunitat autònoma amb la sinistralitat més alta. Ho hem de constatar així. Encara que ens encoratja veure que podem baixar.

Per illes. Bàsicament podem analitzar les dades de gener-octubre del 2008, comparant-les en el mateix període corresponent a l'any 2007, segregam per trimestres i comparam el període. A les Illes Balears durant el primer trimestre de l'any 2008 es produïa un descens en l'índex de sinistralitat laboral de l'1,58 i en nombres absoluts vol dir 490 accidents menys. En el segon trimestre de l'any 2008, l'índex de sinistralitat laboral baixa un 0,81 punts, que suposen 500 accidents de treball menys. En el tercer trimestre de l'any, l'índex de sinistralitat laboral ha baixat 1,85 punts. I en nombres absoluts el descens és de 955 accidents. L'octubre l'índex d'incidència és de 6,14 punts, el que implica 2,5 punts menys que el mes d'octubre de l'any 2007. Per tant, veim que durant els primers deu mesos, de gener a octubre del 2008, es dóna l'índex més baix dels darrers cinc anys. Per tant, veim que trimestre a trimestre baixam tant en percentatge com anam baixant en nombres absoluts els accidents que es produeixen.

Per illes, a Mallorca durant el primer trimestre de l'any 2008 s'ha produït un descens en l'índex de sinistralitat d'1,69 punts, 450 accidents menys; el segon trimestre la rebaixa és d'1,7 punts, 460 accidents menys; i el tercer trimestre la rebaixa de sinistralitat és d'1,68 punts, havent-se produït 712 accidents menys. I l'octubre també tenim un índex de sinistralitat que ha baixat a 6,22 punts i per tant també amb un descens important respecte a l'octubre del 2007. Per tant també a Mallorca l'índex més baix dels darrers cinc anys; per tant també evidentment és important.

A Menorca durant el primer trimestre s'ha produït un descens de la sinistralitat laboral d'1,63 punts, 37 accidents menys; en el segon trimestre tenim un ascens de sinistralitat laboral, 8 accidents més; i el tercer trimestre tenim un descens de l'índex de sinistralitat laboral d'1,89 punts que implica 90 accidents menys. L'octubre també l'índex de sinistralitat té un descens de 3,38 punts respecte a l'octubre del 2007, per tant també important. I durant aquest període, també malgrat en un trimestre incrementéssim, tenim l'índex més baix també dels darrers 5 anys.

A Eivissa el primer trimestre suposa un descens de l'índex de sinistralitat laboral de 0,73 punts, 11 accidents menys; el segon trimestre una baixada de l'índex d'1,14 punts, vol dir 64 accidents menys; i el tercer trimestre un descens de 3,3 punts, 170 accidents menys. Per tant..., i també l'octubre mantenim una baixada de 3,96 punts menys que l'any 2007. Per tant també tenim l'índex més baix dels darrers 5 anys.

A Formentera la situació és més diferent. A Formentera no teníem dades desagregades per trimestres; per tant era molt difícil poder comparar les actuacions, no teníem la magnitud d'actuacions que ens poguessin permetre tenir uns resultats. Per tant sí podem assenyalar que en els deu primers mesos de l'any s'ha produït un increment de l'índex de sinistralitat de 2,5 punts respecte al mateix període de l'any anterior. En relació a aquest índex suposa un augment de 2,5 punts respecte a l'any 2007, encara que evidentment és molt més baix que els anys 2004, 2005, 2006, que ens movíem al voltant d'un 67‰. Per tant hem tingut aquest repunt i evidentment és un element a tenir en compte. També pot ser, o hi ha altres elements que es poden plantejar perquè aquest repunt a voltes era un tema també de comunicacions al voltant del que és l'accidentalitat i per tant el fet que el seguiment de la sinistralitat era més deficient, entre cometes, o era menor, idò intentem que vertaderament aquestes xifres i el seguiment que puguem fer es puguin rebaixar. En tot cas a Formentera sí podem assenyalar que tots els accidents que es produeixen tots s'investiguen, anam a cercar aquestes motivacions o les causes que ens permetin estudiar, encara que siguin accidents tots lleus, ens permetin estudiar aquesta qüestió puntual que no ens ha permès rebaixar l'any 2008.

També hem d'assenyalar l'evolució de la sinistralitat en el col·lectiu d'autònoms. En els primers deu mesos s'ha produït un descens de 2,22 punts. Per tant també aquest és un descens important.

Per sectors d'activitat tenen també les gràfiques. En serveis s'ha baixat tots els trimestres, absolutament tots; en construcció també s'ha baixat i en percentatge importants tots els semestres, i per tant en aquest sentit hem d'assenyalar el que és vertaderament important. Tal vegada val la pena fer un aclariment en relació al fet que moltes vegades ens demanen -i basta que m'ho demani- si és que en relació a la crisi i la reducció de l'activitat de la construcció té una incidència en la sinistralitat laboral o no. A partir d'aquí hi ha menys activitat constructora, és cert, però les xifres, i sobretot quan parlam de percentatges, són índex que evidentment ja tenen en compte la rebaixa de la població afiliada al sector de la construcció, vull dir que són percentatges d'accidentalitat sobre afiliació al

sector. Vull que per tant a voltes és un dubte que sorgeix i que vertaderament estam parlant de percentatges; per tant creim que val la pena posar en valor l'esforç que ha fet aquest sector de la construcció en el que fa referència a aquesta baixada.

També en el sector industrial les baixades s'han anat produint i d'una manera important; en els deu primers mesos de l'any estam amb una rebaixa de 15 punts, vull dir que açò és un element important. I també aquí, allà on tenim un augment és en el sector de l'agricultura; el sector de l'agricultura augmenta 4,48 punts. Bàsicament el sector de l'agricultura ha reduït en nombres absoluts el nombre d'accidents respecte a l'anterior any, però també com que estam parlant de percentatges, al incrementar-se l'accidentalitat també evidentment es van incrementant. Per tant en aquest sentit els accidents de treball en el sector de l'agricultura també hem d'assenyalar quin és el seu percentatge en el conjunt d'accidentalitat, que és un 1,7% de tota, vull dir al voltant de quan parlam dins el que fa referència al sector.

I per qualificació dels accidents, els greus i molt greus en nombre absoluts l'any 2008 suposen del total un 0,61%, per tant ha rebaixat el seu pes relatiu; i el que sí hem de lamentar, evidentment, és l'increment dels accidents mortals: l'any 2008 hem tingut 4 accidents mortals per condicions materials, 3 a Mallorca i 1 a Eivissa, i el 2007 se'n van produir 2, 2 accidents mortals.

És a dir que per tant estam rebaixant la sinistralitat mes rere mes. Per sectors econòmics valorar el gran esforç dels sectors industrial i de la construcció, també del sector serveis, i evidentment intensificar aquesta feina, encara que siguin quantitativament baixes, en el sector d'agricultura, en el que fa referència a Formentera, i entre tots evidentment rebaixar sobretot aquests accidents mortals, que evidentment qualsevol xifra sempre..., no hauria de ser, i per tant encara que sigui una i encara que rebaixi hauríem d'intentar que aquesta fos l'any que ve de zero.

Per tant aquest seria un poc el resum de les dades, tenen aquestes dades, però ben segur que hi ha qüestions que vulguin saber o detallar, o que pugui explicar-los d'una manera més concreta.

EL SR. PRESIDENT:

Procedeix ara la suspensió de la sessió per un temps màxim de 45 minuts per tal que els grups parlamentaris puguin preparar la formulació de preguntes o observacions, per la qual cosa es demana als portaveus si volen una suspensió de la sessió o si podem continuar.

Per tant, per tal de formular preguntes o observacions tot seguit procedeix la intervenció dels grups parlamentaris. Per part del Grup Parlamentari Popular intervé el Sr. Huguet per un temps de deu minuts.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Gràcies, Sr. President. Senyores i senyors diputats, Sra. Consellera, directora General Tècnica, bones tardes, benvinguts, i especialment a la consellera que sé que avui no estava amb un 10 de salut. Supòs que amb un 10 de salut laboral i intel·ligència, vull dir, però físicament li agraesc l'esforç de venir.

Bé, jo respecte de la documentació aportada esperava una mica més, fins i tot amb l'explicació ho haguera pogut fer, però una de les primeres qüestions que vull plantejar és la possibilitat de disposar de dades, és a dir, penjades a la xarxa. Jo crec que és positiu saber els nombres absoluts per sectors, per illes..., és a dir, les dades absolutes. I respecte dels índex per mesos i per trimestre, jo és la primera vegada que ho veig, Sra. Consellera. Sí, jo li explicaré que, a més, no en som partidari. És a dir, l'Administració, l'Observatori estatal de condicions de treball fa sèries de dades, aquesta és una d'elles, per exemple, fins al 2007. Escolti, per sectors li estic mostrant, Sra. Consellera, per exemple el que fa el ministeri. Per què? Idò vostè ho ha insinuat quan parlava de la construcció: cada accident de construcció, si comptabilitzam per anys suposa que cada 1.000 treballadors han tingut, per exemple el 2005, 173 accidents; el 99 en tenien 232, però, clar, si serveis només en té 51,9, el 99 en tenia 34 o 45... És a dir, el nombre d'accidents dividit pel nombre de treballadors en contingència i multiplicat per 1.000 o per 100.000, segons sigui l'Estat o siguem nosaltres, ens dóna una xifra indicativa que l'estadística per cada 1.000 treballadors hi ha tants d'accidents. Si vostè té de baixa o a l'atur la meitat de la població de construcció, és a dir, per exemple 20.000 treballadors, per posar dues vegades qualque cosa, idò cada un d'aquests 20.000, perdó, cada 1.000 d'aquests 20.000, és a dir 20, suposa una rebaixa de l'estadística de 173 accidents perquè aquest és el seu índex. Els índex de cada 1.000 treballadors de la construcció estan al voltant dels 160 i busques, avui en dia, per any; per tant cada 1.000 treballadors a l'atur rebaixen l'índex general en 173 o en 160, res a veure amb els 50 o el 49 que són els 1.000 treballadors de serveis.

No, no, açò no ho dic jo. Bé, sí, açò ho dic jo, però açò està inspirat naturalment en opinions expertes com la de l'Observatori que li acab de citar. És a dir, la introducció..., ara no voldria dedicar aquests 10 minuts a dir el que diu el ministeri, però la introducció ho diu: s'ha d'analitzar molt bé la incidència del nombre de persones que hi ha a l'atur i que a més no cotitzen per contingència, perquè òbviament una persona que no està activa i hi ha un patró que pagui la seva seguretat social o és autònoma o que està en actiu no està en contingència. Açò també desvirtua una mica l'estadística no només per trimestres sinó per illes, perquè que jo sàpiga la Seguretat Social no desagrega per contingència i per illes, sinó per altes a la Seguretat Social. És a dir, quan vostè agafa la Seguretat Social que té a Formentera, o a Eivissa, o a Menorca, o a Mallorca separadament, té tots els que estan a la Seguretat Social d'alta, amb independència que siguin actius i en contingència pagada o que siguin persones a l'atur però que també estan d'alta a la Seguretat Social.

Què li deman? Que puguem tenir sèries llargues, que és el que realment ens indica..., perquè les sèries curtes jo li podria mostrar ara estadístiques. Vostè es mira comparacions 2006-2007 de l'any sencer, gener a gener, o ho mira d'octubre a setembre, i trobarà diferències que estan reflectides a l'estadística trimestral o semestral del ministeri. Per què?, perquè determinats mesos, açò és un poc la loteria, les coses van més bé i determinats mesos no tan bé. Per açò les sèries més llargues, especialment les de 12 mesos, són bastant més fiables com a indicació de quina és l'evolució, i les sèries llargues de bastants d'anys també són indicadores... És obvi, totes les línies de sèries anuals indiquen que hi ha un esforç dels treballadors, dels empresaris, dels sindicats, de l'Administració, etc., favorable.

Una altra qüestió que també li deman. Bé, per resumir, jo el que li deman és que tinguem les dades absolutes per illes i com que tenim les dades de Seguretat Social a la llarga efectivament tindrem sèrie que ens donaran raonaments. Jo raonaments amb pocs mesos, amb trimestres i amb mesos de diferència, Sra. Consellera, no són indicació que ho feim bé o ho feim malament, sinó que les sèries llargues són les que jo crec que ens indiquen si ho feim bé o ho feim malament.

Respecte dels accidents mortals, que vostè ha citat i jo també li don molta importància. Miri, jo vull aquí parlar molt bé de les Illes Balears en aquests aspectes. L'Observatori fa uns estudis -crec que en tenc qualcun per aquí, que ja tenc tants de papers...- fa un estudi que és una sèrie estadística d'anys, que parla molt bé de la comunitat autònoma. Miri, aquí tenc exemples que..., per exemple el 2006 respecte del 2005 o mesos, les Illes Balears creixen o disminueixen d'accidents simplement agafant variacions, encara que sigui en períodes de 12 mesos, d'una cosa o l'altra. Aquesta és l'estadística que vull treure en aquest acte en favor dels empresaris i dels treballadors de les Illes Balears. Hi ha una de les estadístiques o analítiques respecte de la qualificació dels accidents que és, per exemple, els índexs d'incidència d'accidents en jornada de feina amb baixa per comunitats autònomes, però també hi ha un índex d'incidència d'accidents mortals en jornada de feina per comunitats autònomes i províncies; en general a les Illes Balears són les més baixes, però de fa anys, és a dir, aquí tenc una estadística des de l'any 97, un índex 3; el 98 un índex 6, quan hi ha la comunitat que ve darrere, Madrid, un 6,9; 3,3 el 99, cap no està ni tan sols al 4, i així. És a dir, la consciència i estic segur que la prevenció que tenen els treballadors i els empresaris a les nostres illes fa que estiguem orgullosos de tenir una de les comunitats autònomes amb sèrie estadística d'anys, jo tenc aquí del 97 fins al 2006, el 2006 un 3,4. Per tant crec que açò s'ha de dir en benefici dels protagonistes, que són els que ho aconsegueixen.

I també una altra estadística molt interessant, que mai no se'n parla: la mitjana de durada de les baixes per accidents en jornada de treball. Cap comunitat autònoma més que les Illes Balears té una mitjana per davall dels 20 dies de baixa de mitjana, i és una sèrie històrica del 97 al 2006, també. Per tant no només és important el nombre d'accidents i la taxa d'incidents, sinó quants de dies significa açò de pèrdua d'activitat i quants de dies de perjudici per al treballador i per a l'empresa. Li puc ressenyar la darrera que té publicada el ministeri, que és la del 2006 i que són 19,1, i les altres totes, insistesc, la que està més prest està en 20,6, que és Catalunya, i les altres ja 21, 23, 28, etc. És a dir, en aquest aspecte també ho vull ressaltar. I qualque cosa he de dir també d'Espanya, perquè sempre es diu que Espanya respecte de la Unió Europea. Les darreres dades d'Eurostat són 59 el 2004, 64 el 2005... No són dolentes, és ver que França i Itàlia estan millor que nosaltres, però Gran Bretanya no està millor, etc.

És a dir, no partim d'una situació negativa, pessimista, aquella que tenim més accidents que ningú a les Illes Balears i a Espanya, però sí que queda molta feina a fer.

Per tant he parlat ara un poc del que és la part plena del bòtil i crec que val el reconeixement del Parlament en aquesta línia. També tenc estadístiques tretes naturalment del ministeri o de l'Eurostat, en aquest cas és de la Unió Europea fins al 2005, on Espanya en definitiva està en una línia que s'ha de millorar però que no és tan dolenta (...).

Per tant l'estadística l'únic que li deman és açò: que la tenguem desagregada per illes, que hi tinguem un accés fàcil, que siguin nombres absoluts, tant dels accidents, de la classificació dels accidents -mortals, greus, lleus- i per activitat, és a dir, per ram econòmic i, si pot ser, que hi hagi com a mínim sempre sèries de diversos anys, deu anys o així, i també períodes de 12 mesos. El que nosaltres fèiem -no dic que s'hagi de fer així o d'una altra manera- era sempre afegir un mes i restar-ne un altre, amb la qual cosa sempre el període era com a mínim de 12 mesos, que sí ja ens dóna un espai interpretatiu que jo consider raonable. En estadístiques no li deman res més que açò.

Respecte al Pla d'ocupació o al pla de xoc que vostè ha mencionat, enhorabona per tot el que s'ha fet, pel que es fa i perquè hi hagi una estratègia, és a dir, almanco a la Direcció General de Salut hi ha un pla. Almanco hi ha un pla, què es pot millorar? Com totes les coses. Li'n plantejaré només algunes que, tal vegada, permeti'm reflexionar en veu alta i vostè si vol opinar i si no, més endavant ja ens dirà altres coses. És la dels tècnics de prevenció de riscs laborals. La comunitat autònoma tenia i té en plantilla, ara en tindrà més o ja en té uns quants més a partir de no sé si era a mitjan octubre i ara en el mes de desembre, en tenia 15 i ara en tindrà 12 més, però de fet hi ha aquesta convocatòria a la qual vostè ha fet referència, que ha estat dia 27 del mes passat de, en total, acreditar-ne 7 a Mallorca, 4 a Eivissa -i Formentera supòs- i 4 a Menorca, és a dir, 15.

Què vol dir açò? Si 15 persones es dediquen a aixecar actes, perquè una vegada estan acreditats no crec que aquests funcionaris tenguin la llibertat de poder veure una infracció en matèria de prevenció de riscs laborals i no aixecar una acta, tenc dubtes jurídics, perquè en açò no som expert, que si una persona

està acreditada per aixecar una acta si veu una infracció i no l'aixeca, tal vegada, hi ha terminis, però vaja, que té l'obligació de perseguir les infraccions a la legislació (...). En canvi, els tècnics de prevenció en riscs laborals que nosaltres vàrem rebre en transferència del ministeri, són persones per prevenir, no per perseguir accions d'infracció, sinó que quan les troben, si tenen una manera de contribuir a ajudar a corregir aquella situació ho facin.

En principi no compartesc, perquè no ho entenc, si vostè m'ho vol explicar, per què han de passar amb el que s'ha incrementat el nombre de treballadors i el nombre d'empreses, malgrat la crisi i la rebaixa..., per què han de passar de 15, aquests tècnics de prevenció que han d'ajudar a prevenir, a 12 perquè si vostè n'ha crescut 12, però n'acredita 15 que faran no d'inspector de treball, però la feina d'aixecar actes, jo no m'ho explic.

Som partidari, li ho dic sincerament, perquè la major part com veim a les estadístiques importants greus -després diré qualque cosa més de les lleus- i mortals s'estan rebaixant mes a mes o període a període, crec que el que millor es pot fer és naturalment contribuir a mostrar el perquè no es fa bé, quin defecte hi ha i donar temps per corregir-los. Si s'han de corregir els defectes que encara hi ha i rebaixar els accidents a base de sancions econòmiques perquè en definitiva totes són sancions econòmiques, no comprenc molt bé -ni compartesc almenys en part- aquesta teoria.

EL SR. PRESIDENT:

Sr. Huguet, ha d'anar acabant.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Si, ja acab. Dels lleus li diré, Sra. Consellera, que segurament si fóssim capaços, les administracions, d'establir una obligació més curta entre el termini en què es produeix l'accident o la situació de baixa laboral per causa d'accident i la presentació del comunicat a l'administració qualque cosa arreglaríem. Els terminis són massa llargs, no es poden investigar baixes de 3, 4, 5, 7 dies si ells ho poden presentar als 30 dies sense que hi hagi una infracció. És a dir, la lluita ha de ser -i avui els sistemes informàtics ho permeten- que una vegada es dóna una persona de baixa laboral per una causa d'accident, aquesta dada ha d'entrar a l'autoritat laboral amb un termini de 24 a 48 poques hores. Per què? Idò perquè qui ha d'anar a vigilar si allò és un frau, és un accident o és una altra qüestió o és "daixona" comuna ho pugui cercar. Per tant, aquesta és una feina que crec que seria de les més eficients per aconseguir rebaixar l'estadística d'accidents lleus, que és l'única taca que tenen els sectors productius de les Illes Balears.

I ja acab, Sr. President. Encara que realment del que vostè ha dit, perquè he parlat de coses de les quals vostè m'ha parlat, sí que li vull fer notar que la condició laboral de la construcció molt abans que jo arribés i molt abans que arribés el meu antecessor ja estava (...) i funcionava. Nosaltres, com vostè, col·laboram amb ells perquè és important, el registre es deu a l'aplicació de l'article 30 -ara no sé si és 10 o 30- i la Comissió Consultiva Paritària també estava per acord de... a Madrid, ah!, sí, ja acab, ara ja acab, és el darrer, Sr. President. Al pla de xoc està previst que les actuacions programades han de ser objecte d'aquesta avaluació, aquest seguiment i per tant, hi ha d'haver aquesta avaluació, aquest seguiment, jo sí, no li ho demanaré aquí perquè tampoc no és un acte per conèixer tot açò, però, quin són els resultats, almanco d'una manera somera, transcrits a les actes d'aquestes reunions de seguiment o el que vostè vulgui fer per tal de conèixer quin és el resultat de l'aplicació del pla de xoc? Hi ha al pla de xoc també previst un pla d'estratègia, una estratègia, no sé si estava prevista a aquest document de pla de xoc que seria per al 2008, quan es tendria aquest pla estratègic? M'agradaria saber idò si açò serà així o si es demora o què passarà en la programació de la situació.

Gràcies, Sr. President.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Huguet. Per part del Grup Parlamentari Mixt intervé l'Hble. Sra. Marián Suárez.

LA SRA. SUÁREZ I FERREIRO:

Gràcies, Sr. President. Senyores diputades, senyors diputats, Sra. Consellera, gràcies per la seva compareixença, també a les persones del seu equip que l'acompanyen.

Pel nostre grup, Eivissa pel Canvi, el tema de la sinistralitat laboral ha estat i és una preocupació constant, de fet, algunes de les preguntes que ja hem fet a plenari i també a aquesta comissió sempre van al voltant d'aquest tema i li hem de dir que en general les respostes que trobam són positives.

Li faré només dues consideracions generals i després sí que li demanaré una informació addicional. Com a reflexions generals, una primera és la coincidència en la filosofia general que vostè ha expressat i que d'altra banda ja havíem sentit en aquesta comissió. Filosofia general sobretot en relació amb tres qüestions. D'una banda, aquesta necessitat de valorar de manera positiva i àmplia el sentit de sinistralitat laboral i per tant, donar-li més aquest enfocament de salut laboral que no simplement de lluita contra la sinistralitat. En segon lloc, el coneixement i el reconeixement que realment lluitar contra la sinistralitat laboral implica un ventall d'actuacions que és amplíssim, que va des de la sensibilització, la prevenció, l'actuació directa, la inspecció, la sanció, etc., i després el tercer concepte que és la idea aquesta de transversalitat ja no només entre les diferents conselleries que formen part del Govern, sinó que tenim molt present la interacció entre empresaris, treballadors i administració. Per tant, en la filosofia general estam absolutament d'acord.

Una segona consideració general és que crec que s'ha de reconèixer i se'ls ha de felicitar per aquest pla de xoc contra la sinistralitat que, a més -crec que s'ha de dir i n'ha de quedar constància- marca una diferència diria qualitativa i quantitativa respecte al que es feia a la darrera legislatura i sento molt dir-ho perquè aquí està l'antic responsable, però crec que aquestes coses s'han de dir. L'enfocament que s'ha donat a la lluita contra la sinistralitat laboral en aquesta legislatura és realment una notícia bonissíssima i al final no és bona per al Govern, sinó que és bona perquè els que en surten beneficiats són justament els treballadors i les treballadores d'aquesta comunitat.

És cert que quan es va presentar aquí el pla de xoc naixia amb unes aspiracions, amb uns objectius molt importants, amb una voluntat de reduir en un percentatge molt, molt notable els índexs de sinistralitat laboral i és cert que encara no s'ha aconseguit, però vostè mateixa ho ha dit, de moment anam per bon camí, s'han reduït més de quatre punts en un any i està clar quins són els objectius i cap on es va. Crec que és molt positiu, a més, que aquesta reducció de la sinistralitat es pugui observar des de diferents enfocaments, és a dir, tant si es fa una anàlisi territorial, com si es fa una anàlisi sectorial, com sobretot perquè es veu que és una cosa progressiva perquè justament en les dades que ha donat vostè resulta que al primer trimestre la reducció és més baixa de la que acaba sent al darrer trimestre, la qual cosa crec que s'ha de veure en perspectiva, és a dir, es va millor. Esperam que el final de l'any sigui millor que el començament i tant de bo que això sigui progressiu de cara a l'any que ve.

Justament avui sortia una notícia al diari -bé, jo ho he llegit al *Diario de Mallorca*- que donava dades del Ministeri de Treball que crec que són millors que les que vostè ha donat, no sé si és que no l'he sentit bé, però aquí, és veritat que parla de descens del nombre d'accidents, parla d'un 17,3% de descens del nombre d'accidents, que crec que és una dada fins i tot millor que la que vostè ha donat, però no sé si és que vostè n'ha donat una i jo n'he llegit una altra o no és la mateixa. En qualsevol cas, la valoració que fa d'aquesta millora és molt positiva.

Ja, en darrer lloc, aquesta demanda d'informació, no coincideixo en la postura que s'ha expressat per l'altre grup d'aquest procés de certificació dels tècnics de prevenció de riscos laborals, crec que es va obrir un camí en el sentit de donar-los més autoritat. El que sí li demanaria és si ens podria donar un poc més d'informació sobre aquest procés, sobre el procés de certificació dels tècnics de prevenció de riscos laborals.

Simplement això. Gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Suárez. Per part del Grup Parlamentari Socialista té la paraula la Sra. Mercadal.

LA SRA. MERCADAL I MERCADAL:

Gràcies, Sr. President. En primer lloc, el meu grup agraeix a la consellera i a les seves col·laboradores la seva presència aquí avui i l'extensa i per part nostra satisfactòria explicació donada en relació amb l'evolució dels accidents laborals a Balears, especialment des de la posada en marxa del Pla de xoc contra la sinistralitat.

Creim sincerament que és important haver reduït l'índex d'accidents dels nostres treballadors i de les nostres treballadores ja que no es podia suportar per més temps ser una de les comunitats autònomes amb l'índex més elevat d'accidents i ja no es podia suportar més, a part del drama humà, que els accidents representen, perquè les mesures de protecció del sector treball és un indicatiu del nivell social d'una comunitat pel que fa a educació, cultura i economia també. I també pel fet que les descompensacions, les conseqüències de la sinistralitat que ja hem comentat altres vegades ja que si la responsabilitat és compartida entre empresa i treballador, la conseqüència la pateix sempre directament el treballador. També hem sentit en altres ocasions que la sinistralitat és inversament proporcional a la qualitat del contracte de treball i per tant, reafirmam la necessitat molt interioritzada per part d'aquesta conselleria -creim- de la formació.

Sembla ser que l'increment d'inspectors i assessors en prevenció de riscos laborals ha donat fruits i segurament que molt més en pot donar encara. Valoram la tasca d'aquest col·lectiu tant per la protecció que representa per als treballadors com per a l'important tasca d'assessorament que representa per als empresaris. També creim que donar publicitat als noms dels infractors és una mesura important per tal que -tal com ha informat la consellera- l'administració no pugui contractar amb aquestes empreses que són infractores en el tema de sinistralitat. Les campanyes de sensibilització, pensam que tenen un gran calat social perquè ningú no és impermeable a allò que se'ns repeteix d'una manera insistent, podríem posar com a exemple similar el de les campanyes per a millorar els accidents de trànsit que impacten, però que de fet en feim cas.

Valoram positivament que les comissions de seguiment del pla de xoc en les quals participen representants sindicals, empresarials i tècnics de la Direcció General de Salut Laboral s'hagin estès també, ens ha semblat que ho havíem entès així, a les illes de Menorca i d'Eivissa.

Ens ha posat dos casos de transversalitat, nosaltres sempre aplaudim aquesta característica, per una banda, amb la Conselleria d'Educació i amb tot el que fa a escoles tallers i cases oficis i per altra banda també, amb la Conselleria de Salut per tal de debatre o de posar en comú tot el tema de malalties professionals i laborals. Creim que el tema de la retirada d'amiant, allà on encara existia una exposició incontrolada, també és una bona notícia i d'altra banda, donam la benvinguda a les noves tecnologies -tal com ens ha explicat- en el tema d'assessoraments *on line* a petites i mitjanes empreses.

Creim que és important ampliar els lligams amb Europa, també dins el món laboral, i en definitiva compartim amb la consellera el seu desig que tant de bo en una propera compareixença ens pugui informar que ja no som de les comunitats autònomes de l'Estat amb més sinistralitat laboral. Sembla que les mesures adoptades ens fan anar pel bon camí. Hem pres bona nota de les estadístiques que ens ha mencionat i estam segurs que la seva conselleria hi posarà tot el treball de què sigui capaç.

Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Mercadal. Sra. Consellera, té la paraula.

LA SRA. CONSELLERA DE TREBALL I FORMACIÓ (Joana Barceló i Martí):

Moltes gràcies. En relació amb el que fa referència a les estadístiques i li ho dic també amb la informació que també em demanava Eivissa pel Canvi, bé d'entrada, la xifra comparativa en torn al que fa referència a les dades facilitades per l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene surten, eren juliol 2007-juny 2008. Aquesta és la dada oficial que ens permet la comparativa en comparació amb altres comunitats autònomes i per tant, és una dada comparativa sobre com va, però, si s'hi fixa, i per açò hem donat les xifres per trimestres, cada trimestre aconseguim baixar més.

Per tant, si miram les xifres del gener al mes d'octubre, els deu primers mesos de l'any, podem dir "sí, hem baixat un 10,3". Per tant, és un 10,3% menys, vull dir vertaderament l'increment cada vegada és més gran i per açò també volia assenyalar i exposar la presentació d'aquestes xifres tal vegada per trimestres perquè, bé, només duim..., no arriba a un any d'aplicació del pla de xoc i també volíem veure el seguiment del que impliquen aquestes mesures entorn del pla de xoc. Per tant, hem intentat tal vegada desglossar-ho amb exageració, però sí volíem visualitzar que, trimestre a trimestre, cada vegada avançam més i, a més a més, d'una manera més gran. En aquest sentit i per açò si agafam fins al juny és una xifra -aquest 4,3-, però si agafam de gener a octubre idò tenim evidentment una xifra bastant més important i que esperem mantenir.

Per tant, donar les xifres trimestrals d'alguna manera ens compromet un poquet més, però evidentment jo no tenc, en absolut, cap problema -com assenyalava i a petició del Partit Popular- que les xifres es tenguin en nombres absoluts i en tot el que són les variacions al llarg del temps i estic convençuda que la directora general (...) un perfecte acord amb tota la transparència que vulguin saber d'aquestes xifres. Estic convençuda que la transparència en la informació és clau, no només per fer política, sinó també per ser capaços de transmetre-ho als ciutadans i per valorar com treballam i a partir d'aquí idò si hem de canviar coses idò les hem de canviar. Al final -repetesc- estic profundament convençuda que perseguim el mateix objectiu.

Per tant, intentarem pactar perfectament el contingut i les formes en què volen o necessiten o valoren què és més important, fer aquesta presentació d'informació a la pàgina web. Aquí, si vostès ens fan una proposta molt concreta poden, evidentment, ja els he dit d'entrada que els ho acceptam totalment. Repetesc, aquesta vegada ho hem fet així perquè, jo puc respondre del que és un pla de xoc que fa just un any que comença i volia visualitzar que poc a poc va incrementant els seus resultats. En aquest sentit ho feia i... i prou, sense més qüestions, repetim tota la col·laboració del món a fer-ho en nombres absoluts i en percentatges i bé, evidentment en sèries que ens permetin valorar. El més important de tot és que sempre siguin, evidentment, les mateixes metodologies i a partir d'aquí l'índex ha de ser important.

Respecte a la Comissió de Seguiment del Pla de xoc, evidentment hi ha una comissió de seguiment on participen els sindicats, associacions empresarials, inspecció de treball, tenim les actes d'aquestes comissions, els les podem transmetre perfectament, de totes les que hem fet. Crec que està bé que les coneguin i després també -i això no estava contemplat- em valoraven que s'havia de fer aquest seguiment en allò que fa referència a cadascuna de les illes. Si comptam amb actes d'aquestes reunions també els ho podem transmetre. Però fonamentalment era un poc per visualitzar i per incorporar internament que hi pot haver situacions específiques que val la pena assenyalar-les.

Jo també estic d'acord que vertaderament les infraccions lleus tenen la importància relativa que tenen, respecte de dies, de terminis. Però són els índex que d'alguna manera ens col·loquen a un espai o a un altre en relació amb les altres comunitats. Si les altres comunitats són capaces de rebaixar aquests índexs, idò nosaltres també ho hem d'intentar fer. Repetesc, estic d'acord en el fons amb el que vostè planteja, però totes les comunitats funcionam amb el mateix sistema i jo cerc que nosaltres hem de fer un esforç per poder superar aquest tram que els altres fan. Repetesc, és molt més important allò que deia vostè, que l'índex d'accidentalitat mortal és molt millor. Però tampoc no voldria que si jo ho deia semblés..., una justificació. És un element positiu el baix índex de mortalitat en l'accidentalitat, però evidentment també hem de ser capaços de rebaixar l'índex de sinistralitat. Hem de fer tots aquests seguiments.

A partir d'aquí, també volia assenyalar aquest paper, jo crec que és bo que es plantegi aquesta reflexió en tot allò que fa referència als tècnics de prevenció de riscs laborals, aquest esforç que s'ha fet d'incrementar-los en un 75% el seu nombre amb una extensió damunt el territori i aquest paper de la seva habilitació, de per què la feim. Jo crec que en absolut no va lligada a la feina preventiva. De fet, moltes campanyes les feim amb la Inspecció de treball. Jo crec que no va en menys valoracions de l'activitat preventiva, que també nosaltres entenem perfectament que és la primera obligació, que és el que possibilita per una banda i que evidentment és no duplicar feines, crec que és el més important. És a dir, si vertaderament un tècnic habilitat pot aixecar una acta i aquesta acta, la Inspecció de Treball...,

(*Remor de veus*)

No, ara no, intentaré explicar-li. Ara un tècnic pot aixecar una acta i es remet a la Inspecció de Treball, que bé ha de comprovar la seva veracitat, és a dir, hi ha de tornar. O pot arxivar-la directament. Aquest és el fet. En el moment en què són tècnics habilitats, aquesta acta és un document provatori i, per tant, no és necessari que la Inspecció de Treball hi vagi i, per tant, també té l'obligació de tramitar. Per tant, jo crec que és una eficiència més gran entre els recursos personals que dedicam tots a aquest objectiu que és prioritari per a tots.

El fet que la feina de prevenció que jo crec que sempre dins la feina d'inspecció és prioritària, evidentment les feines d'inspecció no pot ser mai recordar, sinó corregir fonamentalment. Aquest és un element clau. Jo crec que açò no va en contra d'aquesta eficiència o col·laboració de feines, i ho dic d'una manera clara. Crec que es varen fer seguiments perfectament i fins i tot a partir d'un seguiment com feim, visitam la mateixa empresa quan hi ha deficiències dues i tres vegades per comprovar que les notes que hem plantejat, que s'han de corregir, es corregeixin i es comprova que es faci. Aquesta feina l'hem de continuar fent exactament amb totes les persones. Ara, el que no hem de fer és duplicar la feina d'anar a aixecar una acta. Crec que açò vertaderament no és necessari i hem d'aconseguir -repetesc- la màxima eficiència.

Per tant, hi ha criteris d'inspecció, a més compartits amb la Inspecció de Treball, coneguts i pactats entre sindicats i empresaris. Sempre darrera qualsevol tasca inspectora hi ha uns criteris i aquí són uns criteris pactats i que, per tant, hem d'executar. Repetim, amb una importància clara entorn a la prevenció. Per tant, creim açò, que simplement ens ajudarà, no a sancionar, sinó a corregir més. A partir d'aquí veiem quina és la funcionalitat. A la resta de comunitats autònomes que ja tenen aquesta implantació o aquesta habilitació, no s'ha incrementat molt el nombre d'actes. Però bé, tenim maneres..., facem una eficiència, no és que hi hagi un daltabaix en absolut, sinó que ens permet tenir més nombre de tècnics, fer campanyes més específiques, fer arribar a més sectors d'una manera més específica i més personalitzada. Per tant, arribar a més espais i a més indrets. Per tant, aquesta és un poc la feina que intentam estructurar o fer.

Jo no sé si deix algunes coses, però evidentment és important, com deia la portaveu del Grup Socialista, la transversalitat en educació i en sanitat, la col·laboració amb la Inspecció de Treball, la participació d'empresaris i sindicats i a partir d'aquí uns criteris que coneguem i pactam molt transparents i donar els mitjans d'informació, d'educació i de prevenció que ens permetin arribar a més indrets. Aquesta és la voluntat, veim amb esperança que aquesta progressió perquè hem posat trimestral perquè no teníem més anys d'execució, veim que és decreixent, en nombres absoluts i en percentatges. Per tant, això ens encoratja a seguir i evidentment a donar tota la informació que calgui perquè puguem fer bé aquest seguiment, entre tots i agrair evidentment la col·laboració de tots.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Consellera. En torn de rèplica té la paraula el Sr. Huguet per un temps de cinc minuts.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Gràcies. Dedicaré els primers segons a dir-li a la Sra. Suárez que quan vulgui li puc fer còpia dels plans d'actuació preventiva 2003-2004, 2005-2006, a les èpoques en què el Partit Popular ha estat al Govern i veurà vostè que aquests plans, a més de preveure les accions, tenen també quins indicadors avaluen l'eficàcia d'aquestes accions i açò està aprovat pels sindicats, la patronal i la conselleria cada un d'aquests anys. És a dir, jo crec que vostè ha fet una comparació gratuïta, com a mínim sense tenir la informació necessària per poder-la fer.

Aclarit açò, vull dir el següent, el que he dit està emparat amb allò que opinen els experts. El ministeri, a través de l'Observatori estatal de condicions de treball emet, que jo sàpiga, en relació amb els accidents laborals, un comunicat que és l'evolució de més d'un any. Aquest és el darrer que hem vist, que no compara en res en relació amb altres anys, sinó que simplement diu que els accidents de treball en baixa, sector, branca, activitat, comunitat, etc., entre gener i setembre, que és la darrera dada que coneixem, són els que són. Després n'emet uns que són semestrals, és a dir, cada semestre emet el mateix centre, el mateix observatori, unes altres dades. I hi ha resultats, i aquí sí que hi ha comparacions. I també, a més n'hi ha un altre de més extens que aquest, s'ha fet fa pocs dies i és des de juliol del 2007 a juny del 2008. A cada una d'aquestes dades i periodificacions hi ha els accidents absoluts, hi ha comparacions i els indicadors no sempre són els mateixos.

Però vull llegir dues coses d'aquests experts que posen en el principi dels seus estudis. I diuen aquí: "*el informe de evaluación de la siniestralidad del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo elaborada trimestralmente, se refiere a períodos completos de 12 meses*", és a dir, afegeix un trimestre i en resta un altre. Li afegeix un trimestre perquè hi va haver un acord amb les comunitats autònomes que no s'incorporaria a més a més, sinó trimestre a trimestre per elaborar el document. Però no és que donin dades del trimestre, donen dades de 12 mesos, on se'n resta un i se n'afegeix un altre. I per què? "*De esta forma, analizando periodos temporales largos, se compensan posibles fluctuaciones de los procedimientos administrativos que afectan al número de declaraciones de accidentes de trabajo y nada tiene que ver con las modificaciones de las condiciones de trabajo*". Açò en definitiva el que cerca és si milloram o no les condicions de la feina. El que vull dir és que quan deman, encara que facin la incorporació per trimestres, per mesos, o com sigui, es faci en períodes de 12 mesos que són els que ens indica com evoluciona globalment.

Jo vull ser reiteratiu de per què deman els temes preventius. La modificació que va fer la Llei 54/2003 de la Llei 31/95 és clarísima. S'introdueix un nou apartat a l'article 2 que queda redactat en el seu segon paràgraf d'aquesta manera: "*Estas administraciones*, -es refereix a les de l'Estat, Inspecció de Treball, comunitats autònomes, etc.-, *públicas elaborarán y coordinarán planes de actuación*, -es fa cada any i presideix el conseller o la consellera de Treball de cada comunitat autònoma-, *en sus respectivos ámbitos compenteciales y territoriales para contribuir al desarrollo de las actuaciones preventivas en las empresas, especialmente las de mediano y pequeño tamaño, las de los sectores de actividad con mayor nivel de riesgo de siniestralidad, a través de acciones de*

asesoramiento, de información, de formación y de asistencia técnica". Aquesta és la feina dels tècnics de prevenció de les comunitats autònomes especialment.

Jo tenc dubtes, Sra. Consellera, si un tècnic que veu una infracció pot, com ha dit vostè, aixecar acta, o simplement ha d'advertir per un breu període de temps i després ja s'haurà d'aixecar si es manté. Aquest és el meu dubte i si no l'aixeca o deixa una comunicació perquè corregeixin, jo crec que ha infringit. És a dir, una vegada està homologat aixecar acta..., jo tenc els meus dubtes que ell pugui aixecar acta. En canvi, si no està homologat o acreditat, el que ha de fer és advertir, ja ha notificat, citar si fa falta i en cas de persistir la infracció, notificar-ho als altres. Ho diré d'una altra manera, nosaltres hem de cercar més l'eficàcia dels resultats de prevenció i d'eliminar incompliments de la Llei de prevenció, o l'eficiència administrativa de descarregar la burocràcia. És aquest l'element amb què jo tenc dubtes, Sra. Consellera. És a dir, jo crec que si hagués de prendre una decisió absoluta, com a mínim, intentaria mantenir el mateix nombre, quan no incrementar-ho, de tècnics de prevenció propis de la comunitat autònoma respecte dels altres...

EL SR. PRESIDENT:

Sr. Huguet, ha d'acabar.

EL SR. HUGUET I SINTES:

Ja acab. Només mostraré uns gràfics que tenia per aquí. Són aquí, l'any 2005 jo ja tenia dubtes d'aquest tipus i vaig demanar a la Inspecció que per a la reunió presentés les ràtios per inspector i per subinspector, i aquí hi ha totes les comunitats autònomes, les ràtios referides a nombre de persones afiliades a la Seguretat Social, nombre de treballadors per compte d'alta, autònoms, superfícies, centres de cotització, activitat (...), nombre d'aturats, etc., tant per inspector com per subinspector. Nosaltres per exemple les ràtios per inspector i per comunitats autònomes està referit a l'any 2005, tenim de puntuació total 2 inspectors per ràtios; Andalusia 6; Aragó 5,5, Canàries 1. És a dir, la càrrega de feina no és tan alta. I si açò no és l'element clau, aquestes ràtios d'inspecció, per tenir més o menys accidents, creu vostè de ver que tenir més inspectors o més actes d'inspecció corregirà aquesta situació dins l'estadística? Segurament hi ha, a més dels temes d'inspecció i assessorament, altres raons que són les que expliquen el nombre, la quantitat i el motiu dels accidents.

El que li vull fer entendre és que és necessari tenir dubtes i analitzar molt bé aquestes qüestions, si de veritat volem millorar el que tenim millor de tot, els accidents mortals, perquè sempre estam millor que la mitjana nacional. Volem millorar les estadístiques dels accidents lleus. Cregui'm, si vostè pot aconseguir de Madrid que hi hagi una obligació genèrica a tot Espanya, o com a mínim a les Illes Balears, que en el moment en què es presenta a un hospital una baixa per accident laboral i que encara que el metge la qualifiqui de lleu, aquest dia o l'endemà a la Conselleria de Treball entri electrònicament aquest comunicat de baixa i vostè tindrà opcions d'enviar un tècnic de la conselleria o d'Inspecció a comprovar aquesta baixa. Mentre no faci açò, ho tindrà molt difícil. Jo vaig deixar en herència a la Sra. Nájera un plec de 600...

EL SR. PRESIDENT:

Sr. Huguet, ha d'acabar la seva intervenció.

EL SR. HUGUET I SINTES:

...de 600 actes d'una de les nostres quatre illes. No sé què ha passat, però segurament si han seguit el fil, han contribuït a rebaixar l'estadística de lleus i que en definitiva és la que pitjor posa l'estadística de les Illes Balears, no és del Govern, és la dels treballadors i empresaris i és la més lletja d'Espanya perquè és la més alta. Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sr. Huguet. Sra. Suárez, té la paraula.

LA SRA. SUÁREZ I FERREIRO:

Molt breument, gràcies, Sr. President. Només dues observacions. Una, sé que no toca, però aprofito per fer-ho, agrair al Sr. Huguet el seu oferiment d'informació i dir-li que quan jo faig afirmacions com les que he fet, sempre les faig amb criteri i des del coneixement d'allò que va ser l'evolució de la sinistralitat laboral la passada legislatura. No donaré ara el percentatge exacte d'augment perquè no vull equivocar-me, ja li passaré les dades, però li puc assegurar que la legislatura passada en concret a Eivissa, que era l'illa amb major sinistralitat de tota la comunitat autònoma, la primera mesura que va prendre la Conselleria de Treball del govern anterior, va ser justament tirar fora l'únic tècnic de prevenció de riscs laborals que hi havia i que va tardar en ser substituït un any i mig com a mínim. Aquesta no és la millor manera de lluitar contra la sinistralitat laboral i prova d'això és que les dades després ho confirmen.

Feta aquesta observació, simplement vull encoratjar la consellera per continuar amb la seva feina, que jo crec i així ho confirmen les dades, que és la línia encertada per poder lluitar contra la sinistralitat. Moltes gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Suárez. Si no hi ha més intervencions, Sra. Consellera, té la paraula.

LA SRA. CONSELLERA DE TREBALL I FORMACIÓ (Joana Maria Barceló i Martí):

A mi m'agradaria aclarir..., evidentment ho he donat per trimestres perquè el Pla de xoc només es podia fer per trimestres, no arribam a un any. El Pla de xoc no du un any de vigor encara, el gener en tindrà un. Bàsicament ho feia per una qüestió, per valorar que vertaderament passa rere passa aquest pla de xoc té un funcionament i per açò he dividit des de l'any 2008 per trimestres el que duim d'any. Ho feim -repetesc- no precisament per evitar qualsevol comparació, sinó per analitzar l'evolució i l'aplicació d'un pla de xoc. Ho dic així de clar, i encara aquest pla de xoc no té un any.

Allò que constatam és que trimestre a trimestre milloram. I és evidentment un indicador com un altre. Si miram un any, de juny a juny, tenim una rebaixa de 4,3 punts. Si ho hem fet de gener a octubre ja duim una rebaixa de 10,3 punts. Per tant, el Pla de xoc el podem valorar no comparant-lo amb res, sinó amb el mateix pla i el seu propi funcionament que aconseguim rebaixar la sinistralitat. Evidentment quan tinguem els 12 mesos ho farem trimestralment i sortiran els 12 mesos, semestralment i ho podem comparar, repetesc, amb totes les línies que vulguin.

Jo simplement he plantejat aquí allò que duim d'any perquè duim aquest temps de Pla de xoc en aplicació. Així de clar, i per veure si vertaderament funciona o no funciona. Repetesc, aquest era l'objectiu i precisament per no entrar en altres debats, sinó simplement que funcioni aquest pla. Per tant, a partir de les xifres trimestrals jo he de dir que sí funciona. En deu mesos -repetesc- hem baixat 10,3 punts. A partir d'aquí seguirem aquesta evolució, amb tota la informació del món, però crec que valia la pena tenir la informació que tenim. I repetesc, ho podem dir de totes les maneres i de totes les formes, no tenim en absolut cap problema.

En allò que fa referència als tècnics de prevenció. A mi m'agradaria assenyalar diverses coses i més perquè també coneixem la funcionalitat de la inspecció. Jo crec que les dues coses, eficiència i eficàcia, les dues, en allò que fa referència a la prevenció. Per tant, els tècnics habilitats, la diferència ja l'he assenyalada, que vertaderament l'acta, quan l'aixequen, s'envia a Inspecció que és la que sanciona, però que té aquesta capacitat de fer-ho. Per tant dónes credibilitat i autoritat al sistema preventiu i alhora també una eficiència de no duplicar esforços. Però dins aquest espai de la feina del tècnic habilitat, evidentment es pot fer una inspecció, es pot donar un termini i fins i tot dos terminis per corregir, i evidentment aquí el treball i la professionalitat de l'inspector i els criteris d'inspecció que s'hagin pactat s'han de complir, només faltaria, perquè la feina -li ho repetesc- no és de recaptar, sinó de corregir i de prevenir, i aquesta feina la tindran exactament ben igual, exactament ben igual. Però el que no té sentit és que es posi o no se li doni valor d'autoritat, també, a la feina de prevenció, perquè crec que amb el temps vertaderament infravaloraríem aquest servei.

Per tant simplement es tracta d'açò, de posar en valor la feina de prevenció, el fet que puguin donar un o dos avisos abans de sancionar-se, només faltaria, sempre s'ha de donar l'opció, evidentment a no ser que fos una cosa com a molt grossa, però sempre s'ha de donar l'opció de corregir, si podem, clar que sí, i a partir d'aquí jo he de confiar en la professionalitat dels tècnics en cadascun dels casos, però estic segura que ho faran i que després la Inspecció també té tota la capacitat de poder repetir la visita o simplement no, de tirar endavant un expedient.

Però crec que simplement donam autoritat al sistema, donam major eficiència al sistema, i si donam autoritat a la prevenció evidentment estam intensificant prevenció, que és, repetesc, el primer objectiu, el primer. Per tant en aquest sentit jo crec que anirem visualitzant o analitzant com funcionen, però es tracta en aquest moment..., hem incrementat un 75% les persones que hi treballen, se'ls reforça amb autoritat, es col·labora amb la Inspecció i evidentment no es dubta, sinó al contrari, convençuts de la professionalitat tant de la Inspecció com dels tècnics de prevenció.

I en aquest sentit, repetim, podem fer les estadístiques de totes les maneres. El que duim d'any d'aplicació del Pla de xoc jo he de dir que sí funciona, les dades i els percentatges i els nombres absoluts així ho assenyalen.

Gràcies.

EL SR. PRESIDENT:

Gràcies, Sra. Consellera. Tan sols ens queda agrair la tasca feta d'aquests diputats i diputades en aquest període de sessions, desitjar-los a tots molt bones festes i molt bon any nou, i agrair, com no pot ser d'altra manera, la presència de la consellera de Treball i de les persones que l'acompanyen.

I s'aixeca la sessió.

DIARI DE SESSIONS

DEL

PARLAMENT

DE LES

ILLES BALEARS

Redacció i Administració
PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS
C/ Palau Reial, 8
07001 PALMA

Imp. Parlament de les Illes Balears. Palma