



# DIARI DE SESSIONS DE LA COMISSIÓ DE TURISME I TREBALL DEL PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS

---

DL. PM. 352-1992

Fq.Con.núm. 33/27

X legislatura

Any 2022

Núm. 63

## **Presidència de la Sra. Antonia Martín i Perdiz**

Sessió celebrada dia 3 de febrer de 2022

Lloc de celebració: Seu del Parlament

### **SUMARI**

#### **PROPOSICIONS NO DE LLEI:**

- 1) **RGE núm. 14004/21**, presentada pel Grup Parlamentari Popular, relativa a prevenció, seguretat i salut laboral. . . . . 948
- 2) **RGE núm. 14397/21**, presentada pel Grup Parlamentari MÉS per Mallorca, relativa a permís retribuït per a les treballadores i els treballadors que han de cuidar menors d'edat i persones en situació de dependència en quarantena per la COVID-19.. . . . 951
-

LA SRA. PRESIDENTA:

Bon dia, senyores i senyors diputats, molt contenta de retrobar-los amb bona salut especialment. Començarem la sessió d'avui i, en primer lloc, els demanaria si es produeixen substitucions. No en tenim cap ni una, gràcies.

Passam a la deliberació de l'ordre del dia relatiu al debat i votació de les proposicions no de llei RGE núm. 14004/21 i 14397/21.

**1) Proposició no de llei RGE núm. 14004/21, presentada pel Grup Parlamentari Popular, relativa a prevenció, seguretat i salut laboral.**

Començarem per la 14004/21, presentada pel Grup Parlamentari Popular, relativa a prevenció, seguretat i salut laboral.

Per a la seva defensa, té la paraula la Sra. Salomé Cabrera.

LA SRA. CABRERA I ROSELLÓ:

Gràcies, Sra. Presidenta, bon dia senyores i senyors diputats, en aquesta primera comissió després de l'aturada de Nadal.

Debatem avui aquesta iniciativa referida a seguretat i salut laboral com exposam als antecedents, i és cert que el treball resulta beneficiós per a la nostra salut mental, però també ho és que conviure amb un entorn negatiu pot arribar a afectar-nos físicament, mentalment i emocionalment. En aquesta comissió no és la primera vegada que parlem de salut laboral respecte de la qual podem dir que ha estat un tema d'ampli consens, en general.

Per açò al nostre primer punt d'aquesta iniciativa volem incidir i demanar, respecte de la feina pròpia de l'IBASSAL i de la Conselleria de Treball, instar a realitzar tots els esforços necessaris per combatre i reduir aquesta sinistralitat laboral a les Illes Balears i per continuar amb aquesta lluita i millorar les dades, que ja sabem que són absolutament millorables.

Els trastorns musculoesquelètics, TME, són els problemes de salut laboral més freqüents tant en els accidents laborals com entre les professions que generen malalties professionals i que afecten negativament els treballadors, les empreses i la societat. L'Organització Mundial de la Salut assegura que aproximadament 1.710 milions de persones tenen trastorns musculoesquelètics a tot el món i entre aquests trastorns musculoesquelètics el dolor lumbar és el més freqüent.

Els experts manifesten, però, que la formació per a la prevenció és important també, però asseguren que ha de ser una formació no passiva, sinó pràctica, activa, que mostri tècnicament la manera de millorar la qualitat de vida i d'incorporar bones pràctiques de tal manera que es pugui disminuir aquest risc del TME, d'accidents de treball i permetre als treballadors tenir cura de si mateixos.

Per tant, en el nostre punt 4 demanem al Govern impulsar, conjuntament amb els agents socials i econòmics, tallers de

formació que es fonamentin en l'aprenentatge de tècniques amb classes pràctiques per a la cura, prevenció, seguretat i salut laboral en el treball dirigit a aquestes malalties musculoesquelètics.

Precisament aquestes setmanes, en què parlem de la Llei turística, desconeguda, però que, pel que surt en premsa, una de les mesures que es volen impulsar són llits elevables precisament per a la millor qualitat de vida de les cambres de pis, aquesta iniciativa que presentam avui del Partit Popular, d'una formació pràctica interactiva per a la millora de vida en general i de la vida laboral en concret, creiem que encaixa perfectament en la línia que manifesta el Govern que vol dur també endavant.

També, segons l'Organització Mundial de Salut, la salut mental és un estat de benestar en el qual la persona és capaç de desenvolupar les seves capacitats, afrontar l'estrès normals de la vida, treballar en forma productiva i contribuir a la seva comunitat. Respecte d'això, existeixen els denominats riscos psicosocials els quals plantegen grans dificultats a l'àmbit de la seguretat i la salut en el treball, que poden influir en el benestar i la felicitat dels treballadors, generar dolors crònics, trastorns emocionals, possible depressió i fins i tot es pot produir el risc de suïcidi, i evidentment afecten també el bon funcionament i la productivitat de les empreses.

Per tant, un altre punt que nosaltres proposam és l'impuls quant a les polítiques preventives per eliminar o reduir al màxim els riscos psicosocials amb inclusió del teletreball, especialment al sector sanitari i sociosanitari públic i privat i més tenint en compte les conseqüències lògicament arran de la crisi sanitària de la COVID.

Per finalitzar, el marc estratègic de la Unió Europea, de seguretat i salut laboral 2021-2027 de la Comissió Europea es basa en tres prioritats: anticipar i gestionar el canvi del context de les transicions ecològiques, digital i demogràfica; millorar la prevenció d'accidents i malalties relacionades amb el treball, amb un esforç de "visió zero" respecte de les morts relacionades amb el treball; i incrementar la preparació per respondre a les crisis sanitàries actuals i futures.

Per tant, i amb aquests criteris, creiem que també seria positiu establir un pla per impulsar, conjuntament amb els agents socials i econòmics, aquesta cultura preventiva tant a l'àmbit privat com públic, lògicament dins l'entorn de l'àmbit de l'IBASSAL.

I finalment, per tal de poder veure complerta la promesa que va fer el Sr. Negueruela, no en aquesta legislatura, sinó a l'anterior, d'informar i publicar a la web d'aquest l'IBASSAL de manera detallada la sinistralitat laboral almanco cada sis mesos i a cadascuna de les illes, insistim en aquest tema... -sí, perdó, Sra. Presidenta-, insistim en aquest tema i demanem que es faci realitat aquesta promesa.

Moltes gràcies, Sra. Presidenta.

LA SRA. PRESIDENTA:

Gràcies, Sra. Diputada. Per part del Grup Parlamentari Socialista i MÉS per Mallorca s'ha presentat l'esmena RGE núm. 632/22 i, per a la seva defensa, té la paraula pel Grup Parlamentari Socialista el Sr. Enric Casanova.

EL SR. CASANOVA I PEIRÓ:

Moltes gràcies, presidenta. Bé, jo crec que aquesta iniciativa és una iniciativa a la qual des del Grup Socialista li donem suport, perquè per al Grup Socialista la salut laboral ha estat prioritària des de sempre i es treballa de manera important per reduir, tant la sinistralitat, perquè la salut laboral té dos caires, la sinistralitat, per una banda, i, per una altra banda, la salut laboral o el benestar físic, i aquí s'han presentat iniciatives per millorar la salut dels treballadors, per cercar empreses saludables i tota una estratègia.

Sí que és cert que en el 2018, quan, amb la Llei de salut laboral, s'impulsa de manera definitiva, jo crec que va ser el moment d'impulsar de manera definitiva l'IBASSAL, creat el 2010, però que no ha estat fins al 2018, amb la llei que s'impulsa, i quan apareix i està dotat econòmicament amb un pressupost que creix any rere any, per tant, la importància és prioritària de reduir la sinistralitat.

Hem estat sempre una comunitat autònoma on la sinistralitat laboral ha estat elevada, crec que això no ho podem discutir, no ho podem negar; també és derivada aquesta sinistralitat d'un model productiu que tenim d'un tipus de feina molt concentrada en uns mesos d'estiu, amb un tipus de mà d'obra, etc., però sí que és cert que poc a poc s'ha reduït.

La manera de reduir la sinistralitat és a través de la formació, de la prevenció, de la cultura i de la informació.

Jo crec que la PNL dóna cobertura a tots aquests aspectes i hem de seguir treballant pel camí de la reducció de la sinistralitat. Malgrat tot, hem de reconèixer que amb el que es fa des que hi ha l'IBASSAL i la prevenció que es fa, es redueix substancialment aquesta sinistralitat. Jo he mirat l'evolució dels accidents i en els accidents laborals hem passat del 2015, de greus, d'un 24,05 a un 12,7. I la reducció de la mortalitat també s'ha reduït substancialment. Per tant, jo crec que és important.

Malgrat això, hem de dir que l'objectiu ha de ser zero, per això donarem suport als diferents punts de la PNL i li hem presentat una transacció al punt, que era una esmena al punt 2, sobre la informació cada sis mesos, perquè nosaltres considerem que la informació pot ser cada 6 mesos, però ha d'estar adequada i la periodicitat ha de ser adequada a la presa de decisions, perquè al final aquesta informació ha de servir no sols per conèixer, sinó també per poder prendre decisions. I per tant, la manera com es presenti aquesta informació pot ajudar o facilitar la presa de decisions.

Per tant, nosaltres li hem presentat una esmena sobre l'adequació d'aquesta informació i, si no l'accepta, o si creu que..., perquè presenta aquí que es publiqui cada sis mesos; és clar, nosaltres hem posat la periodicitat, en funció de les decisions que s'han de prendre, que fins i tot podem arribar a un

acord d'incloure tots dos aspectes, d'incloure tant la periodicitat semestral com l'adequada, que permeti contrastar. Això, si després tenim un moment, ho podem acabar de tancar, d'acord?

Per altra banda, dir que a la resta de punts hi votarem favorablement i si accepta la transacció aquesta que li ofereixo, seria aprovada per unanimitat. Jo crec que la sinistralitat laboral és un tema que a tots ens preocupa i hauríem de tirar endavant la votació (...).

Moltes gràcies.

LA SRA. PRESIDENTA:

Gràcies, Sr. Casanova. Pel Grup Parlamentari MÉS per Mallorca té la paraula el Sr. Joan Mas.

EL SR. MAS I TUGORES:

Gràcies, presidenta. Bé, ja anunciar que votarem a favor de la proposta, en tots els seus punts i que ens agradaria que s'acceptés l'esmena, però encara que no s'accepti també hi votarem a favor.

Nosaltres entenem que la sinistralitat laboral i la salut laboral de treballadores i treballadors ha de ser una obsessió per a qualsevol govern i creiem que per a aquest govern ho és. La implicació d'empreses, treballadors i administració pública en la prevenció de la sinistralitat, per tant, en la qualitat laboral, és imprescindible, la productivitat, la competitivitat, la qualitat en el treball, passen sense cap dubte per la salut laboral i perquè hi hagi una molt baixa, o pràcticament zero sinistralitat laboral.

Per això, si volem empreses competitives i productives, si volem ser punters en producció en competitivitat, les nostres empreses, les empreses de les Illes Balears han de treballar, sens dubte, cap a la sinistralitat zero i cap a la salut de treballadores i treballadors. Per això qualsevol iniciativa que vagi en positiu en aquest sentit serà benvinguda per part del nostre grup i com he dit hi votarem a favor.

Gràcies.

LA SRA. PRESIDENTA:

Gràcies, Sr. Mas. En el torn de fixació de posicions, correspon ara al Grup Parlamentari Ciudadanos, té la paraula el Sr. Marc Pérez-Ribas.

EL SR. PÉREZ-RIBAS I GUERRERO:

Gràcies, presidenta. Bé, des del Grup Parlamentari Ciudadanos, com no pot ser d'una altra manera, valorem positivament aquesta iniciativa que ha presentat el Grup Parlamentari Popular, sobre prevenció, seguretat i salut laboral. Efectivament, com tots els grups que m'han precedit en el torn de paraula, ens preocupa, i molt, la salut laboral dels treballadors de les nostres illes. Per això considerem que l'IBASSAL ha de complir les feines que té encomanades i que, és important dir-ho, té un pressupost de 4,5 milions d'euros per al 2022, per tant, és important que tots els punts que es

marquen en aquesta proposició no de llei s'acompleixin perquè és en benefici de tota la societat de les Illes Balears, que els treballadors facin feina de la millor manera, de la manera més segura i de la manera més eficient.

Són importants, per tant, les polítiques de prevenció i que aquestes polítiques de prevenció estiguin ben divulgades i informades a tots els sectors productius.

I únicament afegir el tema que ja s'ha comentat, de la salut mental, les malalties mentals derivades d'aquesta pandèmia que hem patit, també poden generar amb el temps problemes de salut laboral i són circumstàncies que ja s'han de començar a estudiar per evitar en el futur que puguin afectar els nostres treballadors.

I sobre l'esmena que presenten els Grups Parlamentaris PSIB i MÉS, si l'accepta també hi votarem a favor i si es transacciona, doncs, evidentment, està en línia, no afecta molt l'esperit d'aquesta proposició no de llei i votarem a favor de tots els punts.

Gràcies, presidenta.

LA SRA. PRESIDENTA:

Gràcies, Sr. Diputat. Pel Grup Parlamentari VOX-Actua Balears té la paraula el Sr. Jorge Campos.

EL SR. CAMPOS I ASENSI:

Muchas gracias, Sra. Presidenta. Todo lo que sean propuestas en el sentido de esta proposición, que vayan a favor de la prevención, seguridad y salud laboral van a contar con el apoyo de VOX. Por tanto, además, nosotros compartimos la argumentación que ha dado la señora diputada y votaremos a favor de todos los puntos de la misma.

Muchas gracias.

LA SRA. PRESIDENTA:

Gràcies, Sr. Diputat. Pel Grup Parlamentari El Pi Proposta per les Illes Balears té la paraula el Sr. Josep Melià.

EL SR. MELIÀ I QUES:

Moltes gràcies, Sra. Presidenta. També, en la línia dels altres grups, el Grup Parlamentari d'El Pi donarà suport a la iniciativa presentada pel Grup Parlamentari Popular. És evident que la feina de prevenció de la salut i la seguretat laboral és una feina permanent, és una feina continuada, és una feina que mai no s'acaba i que sempre és millorable i, per tant, abocar-hi esforços i posar l'accent i el focus en què es facin noves millores sempre ha de ser benvingut i, per això, li donarem suport.

Gràcies.

LA SRA. PRESIDENTA:

Gràcies, Sr. Diputat. Correspondria ara el torn al Grup Parlamentari Mixt, però no hi ha cap membre present. Procediria ara a la suspensió de la sessió per un temps de deu minuts, però entenem que no seria necessari per les intervencions.

Correspon ara a la Sra. Cabrera el seu torn.

LA SRA. CABRERA I ROSELLÓ:

Gràcies Sra. Presidenta. Bé, simplement donar les gràcies al suport a aquesta iniciativa, que, com ja s'ha dit, és una iniciativa que és un tema que prèviament ja havíem estat d'acord amb un tema tan cabdal i tan necessari, per tant, vull agrair, com dic, el suport.

Vull esmentar que, efectivament, les dades, com ha dit el Sr. Casanova, encara que siguin un poc millors o manco dolentes, vull dir, sempre que hi hagi una persona que estigui afectada, lògicament, açò ho hem de determinar com a inacceptable, i més a una comunitat autònoma com les Illes Balears, que té a la nostra productivitat el factor humà, és bàsic i fonamental, vull dir, no és que nosaltres produïm experiències, bàsicament produïm serveis i açò va íntimament lligat amb la persona, amb el factor humà, la seva qualitat de vida, l'estabilitat laboral i la motivació que tenguim en el seu entorn. Per tant, creiem sincerament que són dues coses que han d'anar íntimament lligades i que s'ha de continuar fent feina sempre per millorar aquesta circumstància.

Vull insistir també que proposam fer un pla, no perquè no es faci feina o no es facin iniciatives o formacions a l'IBASSAL, que vam demanar informació per escrit i ens van contestar, però creiem que fa falta una planificació, perquè tot ha canviat, tot pateix unes prioritats i unes necessitats noves, per tant, creiem que és important tenir una planificació anual, lògicament, en funció de les necessitats reals, les necessitats dels empresaris i com evolucioni l'economia, com evolucioni un poc tot. Per tant, per açò insistíem en el tema.

I després també voldríem fer una valoració, l'IBASSAL tenia un dels objectius que va dir el Sr. Negueruela, que era la Unitat de Malalties Professionals, que va anunciar que l'havia de posar en marxa el 2019; som al 2022, que nosaltres sapiguem, no hi ha res, no està aprovada, no està posada en marxa, no està organitzada. Creiem que açò, si realment és una cosa que s'ha de fer, creiem que s'ha de fer ja, i si no s'ha de fer, doncs seria necessari que s'aclarís aquesta situació, més que res, perquè, efectivament, tenim un pressupost que creix, i aquestes coses haurien d'anar incardinades dins la feina de l'IBASSAL.

I, simplement, amb el tema de la transacció -per acabar-, nosaltres, l'esmena talment no ens va bé, en el sentit que necessitam que digui això dels sis mesos, més que res perquè és el compromís que va adquirir el conseller Negueruela, però estam d'acord amb fer una transacció que inclogui els dos temes "sis mesos i que sigui adequat a les necessitats de cada sector i la seva realitat".

Per tant, en aquest sentit, nosaltres acceptaríem una transacció que inclogui les dues condicions.

LA SRA. PRESIDENTA:

I que podríem haver fet en els deu minuts de suspensió que jo els he proposat, que agrairia que, una altra vegada, ho facem així per no haver d'aturar ara. Llavors,...

LA SRA. CABRERA I ROSELLÓ:

Ja està, ja està!

LA SRA. PRESIDENTA:

... tenim el text perquè el puguin llegir, i així tothom sabrà què votam?

EL SR. CASANOVA I PEIRÓ:

Sí, tenim un text alternatiu que hem acordat abans de començar, l'acaben d'imprimir, ara el passaré a la Mesa, i el text alternatiu del punt 2 seria: "El Parlament de les Illes Balears insta el Govern de les Illes Balears a informar i publicar a la pàgina web de l'IBASSAL sobre l'evolució de la sinistralitat laboral a cadascuna de les Illes, per tal de guanyar en efectivitat i millorar la capacitat de reacció, amb la periodicitat semestral i l'adequada que permeti un contrast coherent de les dades, als efectes de prendre decisions sobre aquesta matèria".

LA SRA. PRESIDENTA:

D'acord? Tothom ha entès..., hi ha cap consulta o dubte? Podem donar la iniciativa, aquesta PNL, per unanimitat, amb aquesta transacció que ara el diputat Casanova donarà al Sr. Secretari.

Idò moltíssimes gràcies. Començam amb consens, és una bona manera de començar.

*(Remor de veus)*

**2) Proposició no de llei RGE núm. 14397/21, presentada pel Grup Parlamentari MÉS per Mallorca, relativa a permís retribuït per a les treballadores i els treballadors que han de cuidar menors d'edat i persones en situació de dependència en quarantena per la COVID-19.**

Idò acabat el debat, passam a la votació de la Proposició no de llei RGE núm. 14397/21, presentada pel Grup Parlamentari MÉS per Mallorca, relativa al permís retribuït per a les treballadores i treballadors que han de cuidar de menors d'edat i persones en situació de dependència en quarantena per la COVID-19. Té la paraula el Sr. Joan Mas.

EL SR. MAS I TUGORES:

Gràcies, presidenta. Bé, aquesta proposta, com veuen, està registrada a principis del mes de desembre, dia 10, quan començava la sisena onada de la COVID i quan ens vàrem adonar que molts centres escolars tenien classes confinades, per

tant, hi havia, per dir-ho de qualque manera, un desbaratament de les vides familiars de moltes persones de les Illes Balears.

És clar, combinar tenir cura de menors i dependents confinats es feia molt difícil en aquell moment, es fa difícil també ara, tot i que les condicions sabem que han canviat: ara hi ha d'haver cinc positius per aula per confinar aquesta aula, i qui pren la decisió final és EduCOVID que, en funció de quan hagin estat aquests positius, es decideix o no de confinar l'aula. Però així i tot ens trobam amb casuístiques d'aules confinades, de germans no positius però també confinats, és a dir, casuístiques molt diverses que fan que moltes famílies hagin de decidir que un dels dos no va a fer feina per poder quedar a càrrec de la persona confinada.

I així mateix ens passa en el cas de les persones dependents, que no entren dins el decret que permet poder deixar d'anar a fer feina, per tant, si tens persones dependents a càrrec, també perds el sou o no tens la possibilitat d'estar per elles.

I ja no en parlem de les famílies monoparentals, que aquestes sí que pateixen moltíssim el fet de tenir menors confinats!

Ara per ara, el Govern espanyol ha prorrogat fins a aquest mes, fins al mes de febrer, el Pla Me Cuida que permet als treballadors que hagin de tenir cura d'un fill en quarantena sol·licitar l'adaptació de la jornada, canvis de torn, horaris flexibles, teletreball, canvis de funcions, o reduir-la, fins i tot al cent per cent, però amb la conseqüent reducció del sou. Com dèiem, amb la crisi econòmica que ens ha portat la pandèmia, la majoria de famílies no es poden permetre prescindir del sou d'un dels dos membres de la parella, i ja no en parlem, com us deia, de les famílies monoparentals.

Entenem que la reivindicació que es planteja en aquesta proposició no de llei és també una qüestió de justícia i de necessitat. De fet, així ho reconeix una sentència del Jutjat Contenciós Administratiu número 1 de Logroño, que el passat mes de gener va reconèixer que un funcionari interí tenia dret al permís retribuït, ja que el fet de tenir cura del seu fill menor era un deure inexcusable de caràcter personal. Per tant, no el pot deixar a una altra persona, és seu i és inexcusable, no pot deixar el menor o la menor desatesos.

Per tant, nosaltres entenem que és imprescindible ser àgils i adaptar la legislació laboral a les necessitats, i aquesta pandèmia ens ha demostrat que així és. Tot i reconèixer que s'ha fet un esforç per part de l'Administració i que sí és vera que s'han fet passes endavant i que sí s'ha adaptat, encara queda camí per fer i creiem que aquest fet, el fet de tenir un menor confinat que sigui només contacte estret, has de poder gaudir del permís retribuït. Per això ho plantejam, ho plantejam també per a les famílies que tenen persones dependents al seu càrrec i esperam que sigui acceptada per la majoria d'aquesta comissió.

LA SRA. PRESIDENTA:

Gràcies, Sr. Mas. En el torn de fixació de posicions correspon ara la paraula al Grup Parlamentari Popular, la Sra. Salomé Cabrera.

LA SRA. CABRERA I ROSELLÓ:

Gràcies, Sra. Presidenta. Bé, la veritat és que valoram molt positivament aquesta iniciativa, hi estam totalment d'acord perquè la conciliació de la vida laboral i familiar, en general, ja resulta complexa, tenir cura de fills, de persones dependents, que és un repte que, encara que les administracions hagin fet passes, és evident que encara hi manquen solucions i moltes vegades conscienciació.

Per altra banda, la COVID ha generat noves situacions que exigeixen noves respostes i sobretot solucions immediates, que de vegades açò no encaixa, juntament.

Com dic, estam d'acord amb aquesta iniciativa presentada per MÉS per Mallorca, la valoram positivament, i creiem que és un tema que, segurament, bé, ja ho hem dit tots, hi estarem d'acord.

Es produeix un problema que du, ja ho ha dit el proponent, incardinat una situació absurda, injusta, a la qual s'ha de donar solució, tal com s'ha exposat: els pares amb menors al seu càrrec, contagiats per la COVID o amb un contacte estret, que aquests pares tenen la pauta completa de vacunació i han complert les recomanacions de manera responsable i amb la societat, es troben discriminats perquè no poden agafar una baixa laboral per tenir cura dels fills amb COVID, ja que a hores d'ara ja no s'ha de fer la quarantena.

I és evident que no és una malaltia com la resta, per tant, no és un tema que puguis deixar un fill o una persona dependent amb un cangur o amb els avis que, lògicament, és el que es feia abans, en el cas que no sigui COVID vull dir, i que és un col·lectiu, el dels avis, lògicament, de risc elevat.

Per tant, es produeix com a un carreró sense sortida i els mateixos afectats manifesten que sembla que, des de les administracions, sense donar solucions, es pugui abordar, es pugui abocar a incomplir la normativa i deixen clar com d'injusta és aquesta situació, no?, perquè penalitza de qualque manera a qui compleix, a qui fa bé les coses o a qui és responsable.

Van sortir en premsa unes declaracions d'un afectat a Menorca, que deia: "Si no m'hagués vacunat, tal volta no tendria aquest problema, podria quedar en quarantena a ca nostra a tenir cura del filllet".

Bé, és cert que encara es troba vigent el Pla Me Cuida, com ha dit el Sr. Mas, però, bé, no és solució, no és prou solució, és evident.

Ja hem vist als mitjans de comunicació les denúncies aquestes efectuades també per FAPA, per associacions de pares i mares que denunciaven aquesta situació; la sentència de Logronyo que, efectivament, dóna la raó al pare perquè pugui tenir cura del seu fill. I, tal com deia al principi, doncs, s'han de millorar i s'han d'implementar aquestes mesures de conciliació, que ja sabem que hi falta encara.

Vull recordar que des del Partit Popular hem presentat diferents iniciatives també referents a tema d'implementar

aquestes mesures de conciliació amb les famílies, i vull manifestar la manca de solucions aportades a qualque ocasió. El 7 de maig del 2020 vam presentar una iniciativa en aquest sentit perquè es fes un pla de conciliació, que va estar un any i mig en ser aprovat per part del Govern; ja està aprovat, però un any i mig és massa temps quan és una necessitat tan imperiosa.

També a aquesta iniciativa que vam presentar fa uns mesos, per part de la Sra. Núria Riera, hi havia una petició d'establir una renda de conciliació familiar per compensar precisament la disminució d'ingressos de les mares i pares que demanessin una reducció de jornada laboral per quedar a casa a dedicar-se a la cura de menors, mentre durés, parlam, l'estat d'alarma i d'emergència de la pandèmia. Aquest punt vull dir que no és igual que el que demanam, però també anava en la línia d'açò, aquest punt va ser rebutjat pels grups que donen suport al Govern, i va ser una llàstima perquè pensam que era una bona iniciativa, que té molt a veure amb el que avui votam o amb el que avui es presenta per part de MÉS per Mallorca, que, sense voler ser incisiva, vull dir que el Sr. Mas va votar en contra d'aquest d'aquest punt, MÉS per Mallorca va votar en contra d'aquest punt. Llàstima!

En qualsevol cas, com he dit abans, estam d'acord amb aquesta iniciativa, ho valoram positivament i farem un vot favorable, com no pot ser d'una altra manera.

Gràcies.

LA SRA. PRESIDENTA:

Gràcies, Sra. Cabrera. Pel Grup Parlamentari Ciudadanos té la paraula el Sr. Marc Pérez-Ribas.

EL SR. PÉREZ-RIBAS I GUERRERO:

Gràcies, presidenta. Bé, des del Grup Parlamentari Ciudadanos també donam suport a aquesta iniciativa que ha presentat el Grup Parlamentari MÉS per Mallorca, on la paraula clau és conciliació; és evident que les quarantenes, les malalties per COVID han afectat d'una manera molt important la conciliació de molts habitants del nostre país i principalment ha afectat les dones. Per tant, és important cercar fórmules perquè aquesta situació generi conflictes importants que puguin afectar la feina de les persones afectades. Per tant, en nom de millorar la conciliació de les persones treballadores de les nostres illes no tenim altre que votar a favor, evidentment, d'aquesta iniciativa i de demanar que aquests programes com Me Cuida allarguin els seus terminis i ampliïn les seves atribucions perquè realment serveixin perquè les persones que tinguin els fills o familiars dependents puguin deixar de treballar durant els dies que sigui necessari per tenir cura dels seus éssers estimats.

Gràcies, presidenta.

LA SRA. PRESIDENTA:

Gràcies, Sr. Marc Pérez-Ribas. Pel Grup Parlamentari VOX-Actua Baleares té la paraula el Sr. Jorge Campos, que no hi és en aquest moment, disculpau.

Idò passam al Grup Parlamentari El Pi Proposta per les Illes, Sr. Josep Melià.

EL SR. MELIÀ I QUES:

Moltes gràcies, Sra. Presidenta. El Grup Parlamentari El Pi també donarà suport a aquesta iniciativa. És evident, i ho deia un poc el Sr. Mas, com ens passa a tots els grups parlamentaris quan presentam iniciatives en relació amb la pandèmia, moltes vegades les setmanes passen, es produeixen canvis de perspectiva i tot evoluciona a una velocitat tan ràpida que de vegades queden un poc desfasades, i aquesta és la realitat de les coses. Perquè la tendència actual de la pandèmia jo diria que és l'eliminació de la quarantena, fins i tot, perquè ja hem reduït de 10 a 7 dies, a altres països ja van a cinc dies; estam en un procés, això que en diuen de tractar-la com una grip i, per tant, que no hi hagi les baixes. Bé, tot això evoluciona a una velocitat que no ser, diguem, el recorregut d'aquesta iniciativa.

Tot i que, evidentment, estam d'acord que aquelles persones que no poden anar a fer feina perquè han de tenir cura de persones vulnerables o dels seus fills o de menors d'edat, doncs han de tenir una compensació, el que no podem fer és deixar-los al pare, no els podem deixar sense cap cobertura i diguem amb unes mancances econòmiques greus, evidentment aquest no pot ser el camí i, per tant, hem de garantir una prestació i una cobertura a aquestes situacions.

Situacions que, ja dic, que amb l'evolució de les coses per ventura ja no es produiran en un futur relativament pròxim, però, en tot cas, com que aquesta és una situació que almanco en aquests moments encara es produeix, pensam que té tot el sentit continuar donant suport a aquesta iniciativa i adoptar les mesures necessàries per almanco, transitòriament, en la mesura que puguem, cobrir aquesta situació.

Gràcies.

LA SRA. PRESIDENTA:

Gràcies, Sr. Melià. Correspondria el torn al Grup Parlamentari Mixt, però no tenim cap representant. Idò, pel Grup Parlamentari Socialista té la paraula la Sra. Pilar Sansó.

LA SRA. SANSÓ I FUSTER:

Gràcies, Sra. Presidenta. Bé, jo crec que totes les persones portaveus que m'han precedit ja han dit moltíssims de punts que anava a comentar. És vera que la crisi ocasionada per la COVID-19 ha produït situacions complicades i inèdites a tots els àmbits, sobretot a l'àmbit de l'entorn familiar, perquè l'obligatorietat de mantenir en quarantena els infants menors d'edat ha produït problemàtiques als progenitors, especialment a aquells treballadors en aquells casos que el teletreball no era possible per qüestions del lloc de feina.

Si bé és veritat, com ha comentat el Sr. Melià, que l'evolució de la malaltia i de les..., -ai, no em surt la paraula-, de les mesures que es prenen des de les diferents administracions públiques varia, perquè també varia l'evolució de la malaltia en si, com ha comentat, potser que, de fet ara ja no hi ha, com ha comentat el Sr. Mas, que quan va presentar la

iniciativa sí que és veritat que es feien confinaments a aules quan hi havia un positiu o quan hi havia una sèrie de positius, però crec que amb un positiu i tot es confinava una aula, i ara ja no és el cas, ara ja es necessiten cinc positius i així i tot hi ha d'haver una avaluació des d'EduCOVID i també de la Conselleria de Salut, i bé, quan ja s'ha pres la decisió, segurament ja no hi ha cap positiu a l'aula.

Per tant, així i tot es va aprovar el Pla Me Cuida per part del Govern estatal, que s'ha prorrogat fins al 28 de febrer, on s'establien mesures excepcionals per permetre la conciliació laboral per a aquelles persones que havien de tenir cura d'infants, de menors que haguessin de fer quarantena o també persones majors. Cal dir que també el Pla Me Cuida consideram que és positiu per a les persones treballadores que s'han vist en situació que han pogut solucionar, que han pogut tenir flexibilitat al seu lloc de feina i poder conciliar en parella, en cas de tenir-ne, però també reconeixem que té algunes deficiències, una de les deficiències es aquesta baixa laboral retributiva perquè no és just, sobretot per a persones que tenen, ja passen dificultats econòmiques fent feina les dues parts de la parella, no és just que en aquests casos, en cas d'haver de tenir cura d'una persona o haver d'estar amb una persona que fa quarantena, que hagin de perdre la part proporcional del sou.

Per tant, veiem molt favorable, molt positiva aquesta iniciativa. Des del Grup Parlamentari Socialista donarem suport tant al punt 1, per fer front a aquest buit legal d'aquestes persones que han de tenir cura dels menors, però també d'aquelles persones que han de tenir cura en cas de quarantena persones dependents. Per tant, donam suport a aquesta iniciativa, i esperem que es tenguí en compte des de Madrid.

Gràcies.

LA SRA. PRESIDENTA:

Gràcies, Sra. Sansó. Té la paraula per contradiccions el Sr. Joan Mas.

EL SR. MAS I TUGORES:

Bé, moltes gràcies, gràcies a tots els grups que han anunciat que donaran suport a la proposta.

La veritat és que, tal i com estan les coses a dia d'avui, un poc com deia el Sr. Melià, ens vàrem plantejar veure què fèiem, però, és clar, al final la realitat a dia d'avui encara és la que és i segueixen classes confinades, segueixen contactes estrets, segueixen sense reconèixer això, el permís retribuït. Vull dir que és veritat que la cosa se'n va per avall, és veritat que sembla que més prest que tard es tractarà..., la pandèmia deixarà de ser pandèmia i passarà a ser tractada com a una grip, que en diuen popularment, però entenem que a dia d'avui encara val la pena lluitar-ho, encara hi ha famílies que es veuen en aquesta situació i encara ho hem de reclamar.

I quant al que em deia la Sra. Cabrera, nosaltres creiem que és a l'Estat que s'han de reclamar totes aquestes coses i és a l'Estat a qui hem de reclamar que compleixi les seves competències, no massa cosa més, és a dir, la Seguretat Social encara depèn de l'Estat, les baixes laborals també, per tant, és

a l'Estat a qui hem de reclamar que compleixi les seves competències i per això ho reclamem de l'Estat, i no...

A veure, a nosaltres ja ens aniria bé que les competències estiguessin transferides, eh?, és a dir que correspongués al Govern de les Illes Balears haver de fer tot això amb les competències transferides, per tant, el personal, per tant el pressupost, ben transferides i ben dotades. No és el cas, per tant, a qui toca és a l'Estat i és a l'Estat a qui hem de reclamar que compleixi amb les treballadores i treballadors, per tant, amb les famílies que han de complir amb els seus menors i dependents.

Moltes gràcies.

LA SRA. PRESIDENTA:

Moltíssimes gràcies. Podem donar per aprovada per unanimitat i assentiment aquesta segona proposició no de llei.

I no havent-hi més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió.

Moltíssimes gràcies.

---

---





**DIARI DE SESSIONS**  
**DEL**  
**PARLAMENT**  
**DE LES**  
**ILLES BALEARS**