

# BUTLLETÍ OFICIAL

## del

# PARLAMENT

## de les

# ILLES BALEARS



DL. PM. 558-1983

Fq.Con.núm. 33/28

27 de juliol de 2018

IX legislatura

Núm. 154

## SUMARI

### 1. PLE DEL PARLAMENT

#### 1.1. TEXTOS APROVATS

##### 1.1.1. LLEIS

- A) Llei de promoció de la seguretat i la salut en el treball a les Illes Balears. 8514
- B) Llei de suport a les famílies. 8534
- C) Llei per la qual es modifica la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears. 8545

### 2. COMISSIÓ GENERAL DE CONSELLS INSULARS

#### 2.1. TEXTOS APROVATS

- A) Reglament de la Comissió General de Consells Insulars. 8555

### 3. TEXTOS EN TRAMITACIÓ

#### 3.10. PREGUNTES AMB SOL·LICITUD DE RESPOSTA ESCRITA

- A) RGE núm. 7569/18, del diputat Josep Melià i Ques, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a immobles d'IBAVI a Menorca,1. 8559
- B) RGE núm. 7570/18, del diputat Josep Melià i Ques, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a immobles d'IBAVI a Menorca,2. 8559

- C) RGE núm. 7571/18, del diputat Josep Melià i Ques, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a immobles d'IBAVI a Menorca,3. 8559
- D) RGE núm. 7572/18, del diputat Josep Melià i Ques, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a immobles d'IBAVI a Menorca,4. 8559
- E) RGE núm. 7573/18, del diputat Josep Melià i Ques, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a immobles d'IBAVI a Menorca,5. 8559
- F) RGE núm. 7580/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana. 8560
- G) RGE núm. 7581/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (II). 8560
- H) RGE núm. 7582/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (III). 8560
- I) RGE núm. 7583/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (IV). 8560
- J) RGE núm. 7584/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (V). 8560
- K) RGE núm. 7585/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (VI). 8560
- L) RGE núm. 7586/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (VII). 8561
- M) RGE núm. 7587/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (VIII). 8561

### 3.14. PROPOSICIONS NO DE LLEI DAVANT COMISSIÓ

- A) RGE núm. 7596/18, del Grup Parlamentari Popular, relativa a malaltia de Behçet, davant la Comissió de Salut. 8561
- B) RGE núm. 7597/18, del Grup Parlamentari Popular, relativa a malalties rares, davant la Comissió de Salut. 8562

### 3.16. SOL·LICITUDS DE COMPAREIXENÇA

- A) RGE núm. 7588/18, del Grup Parlamentari Popular, relatiu a sol·licitud de compareixença urgent del conseller de Medi Ambient, Agricultura i Pesca, sobre les solucions a adoptar per pal·liar la situació que genera la depuradora de Santa Eulària del Riu a Eivissa. 8562
- B) RGE núm. 7592/18, del Grup Parlamentari Popular, relatiu a sol·licitud de compareixença urgent de la delegada del Govern a les Illes Balears, sobre les actuacions que pensa dur a terme per fer front als actes de turismofòbia que afecten les Illes Balears. 8562

### 3.17. INFORMACIÓ

- A) Sol·licitud de celebració de sessió extraordinària de la Comissió de Medi Ambient i Ordenació Territorial amb un ordre del dia determinat i sol·licitud de convocatòria de la Diputació Permanent per tal de procedir al debat i a l'aprovació de la sol·licitud de sessió extraordinària esmentada (RGE núm. 7589/18 i 7591/18). 8562
- B) Sol·licitud de celebració de sessió extraordinària de la Comissió d'Assumptes Institucionals i Generals amb un ordre del dia determinat i sol·licitud de convocatòria de la Diputació Permanent per tal de procedir al debat i a l'aprovació de la sol·licitud de sessió extraordinària esmentada (RGE núm. 7593/18 i 7594/18). 8563
- C) Ampliació del termini de presentació d'esmenes al Projecte de llei RGE núm. 7503/18, del Govern de les Illes Balears. 8563

D) Criteri favorable i conformitat del Govern respecte de la presa en consideració i de la tramitació de la Proposició de Llei RGE núm. 7566/18. [8563](#)

## 4. INFORMACIONS

A) Adscripció del diputat Miquel Gallardo i Esgleas al Grup Parlamentari MÉS per Mallorca. [8563](#)

B) Substitucions a diverses comissions per part del Grup Parlamentari MÉS per Mallorca [8563](#)

C) Declaracions de béns patrimonials i activitats que proporcionin o puguin proporcionar ingressos econòmics dels diputats i les diputades [8564](#)

D) Nomenament de la Sra. Rut Serra i Roibal com a uixera major del Parlament de les Illes Balears pel sistema de lliure designació i del seu cessament com a viceuixera major. [8564](#)

E) Nomenament de la Sra. Mónica Pastor i Portero com a viceuixera major del Parlament de les Illes Balears pel sistema de lliure designació i del seu cessament com a uixera del cos d'uixers. [8565](#)

---

# 1. PLE DEL PARLAMENT

## 1.1. TEXTOS APROVATS

### 1.1.1. LLEIS

#### Ordre de Publicació

*El Ple del Parlament de les Illes Balears, a la tercera sessió extraordinària de dia 24 de juliol de 2018, aprovà la Llei de promoció de la seguretat i la salut en el treball a les Illes Balears.*

*Palma, a 27 de juliol de 2018  
El president del Parlament  
Baltasar Picornell i Lladó*

A)

#### LLEI DE PROMOCIÓ DE LA SEGURETAT I LA SALUT EN EL TREBALL A LES ILLES BALEARS

#### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

##### I

La comunitat autònoma de les Illes Balears presenta uns índexs de sinistralitat molt elevats, per la qual cosa un dels objectius essencials de la societat ha de ser reduir-los. La defensa i la protecció de la salut en el treball constitueixen un valor essencial que s'ha d'enfocar de manera que es prioritzi la prevenció davant la reparació.

Les mesures que s'adoptin avui tindran resultats a mig i a llarg termini, després d'una important tasca de control, assessorament, sensibilització i conscienciació de tots, atès que la sinistralitat mostra un comportament de tendències. Revertir aquestes tendències requereix un esforç continu, voluntat que per tenir èxit ha de comptar amb el suport de tots els implicats en l'àmbit laboral.

Aquest objectiu resulta especialment exigible als poders públics, als quals específicament se'ls encomana com un principi rector de la política social i econòmica, en l'article 40.2 de la Constitució Espanyola, el deure de vetllar per la seguretat i la higiene en el treball. El mandat constitucional ha estat objecte de desenvolupament per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, així com per la seva normativa de desplegament, en coherència amb les disposicions de la Unió Europea i els compromisos internacionals contrets a partir de la ratificació del Conveni 155 de l'Organització Internacional del Treball, sobre seguretat i salut dels treballadors i medi ambient de treball.

La política en matèria de prevenció de riscos laborals, com a conjunt d'actuacions dels poders públics adreçades a la promoció de la millora de les condicions de treball per elevar el nivell de protecció de la salut i la seguretat del personal treballador, s'articula en la Llei de prevenció de riscos laborals, i, basada en principis d'eficàcia, coordinació i participació, ordena tant les actuacions de les diverses administracions públiques amb competències en matèria preventiva, com la necessària participació en aquesta actuació dels col·lectius

empresarials i del personal treballador, a través de les seves organitzacions representatives.

El Govern de les Illes Balears, dins l'àmbit de les seves competències, ha de vetllar pel compliment de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals, així com per la promoció de la prevenció dels riscos laborals.

L'article 27.1 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, segons la redacció que en fa la Llei Orgànica 1/2007, de 28 de febrer, disposa que, en l'àmbit de les seves competències, les administracions públiques de les Illes Balears han d'impulsar la formació permanent, l'accés gratuït als serveis públics d'ocupació i a l'ocupació estable i de qualitat en la qual es garanteixin la seguretat, la dignitat i la salut en el treball.

Entre els objectius proposats en l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball per al període 2016-2020, aprovada en el Consell de Ministres reunit el 24 d'abril de 2015, destaca la potenciació de les institucions públiques dedicades a la prevenció de riscos laborals i l'adequació de les seves funcions a allò que demana la societat, així com la potenciació del lideratge de les administracions públiques en la gestió de la prevenció de riscos laborals.

L'Estratègia de Seguretat i Salut Laboral de les Illes Balears per al període 2016-2020 va ser aprovada i consensuada amb els interlocutors socials en el Consell de Salut Laboral de les Illes Balears en la sessió ordinària de dia 14 de desembre de 2015. L'Estratègia té vuit objectius estratègics:

- Reduir la sinistralitat laboral millorant les condicions de seguretat i salut laboral de les empreses de les Illes Balears.
- Desenvolupar una cultura de seguretat i salut laboral en el conjunt de la societat balear.
- Promoure el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals i la qualitat i eficàcia dels serveis de prevenció.
- Potenciar la coordinació de les diferents organitzacions i entitats implicades en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Millorar i promoure l'estudi i la investigació de malalties professionals, així com la seva detecció i comunicació.
- Sensibilitzar sobre la importància de prevenir els riscos psicosocials.
- Enfortir el paper dels interlocutors socials i la implicació dels col·lectius empresarials i del personal treballador en la gestió de la prevenció de riscos laborals.
- Promoure la investigació i la formació en l'àmbit de la prevenció i la salut laboral.

Per al desenvolupament d'aquestes polítiques de millora de la salut del personal treballador, és imprescindible el concurs dels agents econòmics i socials. D'altra banda, també és fonamental la formació i la conscienciació, de les mateixes persones treballadores, de manera que han de passar de ser mers destinataris de les actuacions en seguretat laboral a convertir-se en veritables partícips en l'elaboració i l'adopció de mesures preventives en l'àmbit de l'empresa.

##### II

Un dels grans reptes en matèria preventiva que té la societat de les Illes Balears és millorar la detecció de malalties professionals. L'article 157 del text refós de la Llei general de

la seguretat social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, determina que «s'entén per malaltia professional la contraeta a conseqüència del treball executat per compte d'altri en les activitats que s'especifiquin en el quadre que aprovin les disposicions d'aplicació i desplegament d'aquesta llei, i que estigui provocada per l'acció dels elements o substàncies que en aquest quadre s'indiquin per a cada malaltia professional».

Per la seva banda, les lletres e) i f) de l'article 156 del mateix text legal inclouen, dins les contingències professionals, les malalties no incloses en la llista de malalties professionals que contregui el treballador amb motiu de la realització del seu treball, sempre que es provi que la malaltia va tenir per causa exclusiva l'execució d'aquest; i així com les malalties o els defectes, patits anteriorment pel treballador o treballadora, que s'agreguin com a conseqüència de la lesió constitutiva de l'accident.

Els poders públics, per tant, no només han de donar resposta a la necessitat de controlar les causes que provoquen les malalties professionals, sinó que també han de vigilar la infradeclaració de les malalties relacionades amb el treball, especialment en les que no causen baixa, ja que a la llarga poden causar greus perjudicis en la salut del personal treballador, així com per a la societat en conjunt.

En un mercat laboral com el de les Balears, on predomina el sector serveis i el sector turístic, es produeix un fenomen que incideix especialment en la salut del personal treballador. El personal cambrer de pisos, el personal de cuina, el personal que treballa en els serveis de terra aeroportuaris, el personal reposador, etc., són professions sotmeses, en ocasions, a ritmes elevats de treball i a sobrecàrregues que acaben perjudicant la salut del personal treballador després de molts anys duent a terme moviments repetitius.

Aquesta situació ha donat lloc a l'aparició en moltes persones treballadores de trastorns musculoesquelètics, això és, alteracions que afecten tant la zona lumbar com els tendons, músculs, nervis i articulacions dels membres superiors i coll. Aquests trastorns s'han constituït com una de les principals causes de baixa laboral, en molts sectors, especialment en professions com ara el personal cambrer de pisos, personal de serveis de terra aeroportuaris, personal reposador, cambrers i cambres, cuiners i cuineres...

Les causes dels trastorns musculoesquelètics són multifactorials, i és necessari controlar factors com ara l'organització del treball (ritme i intensitat del treball, descansos i pauses, evitar el treball monòton i repetitiu), les tasques i els equips (especialment, eliminar actituds forçades i incòmodes, manipulació excessiva de càrregues), els factors mediambientals (com el soroll, la il·luminació, l'estrès tèrmic...) i individuals (com l'edat, el sexe, l'estat biològic...).

### III

El Reial Decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la seguretat social i s'estableixen criteris per a la seva notificació i registre, estableix un nou sistema de comunicació de les sospites de malalties professionals, en part, a causa de les deficiències en les notificacions de les sospites com a

conseqüència d'un procediment demostrat ineficient, sense prou vinculació entre el personal mèdic que té la competència per qualificar la contingència i el competent per emetre un diagnòstic de sospita.

L'Institut Balear de Salut Laboral va ser creat pel Decret 107/2010, d'1 d'octubre, com a òrgan sense personalitat jurídica, dependent de la Direcció General de Salut Laboral, amb l'objectiu de coordinar les competències públiques en matèria de seguretat i salut laboral de les conselleries competents en matèria de salut laboral i salut, que té entre les seves funcions les competències relatives a l'estudi, la investigació i el control de les malalties professionals en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Tanmateix, actualment l'Institut Balear de Salut Laboral manca d'una organització administrativa que li permeti el compliment de les funcions per a les quals va ser creat inicialment.

Mitjançant la Llei 13/2017, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2018, es va crear l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral com a organisme autònom, ja que es considera que per impulsar les polítiques de millora de la salut del personal treballador és necessari substituir l'anterior Institut de Salut Laboral per un altre ens amb personalitat jurídica, raó per la qual resulta necessari desenvolupar l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral en aquesta llei com a nou organisme autònom, amb personalitat jurídica pròpia i amb una nova estructura juridicoorganitzativa amb l'objectiu de convertir-lo en un instrument la funció principal del qual sigui la detecció i l'estudi de les malalties professionals que actualment puguin passar desapercebudes com a contingències comunes.

És essencial, per al desenvolupament d'aquestes polítiques, la coordinació tant entre les administracions públiques com amb els representants empresarials i els representants del personal treballador. Especialment, els representants empresarials i els representants del personal treballador s'han de coordinar amb la direcció general competent en matèria de salut pública en les actuacions que aquesta ha de dur a terme en l'àmbit de la salut laboral i que estan previstes a l'article 33.1 de la Llei 33/2011, de 4 d'octubre, general de salut pública; a l'article 6.2.o) de la Llei 16/2010, de 28 de desembre, de salut pública de les Illes Balears; i a l'article 35 de la Llei 5/2008, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears.

### IV

El mercat de treball de les Illes Balears presenta unes especificitats que tenen una incidència important en la problemàtica de la seguretat i la salut laborals. Així, d'una banda, està clar que la temporalitat de l'ocupació planteja un repte important pel que fa a la necessària formació dels treballadors. Al factor de la temporalitat cal sumar-hi el de la rotació, al que està directament vinculat. Resulta evident que qualsevol política de prevenció de riscos laborals ha de tenir en compte aquests factors per tal de dissenyar respostes adequades. D'altra banda, les dades sobre sinistralitat laboral a les Illes Balears dels darrers anys suggereixen que l'evolució d'aquest fenomen està estretament lligat a la major o menor activitat en el sector de la construcció. Així, la davallada d'accidents laborals entre 2007 i 2012 va ser paral·lela a la brusca aturada d'aquest sector a causa de la crisi econòmica. I el repunt dels darrers anys ha coincidit també amb la

recuperació de l'activitat en aquest ram. No hi ha dubte que aquest sector, a més de la seva problemàtica de riscos específica, també pateix els efectes tot just esmentats de la temporalitat i la conseqüent rotació de personal.

És per aquests motius que una tasca fonamental de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral ha de ser la diagnosi permanent del mercat de treball de les Illes Balears i la identificació de les especificitats que presenta respecte de la problemàtica de la seguretat en el treball. Aquesta identificació és una feina preliminar ineludible per a orientar convenientment les polítiques de prevenció.

## V

Amb aquestes premisses, aquesta llei pretén ser un instrument útil per reduir la sinistralitat, tant des del punt de vista de conscienciació de tota la societat de les Illes Balears, com de la necessària coordinació entre els diferents implicats en matèria de prevenció de riscos laborals, i s'adequa als principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència que preveu l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Quant als principis de necessitat i eficàcia, aquesta llei incorpora noves mesures de caràcter interdisciplinari per tal de promoure, potenciar i millorar la seguretat i la salut en el treball per mitjà de la coordinació entre els diferents òrgans de l'administració autonòmica optimitzant els seus recursos. Quant al principi de proporcionalitat, aquesta llei regula el marc en què s'han de desenvolupar les actuacions dels diferents òrgans de l'administració autonòmica, i és proporcionada a la complexitat de la matèria. Referent al principi de seguretat jurídica, aquesta llei estableix mesures que tenen per finalitat assegurar les condicions de treball en matèria de seguretat i salut dels treballadors, de conformitat amb les competències de l'Administració General de l'Estat. Aquesta llei també s'ajusta al principi de transparència ja que aquesta iniciativa legislativa s'ha sotmès a la prèvia consulta pública de participació ciutadana i s'ha sotmès als corresponents tràmits d'audiència i informació pública. Per acabar, en relació amb el principi d'eficiència, no es preveuen càrregues administratives superiors a les que se suporten fins ara.

La llei està integrada per 44 articles, distribuïts en un títol preliminar, quatre títols, una disposició addicional única, tres disposicions transitòries, una de derogatòria i vuit disposicions finals.

El títol preliminar, dedicat a les disposicions generals, defineix, en els dos primers articles de la llei, l'objecte, l'àmbit d'aplicació i les finalitats perseguides pel text legal.

Essencialment, constitueix l'objecte d'aquesta llei establir el marc d'actuació que possibiliti la reducció de la sinistralitat en el treball en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears, mitjançant l'adopció d'un conjunt de mesures d'acció positiva adreçades a la sensibilització, la formació i la promoció de la prevenció de riscos laborals, així com el desenvolupament de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral com a organisme autònom amb personalitat jurídica pròpia.

El títol I regula els aspectes essencials de l'organisme autònom Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral, i n'especifica, en el capítol I, la naturalesa jurídica i l'àmbit d'actuació; en el capítol II, les finalitats i funcions; en el capítol III, l'organització i els òrgans de govern (Presidència, Vicepresidència, Direcció, Consell de Direcció i Consell Rector de Salut Laboral), així com la creació d'un òrgan especialitzat de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral com és la Unitat de Malalties Professionals; i, en el capítol IV, el règim econòmic, pressupostari i de personal.

El títol II regula el conjunt de mesures destinades a promoure la sensibilització sobre els valors de seguretat i salut en el treball. El capítol I se centra en la promoció i la divulgació dels dits valors entre les finalitats del sistema educatiu. El capítol II regula el compromís de la comunitat autònoma de les Illes Balears amb la divulgació d'aquests valors mitjançant campanyes periòdiques de sensibilització, així com el paper que exerceixen els mitjans de comunicació social en aquesta tasca. El capítol III se centra en l'àmbit de l'empresa.

El títol III es refereix al foment de la formació en matèria de seguretat i salut en el treball, tant en l'àmbit de l'ensenyament reglat com en altres ensenyaments que s'imparteixen en els centres docents ubicats a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

El títol IV inclou una sèrie de mesures de promoció de la seguretat i la salut en el treball en matèria de subvencions públiques i contractació administrativa. Concretament, el capítol I determina les exigències de requisits addicionals per accedir a la condició de persona o entitat beneficiària de subvencions públiques, així com la possibilitat d'exigir obligacions específiques en matèria de prevenció si així ho exigeixen les circumstàncies. El capítol II estableix, dins el marc fixat en la normativa bàsica de contractació administrativa, la possibilitat de l'exigència d'acreditació d'equip tècnic amb funcions en prevenció, així com la possibilitat que els plecs incloguin condicions especials d'execució dels contractes que contribueixin a reforçar les condicions de seguretat i salut en el treball i a afavorir la formació del personal assignat per a la seva execució.

## TÍTOL PRELIMINAR DISPOSICIONS GENERALS

### Article 1

#### Objecte i àmbit d'aplicació

1. Aquesta llei té per objecte el desenvolupament i el règim jurídic de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral com a organisme autònom, amb personalitat jurídica pròpia, i es configura com a òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2. Així mateix, té per objecte establir el marc d'actuació que possibiliti la reducció de la sinistralitat en el treball i la millora en la defensa i la protecció de la salut en el treball en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears, mitjançant l'adopció d'un conjunt de mesures adreçades a l'aprenentatge, la sensibilització, la formació i la promoció de la seguretat i la salut laboral, tot això en l'àmbit competencial que li és propi a la comunitat autònoma de les Illes Balears i en cooperació i

col·laboració amb l'Estat i amb la resta d'autoritats i organismes competents de la comunitat autònoma de les Illes Balears en aquesta matèria.

## Article 2

### Finalitats

Mitjançant aquesta llei, s'articula un conjunt de mesures adreçades a assolir les finalitats següents:

a) Gestionar, a través de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral, les polítiques en matèria de seguretat, higiene, ergonomia, psicosociologia, clima i salut laboral de la comunitat autònoma de les Illes Balears, tendents a l'eliminació o reducció en l'origen de les causes dels riscos inherents a les condicions de treball, i promocionar-ne totes les millores orientades a elevar el nivell de seguretat i salut del personal treballador.

b) Desenvolupar, consolidar i difondre la cultura de la prevenció a les Illes Balears, i enfortir les mesures de sensibilització ciutadana sobre els valors de la seguretat i la salut en el treball.

c) Promoure la millora contínua dels nivells de seguretat, salut laboral i benestar laboral en els centres de treball establerts en l'àmbit de la comunitat autònoma.

d) Millorar la prevenció i detecció de malalties que puguin tenir un origen professional, a través d'una coordinació més eficaç entre les conselleries competents en matèria de treball i salut. En tot cas, cal incorporar la perspectiva de gènere a l'hora d'estudiar i detectar les malalties assenyalades.

e) Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en la integració de l'activitat preventiva de riscos laborals en l'àmbit públic i privat, d'acord amb el que estableix la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

f) Difondre i promoure el compliment pràctic i suficient de la normativa de prevenció de riscos laborals.

## TÍTOL I

### L'INSTITUT BALEAR DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

#### Capítol I

##### Naturalesa jurídica i àmbit d'actuació

## Article 3

### Naturalesa jurídica

1. L'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral, que també pot fer servir l'acrònim IBASSAL, és un organisme autònom dels que preveu l'article 2.1.a) de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, creat per la Llei 13/2017, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2018.

2. L'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral es regeix per aquesta llei, per la seva llei de creació, per la resta de

disposicions que hi resultin d'aplicació i per les normes que la despleguin.

## Article 4

### Àmbit d'actuació

1. L'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral estén la seva actuació a totes les branques d'activitat econòmica en què hi hagi persones treballadores ocupades, incloent-hi les administracions públiques, en els seus centres de treball establerts a la comunitat autònoma de les Illes Balears. Així mateix, estén la seva actuació a les cooperatives, amb les particularitats derivades de la seva normativa específica.

2. L'Institut també du a terme activitats de promoció de la prevenció de riscos laborals en relació amb les persones treballadores per compte propi.

## Capítol II

### Finalitat i funcions

## Article 5

### Finalitat

L'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral té la finalitat de promoure la seguretat i la salut en el treball i, específicament:

a) La realització de l'activitat preventiva gestionant els serveis corresponents.

b) El desenvolupament de la informació, la investigació i la formació en matèria de prevenció de riscos laborals.

Es garantirà, a més, la presència als diversos nivells del sistema educatiu d'objectius i valors referits a seguretat i salut en el treball.

c) L'assessorament, la col·laboració i el suport tècnic a les empreses, el personal treballador, els agents socials i els organismes administratius.

d) La diagnosi del mercat de treball de les Illes Balears i la identificació de les especificitats que presenta respecte de la problemàtica de la seguretat en el treball, com a tasca preliminar i orientadora de les polítiques de prevenció.

e) El seguiment i l'avaluació de les actuacions tecnicopreventives necessàries en matèria de seguretat i salut laboral, i la promoció de l'adopció de les mesures preventives necessàries per al seu funcionament correcte.

f) L'execució dels plans i els programes, en desenvolupament de polítiques en aquesta matèria, que li assignin el Consell Rector de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral i la conselleria competent en matèria de treball.

g) La coordinació de les competències públiques en matèria de seguretat i salut de les conselleries competents en matèria de salut i salut pública, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals; la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat; la Llei 16/2010, de 28 de desembre, de salut pública de les Illes Balears; l'article 35 de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears; i la normativa de desenvolupament.

h) L'exercici de les funcions de col·laboració pericial, assessorament tècnic i comprovació de les condicions de seguretat i salut, en col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, així com amb l'Institut Nacional de Seguretat, Salut i Benestar en el Treball.

i) La promoció de la integració del principi d'igualtat entre dones i homes en la política de salut i prevenció de riscos laborals d'acord amb el que estableix la Llei 11/2016, de 28 de juliol.

j) Establir els mecanismes necessaris per una adequada assistència i integració social de les víctimes d'accidents de treball i de malalties professionals.

k) Possibilitar la participació de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears en els procediments penals incoats per la comissió de delictes derivats de la infracció de normes de prevenció de riscos laborals en la forma i els supòsits prevists en la legislació estatal.

## Article 6 Funcions

Per al desenvolupament correcte de les seves finalitats, l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral té encomanades les funcions següents, en l'exercici de les quals ha de vetllar per la coordinació adequada amb les actuacions dels òrgans que tinguin atribuïdes les competències en matèria de treball i salut per a una més eficaç protecció de la seguretat i la salut del personal treballador:

a) La realització de programes de prevenció de riscos i promoció de la seguretat i la salut laboral.

b) L'elaboració de programes específics d'intervenció general o sectorial en funció de les patologies laborals i dels estudis, la informació, l'anàlisi estadística i epidemiològica i la investigació que es realitzi.

c) L'anàlisi i la investigació de les causes dels accidents de treball i les malalties professionals, així com de tots els danys que puguin derivar-se de l'activitat laboral. De manera global les dades de l'anàlisi es difondran per tal d'ajudar a combatre la siniestralitat.

d) Les actuacions de millora en les condicions de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia, psicociologia i medicina en el treball, prestant suport i assessorament, i en la coordinació necessària entre les conselleries competents en matèria de treball i de salut.

e) L'establiment d'un protocol de seguiment de l'evolució general de la seguretat i la salut laboral a les Illes Balears que fixi objectius i continguts del seguiment, defineixi fonts i registres, mètodes de tractament de la informació, instruments i suports, i estructura i terminis temporals per a la generació d'informes.

f) La promoció de la incorporació de la perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals, així com la promoció de la protecció de la maternitat i l'adopció de mesures perquè hi hagi un entorn laboral lliure d'assetjament, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol.

g) L'elaboració de mapes de riscos laborals que detallin les necessitats i limitacions que hi puguin haver, tant en l'àmbit territorial com en el sectorial.

h) L'atenció tecnicosanitària en salut laboral, investigació de malalties professionals i psicociologia laboral.

i) L'estudi dels factors de risc psicociològic de l'ambient laboral.

j) La investigació, l'estudi i el control de les malalties professionals, tenint en compte la incidència que hi pot tenir el gènere.

k) La promoció de l'establiment d'un protocol d'actuació conjunta per a la detecció, la notificació i el control de malalties professionals i l'exercici de la funció de promoció de la coordinació entre els diferents òrgans responsables en la tramitació d'incapacitats temporals.

l) El control de qualitat dels serveis de prevenció amb seu central fora de les Illes Balears i amb activitat dins la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

m) La participació en el disseny i la posada en funcionament de protocols d'exàmens de salut periòdics i de risc per al personal treballador, en coordinació amb la direcció general competent en matèria de salut pública.

n) La realització d'estudis epidemiològics per a la identificació i la prevenció de les patologies que puguin afectar la salut del personal treballador, en coordinació amb la direcció general competent en matèria de salut pública, com a òrgan competent de la vigilància epidemiològica en l'àmbit laboral, quan així es determini pel nombre i la naturalesa de casos de malaltia detectats en el medi laboral. En la realització dels estudis epidemiològics s'ha de tenir en consideració el teixit productiu i econòmic de les Illes Balears.

o) La comunicació a l'efecte oportú, com a òrgan competent de la comunitat autònoma de les Illes Balears, prevista en l'article 5 del Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la seguretat social i s'estableixen criteris per a la seva notificació i registre, quan els facultatius del Sistema Nacional de Salut, en ocasió de les seves actuacions professionals, s'assabentin de l'existència d'una malaltia de les incloses en l'annex 1 que podria ser qualificada com a professional, o bé de les recollides en l'annex 2, i l'origen professional de la qual se sospita.

p) La tramitació de les acreditacions dels serveis de prevenció aliens, i de les entitats formatives i auditores en matèria de prevenció de riscos laborals, amb la comprovació prèvia que compleixen els requisits reglamentaris, i la tutela i el control de les actuacions.

q) L'estudi sobre les condicions de treball que puguin resultar nocives o insalubres durant els períodes de reproducció, embaràs, maternitat i lactància.

r) La programació, la coordinació i el suport d'accions formatives sobre seguretat i salut en el treball, amb especial atenció als col·lectius de persones treballadores en situació de



més risc, així com l'ajuda en les iniciatives de promoció de salut laboral que duguin a terme la direcció general competent en matèria de salut pública i la direcció general competent en matèria d'educació.

s) La realització d'activitats divulgatives i informatives en general sobre la prevenció de riscos laborals, la vigilància de la salut i la millora de l'ambient laboral.

t) El foment, el suport i la promoció d'activitats desenvolupades pels col·lectius empresarials i persones treballadores, i les seves respectives organitzacions representatives amb vista a la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball, la reducció de riscos laborals i la investigació i posada en funcionament de noves formes de protecció o de tecnologies encaminades a reduir l'accidentabilitat.

u) La programació de controls generals i sectorials que permetin el seguiment de les actuacions preventives que es realitzin en les empreses per a la consecució dels objectius prevists en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

v) La realització de totes les funcions, activitats i tasques que impliquin assessorar i auxiliar la Inspecció de Treball i Seguretat Social i col·laborar-hi, dins el marc establert en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

w) La coordinació amb la direcció general competent en matèria de salut pública en les actuacions que aquesta ha de dur a terme d'acord amb l'article 33.2 de la Llei 33/2011, de 4 d'octubre, general de salut pública, i de l'article 6.2.o) de la llei 16/2010, de 28 de desembre, de salut pública de les Illes Balears. La coordinació també s'ha de dur a terme amb el sistema sanitari de les Illes Balears per desenvolupar les funcions previstes a l'article 35 de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears.

x) Informar sobre les conclusions, els documents, les actes i les propostes del Grup de Treball de Salut Laboral de la Comissió Nacional de Salut Pública del Ministeri de Sanitat als directors tècnics dels Serveis de Prevenció i als agents socials.

Reglamentàriament, el Govern de les Illes Balears podrà crear els registres necessaris relatius a les activitats dels diversos agents implicats en la prevenció de riscos laborals, inclosos els treballadors, aprovar-ne el règim jurídic i encomanar-ne la gestió a l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

y) Amb caràcter general, totes les activitats que resultin necessàries per al compliment dels objectius de promoció i prevenció en matèria de seguretat i salut en el treball.

### **Capítol III Organització**

#### **Article 7 Òrgans de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral**

L'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral està integrat pels òrgans següents:

a) Òrgans unipersonals:  
- la Presidència  
- la Vicepresidència  
- la Direcció

b) Òrgans col·legiats:  
- el Consell de Direcció  
- el Consell Rector de Salut Laboral

c) Òrgan d'assessorament:  
- Unitat de Malalties Professionals

#### **Secció 1a Òrgans unipersonals**

#### **Article 8 La Presidència**

1. La Presidència és l'òrgan superior de direcció unipersonal, i exerceix la representació legal i ordinària de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral i les funcions que aquesta llei li encomana.

2. Amb caràcter nat, el càrrec de la Presidència recau en la persona titular de la conselleria competent en matèria de treball.

#### **Article 9 Funcions de la Presidència**

Són funcions de la persona que exerceix la Presidència, entre d'altres:

a) Representar l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

b) Proposar al Consell de Govern el nomenament i el cessament del director o la directora de l'Institut.

c) Presentar l'avantprojecte de pressupost de l'Institut.

d) Executar els acords del Consell de Govern en el marc de les seves competències.

e) Subscriure convenis i acords de col·laboració i cooperació amb altres administracions públiques, entitats públiques i privades, corporacions, universitats, centres d'investigació i empreses.

f) Ser l'òrgan de contractació de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

g) Presidir les reunions del Consell Rector i del Consell de Direcció, moderar el desenvolupament dels debats, així com representar-los.

h) Autoritzar despeses, contreure obligacions i proposar pagaments d'acord amb la normativa autonòmica vigent en matèria de finances de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

i) Concedir ajuts i subvencions.

j) Acordar les convocatòries de les reunions del Consell de Direcció i del Consell Rector ordinàries i extraordinàries, així

com la fixació dels ordres del dia, tenint en compte les peticions dels vocals, presentades amb l'antelació suficient.

k) Decidir les votacions del Consell de Direcció i del Consell Rector en cas d'empat.

l) Exercir la direcció, la iniciativa i la inspecció de tots els serveis i la superior direcció del personal.

m) Qualsevol altres que no corresponguin a un altre òrgan, així com les que li atribueixin les lleis i els reglaments.

## **Article 10** **La Vicepresidència**

1. La Vicepresidència recau amb caràcter nat en la persona titular de la conselleria competent en matèria de salut.

2. La persona que exerceix la Vicepresidència de l'Institut ha d'assumir les funcions de la persona que exerceix la Presidència en cas d'absència, vacant o malaltia del president o la presidenta, i les que expressament aquesta li delegui.

## **Article 11** **La Direcció. Naturalesa, nomenament i cessament**

1. La persona que exerceix la Direcció és l'òrgan de direcció tècnica, gestió i execució de les competències que desenvolupa l'Institut, sota la superior autoritat de la persona que n'exerceix la Presidència i amb dependència funcional de la persona titular de la direcció general competent en matèria de salut laboral.

El director o la directora ha de mantenir amb l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral una relació laboral especial d'alta direcció, que es regeix per les clàusules estipulades en el contracte de treball corresponent, amb subjecció a les fonts i als criteris reguladors establerts en l'article 3 del Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció. Al director li és aplicable la normativa reguladora del règim d'incompatibilitats dels membres del Govern i dels alts càrrecs, d'acord amb l'article 21.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2. El nomenament i el cessament es disposen per acord del Consell de Govern, a proposta de la persona que exerceixi la Presidència.

3. En el supòsit de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, les funcions de la persona que exerceix la Direcció de l'Institut les ha d'assumir, temporalment, la persona que ocupa la direcció general competent en matèria de salut laboral o la persona que designi la Presidència de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

## **Article 12** **Funcions**

Són funcions de la Direcció:

a) La direcció tècnica i administrativa dels serveis i la direcció del personal de l'Institut.

b) L'elaboració i la redacció de l'avantprojecte de pressupost de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral, i el control de la seva execució.

c) L'elaboració de la memòria anual d'activitats i la seva tramesa al Consell de Direcció.

d) La prestació d'assistència tècnica, informació i assessorament a la Presidència, la Vicepresidència, el Consell de Direcció, el Consell Rector i l'Autoritat Laboral quan sigui requerit per a això.

e) La programació i la planificació d'activitats d'acord amb els plans i programes que s'estableixin en matèria de prevenció de riscos laborals.

f) El control i la supervisió de les activitats que es duiguin a terme i dels procediments establerts per aconseguir-les eficaçment.

g) La gestió econòmica i pressupostària.

h) Qualsevol altres que li atribueixin les lleis i els reglaments o li siguin encomanades.

## **Secció 2a** **Òrgans col·legiats**

### **Article 13** **El Consell de Direcció. Naturalesa i composició**

1. El Consell de Direcció és l'òrgan superior col·legiat i està integrat pel president o la presidenta, el vicepresident o la vicepresidenta i onze vocals.

2. El president o la presidenta és la persona titular de la conselleria competent en matèria de treball, i el vicepresident o la vicepresidenta és la persona titular de la conselleria competent en matèria de salut.

3. Els vocals i les vocals del Consell de Direcció són els següents:

- La persona titular de la direcció general competent en matèria de pressuposts.
- La persona titular de la direcció general competent en matèria de funció pública.
- La persona titular de la direcció general competent en matèria de salut pública
- La persona titular de la direcció general competent en matèria de salut laboral.
- La persona titular de la direcció general del Servei de Salut de les Illes Balears (IBSALUT).
- Dos representants de les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en proporció amb el nombre de components que s'assignin a cadascuna de les organitzacions sindicals a la Mesa Social Tripartida de les Illes Balears.
- Dos representants de les organitzacions empresarials més representatives en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en proporció amb el nombre de components que s'assignin a cada una de les organitzacions empresarials a la Mesa Social Tripartida de les Illes Balears.
- Una persona representant proposada per la FELIB.

- Un o una representant dels consells insulars de la manera rotatòria anual següent: durant el primer any s'ha de nomenar un o una representant del Consell Insular de Mallorca; el segon any, un o una representant del Consell Insular d'Eivissa; el tercer, un o una representant del de Menorca; i el quart, un o una representant del de Formentera; i així successivament.

4. Exerceix les funcions de secretari o secretària del Consell de Direcció el director o la directora de l'Institut, que assisteix a les sessions amb veu i sense vot.

5. Ha d'assistir a les sessions per a tasques d'assessorament jurídic dels òrgans directius, amb veu i sense vot, una persona en representació de l'Advocacia de la comunitat autònoma de les Illes Balears, sense perjudici que aquesta pugui delegar les funcions en una persona membre del servei que tenguí atribuït l'assessorament de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

6. El conseller o la consellera titular de la conselleria competent en matèria de treball i el conseller o la consellera competent en matèria de salut hi adquireixen la condició de membres i són nomenats de forma automàtica quan accedeixen al càrrec corresponent. La resta de membres representants de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears hauran de nomenar una altra persona que pugui assistir en el seu nom quan no puguin ser-hi per absència, vacant, malaltia o un altre impediment legal.

7. Els vocals i les vocals que representen les organitzacions empresarials i sindicals més representatives són nomenats i se'n disposa el cessament per resolució del conseller o la consellera d'adscripció a proposta de les organitzacions empresarials i sindicals respectives, que podran nomenar una altra persona que pugui assistir-hi en nom de la persona titular quan aquesta no hi pugui ser present per absència, vacant, malaltia o un altre impediment legal.

8. Els membres del Consell de Direcció que tinguin el domicili fora de l'illa on se'n facin les reunions tenen dret al reembors de les despeses de desplaçament que es puguin produir per assistència a les sessions i de les dietes corresponents, d'acord amb el que determini la normativa aplicable al funcionament dels òrgans col·legiats de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i del seu sector instrumental.

#### **Article 14** **Funcions**

Són funcions del Consell de Direcció:

a) Aprovar el pla d'actuació de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral i elevar-lo a la persona titular de la conselleria d'adscripció.

b) Aprovar la memòria anual de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

c) Proposar a la conselleria d'adscripció l'aprovació o la modificació del règim jurídic i els estatuts de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

d) Aprovar l'avantprojecte de pressuposts de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

e) Resoldre els procediments de revisió d'ofici dels actes nuls i la declaració de lesivitat dels actes anul·lables dels òrgans unipersonals de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral d'acord amb l'article 21.3 d'aquesta llei.

f) Qualsevol altres que li atribueixin les lleis i els reglaments.

#### **Article 15** **Funcionament**

El règim de constitució, convocatòria, funcionament i adopció d'acords del Consell de Direcció és el que estableixen, amb caràcter general, per als òrgans col·legiats, els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i els articles 17 i següents de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

S'han de prendre les mesures necessàries per tal que el Consell de Direcció es pugui reunir i prendre acords, tant de forma presencial com telemàtica.

#### **Article 16** **El Consell Rector de Salut Laboral. Naturalesa**

El Consell Rector és l'òrgan col·legiat de participació tripartit i paritari de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral, representat per les administracions i els agents econòmics i socials més representatius de les Illes Balears. Es configura com l'òrgan assessor, consultiu i de participació de la comunitat autònoma de les Illes Balears en matèria de seguretat i salut en el treball.

#### **Article 17** **Composició**

1. La composició del Consell Rector de Salut Laboral és la següent:

a) Presidència: l'ha d'ocupar la persona titular de la conselleria competent en matèria de treball.

b) Vicepresidència: l'ha d'ocupar la persona titular de la conselleria competent en matèria de salut.

c) Per l'administració, deu vocals, que han de ser:

- Una persona representant de la direcció general competent en matèria de salut laboral.

- Una persona representant de la direcció general competent en matèria de salut pública.

- Una persona representant de la direcció general competent en matèria d'educació.

- Una persona representant de la direcció general de l'IBSALUT.

- Una persona representant de la direcció general competent en matèria de funció pública.

- Una persona representant del Consell Insular de Mallorca.

- Una persona representant del Consell Insular de Menorca.

- Una persona representant del Consell Insular d'Eivissa.

- Una persona representant del Consell Insular de Formentera.
- Una persona representant proposada per la FELIB.

d) Dotze representants de les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en proporció amb el nombre de components que s'assignin a cadascuna de les organitzacions sindicals a la Mesa Social Tripartida de les Illes Balears.

e) Dotze representants de les organitzacions empresarials més representatives en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en proporció amb el nombre de components que s'assignin a cada una de les organitzacions empresarials a la Mesa Social Tripartida de les Illes Balears.

2. Exerceix les funcions de secretari o secretària del Consell Rector el director o la directora de l'Institut, que assisteix a les sessions amb veu i sense vot.

3. Els vocals i les vocals que representen les organitzacions empresarials i sindicals més representatives són nomenats i se'n disposa el cessament per resolució del conseller o la consellera d'adscripció a proposta de les organitzacions empresarials i sindicals respectives, que podran nomenar una altra persona que pugui assistir en nom de la persona titular quan aquesta no pugui assistir per absència, vacant, malaltia o un altre impediment legal.

4. Igualment hi han d'assistir, amb veu i sense vot, una persona representant de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, i una altra de les associacions de serveis de prevenció aliens amb representativitat a les Illes Balears.

5. També, amb veu i sense vot, hi ha d'assistir una persona en representació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

6. Per iniciativa pròpia o a petició de la meitat dels membres del Consell Rector, la Presidència pot convidar a les reunions, amb veu i sense vot, persones la intervenció de les quals consideri convenient d'acord amb els punts inclosos en l'ordre del dia, a raó dels seus coneixements, preparació, prestigi o altres circumstàncies.

7. En cap cas, els que exerceixin com a vocals no poden atribuir-se la representació o les facultats del Consell Rector, tret que expressament se'ls hagi atorgat per acord de l'òrgan col·legiat i per a cada cas concret.

8. També, amb veu i sense vot, hi ha d'assistir dues persones en representació de la Societat Balear de Medicina del Treball i Salut Laboral.

### **Article 18** **Funcions**

Són funcions del Consell Rector de Salut Laboral les següents:

a) Amb caràcter previ a la seva aprovació, conèixer els programes i els plans d'actuació que, en matèria de seguretat i salut, hagi d'executar el Govern de les Illes Balears, i informar-ne.

b) Conèixer l'avantprojecte de pressupost anual.

c) Conèixer la proposta de nomenament i cessament del director o la directora de l'Institut.

d) Conèixer la proposta d'estatuts i les seves modificacions.

e) Impulsar les activitats de planificació i programació pròpies de l'Institut.

f) Realitzar funcions de seguiment sobre l'execució dels programes i la gestió dels serveis. A tal efecte, el director o la directora de l'Institut li proporcionarà la informació que necessiti.

g) Elevar propostes i peticions a les conselleries que exerceixin competències en matèria de prevenció de riscos laborals.

h) Actuar com a òrgan consultiu de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears en totes les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos laborals competència de l'administració autonòmica.

i) Proposar criteris i directrius d'actuació en matèria de seguretat i salut en el treball, en el marc dels plans d'actuació que s'estableixin.

j) Avaluar el grau d'implantació i els programes d'aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals i les seves normes de desplegament a la comunitat autònoma.

k) Efectuar el seguiment i l'avaluació del pla d'acció anual.

l) Efectuar el seguiment de les actuacions públiques en matèria de salut laboral.

m) Proposar i impulsar les mesures necessàries per al millor compliment de les finalitats assignades a l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

n) Proposar el desenvolupament del sistema de formació i informació d'estudis, investigació i estadístiques relacionades amb la salut laboral.

o) Informar sobre tots els projectes d'elaboració de disposicions normatives sobre salut laboral.

p) Proposar processos d'investigació encaminats a la identificació i la prevenció de riscos laborals, la seva divulgació i formació en matèria preventiva.

q) Qualsevol altres facultats que li atribueixin les lleis i els reglaments.

### **Article 19** **Funcionament**

1. El Consell Rector funciona en ple i en comissió de grups de treball.

2. El Consell Rector pot constituir grups de treball, en els àmbits de la seva competència, de forma temporal o permanent, amb caràcter temàtic, sectorial o insular, sempre que es

consideri necessari per al compliment de les seves finalitats. La creació, la regulació de la composició i el funcionament són competència del Consell Rector.

3. Les reunions plenàries del Consell Rector s'han de convocar, amb caràcter ordinari, dues vegades l'any, i amb caràcter extraordinari, quan la importància o la urgència dels assumptes així ho requereixi, per iniciativa del president o la presidenta o de les dues terceres parts del conjunt dels vocals del ple.

4. Per a la vàlida constitució del Consell Rector, a l'efecte de la celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requereix la presència de la meitat més una de les persones que l'integren.

5. La convocatòria del Consell Rector s'ha d'efectuar amb una antelació mínima de 48 hores i cal indicar-hi el dia, l'hora i el lloc de la reunió, així com l'ordre del dia, i incloure-hi, si escau, la documentació necessària per al desenvolupament de la reunió.

6. Els acords del ple del Consell Rector s'adopten per majoria dels representats. En tot cas, han de constar en l'acta els vots discrepants i el seu fonament, quan així ho sol·licitin els membres respectius.

7. De cada sessió que se celebri en el Consell Rector s'ha d'estendre una acta, que ha de signar la persona que n'exerceixi la secretaria i ha de visar la persona que n'exerceixi la Presidència.

8. Els membres del Consell Rector que tinguin el domicili fora de l'illa on se'n facin les reunions tenen dret al reemborsament de les despeses de desplaçament que es puguin produir per assistència a les sessions i de les dietes corresponents, d'acord amb el que determini la normativa aplicable al funcionament dels òrgans col·legiats de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i del seu sector instrumental. S'han d'adoptar les mesures necessàries per possibilitar la participació de forma telemàtica i amb plens efectes dels vocals del Consell Rector que no resideixin a l'illa on es facin les reunions.

9. Es podran crear comissions científicotècniques per al desenvolupament de recerques i anàlisis específiques en atenció a les característiques especials que el Consell Rector consideri.

### *Secció 3a*

#### *Òrgan d'assessorament*

#### **Article 20**

##### **La Unitat de Malalties Professionals**

1. La Unitat de Malalties Professionals és l'òrgan d'assessorament i consulta de l'actuació ordinària de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral en matèria de malalties professionals. A aquest òrgan corresponen les activitats de l'Institut en relació amb la investigació, l'estudi i el control de malalties professionals. En tot cas, la Unitat de Malalties Professionals ha de dur a terme les seves funcions tenint present la perspectiva de gènere.

2. La Unitat de Malalties Professionals té entre les seves funcions generar el coneixement suficient per a la investigació

sobre les possibles causes i evolució de les malalties professionals, especialment de les malalties recollides en l'annex II del Reial Decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la seguretat social, de les quals se sospiti l'origen professional i la inclusió de les quals es podria preveure en el futur en l'annex I del dit reial decret.

Tot això, amb la finalitat de generar el coneixement científic suficient i adequat per efectuar estudis que permetin, de conformitat amb l'article 11 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, relatiu a la coordinació entre les administracions competents, i respectant en tot cas les competències estatals, valorar les activitats i les patologies que es tenen en compte amb vista a la qualificació de la malaltia professional.

La Unitat de Malalties Professionals, a l'hora d'efectuar les investigacions pertinents, ha de tenir en consideració la influència que pot tenir la perspectiva de gènere en aquesta matèria. Així mateix, cal posar especial esment en les professions més habituals i amb un índex més gran de sinistralitat a les Illes Balears, com ara personal cambrer de pisos, personal de cuina, personal que treballa en serveis de terra aeroportuaris o personal reposador, entre d'altres; cal posar especial esment en les professions més habituals i amb un índex més gran de sinistralitat a les Illes Balears i aquelles que tenen una major exposició a malalties professionals tenint en compte les dades estadístiques, com ara el personal cambrer de pisos, personal de cuina, personal que treballa als serveis de terra aeroportuaris o personal reposador entre d'altres.

3. Reglamentàriament, s'han de desplegar l'organització i el funcionament de la Unitat de Malalties Professionals. Específicament, s'estableix que han de formar part de la Unitat les conselleries competents en matèria de treball i salut.

La Unitat disposarà dels recursos humans i tècnics necessaris per desenvolupar les seves funcions. Estarà integrada per especialistes en medicina del treball i per altres professionals sanitaris de suport.

L'IBASSAL col·laborarà a través de la Unitat de Malalties Professionals amb la Conselleria de Salut en la promoció del desenvolupament de totes les àrees de l'especialitat (preventives, assistencials, docents, investigadores, pericials i gestores).

L'IBASSAL col·laborarà a través de la Unitat de Malalties Professionals amb la Conselleria de Salut en la implantació del Sistema d'Informació de Salut Laboral.

4. La Unitat de Malalties Professionals de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral és l'òrgan competent de la comunitat autònoma per a la tramitació i el registre de les comunicacions de malalties que podrien ser qualificades com a professionals, d'acord amb l'article 5 del Reial Decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la seguretat social i s'estableixen els criteris per a la seva notificació i registre.

## Capítol IV

### Règim jurídic, econòmic, pressupostari i de personal

#### Article 21

##### Règim jurídic

1. Els actes dictats pel director o la directora i pel vicepresident o la vicepresidenta de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral en exercici de les funcions expressament delegades no exhaureixen la via administrativa i s'hi pot interposar un recurs d'alçada davant el president o la presidenta de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

2. Els actes dictats pel president o la presidenta i pel Consell de Direcció de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral en l'exercici de les seves competències exhaureixen la via administrativa i s'hi pot interposar, potestativament, un recurs de reposició o directament un recurs contenciós administratiu.

3. La competència per resoldre els procediments de revisió d'ofici dels actes nuls i la declaració de lesivitat dels actes anul·lables dels òrgans unipersonals de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral correspon al Consell de Direcció i, respecte dels actes dictats pel Consell de Direcció, a la persona titular de la conselleria d'adscripció, d'acord amb l'article 33 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears

#### Article 22

##### Règim econòmic i pressupostari

1. El pressupost de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral s'integra com a secció pressupostària en el pressupost de la comunitat autònoma de les Illes Balears, de conformitat amb l'article 40 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2. Els recursos de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral estan constituïts per:

a) Les consignacions específiques previstes en els pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

b) Les transferències, corrents o de capital que procedeixin d'altres administracions o organismes públics.

c) Els béns i valors, productes i rendes que provinguin del patrimoni que li adscriu la comunitat autònoma de les Illes Balears.

d) Els ingressos ordinaris i extraordinaris que estigui autoritzat a percebre.

e) Les subvencions, aportacions i donacions que rebí de qualsevol organisme públic o de particulars.

f) Qualsevol altre recurs que se li pugui atribuir.

#### Article 23

##### Règim patrimonial i de contractació

1. El patrimoni de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral estarà integrat pels béns i drets de contingut econòmic que li

adscriu la comunitat autònoma de les Illes Balears, els quals s'han de destinar exclusivament al compliment de les finalitats per a les quals varen ser adscrits, bé de forma directa, bé mitjançant la percepció de les seves rendes i fruits.

2. Els béns i el patrimoni que la comunitat autònoma de les Illes Balears adscriu a l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral per al compliment de les seves finalitats conserven la seva qualificació jurídica originària.

3. Els béns i el patrimoni que l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral pugui adquirir o rebre per llegats, donacions o altres causes queden integrats, amb caràcter general, en el patrimoni de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

4. La contractació de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral s'ha d'ajustar a les prescripcions de la normativa bàsica en matèria de contractació de les administracions públiques i a la normativa autonòmica en la matèria. Ha d'actuar com a òrgan de contractació qui sigui titular de la Presidència de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

#### Article 24

##### Règim del personal

1. El personal de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral està integrat pel personal funcionari o laboral de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears que li sigui adscrit, així com pel personal de nou ingrés que s'incorpori d'acord amb la normativa vigent en matèria de funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2. L'Institut, com a referent en prevenció de riscos laborals, ha de comptar amb un equip multidisciplinari de tècnics superiors de prevenció de riscos laborals que desenvolupi les funcions de planificació, gestió, execució, control, estudi i recerca en aquesta matèria. Aquests tècnics han de tenir la capacitat professional necessària per exercir les funcions de nivell superior pròpies de la prevenció, per la qual cosa han de tenir una titulació universitària oficial i, a més, posseir una formació mínima acreditada per una universitat amb el contingut especificat en el programa al qual es refereix l'annex VI del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

3. En l'exercici de les seves funcions, el personal funcionari de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral té la consideració d'agent de l'autoritat pública, les persones titulars dels centres de treball li han de facilitar l'accés, i els col·lectius empresarials i les persones treballadores li han de prestar la seva col·laboració per al millor compliment de les seves funcions.

4. La plantilla de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral, en cas de necessitat, estarà desconcentrada territorialment per a cada illa garantint una dotació mínima de personal.

## TÍTOL II MESURES DE SENSIBILITZACIÓ SOBRE ELS VALORS DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

### Capítol I En l'àmbit educatiu

#### Article 25

##### Promoció i divulgació de valors relatius a la seguretat i la salut en el treball

1. Dins el marc fixat per la Llei Orgànica 8/2013, de 9 de desembre, per a la millora de la qualitat educativa, el sistema educatiu balear ha de prestar especial atenció a la promoció i la divulgació dels valors relatius a la seguretat i la salut en el treball i, en particular, la importància del compliment de les mesures tendents a garantir-les.

2. L'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears ha d'impulsar la realització d'activitats adreçades a la comunitat escolar mitjançant les quals es fomentin en l'alumnat actituds i comportaments preventius que els permetin adquirir hàbits conformes als valors de seguretat i salut en el treball abans de la seva incorporació en l'àmbit laboral.

### Capítol II

#### En l'àmbit de la publicitat i dels mitjans de comunicació

#### Article 26

##### Campanyes públiques de sensibilització

1. La comunitat autònoma de les Illes Balears ha de fer regularment campanyes de sensibilització sobre la prevenció de riscos laborals i a favor de la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball. A aquest efecte, ha d'utilitzar els mitjans que siguin necessaris perquè el conjunt de la població i, especialment, la població en edat laboral tinguin accés a les campanyes i prestar especial atenció als col·lectius socials amb necessitats específiques en els quals el nivell de desprotecció pugui ser més gran.

2. Les campanyes poden orientar-se, entre altres finalitats, a afavorir la integració de la prevenció laboral com a hàbit social de primer ordre, així com a propiciar el compliment de les obligacions a què queden subjectes tant les empreses com les persones treballadores.

3. Així mateix, les campanyes de sensibilització s'han de dur a terme de manera que se'n garanteixi l'accessibilitat a les persones amb discapacitat.

4. En tot cas, i en compliment de l'article 45 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, a les campanyes de sensibilització s'ha de promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en la integració de l'activitat preventiva de riscos laborals.

5. En tot cas, i en compliment de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'LGTTBI fòbia, a les campanyes de sensibilització s'ha de promoure la incorporació de la perspectiva sobre l'orientació sexual i la identitat de gènere per

garantir el principi d'igualtat i no-discriminació de les persones LGTTBI en l'activitat preventiva de riscos laborals.

#### Article 27

##### Altres accions promocionals

1. La comunitat autònoma de les Illes Balears ha de realitzar accions públiques de promoció de la seguretat i la salut en el treball, i fomentar-hi la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives.

2. La comunitat autònoma de les Illes Balears ha de garantir la difusió dels actes que organitzi en ocasió de la celebració del Dia Mundial de la Seguretat i la Salut i de la Setmana Europea de la Seguretat i la Salut en el Treball, i potenciar institucionalment qualsevol activitat relativa a la prevenció de riscos laborals.

#### Article 28

##### Els mitjans de comunicació social

1. La comunitat autònoma de les Illes Balears ha de promoure la subscripció d'acords o convenis de col·laboració amb els mitjans de comunicació social que operin al territori de la comunitat autònoma, a fi d'aconseguir que incloguin en la seva programació missatges, continguts o programes específics que fomentin la prevenció de riscos laborals i que es comprometin a divulgar valors positius relatius a la seguretat i la salut en el treball.

2. Sense perjudici del que disposa l'apartat anterior, la programació dels serveis públics de ràdio i televisió gestionats per l'Ens Públic de la Radiotelevisió de les Illes Balears ha d'incloure, entre els seus principis inspiradors, el de promoure la sensibilització de la societat de les Illes Balears en matèria de prevenció de riscos laborals, i adoptar les mesures necessàries per fer un tractament de la informació relacionada amb la sinistralitat laboral conforme a les finalitats i els objectius prevists en aquesta llei i als valors constitucionals.

### Capítol III

#### En l'àmbit de l'empresa

#### Article 29

##### Campanyes d'informació a les pimes i microempreses

La comunitat autònoma de les Illes Balears ha d'informar i conscienciar a les empreses i als treballadors sobre la prevenció de riscos laborals i la disponibilitat de les eines oficials al seu abast que facilitin l'aplicació de la normativa.

#### Article 30

##### Empreses de nova creació

La comunitat autònoma de les Illes Balears ha de dissenyar un procediment d'informació per a noves empreses per tal que puguin disposar d'una informació senzilla i rigorosa sobre les obligacions preventives que estaran obligades a complir.

#### Article 31

##### Noves tecnologies

La comunitat autònoma de les Illes Balears promourà l'ús de les noves tecnologies que ajudin l'empresari a organitzar i

desenvolupar l'activitat preventiva de manera senzilla complint els requisits legals.

### **Article 32** **Bones pràctiques**

La comunitat autònoma de les Illes Balears promourà actuacions d'intercanvi de bones practiques en l'àmbit de la seguretat i la salut laboral.

### **Article 33** **Excel·lència**

La Comunitat Autònoma de les Illes Balears promourà i potenciarà l'excel·lència en la gestió de la seguretat i la salut laboral de diferents formes de reconeixement.

### **Article 34** **Política preventiva orientada a resultats**

La comunitat autònoma de les Illes Balears potenciarà la sensibilització de les petites i mitjanes empreses i microempreses sobre el lideratge de la direcció en la millora de les condicions de treball i la importància d'una política preventiva orientada a resultats.

## **TÍTOL III** **MESURES ADREÇADES AL FOMENT DE LA** **FORMACIÓ EN MATÈRIA DE SEGURETAT I** **SALUT EN EL TREBALL**

### **Article 35** **Foment de la formació en matèria de seguretat i salut en el treball**

La comunitat autònoma de les Illes Balears, a través de la conselleria competent en matèria d'educació, ha d'incorporar objectius i continguts relatius a la prevenció de riscos laborals.

### **Capítol I** **Els ensenyaments reglats**

#### **Article 36** **Mesures de foment de la formació en matèria de prevenció de riscos laborals en l'ensenyament de règim general**

1. La conselleria competent en matèria d'educació ha de fomentar la inclusió en el plans formatius dels objectius i continguts específics en matèria de seguretat i salut laboral, adaptats als diversos nivells d'ensenyament. Els valors de la seguretat i la salut laboral s'han de difondre amb caràcter transversal en les diferents etapes del sistema educatiu.

2. La conselleria competent en matèria d'educació ha de promoure l'adopció de les mesures necessàries per garantir que, en l'etapa d'educació primària, l'alumnat pugui adquirir i desenvolupar valors elementals de seguretat i salut en el treball.

3. La conselleria competent en matèria d'educació ha de facilitar l'adopció de mesures per garantir que, en l'etapa d'educació secundària obligatòria i batxillerat, l'alumnat adquireixi consciència de la importància de seguir hàbits de treball segur, així com els coneixements bàsics en matèria de prevenció de riscos laborals que afavoreixin la seva incorporació

al mercat de treball en condicions adequades de seguretat i salut.

4. La conselleria competent en matèria d'educació ha de vetllar pel reforç dels continguts relatius a la prevenció de riscos laborals en les matèries de modalitat del batxillerat que, pel seu caràcter, hi mantinguin una vinculació més directa.

### **Article 37** **Formació professional**

1. En compliment de la disposició addicional tercera de la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional, la conselleria competent en matèria d'educació ha d'adoptar les mesures necessàries per garantir que l'alumnat dels diferents cicles de formació professional adquireixi les capacitats i els coneixements necessaris per treballar en condicions de seguretat i salut, prevenir els possibles riscos derivats del treball i poder actuar davant les eventuals situacions d'emergència que puguin produir-se.

2. Amb aquesta finalitat, cal garantir la inclusió de continguts específics en matèria de prevenció de riscos laborals. Cal també potenciar que la formació relacionada amb la prevenció de riscos laborals tenguin caràcter transversal.

3. A l'efecte previst en l'article 35 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, la conselleria competent en matèria d'educació ha de garantir que l'alumnat que cursi cicles formatius de formació professional de grau mitjà o superior pugui obtenir la certificació de la formació de nivell bàsic en prevenció de riscos laborals, sempre que aquesta compleixi els requisits de contingut i durada establerts en la dita norma.

4. La conselleria competent en matèria d'educació promourà la impartició de cicles formatius en matèria de prevenció de riscos laborals.

### **Article 38** **Ensenyament universitari**

1. Dins el marc que fixa la normativa estatal i amb respecte a l'autonomia universitària, la comunitat autònoma de les Illes Balears ha de promoure la impartició d'ensenyaments conduents a l'obtenció de títols oficials de grau o postgrau en matèria de prevenció de riscos laborals a la Universitat de les Illes Balears (UIB). Específicament, s'ha de fomentar l'elaboració i la difusió de projectes docents o d'investigació en matèria de seguretat i salut en el treball.

2. Dins l'àmbit de les seves respectives competències, la comunitat autònoma i la UIB han de procurar promoure la difusió i l'ampliació de continguts sobre la matèria de prevenció de riscos laborals en les titulacions acadèmiques que presenten una relació més estreta amb l'àmbit de seguretat i salut laboral. Així mateix, han de promoure els continguts preventius de seguretat i salut en els programes reglats de postgrau relacionats amb l'àmbit d'aquesta llei.



**Article 39****Educació de persones adultes**

La conselleria competent en matèria d'educació ha d'incorporar objectius i continguts relacionats amb la seguretat i la salut en el treball en els programes educatius que integren l'oferta docent dels centres de titularitat de la Comunitat autònoma o autoritzats per aquesta, per a l'educació de persones adultes. Especialment, cal vetllar per la incorporació específica dels aspectes preventius en els programes educatius adreçats a facilitar l'accés al món laboral de les persones adultes.

**Article 40****Formació del professorat**

1. La comunitat autònoma de les Illes Balears ha d'adoptar les mesures necessàries perquè, en els programes de formació permanent del professorat, s'inclouï formació específica en matèria de prevenció de riscos laborals que li permeti adquirir les tècniques i els coneixements didàctics i pedagògics necessaris per:

a) Fomentar en l'alumnat el desenvolupament de comportaments preventius en matèria de seguretat i salut en el treball.

b) Promoure la cultura de prevenció en els diferents nivells educatius.

2. A més, la comunitat autònoma de les Illes Balears, a través de la conselleria competent en matèria d'educació, ha de promoure activitats formatives en matèria de seguretat i salut en el treball adreçades a la inspecció d'educació.

**TÍTOL IV**

**MESURES DE PROMOCIÓ DE LA SEGURETAT I LA SALUT EN EL TREBALL EN MATÈRIA DE SUBVENCIIONS PÚBLIQUES I CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA**

**Capítol I**

**Promoció de la seguretat i la salut en el treball en matèria de subvencions públiques**

**Article 41****Àmbit d'aplicació**

Les disposicions d'aquest capítol són d'aplicació a les subvencions atorgades per l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, els seus organismes autònoms i altres entitats de dret públic vinculades o dependents d'aquella, com a conseqüència de l'exercici de les potestats administratives, en els termes prevists en el Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions.

**Article 42**

**Requisits per obtenir la condició de persona o entitat beneficiària**

1. Sense perjudici del compliment dels requisits exigits en la normativa bàsica i en el Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de

subvencions, per poder obtenir la condició de persona o entitat beneficiària de subvencions públiques és necessari que les empreses acreditin:

a) Disposar d'un sistema de gestió preventiu en alguna de les modalitats previstes i d'un pla de prevenció de riscos laborals en els termes prevists en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

b) No haver estat sancionades, en virtut de resolució administrativa o sentència judicial ferma, en els tres darrers anys, per faltes molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals, de conformitat amb l'article 13 del Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel que s'aprova el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

c) Les bases reguladores, quan la naturalesa de la subvenció o les característiques de les persones o entitats beneficiàries així ho justifiquin, poden incloure entre els criteris de determinació de la quantia de les subvencions l'evolució de l'índex de sinistralitat de les empreses sol·licitants en els termes que es determinin reglamentàriament.

**Capítol II**

**Promoció de la seguretat i la salut en el treball en l'àmbit de la contractació administrativa**

**Article 43****Acreditació de la solvència tècnica a determinats contractes**

1. Sense perjudici del que disposa la normativa bàsica de contractació pública sobre els mitjans per acreditar la solvència tècnica o professional necessària per contractar amb el sector públic, els òrgans de contractació dels ens, organismes i entitats que conformen el sector públic poden incloure, en els plecs de clàusules administratives particulars dels contractes que pel seu objecte ho puguin requerir, l'exigència que, en la declaració del personal tècnic o les unitats tècniques amb què comptin les empreses per a l'execució del contracte, es faci una menció específica al personal que ha d'exercir funcions en matèria de prevenció de riscos laborals.

2. Així mateix, sempre que es relacioni amb l'objecte del contracte, els plecs de clàusules administratives particulars que elaborin els òrgans de contractació de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens, organismes i entitats que conformen el sector públic autònom poden establir que l'acreditació de la solvència tècnica que s'efectui mitjançant la declaració de la maquinària, el material i l'equip tècnic disponible per a l'execució del contracte detalli expressament els mitjans materials que l'empresa es compromet a adscriure per garantir la seguretat i la salut en el treball.

**Article 44****Condicions especials d'execució dels contractes**

1. A més de les obligacions que, d'acord amb la normativa bàsica de contractació pública, siguin exigibles segons el tipus de contracte de què es tracti, els plecs de clàusules administratives particulars que aprovin els òrgans de contractació de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens, organismes i entitats que conformen el sector públic autònom han d'incloure expressament

l'obligació de la persona contractista de complir amb la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals durant l'execució del contracte.

2. Sense perjudici de l'anterior, els òrgans de contractació de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens, organismes i entitats que conformen el sector públic autònom poden establir, en els plecs de clàusules administratives particulars, que aprovin condicions especials en relació amb l'execució dels contractes que reforcin les condicions de seguretat i salut en el treball i que afavoreixin la formació en matèria de prevenció de riscos laborals del personal assignat per executar-los.

3. L'incompliment d'aquestes condicions pot configurar-se als respectius plecs com a causa de resolució contractual per infracció d'obligacions de caràcter essencial, si expressament se li ha atribuït aquest caràcter, o bé donar lloc a la imposició de penalitats amb l'abast i la quantia que s'hi determini, dins els límits fixats per la normativa bàsica de contractació pública.

4. Així mateix, els òrgans de contractació vetllaran per la inclusió, entre les obligacions de la persona contractista, la d'informar, en els termes que s'estableixin en el contracte, sobre el grau de compliment de les obligacions contractuals assumides en matèria de prevenció de riscos laborals i, en particular, de les incidències que durant la seva execució s'hagin pogut detectar.

#### **Disposició addicional única** **Reducció a rang reglamentari**

L'organització i el règim econòmic, pressupostari i de personal que es regulen en els capítols III i IV del títol I tenen rang reglamentari i, en conseqüència, es poden modificar, alterar o suprimir per mitjà dels estatuts en el marc que estableix l'article 35.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, excepte els articles 16 a 19, que regulen el Consell Rector, i l'article 20, que regula la Unitat de Malalties Professionals, que tenen rang de llei.

#### **Disposició transitòria primera** **Nomenament dels membres del Consell Rector de Salut Laboral**

En el termini màxim dels dos mesos següents a l'entrada en vigor d'aquesta llei, les entitats de les quals depenen han de designar els membres que representen els grups que constitueixen el Consell Rector de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.

#### **Disposició transitòria segona** **Règim transitori**

Les funcions assignades per aquesta llei a l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral continuaran sent exercides pels òrgans de l'Administració de la comunitat autònoma que actualment hi tenen competències inherents, fins a l'efectiva posada en funcionament de l'Institut, que, en tot cas, no pot excedir del termini de sis mesos comptadors a partir de la publicació del seu reglament orgànic i funcional.

#### **Disposició transitòria tercera** **Personal de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral**

1. Queden adscrits a l'organisme autònom Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral els funcionaris de la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria que, en entrar en vigor aquesta llei, ocupin llocs de treball les funcions dels quals passi a exercir l'organisme autònom.

2. La persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública, a proposta del conseller de Treball, Comerç i Indústria, ha de determinar, mitjançant una resolució, els llocs de treball afectats pel que estableix l'apartat anterior i que, en conseqüència, han de prestar serveis en l'organisme autònom.

3. El personal funcionari adscrit ha de conservar les mateixes condicions i el mateix règim jurídic, i s'ha d'entendre a l'efecte de participació en concursos, comissions de servei i qualsevol altre procediment en matèria de funció pública com si prestàs serveis a la conselleria.

4. El personal funcionari adscrit que continua sota la dependència orgànica del conseller o la consellera competent en matèria de funció pública ha de prestar serveis sota la dependència funcional del conseller o la consellera competent en matèria de salut laboral, i ha de dur a terme les seves funcions d'acord amb les directrius establertes per la persona que exerceixi la direcció de l'organisme autònom i altres superiors jeràrquics que constin en la relació de llocs de treball segons estableixin les ordres de funcions de cada lloc de treball.

5. L'Institut de Seguretat i Salut Laboral ha d'habilitar processos d'adaptació per al personal tècnic de la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral, els requisits de les places dels quals incloguin la titulació de tècnic superior de prevenció i que es trobin enquadrats en el cos facultatiu tècnic, en el termini de dos anys des de la seva creació.

6. En els procediments de provisió de llocs de treball de l'Institut que tinguin atribuïdes funcions de caràcter científicotècnic, es pot admetre funcionaris o personal laboral que presti serveis en funcions anàlogues en matèria de prevenció de riscos laborals i que compleixi els requisits de la plaça a la qual es pot optar.

#### **Disposició derogatòria única** **Normes que es deroguen**

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang en tot allò que contradigui o s'oposi al que disposa aquesta llei, amb especial referència al Decret 107/2010, d'1 d'octubre, de creació de l'Institut Balear de Salut Laboral.

No obstant això, en el moment en què es constitueixi el Consell Rector de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral i, en tot cas, en el termini d'un mes des de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* d'aquesta llei, quedarà dissolt el Consell de Salut Laboral de les Illes Balears, i es derogaran expressament el Decret 8/2006, de 3 de febrer, pel qual es regula el Consell de Salut Laboral de les Illes Balears,

i el Decret 34/2013, de 21 de juny, que modifica parcialment el primer.

#### **Disposició final primera** **Desplegament normatiu**

S'autoritza el Consell de Govern de les Illes Balears per dictar totes les disposicions reglamentàries que resultin necessàries per al desplegament i l'aplicació d'aquesta llei.

#### **Disposició final segona** **Relació de llocs de treball**

El Consell de Direcció ha de proposar, en el termini de sis mesos comptadors des de la constitució, la plantilla de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral, la relació de llocs de treball del personal funcionari i el catàleg de llocs de treball del personal laboral, així com la seva oferta d'ocupació pública, per a la integració en l'oferta d'ocupació pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

#### **Disposició final tercera** **Finançament de l'activitat en l'exercici pressupostari d'entrada en vigor**

Per al finançament de l'activitat durant l'exercici pressupostari en què es produeixi l'entrada en vigor d'aquesta llei s'han de tramitar les modificacions pressupostàries que, si escau, es requereixin per dotar suficientment les despeses de funcionament de l'organisme autònom Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral. A les transferències de crèdits que puguin instrumentar-se no els seran d'aplicació les limitacions establertes en l'article 58.2 de la Llei 14/2014, de 29 de desembre, de finances de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

#### **Disposició final quarta** **Modificació de la llei 16/2016, de 9 de desembre, de creació de l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears**

1. Es modifica l'article 1 de la Llei 16/2016, de 9 de desembre, de creació de l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears, que passa a tenir la redacció següent:

“Article 1  
Objecte i naturalesa jurídica

1. L'objecte d'aquesta llei és crear i regular l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció en les Illes Balears, que depèn orgànicament del Parlament de les Illes Balears i exerceix les seves funcions amb plena independència, sotmesa únicament a l'ordenament jurídic.

2. L'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears es configura com una entitat de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment de les seves finalitats.”

2. Es modifica la disposició transitòria única de la Llei 16/2016, de 9 de desembre, de creació de l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears, amb l'addició d'un apartat 2 amb la redacció següent:

“2. Fins a l'aprovació i l'entrada en vigor del reglament de funcionament i de règim intern de l'Oficina, el director de l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears serà l'òrgan de contractació.”

#### **Disposició final cinquena** **Modificació de la Llei 13/2017, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2018**

L'apartat 4 de l'article 8 de la Llei 13/2017, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2018, queda modificat amb la redacció següent:

“4. També amb caràcter excepcional durant l'exercici de 2018, el Consell de Govern podrà aprovar crèdits extraordinaris o suplementos de crèdits sempre que el resultat pressupostari de l'exercici de 2017 calculat en termes de comptabilitat nacional, d'acord amb el Sistema europeu de comptes nacionals i regionals, sigui positiu, i tenint en compte els requisits i les limitacions que s'estableixin a aquests efectes en la legislació pressupostària estatal.

Els crèdits extraordinaris o els suplementos de crèdits a què es refereix el paràgraf anterior s'hauran de destinar a les finalitats que la legislació pressupostària estatal estableixi, tendran el caràcter de despeses amb finançament afectat a l'efecte de l'article 60.3 de la Llei 14/2014, de 29 de desembre, de finances de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i s'hauran de finançar amb càrrec al romanent de tresoreria no afectat de la comunitat autònoma de l'exercici de 2017 que resulti de consolidar el romanent de tresoreria no afectat de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, el del Servei de Salut de les Illes Balears i el de l'Agència Tributària de les Illes Balears.

En cas que el saldo del romanent de tresoreria no afectat i consolidat de l'exercici de 2017, abans esmentat, sigui insuficient o negatiu, els expedients de modificació de crèdits a què fa referència aquest apartat hauran d'incorporar un informe subscrit pel director general de Pressuposts i Finançament en el qual es justifiqui que, d'acord amb la planificació pressupostària a mig termini, és previsible un romanent de tresoreria no afectat i consolidat de la comunitat autònoma positiu en el termini màxim de tres anys.”

#### **Disposició final sisena** **Modificació del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears**

1. L'article 4 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, queda modificat amb la redacció següent:

## "Article 4

## Procediment extraordinari

1. Es considera procediment extraordinari el que es tramita mitjançant la convocatòria pública d'un concurs o mitjançant la realització d'una prova selectiva un cop exhaurides les borses formades per mitjà del procediment ordinari.

2. Aquestes borses s'han de constituir per a personal funcionari d'un cos, una escala o especialitat determinats i per a cada illa. Les persones aspirants poden presentar sol·licitud respecte de les borses de les illes on estiguin disposades a treballar en cas de ser cridades per ocupar un lloc de treball. No obstant això, la disponibilitat a prestar serveis com a personal interí en una altra illa també es pot fer constar amb posterioritat, per escrit, abans que s'exhaureixi la borsa corresponent i, en aquest cas, passen a ocupar el darrer lloc de la llista. Igualment, poden renunciar per escrit a constar en la borsa d'una illa en qualsevol moment anterior al de la crida.

3. Quan es prevegi que una borsa pot quedar exhaurida abans de la constitució de la nova borsa del procediment ordinari, o no n'hi ha cap d'anterior que disposi de persones aspirants d'acord amb els apartats 9 i 10 de l'article 3 d'aquest decret, i es prevegi la necessitat de cobrir vacants, s'ha de fer una convocatòria pública per constituir una nova borsa mitjançant un dels procediments que preveu l'apartat 1 d'aquest article, amb les persones aspirants que compleixin els requisits exigits per ocupar els llocs de treball o exercir les funcions del cos, de l'escala o de l'especialitat de la borsa a la qual opten i superin el nivell o la puntuació mínima exigits a aquest efecte en la convocatòria, ordenades d'acord amb el que s'estableixi en cada cas.

4. Les convocatòries per constituir borses mitjançant aquest procediment s'han de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en la seu electrònica de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i en la pàgina web de l'Escola Balear d'Administració Pública. Igualment la publicació de la convocatòria s'ha de comunicar al Servei d'Ocupació de les Illes Balears, perquè en faci la difusió oportuna, i a la Junta de Personal.

5. El termini per presentar les sol·licituds ha de ser, com a mínim, de 10 dies hàbils.

6. En les convocatòries públiques per constituir borses pel procediment extraordinari s'ha de nomenar un òrgan de selecció que s'ha de regir per les regles següents:

a) Ha d'estar constituït, com a mínim, per tres persones titulars i pel mateix nombre de persones suplents, nomenades per la persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública i té la consideració d'òrgan dependent d'aquesta. S'ha de tendir a la paritat de gènere entre les persones que la integren.

b) El president o la presidenta l'ha de designar lliurement el conseller o la consellera competent en matèria de funció pública, d'entre el personal funcionari de carrera amb experiència reconeguda.

c) Les persones vocals s'han de designar per sorteig entre el personal funcionari en situació de servei actiu en l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

d) En la sessió constitutiva, les persones que són membres de l'òrgan de selecció han de designar un secretari o una secretària, d'entre les persones que són vocals.

e) Totes les persones que en són membres han de posseir una titulació acadèmica de nivell igual o superior que l'exigita a les persones aspirants.

f) Com a mínim, la meitat de les persones que són membres de l'òrgan de selecció més una, han de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida a les persones aspirants, si aquesta titulació és específica.

7. La formació de la borsa s'ha de fer pública en els termes indicats per al procediment ordinari.

8. En el procediment extraordinari mitjançant concurs, el barem ha d'incloure, a més d'altres mèrits que, si escau, puguin ser adequats, els següents:

a) L'experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlegs a les del cos, de l'escala o de l'especialitat de la borsa a la qual s'opta, la qual ha de comprendre en tot cas els serveis prestats en qualsevol administració pública, sempre que es trobin dins l'àmbit d'aplicació de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració pública, i també els prestats en qualsevol altra entitat de dret públic, inclosos els consorcis, o en qualsevol entitat de dret privat del sector públic, com són les fundacions del sector públic i les societats mercantils públiques, i, amb menor puntuació, els serveis prestats en una empresa privada.

b) Tenir un nivell de coneixements de català superior al que s'exigeix per a l'ingrés en el cos o l'escala de l'Administració general o especial i el grup o subgrup d'adscripció corresponent a la borsa a la qual s'opta.

c) Titulacions acadèmiques (inclosos els cursos de postgrau) relacionades amb les funcions del cos, de l'escala o de l'especialitat sol·licitada diferents de les que s'exigeixen com a requisit per participar en el procés selectiu per a l'accés al cos, a l'escala o a l'especialitat sol·licitats. La valoració com a mèrit d'un títol implicarà que no es poden valorar els de nivell inferior necessaris per obtenir-lo. També s'ha de valorar la docència impartida en aquests estudis en la forma que s'estableixi en la convocatòria.

d) Accions formatives, constituïdes per:

1r. Els cursos de formació i perfeccionament impartits o promoguts per les administracions públiques, els impartits en el marc dels acords de formació contínua entre l'Administració i els agents socials, així com els homologats per l'EBAP, quan el contingut n'estigui directament relacionat amb les funcions del cos, de

l'escala o de l'especialitat corresponent a la borsa a la qual opta, llevat dels cursos de l'àrea jurídica administrativa, els d'informàtica a nivell d'usuari, el curs bàsic de prevenció de riscos laborals i els de l'àrea de qualitat, que s'han de valorar en tot cas. La valoració serà superior per als cursos impartits que per als rebuts, i d'entre aquests, serà superior la puntuació dels cursos amb certificat d'aprofitament que els que únicament tenen certificat d'assistència.

2n. Els diplomes, títols oficials o certificats expedits per centres o organismes del mateix caràcter, referits a seminaris, congressos i jornades, relacionats amb les funcions del cos, de l'escala o de l'especialitat sol·licitats, es valoraran amb la mateixa puntuació que els cursos rebuts de l'apartat anterior amb certificat d'assistència. També s'ha de valorar la impartició de conferències en aquests seminaris, congressos i jornades, amb una valoració superior.

3r. Publicacions sobre estudis o treballs en mitjans especialitzats, científics, tècnics o professionals sobre matèries o temes relacionats amb les funcions del cos, de l'escala o de l'especialitat objecte de la convocatòria, en la forma que s'hi estableixi.

9. En el procediment extraordinari mitjançant una prova selectiva, aquest s'ha de regir per les normes següents:

a) La prova selectiva, amb caràcter general, i sense perjudici que la convocatòria pugui establir algun altre tipus de prova, consisteix en respondre per escrit un qüestionari tipus test. La convocatòria pot establir una puntuació mínima per poder formar part de la borsa.

b) Mitjançant una resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública s'ha d'establir el temari, referit a cada cos, escala i/o especialitat, al qual s'ha de circumscriure la prova tipus test.

c) A la puntuació obtinguda en la prova que s'estableixi s'ha de sumar la puntuació que s'assigni a l'acreditació de nivells de coneixements de llengua catalana superiors als exigits per accedir als diferents cossos, escales i/o especialitats de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

d) L'ordre de prelación de les persones aspirants dins cada borsa es determina d'acord amb la puntuació total que s'obté.

e) La qualificació de la prova s'ha de fer de manera mecanitzada, sempre que es tracti d'una prova tipus test, i s'ha de garantir l'anonimat en tots els casos.

10. En cas d'empat en la constitució d'una borsa pel procediment extraordinari s'han d'aplicar els criteris de desempat regulats per al procediment ordinari."

2. L'article 6 del Decret 30/2009 esmentat queda modificat amb la redacció següent:

"Article 6

Procediment específic de selecció per subvenir a necessitats temporals i urgents

1. S'han de crear borses de treball específiques dels cossos auxiliar i subaltern de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, per a aquells supòsits en què faci falta atendre les funcions pròpies d'aquests cossos en els casos de:

a) Substitució de personal funcionari en situació de llicència, quan tengui una duració prevista no superior a sis mesos.

b) Substitució de personal funcionari en situació de reducció de jornada.

c) Subvenció de necessitats urgents, extraordinàries i circumstancials d'increment de l'activitat per un termini màxim de sis mesos dins un període de dotze.

Aquestes borses s'han de formar, en aplicació dels apartats 4 a 10 de l'article 4 d'aquest decret, amb les persones aspirants seleccionades mitjançant una convocatòria pública, d'acord amb allò que s'estableixi en cada cas.

2. A la sol·licitud per participar en aquestes borses s'ha d'indicar l'illa o les illes on les persones aspirants volen treballar, així com la zona o les zones geogràfiques on vulguin prestar serveis d'acord amb la relació que s'indiqui a la convocatòria. Els serà d'aplicació, amb les adaptacions necessàries quan es faci per zones geogràfiques, el que estableix l'apartat 2 de l'article 4 anterior.

3. Igualment, es poden crear borses de treball específiques d'altres cossos, escales i especialitats diferents als previstos en l'apartat primer anterior, en els mateixos casos, quan es consideri necessari per atendre adequadament les funcions pròpies d'aquests cossos, escales i especialitats."

#### **Disposició final sisena bis Deslegalització**

El Consell de Govern, mitjançant decret, pot modificar les normes que conté la disposició final sisena d'aquesta llei.

#### **Disposició final setena Modificacions del text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre**

1. L'article 10 del text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, queda modificat amb la redacció següent:

"Article 10

Prohibicions per ser-ne beneficiari

1. No poden ser beneficiàries de les subvencions que regula aquesta llei les persones o les entitats en les quals es doni alguna de les circumstàncies següents, llevat que per la naturalesa de la subvenció ho exceptui la normativa reguladora:

a) Haver estat condemnades mitjançant sentència ferma a la pena de pèrdua de la possibilitat d'obtenir subvencions o ajuts públics, o per delictes de prevaricació, suborn, malversació de fons públics, tràfic d'influències, frauds i exaccions il·legals o delictes urbanístics.

b) Haver sol·licitat la declaració de concurs, haver estat declarades insolvents en qualsevol procediment, estar declarades en concurs, estar subjectes a intervenció judicial o haver estat inhabilitades d'acord amb la Llei concursal sense que hagi conclòs el període d'inhabilitació fixat en la sentència de qualificació del concurs.

c) Haver donat lloc, per una causa de la qual hagin estat declarades culpables, a la resolució ferma de qualsevol contracte subscrit amb l'administració.

d) Que la persona física, els administradors de les societats mercantils o els que tinguin la representació legal d'altres persones jurídiques, estiguin sotmesos a algun dels supòsits de la Llei 3/2015, de 30 de març, reguladora de l'exercici de l'alt càrrec de l'Administració General de l'Estat; de la Llei 2/1996, de 19 de novembre, d'incompatibilitats dels membres del Govern de les Illes Balears i dels alts càrrecs; de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques; o que es tracti de qualsevol dels càrrecs electius que regula la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general; i la Llei 8/1986, de 26 de novembre, electoral de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en els termes que estableixi aquesta normativa.

e) No estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries o davant la Seguretat Social a què es refereix la lletra f) de l'article 11 d'aquesta llei, en la forma que es determini per reglament.

f) Tenir la residència fiscal en un país o un territori qualificat per reglament com a paradís fiscal.

g) No estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions en els termes que es determinin per reglament.

h) Haver estat sancionades mitjançant sentència o resolució ferma amb la pèrdua de la possibilitat d'obtenir subvencions segons aquesta llei o la Llei general tributària.

i) Haver estat sancionades mitjançant sentència o resolució ferma amb la pèrdua de la possibilitat d'obtenir subvencions d'acord amb el que preveuen els articles 27.1 i 38.3 de la Llei 2/2018, de 13 d'abril, de memòria i reconeixement democràtics de les Illes Balears.

j) Incomplir els requisits a què es refereix la lletra a) de l'article 42 de la Llei de promoció de la seguretat i la salut en el treball de les Illes Balears o haver estat sancionades mitjançant sentència o resolució ferma per les faltes a què fa referència la lletra b) del mateix precepte legal.

Tampoc no poden accedir a la condició de beneficiàries les agrupacions previstes en el segon paràgraf de l'apartat

3 de l'article 9 d'aquesta llei quan concorri alguna de les prohibicions anteriors en qualsevol dels seus membres.

Així mateix, les prohibicions d'obtenir subvencions a què es refereixen les lletres anteriors d'aquest apartat afectaran també les empreses en les quals, per raó de les persones que les regeixen o d'altres circumstàncies, es pugui presumir que són continuació o que deriven, per transformació, fusió o successió, d'altres empreses en les quals haguessin concorregut les prohibicions.

2. En cap cas no poden ser beneficiàries de les subvencions que regula aquesta llei les associacions sotmeses a les causes de prohibició que preveuen els apartats 5 i 6 de l'article 4 de la Llei Orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació.

Tampoc no poden obtenir la condició de beneficiari les associacions respecte de les quals s'hagi suspès el procediment administratiu d'inscripció perquè s'hi hagin trobat indicis racionals d'il·licitud penal, en aplicació del que disposa l'article 30.4 de la Llei Orgànica 1/2002, ja esmentada, mentre no se'n dicti resolució judicial ferma en virtut de la qual es pugui practicar la inscripció al registre corresponent.

3. Les prohibicions que contenen les lletres b), d), e), f) i g) de l'apartat 1 i l'apartat 2 d'aquest article s'aprecien de manera automàtica i subsisteixen mentre hi concorrin les circumstàncies que, en cada cas, les determinin.

4. Les prohibicions que contenen les lletres a), h), i) i j) de l'apartat 1 d'aquest article s'aprecien de manera automàtica. L'abast de la prohibició és el que determini la sentència o resolució ferma. Si hi manca, l'abast es fixa d'acord amb el procediment determinat per reglament, sense que pugui excedir cinc anys en cas que la prohibició no derivi de sentència ferma.

5. L'apreciació i l'abast de la prohibició que conté la lletra c) de l'apartat 1 d'aquest article es determina d'acord amb el que estableix l'article 72 en relació amb la lletra d) de l'article 71 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

6. La justificació per part de les persones o entitats de no estar sotmeses a les prohibicions per obtenir la condició de beneficiàries assenyalades en els apartats 1 i 2 d'aquest article, es pot fer mitjançant testimoni judicial, certificats telemàtics o transmissions de dades, d'acord amb el que estableix la normativa que regula la utilització de tècniques electròniques, informàtiques i telemàtiques per les administracions públiques, o certificació administrativa, segons els casos, i quan aquest document no pugui ser expedit per l'autoritat competent pot ser substituït per una declaració responsable atorgada davant una autoritat administrativa o un notari públic."

2. L'article 36 del text refós de la Llei de subvencions esmentat queda modificat amb la redacció següent:

## “Article 36

## Pagament

1. Amb caràcter general, l'import de les subvencions s'ha d'abonar, una vegada justificat el compliment de la finalitat per a la qual es varen concedir, a partir del que resulti de la liquidació a què es refereix l'article 42 bis d'aquesta llei.

2. Sens perjudici de l'establert en l'article 39 d'aquesta llei, la justificació, la liquidació i el pagament consegüent poden fer-se en un sol moment en acabar l'activitat o de manera fraccionada, mitjançant justificacions i liquidacions parcials, amb les condicions i els requisits que s'estableixin específicament en la normativa reguladora de la subvenció.

Les liquidacions parcials a què es refereix el paràgraf anterior es regeixen per les mateixes normes que conté l'article 42 bis d'aquesta llei per a la liquidació de la subvenció, llevat del termini màxim per dictar-les i notificar-les que serà de sis mesos.”

3. L'article 37 del text refós de la Llei de subvencions esmentat queda modificat amb la redacció següent:

## “Article 37

## Pagament anticipat de subvencions

1. Es poden fer bestretes de pagament sobre la subvenció concedida, fins al 100% de l'import de la subvenció i amb l'exigència, si escau, de les garanties corresponents, quan la concessió derivi de l'aplicació de normes de la Unió Europea, de l'Estat o d'un altre ens públic, i així ho prevegin expressament aquestes normes.

2. Així mateix, quan ho prevegin les bases reguladores o, en els supòsits de l'article 7.1 d'aquesta llei, la resolució de concessió, també es poden efectuar bestretes de pagament de les subvencions destinades a finançar projectes o programes en matèria de serveis socials, cultura, sanitat, cooperació internacional o acció sociosanitària que es concedeixin a entitats sense ànim de lucre, a federacions, confederacions o agrupacions d'aquestes entitats, i també de les subvencions a entitats que no disposin de recursos suficients per finançar transitòriament l'execució de l'activitat subvencionada, circumstància que s'ha d'acreditar davant l'òrgan gestor de la subvenció. La bestreta del pagament, amb l'exigència, si escau, de les garanties corresponents, serà com a màxim del 75% de l'import de la subvenció, amb excepció de les bestretes a favor d'entitats que formin part del tercer sector social d'acord amb la Llei 3/2018, de 29 de maig, del tercer sector d'acció social, que podran assolir fins al 100% de l'import de la subvenció. Sens perjudici de tot l'anterior, quan l'òrgan gestor de la subvenció acrediti raons d'interès públic, el Consell de Govern, a proposta del conseller competent per raó de la matèria, podrà autoritzar el pagament anticipat fins al 100% de l'import de qualsevol subvenció, amb l'exigència de les garanties que pertoquin.

3. El pagament efectiu de les subvencions s'ha de fer segons les disponibilitats de la Tresoreria de la comunitat autònoma i d'acord amb l'ordre de prelación de pagaments establert en el pla de disposició de fons de la Tresoreria de la comunitat autònoma de les Illes Balears vigent.

No s'ha d'exigir cap tipus de garantia per al pagament anticipat de subvencions als beneficiaris que, d'acord amb la legislació vigent, gaudeixin del privilegi d'exempció de constitució de garanties davant els òrgans administratius i jurisdiccionals, ni en els supòsits que s'estableixin reglamentàriament.”

4. S'afegeix un nou article, l'article 42 bis, en el text refós de la Llei de subvencions esmentat, amb la redacció següent:

## “Article 42 bis

## Liquidació de la subvenció

1. La liquidació de la subvenció s'ha de dictar i notificar en el termini de nou mesos a comptar des de la presentació de la justificació per la persona interessada o, si s'escau, des de l'endemà del termini màxim per presentar-la, sens perjudici que, prèviament, s'hagi de requerir a la persona interessada perquè la presenti en un termini adicional de quinze dies improrrogables.

Per al còmput del termini de nou mesos a què es refereix el paràgraf anterior no s'han de tenir en compte els períodes d'interrupció justificada de les actuacions ni les dilacions que es puguin produir per causes no imputables a l'administració concedent, sempre que es documentin de manera adequada fent constar les dades d'inici i acabament de cada període, per dies naturals, i el motiu de la interrupció o la dilació.

2. La liquidació de la subvenció s'ha de dictar en el marc de les actuacions de comprovació a què es refereixen els articles 41 i 42 d'aquesta llei, i constitueix un pressupost de l'obligació de pagament total o parcial que, si s'escau, correspongui a favor de la persona interessada i a càrrec de l'administració concedent, com també, si s'escau, de l'inici per l'òrgan competent i a instància de l'òrgan gestor del procediment de revocació o de reintegrament total o parcial de la subvenció concedida i no justificada totalment o parcialment que preveuen els articles 43 i 44 d'aquesta llei.

En tot cas, la liquidació de la subvenció per l'òrgan gestor no impedeix ni afecta la realització d'altres actuacions ulteriors de control intern o extern previstes en aquesta llei i en la resta de la legislació aplicable per part dels òrgans competents en cada cas, amb l'abast i les conseqüències jurídiques corresponents.

3. El transcurs del termini màxim per dictar i notificar la liquidació no impedirà que l'òrgan gestor la dicti i la notifiqui, llevat, si escau, que abans de dictar-la s'hagin iniciat altres actuacions de control pels òrgans a què es refereix l'apartat anterior o s'hagi iniciat un procediment de revocació o de reintegrament de la subvenció.

En tot cas, no seran exigibles els interessos moratoris que, si s'escau, es meritin entre l'endemà del transcurs d'aquest termini màxim i l'inici d'un procediment de reintegrament.

4. Sens perjudici de la resta de supòsits a què fa referència l'article 39.2 de la Llei general de subvencions, quan la persona interessada presenti la justificació de la subvenció

en el termini corresponent, el còmput del termini de prescripció del dret de l'administració concedent a liquidar l'eventual reintegrament que, si s'escau, pertocui s'inicia l'endemà de la notificació de la liquidació de la subvenció o del transcurs del termini màxim per dictar-la i notificar-la.”

5. Els apartats 2 i 3 de l'article 44 del text refós de la Llei de subvencions esmentat queden modificats amb la redacció següent:

“2. El reintegrament parcial de la subvenció per raó dels incompliments parcials per qualsevol de les causes previstes en l'apartat 1 d'aquest article s'ha de regir pel que disposin els criteris de gradació a què es refereix la lletra n) de l'article 13 d'aquesta llei i, en tot cas, pel principi de proporcionalitat, sempre que la finalitat de la subvenció, atesa la seva naturalesa, sigui susceptible de satisfacció parcial.

3. En particular, quan el compliment pel beneficiari o, si s'escau, l'entitat col·laboradora s'aproximi d'una manera significativa al compliment total i s'acrediti una actuació inequívocament tendent a la satisfacció dels seus compromisos, l'eventual reintegrament parcial de la subvenció que resulti de l'aplicació dels criteris de gradació i del principi de proporcionalitat a què fa referència l'apartat anterior d'aquest article s'ha d'exigir sense interès de demora.”

6. El tercer paràgraf de l'apartat 5 de l'article 44 del text refós de la Llei de subvencions esmentat queda modificat amb la redacció següent:

“El termini màxim per resoldre i notificar la resolució és de dotze mesos, transcorregut el qual es produirà la caducitat en els termes prevists en la legislació de procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense que siguin exigibles els interessos moratoris que es puguin meritjar a partir de l'endemà del transcurs d'aquest termini màxim. Tampoc no són exigibles els interessos moratoris que es puguin meritjar a partir de l'endemà del transcurs del termini màxim per resoldre i notificar la resolució en els procediments de recurs en via administrativa contra les resolucions de reintegrament.”

### **Disposició final vuitena**

#### **Entrada en vigor**

1. Aquesta llei comença a vigir l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

2. Això no obstant, les modificacions del text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, que contenen els punts 1 i 3 de la disposició final per la qual es modifica el text refós de la Llei de subvencions, despleguen efectes, respectivament, des del dia 20 d'abril de 2018 i 1 de juny de 2018.

Així mateix, les modificacions del text refós de la Llei de subvencions esmentat que contenen els punts 2, 4 i 5 de la mateixa disposició final despleguen efectes favorables per als beneficiaris de les subvencions i, si s'escau, les entitats col·laboradores respecte de les actuacions de liquidació en

curs i els procediments de reintegrament sense resolució ferma a l'entrada en vigor d'aquesta llei.

A la seu del Parlament, a 24 de juliol de 2018

La secretària primera

Joana Aina Campomar i Orell

El president

Baltasar Picornell i Lladó

### **Ordre de Publicació**

*El Ple del Parlament de les Illes Balears, a la tercera sessió extraordinària de dia 24 de juliol de 2018, aprovà la Llei de suport a les famílies.*

Palma, a 27 de juliol de 2018

El president del Parlament

Baltasar Picornell i Lladó

B)

## **LLEI DE SUPORT A LES FAMÍLIES**

### **EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

#### **I**

La Declaració Universal dels Drets Humans defineix la família com l'element natural i fonamental de la societat i estableix l'obligació que la societat i l'Estat la protegeixin.

La Carta Social Europea fixa el compromís de les parts signants amb el foment de la protecció econòmica, jurídica i social de la família com a cèl·lula fonamental de la societat.

La Constitució Espanyola, en l'article 39.1, estableix com a principi rector de la política social i econòmica que els poders públics assegurin la protecció social, econòmica i jurídica de la família. L'article 148.20 possibilita les comunitats autònomes assumir aquesta competència.

L'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, en la redacció de la Llei Orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'Autonomia, en l'article 30.16, defineix la protecció de la família com una competència exclusiva i, en l'article 16.3, estableix que, en tot cas, l'actuació de les administracions públiques de les Illes Balears s'ha de centrar primordialment en els àmbits següents: la defensa integral de la família i els drets de les parelles estables, entre d'altres. Sense oblidar-se de l'article 16.4, on s'especifica que “Les administracions públiques, en el marc de les seves competències respectives, han de promoure les condicions necessàries perquè els drets socials dels ciutadans de les Illes Balears i dels grups i col·lectius en què s'integren siguin objecte d'una aplicació real i efectiva”.

En aquest marc normatiu general s'han integrat més normes que reconeixen la realitat social respecte de les relacions dins les famílies i l'existència de distints tipus de família.

En el marc de la Unió Europea destaquen les conclusions que el 2007 van emanar del Consell i dels representants dels governs dels Estats membres de la Unió Europea i que es refereixen a la importància de les polítiques favorables a la



família i insten els Estats membres a tenir en consideració les necessitats de les famílies i a adoptar les mesures necessàries per promoure un repartiment equitatiu de les responsabilitats entre homes i dones en la cura.

La Llei 14/2010, de 9 de desembre, de mediació familiar de les Illes Balears, desplega el sistema públic de mediació per intervenir en les problemàtiques diverses que afecten les famílies, entre les quals destaquen els conflictes familiars.

La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, estableix la corresponsabilitat, arran del repartiment equilibrat entre dones i homes de les responsabilitats familiars, les tasques domèstiques i l'atenció a les persones en situació de dependència, com un principi que ha de regir les actuacions de les administracions públiques. A més, l'article 51.2 insta les administracions públiques de les Illes Balears a fomentar la corresponsabilitat en la vida laboral, la familiar i la personal de les dones i els homes, tenint en compte els nous models de família. Així mateix, el capítol V del títol IV desplega tot un seguit de mesures per a la conciliació de la vida laboral, la familiar i la personal.

La Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'LGTFBfòbia, pretén garantir el reconeixement de la diversitat del fet familiar en igualtat de condicions i en tots els àmbits.

Amb relació a la distribució competencial a la comunitat autònoma de les Illes Balears, des de la Llei 12/1993, de 20 de desembre, d'atribució de competències als consells insulars en matèria de serveis socials i assistència social, els consells gestionen serveis i programes com ara la tramitació dels títols de família nombrosa, la renda mínima d'inserció i les mesures de protecció de menors, en el marc del reconeixement del seu paper en l'Estatut d'Autonomia.

## II

La família és el principal agent socialitzador en la infància per a tots els individus que la conformen i és l'agent responsable de l'atenció a les persones amb les capacitats limitades per malaltia, discapacitat o edat. Aquest paper s'ha anat ajustant i modulant segons els canvis socials, culturals i polítics que s'han produït en els darrers temps. La transformació no només ha afectat l'estructura de les famílies, sinó també els models familiars i les dificultats amb què desenvolupen les funcions corresponents.

Pel que fa a l'estructura de les famílies, resulta que se n'ha reduït el nombre de membres, com a conseqüència de la baixa natalitat, i s'ha reduït el nombre de famílies en què conviuen tres generacions, mentre que s'ha incrementat el nombre de famílies monoparentals, en què un únic adult, majoritàriament una dona, assumeix la responsabilitat sobre els infants. Així mateix, han augmentat de manera significativa la presència de famílies que comparteixen habitatge amb d'altres i el nombre de persones que viuen soles.

Els models familiars també han canviat. Els canvis culturals han permès adaptar els marcs normatius a la realitat de la diversitat del fet familiar, des del reconeixement legal del divorci fins a l'assimilació en drets a famílies formades per parelles del mateix sexe; també s'ha avançat en l'equiparació

d'algunes situacions de monoparentalitat amb el reconeixement de família nombrosa. Són adaptacions de la legislació a la diversitat i la pluralitat de la realitat social, en molts de casos després d'anys de reivindicació per part dels col·lectius afectats i de la majoria de la societat.

Els canvis en l'estructura familiar estan lligats a les variacions que s'han produït en la intensitat amb què s'assumeixen les funcions corresponents. La cria dels infants i la cura de les persones grans, les persones dependents, les persones amb discapacitat, i l'atenció a les situacions de malaltia s'han anat reorientant cap a serveis professionals. Les famílies continuen assumint la responsabilitat de cobrir aquestes necessitats, però ho fan mitjançant els serveis professionals, prestats pels serveis públics o per serveis privats. És evident que les possibilitats de conciliació de la vida familiar i la laboral estan limitades per la qualitat de les condicions de treball i per l'oferta de serveis, públics o privats. L'existència de rols i estereotips sexistes en les relacions familiars, així com l'assumpció, per part de les dones, de bona part de les responsabilitats domèstiques i de cura, fan necessari donar una importància especial al foment de la corresponsabilitat real.

D'altra banda, en determinades situacions les famílies tenen dificultats especials per assumir les funcions esmentades. Així, en les situacions de constitució, ruptura i dissolució de les famílies es fa més difícil mantenir la cobertura de les necessitats dels membres, més fràgils en aquestes fases de transició principalment a causa de la dificultat per a l'accés a un habitatge i a unes condicions laborals amb horaris excessivament llargs i sous precaris per a la subsistència familiar. A més, també hi ha situacions diferencials que estan vinculades a la desigualtat, com ara les situacions de monoparentalitat, de violència de gènere, d'atenció a persones dependents o amb discapacitat, o de conflictivitat amb les persones menors d'edat. Aquestes situacions requereixen més protecció per part de les administracions.

L'actuació dels distints Estats en matèria de política familiar també és plural. En el cas de l'Estat espanyol, pel que fa a la despesa social, les polítiques de protecció de la família estan subdesenvolupades respecte d'altres països de l'entorn més proper. De fet, comparat amb el conjunt de països de l'Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic (OCDE), l'Estat espanyol és el setè per la cua entre un total de 27 països.

Bona part de les anàlisis de les polítiques públiques mostren que, per lluitar contra l'exclusió social, per reduir la desigualtat social i per fomentar la igualtat entre dones i homes, les polítiques de protecció i suport a les famílies són especialment eficients, atès que tenen un caràcter transversal i universalista i faciliten la incidència de les polítiques més específiques. En aquest sentit, sembla que tenen un efecte multiplicador sobre els programes de reducció de les desigualtats.

## III

Els canvis socials que s'han produït en els darrers trenta anys han afectat de manera especial les famílies, especialment els canvis en el mercat de treball i en les relacions laborals. S'han diversificat els models familiars, s'han redefinit les relacions entre les famílies i s'han generat noves situacions de

necessitat. Les relacions de la ciutadania també s'han desenvolupat amb la implantació de les noves tecnologies. Tot plegat ha generat l'exigència de més simplificació i de més transparència, informació i accessibilitat als serveis i a les prestacions públiques.

Aquests darrers anys, a més, s'ha fet palesa la importància de les famílies i de les relacions familiars per amortir els efectes de la crisi econòmica. Les famílies s'han adaptat a aquesta situació per garantir les condicions de vida dels seus membres. El paper de les persones grans, àvies i avis, que han donat suport econòmic als seus fills i filles i que tenen cura dels seus néts i nétes, n'és un bon exemple d'adaptació.

A les Illes Balears, l'administració autonòmica desenvolupa tot un seguit d'actuacions de suport a la família. Aquestes actuacions s'emmarquen en les normatives sectorials (d'energia, fiscalitat, serveis socials, educació, habitatge, etc.), moltes sense un marc normatiu reglamentari, subjectes a la discrecionalitat de la conjuntura política i amb referències a distintes definicions d'unitat familiar o de nucli familiar. Això implica que, per a les famílies residents a les Illes Balears, sigui molt difícil saber a quins tipus de serveis i prestacions poden tenir accés en cada moment.

D'altra banda, és necessari desplegar, en l'àmbit autonòmic, alguns aspectes de la normativa estatal en relació amb la definició de famílies nombroses i de famílies monoparentals. Aquest desplegament pot donar accés a les famílies monoparentals a alguns dels serveis als quals actualment només poden accedir les famílies nombroses.

Per tant, ens trobam davant una situació de canvi constant, de redefinició de models familiars i de noves necessitats socials expressades que fan necessària i oportuna una regulació específica, que integri la que ja es desenvolupa des de distintes àmbits de l'Administració, que generi noves actuacions i que defineixi clarament alguns col·lectius, com el de les famílies monoparentals, per permetre que accedeixin als serveis en condicions similars a les de les famílies nombroses.

Aquesta llei té com a objectius bàsics integrar el conjunt d'actuacions que es desenvolupen des de distintes departaments de l'administració autonòmica en un únic marc normatiu, definir nous serveis i prestacions per a les famílies i definir les situacions familiars que requereixen més protecció. El marc legal de suport que es planteja té un enfocament que cerca assegurar la protecció social, econòmica i jurídica de les famílies.

Finalment, d'acord amb l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, cal dir que queden suficientment justificats els principis següents: de necessitat i eficàcia, perquè aquesta norma desplega la regulació de les actuacions que s'han de desenvolupar en matèria de protecció de la família en l'àmbit de la comunitat autònoma com a competència exclusiva; de proporcionalitat, atès que la regulació respecta la distribució competencial en aquesta matèria; de seguretat jurídica, motiu pel qual s'ha desplegat per llei el reconeixement de les famílies monoparentals; de transparència, pel qual s'ha de destacar la participació ciutadana abans i durant el procés d'elaboració de la norma; i, finalment, d'eficiència, atès que es fomenta la transversalitat de l'actuació administrativa.

## IV

La llei s'estructura en un títol preliminar i tres títols més, el primer amb tres capítols, així com en nou disposicions addicionals, dues de transitòries, una de derogatòria i tres de finals.

En el títol preliminar es defineixen les disposicions de caràcter general de la llei: l'objecte, els principis rectors, els objectius i l'àmbit d'aplicació. A més, es detallen les situacions familiars amb necessitat de més protecció, amb referència especial a les famílies monoparentals i a les situacions familiars vinculades a vulnerabilitat, risc i dependència o discapacitat. Finalment, es reconeix la maternitat lliure i decidida, així com la situació de les famílies amb dues llars per causa de separació o divorci.

El títol I recull el conjunt de mesures, serveis i prestacions de suport a la família; és l'apartat en què es detallen les actuacions concretes que s'han de desenvolupar en cada un dels àmbits. Així, el capítol I desplega les mesures fiscals; el capítol II, les mesures en l'àmbit dels serveis socials, tant de caràcter tècnic com en forma d'ajuts econòmics; el capítol III regula mesures en l'àmbit de la conciliació de la vida personal, la familiar i la laboral, en l'àmbit educatiu, en matèria d'ocupació i en matèria de salut, i concreta actuacions en la necessària col·laboració sociosanitària.

El títol II regula les mesures administratives i el marc de participació. En aquest sentit, estableix la necessitat dels informes d'impacte familiar per a l'elaboració legislativa i defineix les línies de foment de la participació mitjançant les associacions.

Finalment, el títol III regula el règim d'obligacions, infraccions i sancions de les famílies monoparentals reconegudes.

De les disposicions, cal destacar que la disposició transitòria primera disposa un termini de dotze mesos per implantar el conjunt de mesures establertes en els capítols II i III del títol I, excepte la col·laboració sociosanitària, amb un termini de divuit mesos, atesa la complexitat que comporta; i la disposició final primera habilita el Govern de les Illes Balears per aprovar, en un termini de dotze mesos, el reglament dels principis generals per a l'acreditació de la família monoparental.

## TÍTOL PRELIMINAR DISPOSICIONS GENERALS

### Article 1 Objecte

Aquesta llei té per objecte establir el marc legal que permeti dissenyar i desenvolupar la política de suport i protecció a les famílies i als seus membres residents a les Illes Balears, així com determinar els drets i les prestacions destinats a donar-los suport.

**Article 2****Principis rectors**

Els principis rectors de la política de protecció de les famílies són:

a) Responsabilitat pública. Els poders públics assumeixen la responsabilitat de donar suport i protecció a les famílies, per la qual cosa assignen els recursos financers, humans i tècnics necessaris; regulen, supervisen i inspeccionen els recursos privats i públics destinats a la matèria objecte d'aquesta llei; i asseguruen la prestació de serveis.

b) Transversalitat de la política de suport i protecció a les famílies en les polítiques sectorials que es desenvolupin des de les administracions de les Illes Balears.

c) Universalitat. Les polítiques de suport i protecció a les famílies s'orienten al conjunt de la ciutadania.

d) Proximitat. S'ha de facilitar la màxima accessibilitat i proximitat al ciutadà dels recursos d'atenció i suport a les famílies, tenint en compte l'organització territorial de les Illes Balears.

e) Igualtat. Les polítiques de suport i protecció a les famílies han de fomentar la igualtat des de la perspectiva de gènere, la conciliació de la vida laboral, familiar i personal i la coresponsabilitat, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

f) Protecció a les famílies que es troben en situacions de vulnerabilitat, amb la prioritització de les situacions familiars que requereixen un grau de suport més alt.

g) Llibertat. Es reconeix la llibertat d'organització de la vida familiar i la convivència respectant la dignitat i els drets essencials de les persones que integren la unitat familiar, d'acord amb el règim jurídic aplicable.

h) Participació. S'ha de fomentar la participació de les famílies en el disseny i el desenvolupament de les polítiques que les afectin, mitjançant les associacions familiars i altres organitzacions representatives reconegudes legalment.

**Article 3****Objectius**

La definició de les polítiques familiars ha de tenir presents els objectius següents:

a) Millorar el benestar i la qualitat de vida de les famílies i de les persones que en formen part.

b) Millorar la protecció dels membres de les famílies, des de la perspectiva del desenvolupament personal i social.

c) Afavorir la conciliació de la vida familiar amb la resta d'àmbits de la vida quotidiana.

d) Potenciar la solidaritat social amb les famílies que tenen cura de persones menors d'edat o de persones en situació de dependència o discapacitat.

e) Promoure la natalitat, donant suport i protecció a les dones gestants i a les famílies amb fills o filles menors.

f) Lluitar contra les desigualtats socials entre les famílies i contra les situacions d'exclusió social que tenen l'origen en contextos de precarietat i desestructuració.

g) Assegurar la perspectiva de gènere en els serveis adreçats a les famílies.

h) Fomentar les competències familiars.

i) Promoure la solidaritat intergeneracional.

j) Difondre el conjunt d'ajuts i prestacions familiars que s'ofereixen des de les distintes administracions.

k) Reconèixer la pluralitat i la diversitat de formes familiars existents: famílies nuclears, biparentals, homoparentals, adoptives o nuclis estables de fet o qualsevol d'altre, sempre que aquestes estiguin registrades d'acord amb la llei.

l) Fomentar la maternitat lliure i decidida i la paternitat responsable.

m) Fomentar la coresponsabilitat en el repartiment equilibrat entre dones i homes de les responsabilitats familiars, les tasques domèstiques i l'atenció a les persones en situació de dependència o discapacitat.

**Article 4****Àmbit d'aplicació**

1. Aquesta llei s'aplica a les famílies empadronades a algun municipi de les Illes Balears i, en concret, a:

a) Les persones unides entre si per matrimoni o una relació anàloga i els seus ascendents, les persones que en depenguin per filiació, adopció, tutela, guarda, guarda de fet o acolliment permanent o preadoptiu, i les persones que estiguin al seu càrrec, sempre que formin un nucli estable de convivència.

b) Les persones individuals amb els seus ascendents, les persones que en depenguin per filiació, adopció, tutela, guarda, guarda de fet o acolliment permanent o preadoptiu, i les persones que estiguin al seu càrrec, sempre que formin un nucli estable de convivència.

2. Qualsevol altra forma de relació estable entre membres d'una parella es considera assimilada al vincle per matrimoni, sempre que estigui acreditada per la inscripció en el registre corresponent.

3. Les persones soles o que formen part d'unitats de convivència no familiars també poden ser destinatàries de les prestacions i els serveis de suport, quan així ho prevegi la normativa aplicable.

**Article 5****Situacions familiars amb necessitat de més protecció**

1. Són famílies en situació de protecció especial les que han de tenir una atenció prioritària o específica, atesa l'especial

dificultat per acomplir la cura i l'atenció als membres que en formen part, en situació de vulnerabilitat econòmica o social.

2. Les situacions familiars amb necessitat de més protecció són les següents:

- a) Famílies nombroses.
- b) Famílies monoparentals.
- c) Famílies en risc social i víctimes de violència masclista.
- d) Famílies amb persones en situació de dependència o amb persones amb discapacitat.
- e) Famílies en situació de vulnerabilitat econòmica especial.

3. Aquestes situacions familiars són prioritàries en l'accés al conjunt dels programes i els serveis públics que desenvolupin i prestin les administracions i el sector públic de les Illes Balears, sens perjudici que també s'utilitzin altres factors de prioritització, com ara la renda.

#### **Article 6**

##### **Famílies nombroses**

Són famílies nombroses les que determina la legislació estatal vigent en aquesta matèria i les famílies monoparentals amb un fill amb discapacitat reconeguda del 33% o superior.

#### **Article 7**

##### **Famílies monoparentals**

1. Les famílies monoparentals són les que estan formades per un o més fills o filles que compleixen els requisits establerts en l'apartat 3 d'aquest article i que depenen econòmicament d'una sola persona progenitora, tutora, acollidora o adoptant, amb qui conviuen.

2. A l'efecte d'aquesta llei, també es consideren famílies monoparentals les següents:

- a) La família en què el progenitor o la progenitora amb fills o filles a càrrec conviu alhora amb una altra persona o persones amb qui no té cap relació matrimonial o d'unió estable de parella, d'acord amb la legislació civil.
- b) La família en què el progenitor o la progenitora que té la guarda dels fills o filles no percep cap pensió pels aliments d'aquests fills o filles establerta judicialment i té interposada la denúncia o reclamació civil o penal corresponent.
- c) La família en què el progenitor o la progenitora amb fills o filles a càrrec ha patit abandonament de família per part de l'altre progenitor o progenitora o convivent.

3. Perquè es reconegui i mantengui la condició de família monoparental, els fills o les filles han de complir totes les condicions següents:

- a) Tenir menys de 21 anys, o tenir un grau de discapacitat igual o superior al 33% o estar incapacitats per treballar, amb independència de l'edat. Aquest límit d'edat s'amplia fins a 25 anys si cursen estudis reglats o ocupacionals, o de naturalesa

anàloga, o bé si cursen estudis encaminats a obtenir un lloc de treball.

b) Conviure amb el progenitor o la progenitora. S'entén que la separació transitòria per tractament mèdic, rehabilitació o altres causes similars, inclosos els supòsits de força major, privació de llibertat del progenitor o la progenitora o dels fills i les filles, o internament d'acord amb la normativa reguladora de la responsabilitat penal de les persones menors d'edat, o per raons d'estudi o treball per un període igual o inferior a cinc anys, no trenca la convivència entre el progenitor o la progenitora i els fills i les filles, encara que sigui conseqüència d'un trasllat temporal a l'estranger.

c) Dependre econòmicament del progenitor o la progenitora. Es considera que hi ha dependència econòmica sempre que cadascun dels fills o les filles no obtengui uns ingressos superiors, en còmput anual, a 1,37 vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM), incloses les pagues extraordinàries. Aquest límit no opera per als ingressos derivats de pensions i prestacions públiques, ni quan el progenitor o la progenitora estigui en situació d'inactivitat, per atur, jubilació o incapacitació, sempre que els ingressos del progenitor o la progenitora no siguin superiors, en còmput anual, al salari mínim interprofessional vigent, incloses les pagues extraordinàries.

4. Tots els membres de la unitat familiar han de tenir la residència acreditada a les Illes Balears.

5. Una família monoparental perd aquesta condició en el moment en què la persona que encapçala la unitat familiar contreu matrimoni amb una altra persona o hi constitueix una unió estable de parella d'acord amb la legislació, o bé quan la unitat familiar deixa de complir qualsevol dels requisits establerts per tenir la condició de família monoparental.

6. El Govern de les Illes Balears ha de reglamentar els principis generals del procediment d'acreditació de la condició de família monoparental i distingir entre les famílies monoparentals de categoria general, formades per un sol progenitor o progenitora i un fill o una filla, i les de categoria especial, formades per un sol progenitor o progenitora i més d'un fill o una filla. També han de tenir la consideració de categoria especial les famílies formades per un progenitor o una progenitora i un fill o una filla, si algun dels membres té un grau de discapacitat igual al 33% o superior. En tot cas, els consells insulars han de gestionar el procediment d'acreditació.

7. Als efectes d'aquesta llei, les famílies monoparentals amb dos o més fills o filles s'equiparen al règim d'ajuts i exempcions previst en la normativa vigent d'àmbit autònom per a les famílies nombroses.

#### **Article 8**

##### **Famílies en risc social**

1. Són famílies en risc social aquelles en què hi ha membres menors d'edat que han estat objecte de declaració de risc per part de l'administració competent en matèria de protecció de menors, o en què es produeixi un retorn posterior a mesures administratives de protecció o bé mesures de justícia juvenil.

2. També són famílies en aquesta situació aquelles en què la dona amb fills o filles a càrrec ha patit violència masclista.

#### **Article 9**

##### **Famílies amb persones en situació de dependència o amb discapacitat**

1. S'entén per famílies amb persones en situació de dependència a càrrec les famílies en què viuen persones que tinguin reconeguda la situació de dependència en grau II i grau III, d'acord amb la normativa vigent.

2. S'entén per famílies amb persones amb discapacitat a càrrec les famílies en què viu algun descendent, ascendent o parent en línia directa o de consanguinitat fins al segon grau que acrediti un grau de discapacitat igual al 33% o superior.

#### **Article 10**

##### **Famílies en situació de vulnerabilitat econòmica especial**

En el marc d'aquesta llei, s'entén per famílies en situació de vulnerabilitat econòmica especial les famílies beneficiàries de la renda social garantida o de la renda mínima d'inserció o les que tenen el subsidi de desocupació com a únic ingrés.

#### **Article 11**

##### **Protecció de la maternitat**

1. Les dones embarassades tenen dret a la maternitat lliurement decidida, per la qual cosa se'ls donarà una atenció integral: la informació i l'assistència necessària de caràcter mèdic, econòmic, psicològic, d'integració social o familiar, legal o administratiu que puguin haver de menester com a conseqüència de l'embaràs o la maternitat.

2. Per garantir el dret a la informació i l'assessorament a la dona embarassada, les administracions públiques han de proporcionar una informació personalitzada, suficient, comprensible i accessible de les ajudes i els suports de què pugui ser beneficiària, tant tècnics com econòmics, públics o privats, atenent les seves circumstàncies personals, socioeconòmiques i culturals, per a la maternitat.

3. En el marc de les mesures que disposa aquesta llei, s'ha de donar prioritat a les dones embarassades que es trobin en situació de vulnerabilitat per motius d'edat, cultura, salut, situació socioeconòmica o qualsevol altra circumstància personal o social.

#### **Article 12**

##### **Famílies amb dues llars per causa de separació o divorci**

Els progenitors de les famílies amb dues llars per causa de separació o divorci podran ser beneficiaris de les mesures tributàries previstes en aquesta llei, en les circumstàncies, les condicions i els llindars de renda que s'estableixin reglamentàriament.

## **TÍTOL I**

### **MESURES, SERVEIS I PRESTACIONS DE SUPORT A LA FAMÍLIA**

#### **Capítol I**

##### **Mesures fiscals**

#### **Article 13**

##### **Principis generals**

La comunitat autònoma de les Illes Balears ha d'establir i promoure mesures tributàries de protecció a les famílies en l'àmbit competencial corresponent, i ha de coordinar-les amb les polítiques sectorials de promoció de la família i integrar-les en el conjunt de les polítiques públiques.

#### **Article 14**

##### **Imposts cedits a la comunitat autònoma**

1. La comunitat autònoma de les Illes Balears, en la llei de pressuposts anual, ha de reflectir els beneficis fiscals per a les famílies en els impostos sobre la renda de les persones físiques, sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats i sobre successions i donacions, especialment per a les famílies definides com a prioritàries en l'article 5 anterior.

2. Els beneficis fiscals tenen com a objectius prioritaris l'accés a l'habitatge habitual, la protecció i el foment de la natalitat, la conciliació de la vida familiar i laboral i el foment de la formació, així com la creació i el manteniment d'empreses familiars, entre d'altres.

#### **Article 15**

##### **Taxes i preus públics**

1. El Govern de les Illes Balears ha de promoure la inclusió d'exempcions i bonificacions en les taxes i els preus públics de la seva competència que graven serveis o activitats de caràcter cultural, educatiu, social o sanitari, per a les famílies d'atenció prioritària previstes en l'article 5 anterior.

2. Igualment, les administracions locals de les Illes Balears poden incloure exempcions i bonificacions en les taxes i els preus públics de la seva competència.

#### **Capítol II**

##### **Mesures en l'àmbit dels serveis socials**

#### **Article 16**

##### **Garantia d'ingressos**

El Govern de les Illes Balears garanteix una renda d'ingressos mínims a les famílies en situació de vulnerabilitat econòmica, mitjançant la renda social garantida o programes similars. Aquesta renda ha de tenir un caràcter progressiu, segons el nombre de membres, i és complementària respecte d'altres ajudes, així com subsidiària d'altres rendes de caràcter generalista. Així mateix, els ajuts econòmics s'ajustaran al Decret de Garantia de Demora i es crearan els mecanismes necessaris per tal que les famílies rebin els ajuts sense demora.

**Article 17****Mesures tècniques en matèria de serveis socials**

El Govern de les Illes Balears ha de dur a terme les actuacions següents:

a) Desenvolupar els programes d'intervenció comunitària en situacions familiars de protecció especial.

b) Desenvolupar programes de competències parentals i familiars.

c) Garantir la cobertura dels serveis de rehabilitació adreçats als infants de 0 a 12 anys valorats pels equips professionals regulats a tal efecte. Aquestes actuacions han de ser gratuïtes per a les famílies que les necessitin.

d) Garantir el servei de mediació familiar per a les persones derivades pel sistema judicial a tot l'àmbit territorial de les Illes Balears, atenent i facilitant la proximitat al recurs d'atenció, tal i com queda reflectit a l'apartat d) de l'article 2 d'aquesta llei.

e) Garantir el servei de punt de trobada per a les situacions que ho requereixin, sempre que no hi hagi violència masclista, derivades per resolució judicial.

f) Desenvolupar els serveis d'atenció social i acompanyament a mares joves i a joves gestants i també a pares joves si es dona el cas de compromís de responsabilitat.

**Article 18****Prestacions per a la cura de persones dependents**

El Govern de les Illes Balears ha de mantenir un sistema de prestacions econòmiques per a la cura de les persones dependents en l'àmbit familiar, d'acord amb la normativa vigent. I, especialment, ha de desenvolupar mesures per atendre les persones dependents sense família, garantint la seva protecció.

**Article 19****Ajuts d'emergència**

El sistema públic de serveis socials ha d'integrar en la cartera de serveis socials ajuts d'emergència destinats a resoldre situacions de necessitat que afectin les famílies que es troben en situació de necessitat. Aquests ajuts no tenen caràcter subvencional i estan vinculats a una valoració i una proposta tècnica o professional.

**Article 20****Ajuts per part múltiple o adopció**

El Govern de les Illes Balears ha de garantir anualment la convocatòria d'ajuts destinats a donar suport a les famílies amb fills o filles nascuts de parts múltiples o procedents d'adopció, amb la finalitat de col·laborar en les despeses extraordinàries provocades per aquestes circumstàncies. Aquests ajuts no tenen caràcter subvencional.

**Article 21****Ajuts per a l'adaptació de l'habitatge**

El Govern de les Illes Balears ha de convocar anualment ajuts econòmics per a l'adaptació de l'habitatge de les famílies en què hi hagi una persona amb discapacitat física o en situació de dependència que presenti limitacions de mobilitat.

**Article 22****Compensació per acolliment familiar**

Per a les famílies acollidores de menors amb mesures de protecció que compleixen els requisits establerts en les reglamentacions insulars corresponents, l'administració pública competent ha de convocar prestacions econòmiques per cobrir les despeses que hi estiguin vinculades. Aquestes prestacions no tenen caràcter subvencional.

**Article 23****Ajuts per a menors víctimes de violència masclista**

1. El Govern de les Illes Balears ha de garantir ajuts econòmics per a les persones menors d'edat que es trobin en alguna d'aquestes situacions:

a) Que un dels seus progenitors hagi mort com a conseqüència d'haver estat víctima de violència masclista o conjugal, o entre persones amb relació anàloga a la conjugal.

b) Que un dels seus progenitors pateixi un grau de discapacitat igual o superior al 33% com a conseqüència d'haver estat víctima de violència masclista o conjugal, o entre persones amb relació anàloga a la conjugal.

Aquests ajuts s'han de mantenir, com a mínim, fins als 21 anys.

2. És una prestació de caràcter finalista que queda exclosa de l'àmbit d'aplicació de la normativa general de subvencions.

3. És un dret subjectiu de totes les persones menors d'edat que compleixin els requisits establerts reglamentàriament.

**Article 24****Altres prestacions**

El Govern de les Illes Balears, a més dels ajuts i les rendes prevists en els articles anteriors, pot establir altres prestacions econòmiques per a l'atenció de necessitats o situacions familiars que ho requereixin.

**Capítol III****Mesures i actuacions en altres àmbits sectorials****Article 25****Conciliació de la vida personal, familiar i laboral**

Les administracions públiques de les Illes Balears han d'establir i impulsar mesures que fomentin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Aquestes mesures s'han de formular sota el principi de coresponsabilitat.

Cal fomentar l'aplicació de mesures de conciliació en l'àmbit de la gestió dels recursos humans de les empreses

privades i dels organismes públics. En particular, es promourà, en col·laboració amb les organitzacions empresarials i sindicals, la inclusió de mesures de conciliació familiar en els convenis col·lectius.

A més de les mesures previstes en la normativa específica, les administracions públiques competents en matèria de conciliació han de desplegar les actuacions i les mesures següents:

a) Realització de campanyes de sensibilització destinades a conscienciar la societat dels beneficis de la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

b) En l'àmbit del sector públic, incorporació, com a criteri de valoració en el marc de les clàusules socials, de l'aplicació de mesures de conciliació per part de les empreses licitadores.

c) Promoció per part del Govern de les Illes Balears, en col·laboració amb els consells insulars, els ajuntaments, les organitzacions empresarials, els sindicats i altres representants de la societat civil, del reconeixement de les empreses familiarment responsables que apliquin mesures de conciliació i suport a les famílies.

d) En la regulació i la definició dels serveis públics de l'administració autonòmica, incorporació de la conciliació personal, familiar i laboral com una dimensió més del servei, amb la millora de l'accessibilitat i la capacitat d'accedir-hi per a les persones usuàries.

Les administracions públiques han de garantir l'efectivitat de les condicions d'igualtat relacionades amb l'exercici dels permisos vinculats a la maternitat i la paternitat.

## Article 26

### Mesures en l'àmbit educatiu

En l'àmbit educatiu, el Govern de les Illes Balears ha de promoure les mesures següents:

a) Impulsar l'existència de recursos i serveis per:  
- Facilitar el compliment de les responsabilitats familiars i la cura i l'atenció a les persones menors d'edat.  
- Facilitar les actuacions amb infants amb necessitats educatives especials.

b) Promoure la compatibilitat d'horaris laborals i escolars.

c) Fomentar l'oferta de serveis que permetin l'obertura dels centres educatius en períodes i horaris no lectius, sempre garantint el nombre de professionals necessaris per cobrir aquesta oferta.

d) Facilitar l'ús d'instal·lacions educatives com a recursos d'atenció social per facilitar la conciliació.

e) Atorgar anualment ajuts en concepte de menjador escolar a les famílies que compleixin els requisits establerts en la normativa específica. Les famílies que defineix l'article 10 d'aquesta llei seran beneficiàries dels ajuts de menjador escolar si ho sol·liciten i compleixen la resta dels requisits.

f) Atorgar anualment ajuts en concepte de transport escolar per a alumnes d'educació infantil, educació obligatòria, batxillerat i formació professional que compleixin els requisits establerts en la normativa específica de transport i escolarització.

g) Atorgar anualment ajuts per a llibres, material o recursos didàctics per a alumnes d'educació infantil, educació obligatòria, batxillerat i formació professional de centres sostinguts amb fons públics que compleixin la normativa establerta.

h) Incloure l'educació en valors relacionats amb la igualtat, la corresponsabilitat i l'educació emocional, i especialment la pluralitat familiar, com a part transversal de l'àmbit curricular, del material didàctic i del projecte educatiu de centre. Aquests continguts s'han d'integrar en els plans de formació del professorat per a la conscienciació sobre la diversitat familiar.

i) Incloure les persones menors d'edat víctimes de violència masclista o conjugal, o entre persones amb relació anàloga a la conjugal, com a beneficiàries de les reduccions o exempcions de taxes educatives, quan hagin quedat òrfenes o un dels seus progenitors, com a conseqüència de la violència masclista o conjugal, o entre persones amb relació anàloga a la conjugal, tinguin un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

j) El Govern de les Illes Balears garantirà una educació inclusiva que satisfaci les necessitats d'aprenentatge i faciliti el desenvolupament de les potencialitats de cada alumne tenint en compte les diferents situacions familiars.

k) Posar en marxa programes d'escoles de pares i mares o famílies amb l'objectiu d'ajudar les famílies amb menors al seu càrrec per tal que puguin desenvolupar adequadament les seves funcions cuidadores, educatives i socialitzadores.

## Article 27

### Mesures en matèria d'ocupació

El Govern de les Illes Balears, per donar suport a les famílies, ha de desenvolupar les mesures següents:

a) Fomentar la incorporació de clàusules familiarment responsables en el marc de la negociació col·lectiva de l'àmbit autonòmic. Amb aquesta finalitat, s'han de desenvolupar programes formatius per als agents socials i les associacions empresarials autonòmiques representatives de caràcter autonòmic.

b) En les línies de subvenció a empreses, incorporar com a criteri del barem l'adopció de mesures de responsabilitat social que facilitin la conciliació familiar dels treballadors i les treballadores.

c) Facilitar la participació de les persones en situació d'atur que tinguin menors a càrrec o familiars dependents en les accions formatives dirigides a la inserció laboral, de l'àmbit de la formació per a l'ocupació.

d) En els programes d'ocupació mitjançant contractació pública de persones desocupades, incorporar com a criteri del barem l'existència de càrregues familiars.

**Article 28****Mesures en matèria de salut**

El Govern de les Illes Balears ha de fomentar les polítiques de prevenció i d'hàbits saludables des de l'àmbit familiar. Amb aquesta finalitat, ha d'adoptar les mesures següents:

a) Garantir l'adequada informació i formació de les persones encarregades de la cura dels pacients en l'entorn familiar, especialment en el cas de malalties infantils. Així mateix, la informació i l'atenció sanitària han d'estar adaptades a les famílies amb dificultats o amb algun membre amb discapacitat o dependència.

b) Promoure un sistema de suport a les famílies que tinguin algun dels membres desplaçats per rebre tractament ambulatori o hospitalari, així com per cobrir les despeses derivades dels tractaments fora de l'illa de residència o fora de la comunitat autònoma.

c) En el marc de la sanitat pública, garantir el dret de les dones a participar en els programes de fertilitat assistida, d'acord amb les condicions de la legislació vigent.

d) En el marc de la sanitat pública, garantir el dret de les persones a obtenir gratuïtament orientació i assistència en matèria de planificació familiar, especialment dirigida a prevenció d'embarassos no desitjats entre la població més jove, així com garantir el dret a la salut sexual i reproductiva i d'interrupció voluntària de l'embaràs, d'acord amb les condicions de la legislació vigent.

e) Desenvolupar programes preventius i de promoció de la salut per fomentar la criança positiva i l'educació afectiva i sexual.

f) Promoure la lactància materna i garantir el dret de les dones i els seus nadons a la lactància als espais públics, evitant qualsevol tipus de discriminació. S'impulsaran punts de lactància d'accés lliure.

**Article 29****Mesures en matèria d'habitatge**

El Govern de les Illes Balears fomentarà el lloguer, la rehabilitació i la promoció d'habitatges en el marc d'un pla específic encaminat a ordenar la gestió social de l'habitatge d'acord amb els requisits i les condicions que s'estableixin. Per aconseguir aquest objectiu, es desenvoluparan actuacions adreçades a impulsar i promoure programes d'accés a l'habitatge que s'adaptin, prioritàriament, a les famílies en situació de protecció especial.

**Article 30****Mesures en matèria de cultura, esport, oci i temps lliure**

1. Les administracions públiques facilitaran l'accés, l'ús i el gaudi de les seves instal·lacions culturals, esportives i d'oci per part de les famílies, i promouran condicions especials per a aquelles famílies que es qualifiquen en aquesta llei com d'especial consideració.

2. Es fomentarà la realització d'aquest tipus d'activitats com a manera d'enfortir els vincles familiars i personals.

3. S'impulsaran activitats de temps lliure i oci, especialment durant els períodes de vacances escolars, que contribueixin a facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, en funció de les necessitats familiars i de desenvolupament personal dels integrants de la unitat familiar.

**Article 31****Mesures en matèria de noves tecnologies**

1. El Govern de les Illes Balears adoptarà mesures que promoguin la impartició de cursos de formació de les noves tecnologies de la informació, dirigits a afavorir el seu ús familiar, tant per permetre que els progenitors puguin realitzar un control adequat de l'ús d'aquelles per part dels menors, com per impulsar la seva utilització com a recurs educatiu i de comunicació.

2. Així mateix, les administracions públiques de les Illes Balears fomentaran la col·laboració públicoprivada per a la formació de les persones majors en les noves tecnologies orientada a afavorir l'envelliment actiu.

3. Es promourà l'accés a l'equipament i la tecnologia informàtica per a les famílies, així com als serveis de transmissió electrònica de dades en tot el territori.

4. El Govern de les Illes Balears promourà programes d'intervenció socioeducativa familiar per abordar les noves tecnologies des de la perspectiva de la promoció de la salut.

**Article 32****Mesures en matèria de consum**

1. El Govern de les Illes Balears garantirà l'accés de les famílies a l'educació i la formació en matèria de consum per tal que puguin desenvolupar un comportament lliure, racional i responsable en el consum de béns i en la utilització de serveis.

2. Es promourà la realització de jornades i el desenvolupament de programes específics en matèria de consum familiar per al coneixement dels seus drets i de les vies per exercir-los i exigir-los.

3. A través dels canals generals informatius en matèria de consum s'adoptaran les mesures apropiades per garantir que els productes, béns i serveis posats a la disposició de les famílies incorporin o permetin un accés directe a una informació i una publicitat objectiva, veraç, eficaç i suficient.

4. Seran productes, béns i serveis objecte d'especial atenció, control i vigilància per part dels poders públics els serveis essencials i els béns de primera necessitat per a les famílies.

5. Seran objecte d'atenció prioritària per part dels poders públics les famílies d'especial consideració com a col·lectius de consumidors especialment protegibles.

**Article 33****Col·laboració sociosanitària**

Les administracions de la comunitat autònoma han de col·laborar per millorar l'atenció a les persones que pateixen malalties recidivants o cròniques o alguna discapacitat. Amb aquesta finalitat, han de desplegar les mesures següents:



a) Mantenir i revisar el Pla Integral d'Atenció Primerenca de les Illes Balears, en què s'han d'implicar el sistema de salut, el sistema educatiu i el sistema públic de serveis socials.

b) Aprovar el protocol d'atenció a persones amb malalties cròniques residents en l'entorn familiar.

c) Aprovar el protocol d'atenció a persones amb addiccions o diagnòstic de salut mental.

d) Integrar els procediments de valoració de la dependència en l'àmbit sanitari.

e) Facilitar l'accés de persones dependents als serveis de la Xarxa Pública d'Atenció a la Dependència des dels centres hospitalaris.

f) Adoptar les mesures necessàries per garantir una adequada informació i formació dels familiars curadors de persones en situació de dependència, de persones amb discapacitat i de persones amb diagnòstic de salut mental.

g) Desenvolupar el protocol d'atenció a les dones gestants, per procurar una acció coordinada que permeti un tractament integral i que faciliti l'accés a la informació previst en l'article 11 d'aquesta llei.

h) Potenciar la formació dels familiars de persones afectades per addiccions.

## TÍTOL II

### MESURES ADMINISTRATIVES I PARTICIPACIÓ

#### Article 34

##### Elaboració d'iniciatives legislatives i estudi d'impacte familiar

1. En l'elaboració de projectes de llei, els òrgans competents han d'emetre l'informe d'impacte familiar, que té caràcter preceptiu, amb la finalitat de considerar l'impacte social i econòmic de les polítiques a llarg termini en el conjunt de les famílies.

2. El Govern de les Illes Balears, a proposta de la conselleria competent en matèria de serveis socials, ha d'aprovar la guia d'elaboració d'informes d'impacte familiar, per facilitar a la resta de conselleries l'emissió d'aquest informe.

3. A l'efecte d'elaborar els informes d'impacte familiar, les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears resten obligades a facilitar al Govern de les Illes Balears totes les dades estadístiques i pressupostàries que els puguin sol·licitar.

#### Article 35

##### Foment de la participació

1. El Govern de les Illes Balears ha d'impulsar l'associacionisme familiar com a forma de representació dels interessos de les famílies i ha d'establir canals de coordinació que permetin la participació de les famílies en la presa de decisions que les puguin afectar.

2. Així mateix, s'han d'establir els canals adients de col·laboració en el desenvolupament de programes d'interès per a les famílies i s'han de facilitar la difusió i la sensibilització sobre la funció d'aquestes associacions.

3. El Govern de les Illes Balears formarà els professionals dels serveis comunitaris per a l'atenció personalitzada adreçada a les famílies susceptibles de ser ateses en qualsevol àmbit relacionat amb la família però que per desconeixement d'aquest recurs no se'n beneficien.

4. El Govern de les Illes Balears promourà ajudes adreçades a les administracions públiques i entitats sense ànim de lucre que assumeixin el desenvolupament d'actuacions i programes que facilitin la conciliació personal, familiar i laboral, els destinataris finals de la qual siguin les famílies, especialment aquelles que per la seva situació econòmica més ho precisin.

#### Article 36

##### Consell de la Infància i Família de les Illes Balears

En matèria de política familiar i per garantir el compliment dels principis i objectius d'aquesta llei i la protecció integral de la família, el Consell de la Infància i Família de les Illes Balears exercirà les funcions establertes reglamentàriament.

#### Article 37

##### Comissió Interdepartamental

En matèria de política familiar i per garantir el compliment dels principis i objectius d'aquesta llei es crearà una comissió interdepartamental en la qual estaran presents, en qualsevol cas, representants de les àrees de serveis socials, sanitat, educació i ocupació.

## TÍTOL III

### RÈGIM D'OBLIGACIONS, INFRACCIONS I SANCIONS

#### Article 38

##### Obligacions de les persones titulars de família monoparental

1. Les persones que formin part d'unitats familiars a les quals s'hagi reconegut el títol de família monoparental estan obligades a comunicar a l'administració competent, en el termini màxim de tres mesos, qualsevol variació que es produeixi en la unitat familiar, sempre que s'hagi de tenir en compte als efectes de modificació o extinció del dret al títol.

2. Així mateix, estan obligades a presentar, dins del primer trimestre de cada any, una declaració expressa dels ingressos de la unitat familiar obtinguts al llarg de l'any anterior, excepte quan ja estiguin a disposició de l'administració, sempre que s'hagin tingut en compte per a l'obtenció o el manteniment del títol de família monoparental.

#### Article 39

##### Règim sancionador

1. Aquest règim sancionador té per objecte garantir l'observança dels requisits, les condicions i les obligacions que han de complir les persones beneficiàries que formen part

d'unitats familiars que tinguin reconeguda la situació de família monoparental.

2. Són infraccions administratives les conductes i els fets que tipifica l'apartat següent quan s'hagin produït amb dol, culpa o simple negligència. A aquest efecte, se'n considera responsable qualsevol dels membres integrants de la família monoparental que dugui a terme alguna de les conductes o fets constitutius d'infracció administrativa.

3. Les infraccions es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

a) Son infraccions lleus:

1. La no-comunicació a l'administració competent, en el termini de tres mesos, de qualsevol variació en la unitat familiar que s'hagi de tenir en compte als efectes de la modificació o l'extinció del dret al títol de família monoparental.
2. La no-presentació davant l'administració competent, dins el primer trimestre de cada any, de la declaració dels ingressos obtinguts per la unitat familiar al llarg de l'any anterior, d'acord amb l'article 38.2 d'aquesta llei.
3. La negativa a exhibir el títol quan sigui obligatori.

b) Són infraccions greus:

1. La comissió de tres infraccions lleus quan se n'hagin derivat sancions.
2. L'ocultació o la falsedat en l'acreditació d'algun dels requisits per accedir al reconeixement de la situació de monoparentalitat o per mantenir aquest reconeixement.
3. La falsificació del títol oficial de família monoparental.
4. La cessió del títol a persones alienes a la unitat familiar.
5. La possessió o l'ús indegut del títol oficial de família monoparental.

c) Es considera infracció molt greu haver estat sancionat per infraccions greus dues vegades o més.

4. Les sancions que es poden imposar a les persones que incorrin en alguna de les infraccions esmentades són les següents:

a) Per infraccions lleus:

1. Amonestació individual per escrit.
2. Suspensió de qualsevol dels drets atribuïts a les persones beneficiàries del títol de família monoparental per un període igual a un mes.

b) Per infraccions greus:

1. Suspensió de tots els drets atribuïts a les persones beneficiàries del títol de família monoparental per un període comprès entre un mes i sis mesos.
2. Suspensió d'algun dels drets atribuïts a les persones beneficiàries del títol de família monoparental per un període comprès entre sis mesos i dos anys.

c) Per infraccions molt greus:

1. Suspensió de tots els drets atribuïts a les persones beneficiàries del títol de família monoparental per un període comprès entre sis mesos i dos anys.
2. Pèrdua del reconeixement de la situació de família monoparental.

5. Segons la gravetat de la infracció, mentre es tramita el procediment sancionador es pot adoptar, com a mesura provisional, la suspensió dels efectes del reconeixement de la situació de família monoparental, d'acord amb els principis i les garanties que estableix la normativa reguladora del procediment administratiu comú amb les especialitats de la potestat sancionadora.

#### **Disposició addicional primera** **Avaluació de la implantació**

Cada dos anys des de l'aprovació d'aquesta llei, l'àrea que tenguí atribuïdes les competències en matèria de família n'ha d'avaluar la implantació efectiva en cada un dels àmbits d'aplicació. L'informe resultant s'ha d'eleva al Consell de Govern i, posteriorment, al Parlament de les Illes Balears.

#### **Disposició addicional segona** **Exempció de taxes**

Els tràmits corresponents a l'expedició del document acreditatiu de la situació de monoparentalitat estan exempts de taxes.

#### **Disposició addicional tercera** **Cessió de dades personals en els supòsits de comprovació dels requisits per acreditar la situació de família monoparental**

S'entén que la sol·licitud de reconeixement de la situació de família monoparental implica el consentiment per a la cessió de dades de caràcter personal necessàries per a la comprovació de la convivència i els ingressos econòmics dels membres de la unitat familiar.

#### **Disposició addicional quarta** **Compatibilitat de títols**

Les famílies que puguin tenir la condició de família nombrosa i de família monoparental simultàniament poden sol·licitar ambdues titulacions. No obstant això, en cap cas els beneficiaris de la mateixa naturalesa o tipus no poden ser acumulatius, excepte que un reglament així ho disposi.

#### **Disposició addicional cinquena** **Reconeixement dels títols de famílies monoparentals d'altres comunitats autònomes**

Es reconeixen els títols de famílies monoparentals expedits per altres comunitats autònomes, sempre que existeixi reciprocitat, fins que deixin de vigir. Llavors, es poden renovar a la comunitat autònoma de les Illes Balears d'acord amb aquesta normativa.

#### **Disposició addicional sisena** **Col·laboració entre les administracions públiques per a la consulta de dades personals**

Es fomentarà la col·laboració entre les administracions públiques per a la consulta de dades personals, amb l'objecte d'agilitzar els tràmits per família nombrosa i monoparental per a la sol·licitud de títols de família nombrosa, beques o ajudes públiques.

### **Disposició addicional setena** **Partides pressupostàries**

El Govern de les Illes Balears consignarà les partides pressupostàries necessàries, adequades i suficients per al desenvolupament i l'execució d'aquesta llei.

### **Disposició addicional vuitena** **IBESTAT**

L'IBESTAT dissenyarà i inclourà indicadors per poder analitzar d'una forma més acurada la realitat dels nuclis de convivència i de les famílies a les nostres illes.

### **Disposició addicional novena** **Pla interinstitucional de coordinació**

El Govern de les Illes Balears impulsarà un pla interinstitucional que garanteixi la coordinació entre els diferents òrgans competents per a l'aplicació de les mesures que es preveuen en aquesta llei.

### **Disposició transitòria primera** **Implantació de les mesures**

Les administracions públiques competents han d'implantar les mesures establertes en els capítols II i III del títol I en el termini de dotze mesos des que entri en vigor aquesta llei, excepte les que disposa l'article 33, que han d'estar implantades en el termini de divuit mesos.

### **Disposició transitòria segona** **Accés a les mesures per a famílies amb persones en situació de discapacitat**

Per a les famílies que defineix l'apartat 2 de l'article 9, l'accés a les mesures recollides en aquesta llei i en el desplegament reglamentari corresponent és el següent:

— A partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, hi poden accedir les famílies amb persones amb un grau de discapacitat reconegut entre el 65% i el 50% (ambdós inclosos).

— A partir dels dos anys des de la data d'entrada en vigor d'aquesta llei, hi poden accedir, a més de les anteriors, les famílies amb persones amb un grau de discapacitat reconegut entre el 49% i el 40% (ambdós inclosos).

— A partir del quart any d'entrada en vigor d'aquesta llei hi poden accedir, a més de les anteriors, les famílies amb persones amb un grau de discapacitat reconegut entre el 39% i el 33% (ambdós inclosos).

### **Disposició derogatòria única** **Normes que es deroguen**

Queden derogades totes les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que disposa aquesta llei.

### **Disposició final primera** **Habilitació normativa**

El Govern de les Illes Balears, a proposta de la conselleria competent en matèria de serveis socials, ha d'aprovar el reglament de principis generals sobre el procediment

d'acreditació de la condició de família monoparental en el termini de dotze mesos des que entri en vigor aquesta llei.

### **Disposició final segona** **Guia d'impacte familiar**

El Govern de les Illes Balears, a proposta de la conselleria competent en matèria de serveis socials, ha d'aprovar la guia per a l'elaboració dels informes d'impacte familiar en el termini de divuit mesos des que entri en vigor aquesta llei.

### **Disposició final tercera** **Entrada en vigor**

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

A la seu del Parlament, a 27 de juliol de 2018  
La secretària primera  
Joana Aina Campomar i Orell  
El president  
Baltasar Picornell i Lladó

### **Ordre de Publicació**

*El Ple del Parlament de les Illes Balears, a la tercera sessió extraordinària de dia 24 de juliol de 2018, aprovà la Llei per la qual es modifica la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears.*

*Palma, a 27 de juliol de 2018*  
*El president del Parlament*  
*Baltasar Picornell i Lladó*

C)

### **LLEI PER LA QUAL ES MODIFICA LA LLEI 12/2016, DE 17 D'AGOST, D'AVALUACIÓ AMBIENTAL DE LES ILLES BALEARS**

#### **EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

#### **I**

L'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears (Llei Orgànica 2/1983, de 25 de febrer, segons la redacció que en fa la Llei Orgànica 1/2007, de 28 de febrer) atribueix a la comunitat autònoma (article 30.46) la competència exclusiva en matèria de «protecció del medi ambient, ecologia i espais naturals protegits, sens perjudici de la legislació bàsica de l'Estat. Normes addicionals de protecció del medi ambient». Per tant, la comunitat autònoma té la competència exclusiva en matèria de protecció del medi ambient en tot allò no regulat en la legislació bàsica que la Constitució reserva a l'Estat en l'article 149.1.23. El règim jurídic i el procediment d'avaluació ambiental de projectes, plans i programes varen quedar establerts en la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, que entrà en vigor l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de dia 20 d'agost de 2016, d'acord amb la seva disposició final cinquena.

La Llei 12/2016 desplega la Llei estatal bàsica 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental, en el marc de la Directiva 2001/42/CE, de 27 de juny, relativa a l'avaluació dels efectes de determinats plans i programes en el medi ambient, i de la Directiva 2011/92/UE, de 13 de desembre, relativa a l'avaluació de les repercussions de determinats projectes públics i privats sobre el medi ambient. Això no obstant, deixà pendent de transposició, en part, la Directiva 2014/52/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 16 d'abril, que modificà la Directiva 2011/92/UE, atès que, en aquell moment, no havia estat transposada ni havia entrat en vigor.

Des de l'entrada en vigor de la Llei 12/2016, s'han produït una sèrie de novetats que en recomanen la modificació:

En primer lloc, l'entrada en vigor, el 15 de maig de 2017, de l'esmentada Directiva 2014/52/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 16 d'abril. Tot i que la major part dels objectius ja s'incloueren en la Llei 12/2016, quedaren alguns aspectes pendents de transposició, en espera dels termes en què l'Estat duqués a terme la transposició en la legislació bàsica. No obstant això, la demora en la transposició estatal fa convenient adaptar la llei a la directiva.

Per altra banda, com a conseqüència del qüestionament de la constitucionalitat d'una sèrie d'articles de la Llei 12/2016, es va produir un acord d'interpretació en el marc de la Comissió Bilateral de Cooperació Administració General de l'Estat-Comunitat autònoma de les Illes Balears, que fou publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de 22 de juny de 2017, i en el *Boletín Oficial del Estado* del mateix dia, que precisava l'aplicabilitat íntegra dels annexos de la Llei 21/2013; i un recurs d'inconstitucionalitat contra els articles 9.4, 26.2 i 33.1.a), que foren anul·lats per l'STC 109/2017, de 21 de setembre (BOE de 13 d'octubre).

Finalment, s'aprofita l'avinentsa d'aquesta revisió per introduir-hi algunes precisions per resoldre llacunes que s'havien detectat o dubtes en l'aplicació pràctica.

## II

La llei consta d'un article únic que modifica la Llei 12/2016, una disposició addicional, una disposició transitòria, una de derogatòria i quatre disposicions finals.

L'article únic modifica els aspectes següents de la llei:

A l'article 3 s'incorpora una previsió de la Directiva 2014/52/UE, en el sentit d'evitar conflictes en la tramitació quan l'òrgan ambiental és, alhora, òrgan substantiu, circumstància que concorre quan la Comissió de Medi Ambient de les Illes Balears (CMAIB) exerceix les competències pròpies en matèria d'autoritzacions ambientals integrades.

L'article 7 es modifica en congruència amb els nous continguts dels articles 9 i 14, que subjecten a avaluació ambiental els plans, els programes i els projectes previstos en la llei quan correspongui aprovar-los a l'Estat, sense perjudici que aquesta avaluació ambiental sigui competència de l'Administració General de l'Estat.

Pel que fa a l'abast de l'avaluació ambiental estratègica, s'ha optat per fer una nova redacció íntegra de l'article 9

després de l'anul·lació de l'apartat 4, que havia mantingut els supòsits exclosos per no afectar significativament el medi ambient, que recollia la Llei 11/2006 sobre la base de la previsió de l'article 3.5 de la Directiva 2001/42/CE. En la versió nova, l'article desplega els supòsits de l'article 6 de la llei bàsica. El mateix objectiu de precisar l'abast de l'avaluació ambiental estratègica justifica la modificació de l'article 21.

S'ha aprofitat per matisar també l'abast de l'informe determinant de l'administració hidràulica i per introduir un nou informe imprescindible, el d'avaluació d'impacte paisatgístic per part dels consells insulars, insistint en la rellevància del paper que juga el paisatge a les Illes Balears i procurant mecanismes per donar compliment al Conveni Europeu del Paisatge, aprovat pel Consell d'Europa el 20 d'octubre de 2000 i que entrà en vigor a l'Estat espanyol l'1 de març de 2008.

Per altra banda, s'introdueix l'avaluació de la capacitat de càrrega de la zona afectada pel pla o programa, com a factor limitador, entesa com l'aptitud del territori per suportar la intensitat d'usos actual i la que s'hi preveu sense provocar un procés de deteriorament ambiental, social, cultural o de qualitat turística, així com ponderar la capacitat dels serveis i de les infraestructures ambientals. També es modifica la regulació dels projectes exclosos i exceptuables de l'avaluació ambiental, en el sentit de la directiva i concretant-ne aspectes en la tramitació.

Sobre la consulta preceptiva a l'òrgan ambiental de la comunitat autònoma dels plans, els programes i els projectes que ha d'avaluar l'Administració General de l'Estat, es fa una nova redacció de l'article i es qualifica el dit informe de «bàsic», tal com el denomina l'STC 109/2017, de 21 de setembre, que va declarar nul l'article 26.2.

Es corregeix la remissió normativa sobre mesures provisionals de l'article 32.1, es modifica el tractament de la legalització posterior, arran de la nul·litat de l'article 33.1, i s'introdueixen algunes precisions en la tramitació.

Així mateix, i com a transposició de la Directiva 2014/52/UE, s'introdueix una disposició addicional per incloure en l'avaluació ambiental la vulnerabilitat dels projectes a accidents greus o catàstrofes, el risc que es produeixin i les implicacions eventuais d'efectes adversos significatius per al medi ambient. Així mateix, s'aprofita per simplificar les tramitacions en àrees de prevenció de riscos i la integració de tràmits en l'avaluació ambiental. Per acabar, l'article únic introdueix algunes modificacions en els annexos.

Finalment, una disposició derogatòria i quatre disposicions finals. La primera, de modificació de la Llei 11/1998, de 14 de desembre, sobre el règim específic de les taxes de la comunitat autònoma de les Illes Balears, pel que fa a les taxes de les tramitacions d'avaluació ambiental.

La disposició final segona modifica puntualment la Llei 5/2005, de 26 de maig, per a la conservació dels espais de rellevància ambiental (LECO), amb la finalitat d'unificar i conciliar els tràmits previstos en el seu article 21, el qual es pronuncia sobre l'adequació de l'ús o de les activitats pretesos amb els objectius de protegir l'espai natural protegit a partir de les disposicions contingudes en els instruments de declaració o planificació; i l'article 39, sobre l'avaluació de repercussions

en espais de Xarxa Natura. D'altra banda, es modifica la disposició adicional sisena, sobre les festes en embarcacions, a fi de reflectir l'Acord de la Comissió Bilateral Estat-CAIB en relació amb la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, i ampliar l'abast a tots els espais de rellevància ambiental.

Finalment, es proposa una modificació de l'article 27.3, relativa a les exempcions en l'exercici dels drets de templeig i retracte per reduir de 100 hectàrees a 10 les transmissions no subjectes.

La disposició final tercera habilita el Govern per aprovar un text refós, com a instrument per dotar-lo d'un text consolidat i per harmonitzar la Llei 12/2016 amb la modificació de la normativa bàsica actualment en tramitació. La disposició final quarta n'estableix l'entrada en vigor.

#### Article únic

#### Modificació de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears

**Un.** S'afegeixen els apartats 5 i 6 a l'article 3 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental, que queden redactats en els termes següents:

“5. L'òrgan ambiental i l'òrgan substantiu exerceixen les funcions atribuïdes per aquesta llei de manera objectiva i s'han d'evitar situacions de conflictes d'interès. Quan l'òrgan ambiental sigui simultàniament l'òrgan substantiu o el promotor del pla, programa o projecte, haurà de quedar garantida, en la seva estructura administrativa, una separació adequada de les funcions en conflicte.

6. L'òrgan substantiu ha d'informar l'òrgan ambiental de qualsevol incidència que es produeixi durant la tramitació del procediment administratiu substantiu d'adopció, aprovació o autorització d'un pla, programa o projecte que tenguí rellevància als efectes de la tramitació de l'avaluació ambiental, singularment d'aquelles que suposin l'arxivament o la caducitat del procediment.”

**Dos.** Se substitueixen els punts 1 i 2 de l'article 7 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, que queden redactats en els termes següents:

“1. La Comissió de Medi Ambient de les Illes Balears és l'òrgan ambiental de la comunitat autònoma de les Illes Balears pel que fa als projectes, els plans o els programes subjectes a l'avaluació d'impacte ambiental o l'avaluació ambiental estratègica que hagin de ser adoptats, aprovats o autoritzats per les administracions autonòmica, insular o local de les Illes Balears, o que siguin objecte de declaració responsable o comunicació prèvia davant d'aquestes.

2. Així mateix, en els termes que s'estableixin reglamentàriament, la Comissió de Medi Ambient de les Illes Balears exercirà la resta de funcions que li atribueixi la legislació vigent.”

**Tres.** Es fa una nova redacció de l'article 9 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

#### “Article 9

Àmbit d'aplicació de l'avaluació ambiental estratègica

1. Seran objecte d'una avaluació ambiental estratègica ordinària els plans i els programes, així com les seves revisions, que s'adoptin o aprovin per una administració pública, l'elaboració i l'aprovació dels quals s'exigeixi per una disposició legal o reglamentària o per acord del Consell de Ministres, del Consell de Govern o del Ple d'un consell insular, quan:

a) Estableixin el marc per a la futura autorització de projectes legalment sotmesos a avaluació d'impacte ambiental i es refereixin a l'agricultura, ramaderia, silvicultura, aqüicultura, pesca, energia, mineria, indústria, transport, gestió de residus, gestió de recursos hídrics, ocupació del domini públic marítimoterrestre, utilització del medi marí, telecomunicacions, turisme, ordenació del territori urbà i rural, o de l'ús del sòl, inclosa la delimitació d'usos portuaris o aeroportuaris; o bé,

b) Requereixin una avaluació per afectar espais de Xarxa Natura 2000 en els termes prevists en la legislació sobre patrimoni natural i biodiversitat.

c) Els que requereixin una avaluació ambiental estratègica simplificada, quan es produeixi algun dels supòsits següents:

I. Quan així ho decideixi, cas per cas, l'òrgan ambiental en l'informe ambiental estratègic d'acord amb els criteris de l'annex IV de la Llei 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental.

II. Quan així ho determini l'òrgan ambiental, a sol·licitud del promotor.

2. També seran objecte d'una avaluació ambiental estratègica ordinària les modificacions dels plans i programes inclosos en les lletres a) i b) de l'apartat 1 d'aquest article quan, per si mateixes, impliquin:

a) Establir un marc nou per a l'autorització futura de projectes legalment sotmesos a l'avaluació d'impacte ambiental en les matèries incloses en l'apartat 1.a) anterior.

S'entendrà que les modificacions comporten un nou marc per a l'autorització futura de projectes legalment sotmesos a avaluació ambiental quan la seva aprovació generi la possibilitat d'executar algun projecte nou sotmès a avaluació ambiental, o augmenti les dimensions o l'impacte eventual de projectes sotmesos a avaluació ambiental ja permesos en el pla o programa que es modifica.

b) Requerir una avaluació perquè afecten espais Xarxa Natura 2000 en els termes prevists en la legislació del patrimoni natural i de la biodiversitat.

3. Seran objecte d'avaluació ambiental estratègica simplificada:

a) Els plans i els programes esmentats en les lletres a) i b) de l'apartat 1 d'aquest article, i les seves revisions, quan

es limitin a establir l'ús de zones de reduïda extensió en l'àmbit municipal.

b) Els plans i els programes, i les seves revisions, que estableixin un marc per a l'autorització de projectes en el futur, però no compleixin els altres requisits que s'indiquen en les lletres a) i b) de l'apartat 1 d'aquest article.

4. També seran objecte d'avaluació ambiental estratègica simplificada:

a) Les modificacions esmentades en l'apartat 2 d'aquest article, quan siguin de caràcter menor, en els termes que es defineixen en l'article 5 de la Llei 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental.

b) Les modificacions de plans o programes que, tot i no estar incloses en l'apartat 2 d'aquest article, suposin, per si mateixes, un nou marc per a l'autorització de projectes. Es considerarà que les modificacions de plans i programes comporten un nou marc de projectes quan la seva aprovació generi la possibilitat d'executar nous projectes, o augmenti les dimensions o l'impacte eventual dels permisos en el pla o programa que es modifica i, en tot cas, quan suposin un increment de la capacitat de població, residencial o turística, o habilitin la transformació urbanística d'un sòl en estat natural, agrari o forestal, que no compta amb serveis urbanístics.

No obstant això, en els casos que l'òrgan ambiental, a instància motivada de l'òrgan substantiu, valori que aquestes modificacions són d'escassa entitat, les podrà excloure del procediment d'avaluació ambiental, amb un informe tècnic previ que conclouï que no tenen efectes significatius sobre el medi ambient.

5. Quan l'òrgan substantiu valori que un pla o programa, sigui en la seva primera formulació o sigui en la seva revisió, o la modificació d'un pla o programa vigent, no està inclòs en cap dels supòsits dels apartats anteriors d'aquest article, i, per tant, no està subjecte a avaluació ambiental estratègica, ho justificarà mitjançant un informe tècnic que quedarà a l'expedient.

6. Aquesta llei no serà d'aplicació als plans i programes que tinguin com a únic objecte la defensa, la protecció civil, en cas d'emergències, ni els de tipus financer o pressupostari."

**Quatre.** Es fa una nova redacció de l'apartat 4 de l'article 10 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, que queda redactat en els termes següents:

"4. La informació pública s'efectuarà mitjançant anunci en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*. L'òrgan substantiu darà publicitat de dit anunci en la seva pàgina web i en algun dels diaris de major difusió en llengua catalana i en llengua castellana de l'illa o les illes afectades, quan n'hi hagi.

Quan la normativa sectorial prevegi la informació pública dels plans o programes, s'ha de procurar que sigui simultània a la informació pública del procediment ambiental.

Durant la fase de consultes del document inicial estratègic o del document ambiental estratègic, l'òrgan ambiental els publicarà a la seva pàgina web i així ho farà saber en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*."

**Cinc.** Es fa una nova redacció de l'article 11 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

"Article 11

Particularitats de l'avaluació ambiental estratègica ordinària dels instruments d'ordenació que impliquin actuacions d'urbanització

1. En els procediments d'avaluació ambiental estratègica ordinària dels instruments d'ordenació que impliquin la classificació de nous sòls com a urbans o urbanitzables s'han d'incorporar, almenys, els informes preceptius i determinants següents:

a) El de l'administració hidràulica sobre:

a.1. La disponibilitat d'aigua potable, en quantitat, qualitat i suficiència, i sobre la capacitat de la xarxa de sanejament i depuració, en relació amb la capacitat de població que prevegin les actuacions d'urbanització que s'hi proposin. En aquest sentit, s'ha de distingir entre el sòl urbà que disposi de tots els serveis urbanístics de la resta de situacions.

a.2. La protecció del domini públic hidràulic i sobre les zones protegides pel Pla Hidrològic de les Illes Balears.

b) El de l'administració de costes sobre la delimitació i la protecció del domini públic maritimoterrestre, si escau.

c) Els de les administracions competents en matèria de carreteres, ferrocarrils, ports, aeroports, residus, energia i altres infraestructures afectades, pel que fa a aquesta afecció i a l'impacte del pla o programa sobre la capacitat de servei d'aquestes infraestructures.

d) El de l'òrgan competent en matèria d'ordenació del territori del consell insular respecte de la incidència paisatgística del pla o programa.

e) El de l'administració competent en matèria de canvi climàtic respecte dels potencials impactes que el pla o programa pot tenir en el medi ambient des de la perspectiva del canvi climàtic i de les mesures previstes per tal de prevenir, reduir i corregir-ne qualsevol efecte negatiu.

2. Així mateix, en el procediment d'avaluació ambiental estratègica ordinària dels instruments d'ordenació que impliquin actuacions d'urbanització s'haurà d'avaluar, com a factor limitador, la capacitat de càrrega de la zona afectada, entesa com l'aptitud del territori per suportar la intensitat d'usos actual i la que s'hi preveu sense provocar un procés de deteriorament ambiental, social, cultural o de qualitat turística, així com la capacitat dels serveis i infraestructures ambientals. L'anàlisi de la capacitat de càrrega s'efectuarà en un epígraf o document específic de la documentació requerida en la sol·licitud d'inici."

**Sis.** Es fa una nova redacció de l'article 14 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental, en els termes següents:

“Article 14

Àmbit d'aplicació de l'avaluació d'impacte ambiental

1. Han de ser objecte d'avaluació d'impacte ambiental ordinària els projectes següents:

a) Els projectes inclosos en l'annex I de la Llei 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental, o en l'annex 1 d'aquesta llei, i també els projectes que es presentin fraccionats i assoleixin els llindars d'aquests annexos per l'acumulació de les magnituds o les dimensions de cadascun.

b) Els projectes inclosos en l'annex II de la Llei 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental, o en l'annex 2 d'aquesta llei, quan així ho decideixi, cas per cas, l'òrgan ambiental en l'informe d'impacte ambiental d'acord amb els criteris de l'annex III de la Llei 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental.

c) Qualsevol modificació de les característiques d'un projecte consignat en els apartats anteriors, quan aquesta modificació compleixi els llindars que estableixen l'annex I de la Llei 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental, o l'annex 1 d'aquesta llei.

d) Els projectes subjectes a avaluació d'impacte ambiental simplificada quan el promotor sol·liciti que es tramiti per mitjà d'una avaluació d'impacte ambiental ordinària.

2. Han de ser objecte d'avaluació d'impacte ambiental simplificada els projectes següents:

a) Els projectes inclosos en l'annex II de la Llei 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental, o en l'annex 2 d'aquesta llei.

b) Els projectes no inclosos en l'apartat anterior però que poden afectar de manera apreciable, directament o indirectament, espais protegits de Xarxa Natura 2000.

c) Qualsevol modificació de les característiques d'un projecte dels annexos I o II de la Llei 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental, o dels annexos 1 o 2 d'aquesta llei, diferent de les modificacions descrites en l'apartat 1.c) anterior, que sigui posterior a la declaració d'impacte ambiental o l'informe ambiental, o d'un projecte ja autoritzat, executat o en procés d'execució, que pugui tenir efectes adversos significatius sobre el medi ambient. S'entén que una modificació pot tenir efectes adversos significatius sobre el medi ambient quan representa:

- i. Un increment significatiu de les emissions a l'atmosfera.
- ii. Un increment significatiu dels abocaments a llits públics o al litoral.
- iii. Un increment significatiu de la generació de residus.
- iv. Un increment significatiu en la utilització de recursos naturals.

v. Una afecció apreciable en espais protegits Xarxa Natura 2000.

vi. Una afecció significativa al patrimoni cultural.

d) Els projectes que es presentin fraccionats i assoleixin els llindars de l'annex II de la Llei 21/2013 o de l'annex 2 d'aquesta llei mitjançant l'acumulació de les magnituds o les dimensions de cadascun.

e) Els projectes de l'annex I de la Llei 21/2013 o de l'annex 1 d'aquesta llei que serveixen exclusivament o principalment per desenvolupar o assajar nous mètodes o productes, sempre que la durada del projecte no sigui superior a dos anys.”

**Set.** Es modifiquen els apartats 2, 3 i 4 de l'article 15 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“2. [...] El Consell de Govern, en supòsits excepcionals i mitjançant un acord motivat, pot excloure un projecte determinat del procediment d'avaluació d'impacte ambiental i, en particular, les obres imprescindibles de reparació d'infraestructures crítiques danyades com a conseqüència d'esdeveniments catastròfics i les obres d'emergència, sense perjudici de les actuacions immediates que s'hagin hagut d'adoptar per a la seguretat de les persones, els béns o el medi ambient.

3. L'acord del Consell de Govern al qual fa referència el punt anterior s'adoptarà a proposta de l'òrgan substantiu, amb l'informe previ de l'òrgan ambiental, que s'emetrà en un tràmit sumari, a petició raonada de l'òrgan substantiu, sense perjudici de sotmetre el projecte exclòs a una avaluació posterior que garanteixi el compliment dels objectius d'aquesta llei i, en concret, l'anàlisi de repercussions en el cas d'afectar espais de Xarxa Natura 2000.

L'informe previ i el posterior podran establir les mesures correctores, protectores o compensatòries que s'estimin adequades per minimitzar els possibles efectes adversos del projecte.

4. L'acord d'exclusió del Consell de Govern s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, i la informació relativa a la decisió d'exclusió, els motius que la justifiquen, el seu abast concret, com es realitzarà l'avaluació posterior del projecte exclòs i les mesures correctores, protectores o compensatòries, s'han de posar a disposició del públic en les seues electròniques o pàgines web corresponents.”

**Vuit.** Es dona nova redacció als articles 17 i 18 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, amb el següent contingut:

“Article 17

Tràmits, documentació i terminis de l'avaluació d'impacte ambiental ordinària, de l'avaluació d'impacte ambiental simplificada i de la modificació de la declaració d'impacte ambiental

1. L'avaluació d'impacte ambiental ordinària, l'avaluació d'impacte ambiental simplificada, la modificació de la declaració d'impacte ambiental, la presentació de la documentació i el còmput dels terminis s'han de dur a terme de conformitat amb els procediments que preveu la normativa bàsica estatal d'avaluació ambiental i les particularitats que preveu aquesta llei.

Els efectes, la publicitat i la vigència de la declaració d'impacte ambiental ordinària, la simplificada i les seves modificacions es regeixen per la normativa bàsica estatal, tret de les especialitats que expressament es contemplin al text d'aquesta llei.

2. A la sol·licitud d'inici s'ha d'adjuntar la documentació que exigeixen la normativa sectorial i la normativa bàsica estatal i, si escau, el justificant del pagament de la taxa per avaluació ambiental que correspon.

Tota la documentació s'ha de presentar en format digital, sens perjudici que l'òrgan ambiental consideri oportú que es presenti en paper.

L'òrgan ambiental ha d'establir models normalitzats de sol·licituds d'inici, que han d'estar a l'abast del públic a la seu electrònica de l'òrgan ambiental.

Juntament amb la tramesa a l'òrgan ambiental de la sol·licitud d'inici i els documents que s'hi ha d'adjuntar, l'òrgan substantiu podrà incloure un informe sobre les qüestions ambientals que consideri rellevants a més d'aquelles que puguin incidir directament en el procediment ambiental.

3. El procediment de tramitació s'ha d'adequar a l'article 6 d'aquesta llei, sobre l'ús de mitjans telemàtics.

4. Els estudis d'impacte ambiental han d'incloure, a més del contingut mínim que estableix la normativa bàsica estatal d'avaluació ambiental, un annex d'incidència paisatgística que identifiqui el paisatge afectat pel projecte, els efectes del seu desenvolupament, i, si escau, les mesures protectores, correctores o compensatòries.

5. La informació pública s'ha d'efectuar mitjançant anunci en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*. L'òrgan substantiu darà publicitat de dit anunci en la seva pàgina web i en algun dels diaris de major difusió en llengua catalana i en llengua castellana de l'illa o les illes afectades, quan n'hi hagi, i adoptarà les mesures necessàries per garantir-ne la màxima difusió entre el públic, sobretot en els projectes de major transcendència.

Quan la normativa sectorial prevegi la informació pública dels projectes s'ha de procurar que sigui simultània a la informació pública del procediment ambiental.

Durant la fase de consultes, el document ambiental inclòs en la sol·licitud de tramitació simplificada s'ha de publicar a la pàgina web de l'òrgan ambiental i així s'anunciarà en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

6. El termini per realitzar les consultes prèvies i per elaborar el document d'abast serà de dos mesos. El termini

per elaborar l'estudi d'impacte ambiental i per realitzar la informació pública i les consultes serà de sis mesos des de la comunicació al promotor del document d'abast. El termini per a l'anàlisi tècnica i per formular la declaració d'impacte ambiental serà de tres mesos des de la recepció de l'expedient complet, prorrogables per un mes addicional per raons justificades i comunicades al promotor i a l'òrgan substantiu.

#### Article 18

##### Particularitats en la tramitació

1. En el procediment d'avaluació d'impacte ambiental ordinària, l'òrgan substantiu pot sol·licitar a l'òrgan ambiental que determini les administracions públiques que consideri afectades pel projecte, a l'efecte de poder dur a terme amb posterioritat la fase de consulta a les administracions públiques afectades i a les persones interessades.

Si ho sol·licita, ha d'adjuntar a la sol·licitud una còpia del projecte i una de l'estudi d'impacte ambiental.

L'òrgan ambiental s'ha de pronunciar dins el termini de deu dies hàbils des que rep la sol·licitud i la documentació adjunta.

2. En els projectes sotmesos a la declaració d'interès general o a la declaració d'utilitat pública, actuarà com a òrgan substantiu aquell al qual correspongui aprovar la declaració d'interès general o la declaració d'utilitat pública, i en aquest ordre.

3. Dins el termini de vint dies hàbils des que es rep la sol·licitud d'inici d'una avaluació d'impacte ambiental simplificada, l'òrgan ambiental, amb l'informe tècnic previ, pot resoldre que cal tramitar una avaluació d'impacte ambiental ordinària quan així es desprengui de manera inequívoca del contingut de la sol·licitud.

La proposta de resolució s'ha de comunicar al promotor i a l'òrgan substantiu, i se'ls ha d'atorgar un termini de deu dies per presentar-hi al·legacions, amb l'avertiment que, si no en presenten, la resolució esdevindrà definitiva sense cap altre tràmit.

4. Es considerarà un supòsit de manifesta inviabilitat per motius ambientals, amb les conseqüències previstes en la Llei 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental, l'informe desfavorable, emès d'acord amb l'article 21 de la Llei 5/2005, de 26 de maig, per a la conservació dels espais de rellevància ambiental, sobre l'adequació de l'ús o les activitats preteses en el projecte sotmès a avaluació ambiental amb els objectius de protecció d'un espai natural protegit, sobre la base de les disposicions dels instruments de declaració o planificació que el regulin. Si el caràcter desfavorable de l'informe es limita a parts del projecte, en l'audiència al promotor i a l'òrgan substantiu, se'ls consultarà sobre el seu interès a seguir la tramitació pel que fa a la part del projecte no afectada per la inviabilitat.

5. Si l'òrgan ambiental considera que el projecte és manifestament inviable jurídicament per incompliment de



la normativa sectorial, així ho comunicarà a l'òrgan substantiu per tal que informi sobre el dit incompliment i les conseqüències d'aquest en el procediment substantiu. El requeriment d'informe suspèn el termini per a la formulació de l'informe ambiental o la declaració d'impacte ambiental des de la data de recepció de la sol·licitud. Si transcorre un mes, l'òrgan substantiu no ha informat amb relació a l'incompliment esmentat es continuarà la tramitació ambiental sense perjudici d'advertir d'aquesta circumstància en l'informe o en la declaració d'impacte ambiental corresponent.

6. Si l'òrgan ambiental valora que de la documentació aportada es desprèn de manera inequívoca que el projecte s'ha de sotmetre a avaluació d'impacte ambiental ordinària pels seus efectes sobre el medi ambient o, pel contrari, que no té dits efectes significatius, podrà formular directament l'informe d'impacte ambiental sense sotmetre'l a la fase de consultes.

7. L'òrgan promotor s'ha de fer càrrec de les despeses de les mesures correctores, protectores o compensatòries que estableixi la declaració d'impacte ambiental, inclosa la restauració eventual de l'espai.”

**Nou.** S'afegeix un nou apartat, el punt 3, a l'article 21 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“3. En el cas dels projectes inclosos en el planejament territorial o urbanístic, l'avaluació d'impacte ambiental tindrà en compte l'avaluació ambiental estratègica del planejament que els inclou i avaluarà únicament els aspectes propis del projecte que no hagin estat avaluats en l'avaluació ambiental estratègica, sempre que la declaració ambiental estigui vigent.

Els projectes per als quals calgui una habilitació específica, com ara la declaració d'interès general, la declaració d'utilitat pública amb efectes urbanístics, o l'acord del Consell de Ministres, el Consell de Govern o el ple d'un consell insular en els casos d'actuacions disconformes amb el planejament que preveu la normativa urbanística, es tramitaran pel procediment de l'avaluació d'impacte ambiental, però tindran presents els elements d'avaluació estratègica que siguin pertinents. En aquests supòsits, a més dels motius de subjecció de l'article 14, també s'hauran d'atendre els de l'article 9. Així mateix, s'ha d'atenir-se a la previsió de l'article 18.2 sobre l'òrgan substantiu.”

**Deu.** S'afegeix un nou article, el 25 bis, a la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“Article 25 bis

Modificacions amb motiu de la tramitació o en fase de recurs

1. En el cas que, com a conseqüència del tràmit d'informació pública i les consultes a les administracions públiques i a les persones afectades, o de requeriments en la fase d'anàlisi tècnica de l'expedient, s'introduïssin modificacions en el pla, programa o projecte que comportin

efectes ambientals significatius diferents dels previstos inicialment, caldrà un període nou d'informació pública i, si cal, una nova fase de consultes amb l'abast que es consideri oportú.

2. En el cas de recursos administratius contra actes que autoritzen plans, programes o projectes que hagin estat sotmesos a declaració o informe ambiental, l'administració que hagi de resoldre atorgarà audiència a la CMAIB quan es qüestionin aspectes de l'avaluació ambiental. Els pronunciaments de la CMAIB seran determinants en relació amb els termes de la declaració ambiental o de l'informe ambiental.”

**Onze.** Es fa una nova redacció de l'article 26 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“1. Correspon a l'òrgan ambiental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, com a tràmit bàsic del procediment, evacuar la consulta preceptiva que preveu la legislació bàsica estatal dels plans, els programes o els projectes que han d'adoptar, aprovar o autoritzar l'Administració General de l'Estat o els organismes públics que hi estan vinculats o en depenen, o que han de ser objecte de declaració responsable o comunicació prèvia davant aquesta administració, que puguin afectar les Illes Balears.

2. La consulta preceptiva a l'òrgan ambiental s'entén sense perjudici, si escau, d'altres consultes o informes d'òrgans de la mateixa administració de la comunitat autònoma o d'altres administracions.

En la mesura que en tenguim coneixement amb el temps suficient, l'òrgan ambiental tindrà presents les consideracions d'altres òrgans de la mateixa administració a fi d'evitar duplicitats o discordances eventuales. Així mateix, l'òrgan ambiental pot valorar les consideracions de les administracions insulars o municipals de les Illes Balears.”

**Dotze.** Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 32 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“1. En el supòsit que els projectes subjectes a l'avaluació ambiental produeixin o puguin produir dany al medi ambient o una alteració no permesa de la realitat física o biològica, es poden dictar mesures provisionals d'acord amb el procediment establert en la legislació del procediment administratiu comú, a fi de garantir danys mínims al medi ambient mentre es tramita el procediment.”

**Tretze.** Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 33 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental, en els termes següents:

“1. L'òrgan substantiu adoptarà les mesures escaients per restablir l'ordre jurídic pertorbat per un projecte, un pla o un programa sotmès a avaluació ambiental que no hagi duit a terme la tramitació ambiental preceptiva o en contravengui les condicions.”

**Catorze.** S'afegeix un segon paràgraf al punt 1 de l'article 35 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“Això no obstant, en els casos de risc imminent, o per qualsevol motiu que en justifiqui la urgència de la intervenció, l'òrgan substantiu podrà adoptar immediatament les mesures que resultin imprescindibles per garantir la seguretat de les persones i els béns.”

**Quinze.** Es fa una nova redacció de l'apartat c) del punt 1 de l'article 38 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, que queda redactat en els termes següents:

“c) Els autors dels documents ambientals o estudis d'impacte ambiental.”

**Setze.** S'afegeix una nova disposició addicional a la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“Disposició addicional  
Avaluació de riscos

1. L'avaluació d'impacte ambiental prendrà en consideració la vulnerabilitat dels projectes davant accidents greus o catàstrofes i el risc que es produeixin, així com les implicacions eventuais d'efectes adversos significatius per al medi ambient. A tals efectes, el promotor haurà d'aportar la documentació escaient per fer-ne la valoració o, si n'és el cas, l'informe justificatiu sobre la seva condició d'innecessària ateses les característiques del projecte.

2. Els informes sobre riscos previstos en la legislació sectorial i territorial, que siguin competència de la Comunitat Autònoma, en els casos de projectes sotmesos a avaluació ambiental, s'emetran incorporats en la declaració o l'informe d'impacte ambiental, prèvia consulta a les administracions competents. Tanmateix, l'avaluació ambiental no substituirà les eventuais autoritzacions específiques que escaiguin en les àrees de prevenció de riscos.”

**Desset.** Se suprimeixen els annexos 3 i 4 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, i es modifiquen els annexos 1 i 2 en els termes següents:

1. A l'annex 1, sobre projectes sotmesos a l'avaluació ambiental ordinària:

a) Es fa una nova redacció del grup 1 de l'annex 1 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“Grup 1. Agricultura, silvicultura, aqüicultura i ramaderia

1. Instal·lacions destinades a la cria d'animals en explotacions ramaderes intensives que superin les capacitats següents:

- 1r 40.000 places per a gallines
- 2n 55.000 places per a pollastres
- 3r 2.000 places per a porcs d'engreix
- 4t 750 places per a truges de cria

5è Resta d'explotacions ramaderes intensives amb una capacitat superior a 175 UBM i explotacions extensives amb capacitat superior a 350 UBM.

2. Instal·lacions per a l'aqüicultura intensiva.”

b) Es dona una nova redacció a l'apartat 12 del grup 3 de l'annex 1 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“12. Instal·lacions per a la producció d'energia elèctrica a partir de l'energia solar, incloses les esteses de connexió a la xarxa següents:

- Instal·lacions amb una ocupació total de més de 4ha situades en sòl rústic a les zones d'aptitud alta i mitjana del PDS d'Energia, excepte les que estiguin situades en qualsevol tipus de coberta.
- Instal·lacions amb una ocupació total de més d'1 ha situades en sòl rústic fora de les zones d'aptitud alta i mitjana del PDS d'Energia, excepte les que estiguin situades en qualsevol tipus de coberta.
- Instal·lacions amb una ocupació total de més de 1.000 m2 que estiguin situades a sòl rústic protegit.”

c) Es fa una nova redacció de l'apartat 1 del grup 5, «Indústria química, petroquímica, tèxtil i paperera», de l'annex 1 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“1. Instal·lacions per a la producció a escala industrial de substàncies mitjançant transformació química o biològica, dels productes o grups de productes següents [...]”

2. A l'annex 2, sobre projectes sotmesos a l'avaluació ambiental simplificada:

a) Es fa una nova redacció dels apartats 1, 2 i 3 del grup 4, «Projectes d'infraestructures», de l'annex 2 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“1. Projectes d'urbanització en general i els projectes de dotacions de serveis en polígons industrials.

2. Centres generadors de mobilitat que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 12/2017, de 29 de desembre, d'urbanisme de les Illes Balears.

3. Grans establiments comercials segons la definició establerta en l'article 12 de la Llei 11/2014, de 15 d'octubre, de comerç de les Illes Balears, o la legislació que la substitueixi.”

b) Es fa una nova redacció de l'apartat 5 del grup 6, «Projectes de gestió de residus», de l'annex 2 de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“5. Abocadors de residus no perillosos amb una capacitat de tractament inferior o igual a 10 t/dia i capacitat total igual o inferior a 25.000 t, així com els projectes de clausura d'abocadors quan no estiguin inclosos en la seva

autorització inicial o no hagin estat sotmesos a tramitació ambiental.”

c) S’afegeix un apartat 15 al grup 7, «Altres projectes», de l’annex 2 de la Llei 12/2016, de 17 d’agost, d’avaluació ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“15. Qualsevol projecte que suposi un canvi d’ús del sòl en una superfície igual o superior a 40 ha en sòl rústic comú, o igual o superior a 20 ha en àrees d’especial protecció de la Llei 1/1991, de 30 de gener, d’espais naturals, no inclosos en l’annex 1.”

d) Se suprimeix el darrer paràgraf de l’annex 2 de la Llei 12/2016, de 17 d’agost, d’avaluació ambiental de les Illes Balears:

“En el cas dels projectes inclosos en el planejament territorial o urbanístic, l’avaluació d’impacte ambiental tindrà en compte l’avaluació ambiental estratègica del planejament que els inclou i avaluarà únicament els aspectes propis del projecte que no hagin estat avaluats en l’avaluació ambiental estratègica, sempre que la declaració ambiental sigui vigent.”

#### **Disposició addicional única** **Aprofitament dels aparcaments d’ús públic en superfície per a la generació d’energies renovables**

Les superfícies ocupades per plaques fotovoltaïques que cobreixin els espais destinats específicament a les places d’estacionament en aparcaments d’ús públic en sòl urbà no computen urbanísticament ni en ocupació, ni en edificabilitat ni en distància a llindars.

#### **Disposició transitòria única**

1. Els plans, programes i projectes que es tramitin d’acord amb la normativa anterior a la Llei 11/2006, de 14 de setembre, d’avaluacions d’impacte ambiental i avaluacions ambientals estratègiques de les Illes Balears, i que no hagin estat resolts, es declaren caducats per ministeri de la llei si en el termini de tres mesos des de l’entrada en vigor d’aquesta llei no sol·liciten expressament davant la CMAIB la continuació del procediment.

2. Els plans, programes i projectes que s’estiguin tramitant d’acord amb la Llei 11/2006, de 14 de setembre, d’avaluacions d’impacte ambiental i avaluacions ambientals estratègiques de les Illes Balears, que no hagin registrat d’entrada en l’òrgan ambiental la sol·licitud d’inici de l’article 24 o l’informe de sostenibilitat ambiental per a l’avaluació estratègica, es declaren caducats per ministeri de la llei si no els presenten en el termini de tres mesos des de l’entrada en vigor d’aquesta llei.

#### **Disposició derogatòria única**

Queden derogades totes les disposicions de caràcter general del mateix rang o d’un rang inferior que s’oposin al que estableix aquesta llei.

#### **Disposició final primera** **Modificació de la Llei 11/1998, de 14 de desembre, sobre el règim específic de taxes de la comunitat autònoma de les Illes Balears**

1. S’afegeix un apartat segon a l’article 122 de la Llei 11/1998, de 14 de desembre, sobre el règim específic de taxes de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en els termes següents:

“2. Els documents d’abast tenen la consideració de «comunicacions ambientals» i no suposen l’inici del procediment d’avaluació ambiental als efectes de meritació de la taxa corresponent.”

La redacció actual de l’article es converteix, en conseqüència, en l’apartat 1.

2. S’inclou un nou article, el 122 bis, a la Llei 11/1998, de 14 de desembre, sobre el règim específic de taxes de la comunitat autònoma de les Illes Balears:

“Article 122 bis  
Exempcions

Queden exemptes del pagament d’aquesta taxa les tramitacions de les administracions públiques territorials.”

3. S’afegeix un apartat segon a l’article 124 de la Llei 11/1998, de 14 de desembre, sobre el règim específic de taxes de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en els termes següents:

“2. Podrà deduir-se de la taxa d’avaluació ordinària l’import satisfet per la taxa d’avaluació simplificada respecte del mateix pla, programa o projecte, sempre que, en el moment de registrar la sol·licitud corresponent, no hagi transcorregut el termini de quatre anys des de l’acord de subjecció a avaluació ordinària.”

La redacció actual de l’article es converteix, en conseqüència, en l’apartat 1.

#### **Disposició final segona** **Modificació de la Llei 5/2005, de 26 de maig, per a la conservació dels espais de rellevància ambiental de les Illes Balears**

1. Es fa una nova redacció dels apartats 1, 2, 3, 4 i 5 de l’article 39 de la Llei 5/2005, de 26 de maig, per a la conservació dels espais de rellevància ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“1. Les repercussions dels plans, els programes i els projectes que, sense tenir relació directa amb la gestió d’un lloc de la Xarxa Natura 2000, o sense que siguin necessaris per a aquesta gestió, puguin afectar de manera apreciable els llocs o espais esmentats, ja sigui individualment o en combinació amb altres plans, programes o projectes, s’han d’avaluar tenint en compte els objectius de conservació del lloc, de conformitat amb el que disposa la Llei 42/2007, de 13 de desembre, del patrimoni natural i de la biodiversitat.

Els plans, els programes i els projectes que puguin afectar espais de la Xarxa Natura 2000, però que estan sotmesos a l'avaluació ambiental no només per aquesta possible afecció, s'han de sotmetre directament al procediment d'avaluació ambiental que correspongui, dins els procediments que preveuen la Llei 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental, i la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, en els quals s'han d'avaluar adequadament les repercussions al lloc de la Xarxa Natura 2000.

Els plans, els programes i els projectes que puguin afectar espais de la Xarxa Natura 2000, i que podrien haver-se de sotmetre a l'avaluació ambiental només per aquesta possible afecció, seguiran el procediment previst en els apartats següents d'aquest article a fi de determinar, mitjançant el certificat oportú, si el pla, el programa o el projecte té relació directa amb la gestió del lloc de la Xarxa Natura 2000 o és necessari per a aquesta gestió, i també si afecta o no de manera apreciable el lloc esmentat.

2. L'òrgan promotor ha de presentar davant l'òrgan substantiu una sol·licitud a la qual s'adjuntarà una còpia del pla, el programa o el projecte i un document que contengui, com a mínim, la informació següent: la descripció i la localització del pla, el programa o el projecte i de totes les accions susceptibles de produir impactes, la descripció del medi afectat, els impactes principals que es preveuen sobre el medi ambient tenint en compte els objectius de conservació de l'espai i les mesures correctores o protectores per minimitzar-los.

L'òrgan substantiu trametrà a la direcció general competent en matèria de la Xarxa Natura 2000 la sol·licitud i la documentació esmentada.

En el cas que la documentació adjunta no s'adeqüi al contingut mínim establert, la direcció general competent podrà requerir l'esmena de les deficiències, llevat que aquesta pugui comprovar la informació per tècniques telemàtiques o la documentació es trobi en poder de l'administració autonòmica, d'acord amb el que preveu la normativa en matèria de simplificació administrativa.

3. En el cas de projectes subjectes també a l'informe que preveu l'article 21 d'aquesta llei, la direcció general competent en matèria d'espais de rellevància ambiental emetrà els informes sobre l'objecte previst en l'article esmentat i l'avaluació de repercussions d'aquest, respectivament.

En el cas que el contingut de l'informe a què es refereix l'article 21 sigui desfavorable, la direcció general competent en matèria de la Xarxa Natura 2000, amb l'audiència prèvia al promotor i a l'òrgan substantiu, ha de dictar una resolució de finalització del procediment, sense necessitat de realitzar l'avaluació de les repercussions, per inviabilitat del projecte.

El caràcter desfavorable de l'informe podrà ser-ho a la totalitat del projecte o a alguna de les seves parts. En el cas de ser parcial, en l'audiència al promotor i a l'òrgan substantiu se'ls consultarà sobre el seu interès a seguir la

tramitació a la part del projecte no afectada per la inviabilitat.

4. La direcció general competent en matèria de la Xarxa Natura 2000, amb informe tècnic previ, ha de dictar una resolució que certifiqui si el pla, el programa o el projecte:

a) Té relació directa amb la gestió del lloc de la Xarxa Natura 2000 o és necessari per gestionar-lo.

b) Pot afectar el lloc de manera apreciable, ja sigui individualment o en combinació amb altres plans, programes o projectes.

La resolució es dictarà en el termini de dos mesos des de l'entrada de la sol·licitud en el registre de l'òrgan competent.

En el cas que s'aprecii que els plans, els programes o els projectes poden afectar el lloc, la resolució pot manifestar, de manera motivada, que, al seu criteri, el pla, el programa o el projecte és manifestament inviable, per raons ambientals o perquè es tracta d'un supòsit substancialment anàleg a algun altre sobre el qual l'òrgan ambiental ja ha emès un informe desfavorable o un acord d'inadmissió per raons ambientals.

5. Si la resolució certifica que el pla, el programa o el projecte té relació amb la gestió del lloc o no afecta el lloc de manera apreciable, aquesta circumstància es comunicarà a l'òrgan substantiu i el procediment es considerarà conclòs.

Llevat de circumstàncies especials que constin en l'expedient, es considera que el pla, el programa o el projecte té una relació directa amb la gestió del lloc o fa falta per a la gestió quan representa una execució o un desenvolupament de les mesures o les accions que conté el pla de gestió del lloc en qüestió."

2. Es fa una nova redacció de l'apartat 3 de l'article 27 de la Llei 5/2005, de 26 de maig, per a la conservació dels espais de rellevància ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

"3. Els drets de tempteig i retracte no s'han d'exercir en relació amb les transmissions següents:

En les transmissions de finques de superfície inferior a 10 ha, sigui quina sigui la categoria i la zonificació.

En les transmissions de finques ubicades en les zones d'ús compatible i d'ús general dels paratges naturals.

En les transmissions de finques en relació amb les quals el transmetent hagi formalitzat amb l'administració acords o convenis de gestió o conservació en els quals se subrogi l'adquirent.

En el cas de finques que compleixin parcialment els dos darrers supòsits anteriors, el dret de tempteig i retracte no s'exercirà si la major part de la finca queda afectada per alguna de les causes d'exclusió esmentades."

3. Es fa una nova redacció de la disposició addicional sisena de la Llei 5/2005, de 26 de maig, per a la conservació dels espais de rellevància ambiental de les Illes Balears, en els termes següents:

“Disposició addicional sisena  
Festes en embarcacions

Es declaren ús prohibit en l'àmbit dels espais de rellevància ambiental marins amb continuïtat ecològica reconeguda la difusió, la comercialització i la realització de festes i esdeveniments multitudinaris en embarcacions amb música o que alterin sensiblement els nivells sonors naturals de l'indret, pel fet de tractar-se d'una activitat incompatible amb els objectius de conservació d'aquests espais protegits i amb el descans de les persones que gaudeixen de les platges i del litoral.”

### Disposició final tercera

#### Autorització per regularitzar, aclarir i harmonitzar

S'autoritza el Consell de Govern de les Illes Balears per elaborar, abans del 31 de desembre de 2020, un text refós de la Llei 12/2016, de 17 d'agost, d'avaluació ambiental de les Illes Balears, al qual s'han d'incorporar les disposicions contingudes en aquesta llei i en qualsevol altra norma de rang legal aplicable en matèria d'avaluació ambiental, inclosa, i en el que hi tengui relació, la Llei 5/2005, de 26 de maig, per a la conservació dels espais de rellevància ambiental, com també, si escau, per adequar-la als preceptes bàsics de la Llei 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental, amb autorització per regularitzar, aclarir i harmonitzar les disposicions objecte de refosa.

### Disposició final quarta

#### Entrada en vigor

Aquesta llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

A la seu del Parlament, a 26 de juliol de 2018  
La secretària primera  
Joana Aina Campomar i Orell  
El president  
Baltasar Picornell i Lladó

## 2. COMISSIÓ GENERAL DE CONSELLS INSULARS

### 2.1. TEXTOS APROVATS

#### Ordre de Publicació

*El Ple de la Comissió General de Consells Insulars, en sessió de dia 20 de juny de 2018, aprovà el Reglament de la Comissió General de Consells Insulars.*

*Palma, a 27 de juliol de 2018  
El president del Parlament  
Baltasar Picornell i Lladó*

A)

### REGLAMENT DE LA COMISSIÓ GENERAL DE CONSELLS INSULARS

Exposició de motius

Capítol I. Disposicions generals

Article 1. Naturalesa

Article 2. Composició

Article 3. Cessament dels membres de la Comissió

Article 4. Seu

Article 5. Organització

Article 6. Funcions de la Mesa

Article 7. Funcions de la presidència, vicepresidència i secretaria

Capítol II. Funcions de la comissió

Article 8. Informació i emissió d'acords de posicionament

Article 9. Debat general sobre els consells insulars

Capítol III. Potestats i regles de funcionament

Article 10. Potestats

Article 11. Recursos humans i materials

Article 12. Procediment

Article 13. Règim de sessions

Disposició addicional

Disposició final. Entrada en vigor

### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears estableix que els consells insulars són institucions de la comunitat autònoma de les Illes Balears (article 61.3) i governs de cada una de les illes, que exerceixen el govern, l'administració i la representació de les illes de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera (article 61.1).

Així mateix, s'ha de tenir en compte que els consells insulars participen del poder executiu originari de la comunitat autònoma en aquelles competències que els han estat directament reconegudes com a pròpies a través del mateix Estatut d'Autonomia (article 70) i en aquelles que poden assumir per transferència o delegació, dins el seu àmbit territorial, com determina l'article 71.

L'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, a la seva disposició transitòria cinquena, crea la Comissió Mixta de Transferències Govern-consells insulars, per al traspàs de les funcions i els serveis inherents a les competències atribuïdes com a pròpies als consells insulars a què fa referència l'article 69 del present Estatut.

A la disposició transitòria sisena es crea la Comissió Tècnica Interinsular, encarregada de distribuir les competències a què fa referència l'article 71 d'aquest Estatut. Aquesta ostenta iniciativa legislativa a través de propostes que es tramitaran com a proposicions de llei, segons la disposició transitòria del Reglament del Parlament de les Illes Balears.

Així mateix, l'Estatut d'Autonomia, a l'article 47, dóna capacitat d'iniciativa legislativa als consells insulars.

Com a tals institucions autonòmiques l'Estatut preveu dues figures de relació i participació dels consells insulars amb el Parlament de les Illes Balears i amb el Govern de les Illes

Balears: per una banda, la Comissió General de Consells Insulars, en el si del Parlament (article 53), per una altra, la Conferència de Presidents, en l'àmbit de les relacions entre executius autonòmic i insulars (article 74).

L'article 53 de la Llei Orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears "crea en el si del Parlament la Comissió General de Consells Insulars, de composició paritària Parlament-consells insulars. Dita comissió elaborarà el seu propi reglament que ha de ser aprovat per les dues terceres parts dels seus membres, que en regularà la composició, l'organització i les funcions".

Per altra banda, la Llei 10/2015, de 10 de desembre, de la Comissió General de Consells Insulars preveu una composició inicial de l'esmentada comissió paritària perquè aquesta es pugui constituir i reglamentar. A l'article 2 estableix que aquest òrgan "estarà integrat per 24 vocals, 12 nomenats pels grups parlamentaris d'acord amb les proporcions acordades per la Mesa i la Junta de Portaveus en la present legislatura". A la disposició final de l'esmentada llei s'estableix que aquesta composició quedarà sense efectes una vegada aprovada en el Reglament la composició definitiva "per dues terceres parts dels seus membres".

D'acord amb l'Estatut d'Autonomia i la Llei 10/2015, es proposa el següent reglament de la Comissió General de Consells Insulars, dividit en: disposicions generals, funcions i potestats i regles de funcionament.

## **CAPÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS**

### **Article 1 Naturalesa**

La Comissió General de Consells Insulars és un òrgan col·legiat, de rellevància estatutària, de composició mixta, que s'insereix en el marc de relació, col·laboració i coordinació entre el Parlament de les Illes Balears i els consells insulars, amb funcions de caràcter deliberatiu i informatiu.

La Comissió General de Consells Insulars es denominarà en aquest Reglament com Comissió.

### **Article 2 Composició**

1. La Comissió té una composició mixta i paritària, i està integrada per vint-i-quatre membres. Els dotze membres del Parlament de les Illes Balears són escollits d'acord amb el que estableixi el Reglament i la Mesa del Parlament, oïda la Junta de Portaveus, i en proporció a la representativitat dels grups parlamentaris a la cambra per determinar la composició de les comissions parlamentàries. Els dotze membres insulars són escollits pels consells insulars de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera d'entre els seus consellers electes, i designats pel Ple del consell respectiu a proposta de la presidència garantint en tot cas la participació de tots els grups polítics als consells insulars.

2. Tant el Parlament com els consells insulars podran elegir, juntament amb cada membre titular, un membre suplent que el podrà substituir en els casos previstos en el present reglament.

3. En l'elecció dels membres de la Comissió s'haurà de preveure l'aplicació del criteri de paritat previst a la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

### **Article 3 Cessament dels membres de la Comissió**

Els membres de la Comissió cessaran en la seva condició en qualsevol dels supòsits següents:

a) Per pèrdua de la seva condició de diputat, d'acord amb el Reglament del Parlament, o de conseller de consell insular que hagi determinat la seva condició de membre d'aquesta Comissió.

b) Quan els diputats deixin de pertànyer al seu grup parlamentari o els consellers al seu grup polític.

c) Per renúncia expressa manifestada mitjançant escrit adreçat a la Presidència de la Comissió.

Quan un membre de la Comissió presenti la seva renúncia, el nou membre serà elegit segons l'article anterior i la proposta l'ha de fer el grup parlamentari o grup de consellers que ja l'havia proposat.

### **Article 4 Seu**

La seu de la Comissió radica en el Parlament de les Illes Balears, sense perjudici que també pugui celebrar sessions en les seus dels consells insulars de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera.

Les despeses i dietes derivades de la tasca dels membres de la Comissió aniran a càrrec del Parlament, en el cas dels diputats, i dels consells insulars, en el cas dels consellers.

### **Article 5 Organització**

1. La Comissió està formada pel ple de la Comissió, la Mesa, la presidència, la vicepresidència i la secretaria.

2. El Ple de la Comissió elegirà i designarà d'entre els seus membres una Mesa formada per la presidència, la vicepresidència i una secretaria. La presidència serà ocupada per un diputat o una diputada i la vicepresidència per un conseller o una consellera dels consells insulars. La secretaria estarà ocupada per un membre d'un grup polític diferent al de la presidència i al de la vicepresidència.

3. L'elecció del president o la presidenta i del vicepresident o la vicepresidenta es realitzarà simultàniament. Cada membre de la Comissió escriurà un sol nom a la papereta. En resultaran elegides president o presidenta i vicepresident o vicepresidenta les dues persones que obtenguin major nombre de vots.

4. Per a l'elecció de secretari o secretària, cada membre de la Comissió escriurà un nom a la papereta. En resultarà elegida la persona que obtengui major nombre de vots.

5. Si en alguna votació es produïa empat es repetirà l'elecció entre les persones que hagin aconseguit les dues votacions majors i en resultarà elegida la que n'obtingui més vots.

6. Els membres de la Mesa cessaran com a tals per una de les causes següents:

a) Pèrdua de la condició de diputat o diputada o conseller o consellera.

b) Renúncia expressa a la condició de membre de la Mesa.

c) Deixar de pertànyer al seu grup parlamentari o al seu grup polític del consell insular.

7. Es podran suplir els membres de la Comissió en cas d'absència, malaltia o impossibilitat d'assistència per un membre del mateix grup parlamentari o del mateix grup de consellers del consell insular. La substitució s'haurà de comunicar per escrit a la Mesa abans de l'inici de la sessió plenària de la Comissió.

#### Article 6

##### Funcions de la Mesa de la Comissió

Són funcions de la Mesa de la Comissió:

1. L'adopció de totes les decisions i mesures que requereixin l'organització del treball i el govern de la Comissió.

2. La coordinació amb la Mesa i/o la presidència del Parlament i amb els diferents consells insulars.

3. L'ordre del dia queda fixat per la Presidència, d'acord amb la Mesa. Un consell insular o un grup parlamentari podrà demanar que s'inclogui un assumpte a l'ordre del dia, de cada reunió.

4. La programació de les línies generals d'actuació, fixar el calendari d'activitats del ple de la Comissió i de les seves comissions de treball, i coordinar el treball d'elaboració dels acords de posicionament.

5. Qualsevol altra que sigui competència de la Comissió i que no hagi estat atribuïda a cap dels seus òrgans expressament.

#### Article 7

##### Funcions de la presidència, la vicepresidència i la secretaria

1. La presidència ostenta la representació de la Comissió, n'assegura el bon funcionament i en dirigeix els debats.

2. Correspon a la presidència complir i fer complir aquest reglament, interpretar-lo en casos de dubte i suplir-lo en cas d'omissió.

3. La persona que ocupi la vicepresidència substitueix la presidència en l'exercici de les seves funcions en els casos de vacant, absència o malaltia. També exercirà qualsevol altra funció que li sigui encomanda per la presidència.

4. La persona que ocupi la secretaria supervisa i autoritza les actes de les sessions plenàries i de la Mesa, així com les certificacions que hagin d'expedir-se; assisteix el president per

assegurar la correcció de les votacions; i exerceix, a més, qualsevol altres funcions que li encomani la presidència o la Mesa.

5. La Mesa es reunirà a convocatòria de la presidència i serà assessorada per un lletrat del Parlament. De totes les seves sessions s'aixecarà acta.

## CAPÍTOL II FUNCIONS DE LA COMISSIÓ

#### Article 8

##### Informació i emissió d'acords de posicionament

1. La Comissió haurà de participar i ser informada, amb caràcter previ, per la institució corresponent, sobre qualsevol assumpte que afecti la gestió dels consells insulars, i podrà posicionar-se, mitjançant un acord, de caràcter no vinculant, sobre les matèries següents:

a) Les propostes de reforma de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears en els supòsits que preveu l'article 139 de la norma institucional autonòmica.

b) Les proposicions de llei presentades pels consells insulars en exercici de la iniciativa legislativa que els atribueix l'article 47.2 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears.

c) Les iniciatives legislatives de la Comissió Tècnica Interinsular que, en forma de proposta, es tramiten com a proposicions de llei per a la transferència o delegació de competències als consells insulars en les matèries a què fa referència l'article 71 de l'Estatut d'Autonomia.

d) Els projectes i les proposicions de llei que es tramitin en el Parlament de les Illes Balears, siguin de desplegament estatutari o no, quan afectin els consells insulars, en qualsevol dels aspectes següents:

- Les propostes de reforma de la Llei de consells insulars.
- El règim de finançament dels consells insulars.
- Les que incideixen en l'organització territorial de la comunitat autònoma.
- Les competències pròpies dels consells insulars, d'acord amb de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears.
- L'exercici de les funcions executives i de gestió de les competències transferides o delegades als consells insulars en el marc del que disposen els articles 70 i 71 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears.
- Qualsevol altre assumpte que pugui implicar un augment d'obligacions, una disminució d'ingressos o un augment de despeses directes o indirectes als consells insulars.

2. La Comissió podrà ser informada sobre els assumptes següents:

a) La dotació, la distribució i la regulació dels recursos lligats al sistema de finançament dels consells insulars.

b) La despesa i la inversió territorialitzada dels pressupostos de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

c) La dinàmica, l'evolució i els instruments de les polítiques inversores del Govern de les Illes Balears en cadascun dels territoris insulars.

d) Els convenis i els acords subscrits pel Govern de les Illes Balears amb l'Estat i amb qualsevol institució o entitat, pública o privada, nacional o internacional, en matèries que afectin els interessos propis dels consells insulars.

e) Els convenis i els acords subscrits pel Govern de les Illes Balears amb els consells insulars. Així mateix aquells convenis que puguin subscriure els consells entre ells mateixos.

f) L'execució de polítiques comunes de dos o més consells insulars o d'algun o alguns d'aquests amb altres illes, amb altres comunitats o amb l'Estat.

g) Qualsevol altre assumpte que s'hagi de debatre en el si de la Comissió.

### Article 9

#### Debat general sobre els consells insulars

1. La Comissió celebrarà anualment un debat general sobre la situació dels consells insulars i sobre la seva inserció en el sistema institucional autonòmic.

2. El debat general pot finalitzar amb l'elaboració d'un dictamen amb propostes d'actuació, que es trametrà a les presidències del Govern, del Parlament i dels consells insulars.

## CAPÍTOL III

### POTESTATS I REGLES DE FUNCIONAMENT

#### Article 10

##### Potestats

Per a l'exercici de les seves funcions, la Comissió podrà sol·licitar, en el marc dels principis de col·laboració i coordinació, informació i documentació a la Mesa del Parlament i al Govern de les Illes Balears, d'acord amb la normativa vigent en l'àmbit de la transparència i el dret a la informació. Així mateix, en aquest mateix marc, la Comissió podrà sol·licitar la presència d'altres persones l'aportació de les quals pugui ser rellevant per a la deliberació i l'emissió d'acords de posicionament en les matèries previstes a l'article 8 anterior.

#### Article 11

##### Recursos humans i materials

1. El Parlament de les Illes Balears i els consells insulars posaran a disposició els recursos humans i materials per a l'adequat desenvolupament de les funcions de la Comissió i de les sessions plenàries. La Comissió podrà exercir les seves funcions tant de manera presencial com per videoconferència, si és possible.

L'assessorament tècnic i jurídic necessari per al compliment de les funcions que corresponen a la Comissió seran prestats pels funcionaris dels consells i del Parlament.

2. El Registre General del Parlament de les Illes Balears ho serà també de la Comissió.

#### Article 12

##### Procediment

1. En cas que la Comissió volgués emetre un acord de posicionament en relació amb les funcions definides a l'article 8 anterior, serà la Mesa del Parlament qui vetllarà perquè li siguin tramesos, abans de l'obertura del termini per a la presentació d'esmenes, els textos normatius que la Comissió necessita per poder emetre l'esmentat acord.

2. Els acords de posicionament emesos per la Comissió seran publicats al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i es comunicarà a tots els membres de la Comissió, a la Presidència del Parlament, al Govern i a cada consell insular.

#### Article 13

##### Règim de sessions

1. La Comissió es reunirà ordinàriament, com a mínim, una vegada cada quatre mesos dins els períodes ordinaris de sessions parlamentàries. Les seves sessions poden ser presencials i per videoconferència, si és possible.

2. La Comissió serà convocada per la seva presidència, a iniciativa pròpia, a petició d'un consell insular, d'un grup parlamentari o d'una cinquena part dels membres de la comissió. En els tres darrers supòsits, la sessió se celebrarà en el termini màxim de quinze dies des de la sol·licitud.

3. La Comissió s'entendrà vàlidament constituïda, sigui quin sigui el nombre de membres presents, sempre que hi assisteixin les persones que ocupen la presidència o la vicepresidència, la secretaria i almenys quatre vocals, dos en representació dels consells insulars i dos del Parlament.

4. Els membres del Govern de les Illes Balears i dels consells executius dels consells insulars podran assistir amb veu a les reunions de la Comissió, però únicament podran votar-hi si en són membres.

5. La Comissió serà assessorada per un lletrat del Parlament.

6. La Comissió podrà aprovar, si s'escau, un reglament de funcionament intern.

7. La Comissió podrà acordar la creació de comissions de treball per tal d'elaborar propostes que se sotmetran al debat i l'aprovació del plenari.

#### Article 14

##### Dels acords

1. Per adoptar acords, la Comissió haurà d'estar reunida reglamentàriament i amb l'assistència de la majoria dels seus membres.

Si arribat el moment de la votació resultava que no hi havia el quòrum a què es refereix el paràgraf anterior, es proposarà la votació pel termini màxim d'una hora. Si transcorregut aquest termini tampoc no es podia celebrar vàlidament aquella, l'assumpte serà sotmès a decisió de l'òrgan corresponent a la sessió següent.



2. Els acords, per ser vàlids, hauran de ser aprovats per la majoria simple dels membres presents a la Comissió segons el quòrum a què es refereix l'apartat anterior.

Si s'esdevenia un empat en alguna votació, se'n realitzarà una segona i, si l'empat persistia, la Presidència podrà suspendre la votació durant el termini que estimi raonable. Una vegada transcorregut el termini, es repetirà la votació i, si novament s'hi produïa empat, s'entendrà rebutjat l'acord de proposta o la iniciativa de què es tracti.

3. El vot dels diputats i consellers és personal i indelegable.

#### Disposició addicional

En tot allò no previst en el present reglament, s'aplicarà supletòriament el Reglament del Parlament de les Illes Balears.

#### Disposició final

#### Entrada en vigor

El present reglament entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al *Butlletí Oficial del Parlament de les Illes Balears*. També es publicarà al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 20 de juny de 2018  
La secretària de la comissió  
Susana I. Mora Humbert  
El president de la comissió  
Nel Martí i Llufríu

### 3. TEXTOS EN TRAMITACIÓ

#### 3.10. PREGUNTES AMB SOL·LICITUD DE RESPOSTA ESCRITA

##### Ordre de Publicació

*La Mesa del Parlament de les Illes Balears, a la segona sessió de dia 24 de juliol de 2018, admet a tràmit les preguntes amb sol·licitud de resposta escrita següents.*

*Palma, a 24 de juliol de 2018  
El president del Parlament  
Baltasar Picornell i Lladó*

A) **RGE núm. 7569/18, del diputat Josep Melià i Ques, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a immobles d'IBAVI a Menorca,1.**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, el diputat sotasignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

Quants d'immobles en propietat té el Govern o l'IBAVI a l'illa de Menorca?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
El diputat  
Josep Melià i Ques

B) **RGE núm. 7570/18, del diputat Josep Melià i Ques, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a immobles d'IBAVI a Menorca,2.**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, el diputat sotasignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

Quants dels immobles del Govern o de l'IBAVI a Menorca estan lliures i quants estan ocupats sense contracte o sense complir contracte?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
El diputat  
Josep Melià i Ques

C) **RGE núm. 7571/18, del diputat Josep Melià i Ques, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a immobles d'IBAVI a Menorca,3.**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, el diputat sotasignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

Quantes actuacions judicials ha iniciat el Govern per recuperar els immobles ocupats de Menorca sense contracte o incomplint el contracte?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
El diputat  
Josep Melià i Ques

D) **RGE núm. 7572/18, del diputat Josep Melià i Ques, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a immobles d'IBAVI a Menorca,4.**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, el diputat sotasignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

Quina intervenció ha fet l'IBAVI a l'enllumenat de les zones comunes de Menorca?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
El diputat  
Josep Melià i Ques

E) **RGE núm. 7573/18, del diputat Josep Melià i Ques, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a immobles d'IBAVI a Menorca,5.**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, el diputat

sotassignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

Quina inversió en manteniment de zones comunes ha fet l'IBAVI els darrers cinc anys a Menorca?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
El diputat  
Josep Melià i Ques

F) **RGE núm. 7580/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana.**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, la diputada sotassignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

Què s'ha fet amb els docents de l'escola pública que no compleixen el requisit de tenir el reciclatge de català que regula el Decret 115/2001, de 14 de desembre?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
La diputada  
Maria Antònia Sureda i Martí

G) **RGE núm. 7581/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (II).**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, la diputada sotassignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

Què s'ha fet amb els docents de l'escola concertada que no compleixen el requisit de tenir el reciclatge de català que regula el Decret 115/2001, de 14 de desembre?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
La diputada  
Maria Antònia Sureda i Martí

H) **RGE núm. 7582/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (III).**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, la diputada sotassignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

Quants docents de l'escola pública hi ha que actualment no compleixen la disposició addicional del Decret 115/2001, de 14 de desembre?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
La diputada  
Maria Antònia Sureda i Martí

I) **RGE núm. 7583/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (IV).**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, la diputada sotassignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

Quants docents de l'escola concertada hi ha que actualment no compleixen la disposició addicional del Decret 115/2001, de 14 de desembre?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
La diputada  
Maria Antònia Sureda i Martí

J) **RGE núm. 7584/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (V).**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, la diputada sotassignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

En quina data reberen els docents de la pública i els de la concertada la notificació del termini de la pròrroga per obtenir el reciclatge en llengua catalana?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
La diputada  
Maria Antònia Sureda i Martí

K) **RGE núm. 7585/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (VI).**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, la diputada sotassignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

Preveu la conselleria la possibilitat de fer una convocatòria especial per a aquells docents que no tenen el reciclatge en llengua catalana?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
La diputada  
Maria Antònia Sureda i Martí

L)

**RGE núm. 7586/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (VII).**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, la diputada sotassignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

Es pot incrementar el termini de pròrroga per tal que els docents puguin obtenir el reciclatge en llengua catalana?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
La diputada  
Maria Antònia Sureda i Martí

M)

**RGE núm. 7587/18, de la diputada Maria Antònia Sureda i Martí, del Grup Parlamentari El Pi-Proposta per les Illes Balears, relativa a reciclatge en llengua catalana (VIII).**

D'acord amb el que preveuen els articles 162 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, la diputada sotassignant formula a Govern de les Illes Balears la pregunta següent amb sol·licitud de resposta escrita.

La pròrroga per obtenir el reciclatge en llengua catalana s'ha facilitat a tots els docents? Si no ha estat així, quin criteri s'ha seguit per incrementar-lo a uns docents sí i a d'altres no?

Palma, a 18 de juliol de 2018  
La diputada  
Maria Antònia Sureda i Martí

### 3.14. PROPOSICIONS NO DE LLEI DAVANT COMISSIÓ

#### Ordre de Publicació

*La Mesa del Parlament de les Illes Balears, a la segona sessió de dia 24 de juliol de 2018, admet a tràmit les proposicions no de llei següents, a tramitar davant comissió.*

*Palma, a 24 de juliol de 2018  
El president del Parlament  
Baltasar Picornell i Lladó*

A)

**RGE núm. 7596/18, del Grup Parlamentari Popular, relativa a malaltia de Behçet, davant la Comissió de Salut.**

D'acord amb el que preveuen els articles 172 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, el Grup Parlamentari Popular presenta la proposició no de llei següent perquè sigui tramitada davant la Comissió de Salut.

El 17 de maig 2017, a la Comissió de Sanitat i Serveis Socials del Senat, es va aprovar una moció que instava el Govern central a garantir una correcta atenció i finançament de tractaments i serveis requerits per als pacients afectats pel Síndrome de Behçet.

Era una moció del Grup Parlamentari Socialista a proposta de l'Associació Espanyola de la Malaltia de Behçet, que va quedar aprovada per unanimitat amb modificacions proposades pels diferents grups parlamentaris.

Atesa la petició d'aquesta associació que s'aprovi a nivell autonòmic el text ja aprovat en el Senat, contribuint així a la visibilització i la sensibilització d'aquesta malaltia i de la problemàtica que l'envolta el Grup Parlamentari Popular presenta la següent

#### Proposició no de llei

El Parlament de les Illes Balears insta el Govern central a, en coordinació amb les comunitats autònomes i dins l'àmbit de les seves competències :

1. Traslladar al Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, la necessitat de garantir als afectats pel Síndrome de Behçet l'accés gratuït i àgil a tots els materials i tractaments necessaris per fer front a les complicacions pròpies de la seva malaltia, independentment de la comunitat autònoma on resideixin.

2. Continuar definint amb la major urgència la Xarxa de Centres, Serveis i Unitats de referència per a tots els afectats, amb la dotació de recursos humans i materials que siguin necessaris, amb la necessitat de garantir i publicar posteriorment els itineraris de derivació oficial entre comunitats autònomes que permetin l'accés efectiu de persones amb el Síndrome de Behçet a aquests espais especialitzats d'atenció sanitària.

3. Instar a la Direcció General de l'Institut Nacional de la Seguretat Social que proporcioni formació específica per al coneixement de la patologia del Síndrome de Behçet a metges inspectors de tot l'Estat, de tal manera que els criteris siguin coneguts i aplicats de forma uniforme mitjançant el Manual d'Actuació de què disposen aquests professionals.

4. Dedicar recursos suficients per a la investigació d'aquesta malaltia i a promoure, dins la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries del Sistema Nacional de Salut, programes de formació específics del Síndrome de Behçet per a professionals que treballen a l'àmbit sanitari.

5. Iniciar actuacions pertinents per a la inclusió del Síndrome de Behçet a l'annex del Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, sempre i quan, tal com s'estableix a l'esmentada disposició, es realitzin els estudis i informes previs de caràcter científic que justifiquin la incorporació del Síndrome de Behçet en el llistat de malalties considerades greus.

Palma, a 19 de juliol de 2018  
El diputat  
Vicent Serra i Ferrer  
La portaveu  
Margarita Prohens i Rigo

B)

**RGE núm. 7597/18, del Grup Parlamentari Popular, relativa a malalties rares, davant la Comissió de Salut.**

D'acord amb el que preveuen els articles 172 i següents del Reglament del Parlament de les Illes Balears, el Grup Parlamentari Popular presenta la proposició no de llei següent perquè sigui tramitada davant la Comissió de Salut.

Les Associacions d'infants amb Malalties Rares lluiten per donar visibilitat a unes malalties congènites, de difícil coneixement per gran part dels metges, que precisen d'un major suport sanitari, de Serveis Socials i de prestacions en general.

A la nostra comunitat autònoma l'associació d'infants amb Malalties Rares (Abaimar) és la que recull aquesta problemàtica i expressa les reivindicacions dels afectats i de les seves famílies.

Recentment s'ha donat a conèixer el Registre Poblacional Autonòmic 2010-2015 elaborat pel Servei d'Epidemiologia de la Direcció General de Salut Pública del Govern de les Illes Balears, on hi ha recopilats 18.969 casos a Balears, atenant així una de les reivindicacions de l'Associació.

Per això, el Grup Parlamentari Popular, presenta la següent

**Proposició no de llei**

El Parlament de les Illes Balears insta el Govern de les Illes Balears a actualitzar i donar compliment a altres reivindicacions de l'Associació d'Infants amb Malalties Rares d'aquesta comunitat, en la mesura de les seves competències, o a gestionar-les davant el Govern Central, com ara :

- Continuar actualitzant el Registre de Malalties Rares.
- Realitzar protocols d'actuació per a hospitals i metges d'Atenció Primària davant una patologia poc freqüent a la pràctica clínica diària.
- Realitzar protocols d'actuació per facilitar l'accés a l'escola dels boixos que pateixen malalties poc freqüents.
- Millorar l'accessibilitat a la medicació per als afectats de Malalties Rares.
- Reconèixer que aquests malalts requereixen unes mesures excepcionals, tant de tractaments com de facilitats i suport que se'ls han de donar per part de les institucions (Seguretat Social, Salut, Educació, etc.).

Palma, a 19 de juliol de 2018

El diputat

Vicent Serra i Ferrer

La portaveu

Margarita Prohens i Rigo

**3.16. SOL·LICITUDS DE COMPAREIXENÇA****Ordre de Publicació**

A)

**RGE núm. 7588/18, del Grup Parlamentari Popular, relatiu a sol·licitud de compareixença urgent del conseller de Medi Ambient, Agricultura i Pesca, sobre les solucions****a adoptar per pal·liar la situació que genera la depuradora de Santa Eulària del Riu a Eivissa.**

La Mesa del Parlament de les Illes Balears, a la segona sessió de dia 24 de juliol de 2018, conformement amb l'article 183.2 del Reglament de la cambra, admet a tràmit l'escrit esmentat, que sol·licita la compareixença urgent del conseller de Medi Ambient, Agricultura i Pesca, davant la Comissió de Medi Ambient i Ordenació Territorial, per tal d'informar sobre el tema indicat a l'enunciat.

Palma, a 24 de juliol de 2018

El president del Parlament

Baltasar Picornell i Lladó

**Ordre de Publicació**

B)

**RGE núm. 7592/18, del Grup Parlamentari Popular, relatiu a sol·licitud de compareixença urgent de la delegada del Govern a les Illes Balears, sobre les actuacions que pensa dur a terme per fer front als actes de turismofòbia que afecten les Illes Balears.**

La Mesa del Parlament de les Illes Balears, a la segona sessió de dia 24 de juliol de 2018, conformement amb l'article 46.4 del Reglament de la cambra, admet a tràmit l'escrit esmentat, que sol·licita que la Comissió d'Assumptes Institucionals i Generals recaptin la compareixença urgent de la delegada del Govern a les Illes Balears, Sra. Rosario Sánchez i Grau, per tal d'informar sobre el tema indicat a l'enunciat.

Palma, a 24 de juliol de 2018

El president del Parlament

Baltasar Picornell i Lladó

**3.17. INFORMACIÓ****Ordre de Publicació**

A)

**Sol·licitud de celebració de sessió extraordinària de la Comissió de Medi Ambient i Ordenació Territorial amb un ordre del dia determinat i sol·licitud de convocatòria de la Diputació Permanent per tal de procedir al debat i a l'aprovació de la sol·licitud de sessió extraordinària esmentada (RGE núm. 7589/18 i 7591/18).**

La Mesa del Parlament de les Illes Balears, a la segona sessió de dia 24 de juliol de 2018, atès l'escrit esmentat 7589/18, presentat per 14 diputats i diputades adscrits al Grup Parlamentari Popular, conformement amb l'establert als articles 66.2 del Reglament de la cambra i 45.4 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, acorda d'admetre a tràmit la sol·licitud de sessió extraordinària de la Comissió de Medi Ambient i Ordenació Territorial amb l'ordre del dia determinat següent:

**Punt únic.** Compareixença urgent del conseller de Medi Ambient, Agricultura i Pesca, sobre les solucions a adoptar per pal·liar la situació que genera la depuradora de Santa Eulària del Riu a Eivissa (RGE núm. 7588/18).

Així mateix, la Mesa acorda d'informar la Junta de Portaveus en una propera sessió sobre la seva inclusió a l'ordre del dia de la Diputació Permanent que n'ha de resoldre.

*Palma, a 24 de juliol de 2018*  
*El president del Parlament*  
*Baltasar Picornell i Lladó*

### Ordre de Publicació

B)

**Sol·licitud de celebració de sessió extraordinària de la Comissió d'Assumptes Institucionals i Generals amb un ordre del dia determinat i sol·licitud de convocatòria de la Diputació Permanent per tal de procedir al debat i a l'aprovació de la sol·licitud de sessió extraordinària esmentada (RGE núm. 7593/18 i 7594/18).**

La Mesa del Parlament de les Illes Balears, a la segona sessió de dia 24 de juliol de 2018, atès l'escrit esmentat 7593/18, presentat per 14 diputats i diputades adscrits al Grup Parlamentari Popular, conformement amb l'establert als articles 66.2 del Reglament de la cambra i 45.4 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, acorda d'admetre a tràmit la sol·licitud de sessió extraordinària de la Comissió d'Assumptes Institucionals i Generals amb l'ordre del dia determinat següent:

**Punt únic.** Compareixença de la delegada del Govern a les Illes Balears, sobre les actuacions que pensa dur a terme per fer front als actes de turismofòbia que afecten les Illes Balears (RGE núm. 7592/18).

Així mateix, la Mesa acorda d'informar la Junta de Portaveus en una propera sessió sobre la seva inclusió a l'ordre del dia de la Diputació Permanent que n'ha de resoldre.

*Palma, a 24 de juliol de 2018*  
*El president del Parlament*  
*Baltasar Picornell i Lladó*

### Ordre de Publicació

C)

**Ampliació del termini de presentació d'esmenes al Projecte de llei RGE núm. 7503/18, del Govern de les Illes Balears.**

La Mesa del Parlament de les Illes Balears, en sessió de dia 24 de juliol de 2018, admet a tràmit l'escrit RGE núm. 7598/18, presentat pel Grup Parlamentari Popular, i, conformement amb l'article 98 del Reglament de la cambra, acorda d'ampliar el termini de presentació d'esmenes al projecte de llei esmentat fins al proper dia 3 de setembre de 2018.

*Palma, a 24 de juliol de 2018*  
*El president del Parlament*  
*Baltasar Picornell i Lladó*

### Ordre de Publicació

D)

**Criteri favorable i conformitat del Govern respecte de la presa en consideració i de la tramitació de la Proposició de llei RGE núm. 7566/18.**

La Mesa del Parlament de les Illes Balears, a la segona sessió de dia 24 de juliol de 2018, atès l'escrit RGE núm. 7601/18, presentat pel Govern de les Illes Balears, resta assabentada de la manifestació del criteri favorable i de la conformitat del Govern respecte de la presa en consideració i de la tramitació de la proposició de llei esmentada, per la qual s'estableix la gratuïtat de les places d'aparcament dels hospitals públics de les Illes Balears.

*Palma, a 24 de juliol de 2018*  
*El president del Parlament*  
*Baltasar Picornell i Lladó*

## 4. INFORMACIONS

### Ordre de Publicació

A)

**Adscripció del diputat Miquel Gallardo i Esgleas al Grup Parlamentari MÉS per Mallorca.**

La Mesa del Parlament de les Illes Balears, a la segona sessió de dia 24 de juliol de 2018, resta assabentada del contingut de l'escrit RGE núm. 7658/18, presentat pel diputat Miquel Gallardo i Esgleas, mitjançant el qual manifesta la voluntat d'incorporar-se al Grup Parlamentari MÉS per Mallorca.

Així mateix, la Mesa resta assabentada de l'escrit RGE núm. 7659/18, presentat pel portaveu del Grup Parlamentari MÉS per Mallorca, mitjançant el qual comunica l'acceptació de la incorporació del diputat esmentat.

*Palma, a 24 de juliol de 2018*  
*El president del Parlament*  
*Baltasar Picornell i Lladó*

### Ordre de Publicació

B)

**Substitucions a diverses comissions per part del Grup Parlamentari MÉS per Mallorca.**

La Mesa del Parlament de les Illes Balears, a la segona sessió de dia 24 de juliol de 2018, resta assabentada del contingut de l'escrit RGE núm. 7661/18, presentat pel Grup Parlamentari MÉS per Mallorca, mitjançant el qual es comunica que el diputat Miquel Gallardo i Esgleas substitueix el diputat Josep Ferrà i Terrasa a les comissions de Medi Ambient i Ordenació Territorial i de Salut.

Palma, a 24 de juliol de 2018  
 El president del Parlament  
 Baltasar Picornell i Lladó

### Ordre de Publicació

C)

#### **Declaracions de béns patrimonials i activitats que proporcionin o puguin proporcionar ingressos econòmics dels diputats i les diputades.**

En compliment de l'article 21.2bis del Reglament del Parlament de les Illes Balears i un cop rebuda la conformitat de la Mesa de la cambra, en sessió de dia 24 de juliol de 2018, es procedeix a la publicació de la declaració de béns patrimonials i activitats que proporcionin o puguin proporcionar ingressos econòmics dels diputats i les diputades, corresponent al diputat Miquel Gallardo i Esgleas, a la qual podeu accedir a través d'aquest [enllaç](#).

Palma, a 24 de juliol de 2018  
 El president del Parlament  
 Baltasar Picornell i Lladó

### Ordre de Publicació

D)

#### **Nomenament de la Sra. Rut Serra i Roibal com a uixera major del Parlament de les Illes Balears pel sistema de lliure designació i del seu cessament com a viceuixera major.**

La Mesa del Parlament, en sessió de dia 19 de juny de 2018, d'acord amb el que estableixen els articles 7, 55.1 i 55.2 de l'Estatut de Personal del Parlament de les Illes Balears, acordà d'aprovar la convocatòria i les bases per proveir la plaça d'uixer major del grup C, subgrups C1/C2, complement de destí 19 i complement específic de 1.228,86 € mensuals, pel sistema de lliure designació.

La convocatòria i les bases esmentades es publicaren al *Butlletí Oficial del Parlament de les Illes Balears* núm. 147, de dia 22 de juny de 2018.

S'ha comprovat que l'aspirant Sra. Rut Serra i Roibal és funcionària de carrera del cos d'uixers del Parlament de les Illes Balears en situació administrativa de servei actiu i que reuneix els requisits exigits a la base segona de la convocatòria, d'acord amb la documentació presentada.

La base cinquena de la convocatòria estableix que "l'oficiala major, un cop comprovat que els aspirants reuneixen els requisits exigits a la base segona de la convocatòria, d'acord amb l'establert a l'article 55.4 de l'Estatut de Personal del Parlament de les Illes Balears i segons el principi de discrecionalitat, proposarà a la Mesa del Parlament el nomenament de l'aspirant que consideri més idoni per ocupar la plaça i, si la Mesa ho aprova, el president del Parlament de les Illes Balears, mitjançant la corresponent resolució n'efectuarà el nomenament corresponent (...)". Per aquest motiu, l'oficiala major dia 24 de juliol de 2018 proposà el nomenament de la Sra. Rut Serra i Roibal com a uixera major del Parlament de les Illes Balears pel sistema de lliure

designació, en considerar-la l'aspirant més idònia pels motius que consten a l'esmentada proposta.

La Mesa del Parlament, en sessió celebrada dia 24 de juliol de 2018, ha acordat d'aprovar i ratificar la proposta de nomenament formulada per l'oficiala major.

La interessada disposarà del termini d'un mes, comptador des de la notificació del nomenament, per prendre possessió de la plaça, d'acord amb el que regula l'article 15 de l'Estatut de Personal del Parlament de les Illes Balears, i la base sisena de la convocatòria.

Per tots aquests motius, dict la següent

### Resolució

1. El nomenament de la Sra. Rut Serra i Roibal com a uixera major, del cos d'uixers del Parlament de les Illes Balears, grup C, subgrups C1/C2, nivell de complement de destí 19 i complement específic de 1.228,86 €, pel sistema de lliure designació.

2. La publicació de la resolució del nomenament al *Butlletí Oficial del Parlament de les Illes Balears*.

3. Els efectes econòmics i administratius del nomenament seran des del dia que s'assenyali a l'acta de presa de possessió de la plaça d'uixera major del Parlament de les Illes Balears.

4. Prèviament a l'acte de presa de possessió de la plaça d'uixera major, es produirà el seu cessament a la plaça de viceuixera major amb els efectes econòmics i administratius indicats a l'acta de presa de possessió com a uixera major del Parlament de les Illes Balears.

5. Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es poden interposar els recursos següents:

a) Directament el recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent de la publicació de la resolució.

b) El recurs potestatiu de reposició davant la Mesa del Parlament, en el termini d'un mes, comptador a partir del dia següent de la publicació de la present resolució. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació del recurs de reposició. Un cop transcorregut un mes de la interposició del recurs potestatiu de reposició sense que s'hagi notificat la resolució, s'entén desestimat per silenci i es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Palma, sense limitació de temps.

c) No obstant l'anterior, es pot exercitar, si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i dels

articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

A la seu del Parlament, 25 de juliol de 2018  
El president del Parlament de les Illes Balears  
Baltasar Picornell i Lladó

### Ordre de Publicació

E)

**Nomenament de la Sra. Mònica Pastor i Portero com a viceuixera major del Parlament de les Illes Balears pel sistema de lliure designació i del seu cessament com a uixera del cos d'uixers.**

La Mesa del Parlament, en sessió de dia 19 de juny de 2018, d'acord amb el que estableixen els articles 7, 55.1 i 55.2 de l'Estatut de Personal del Parlament de les Illes Balears, acordà d'aprovar la convocatòria i les bases per proveir la plaça de viceuixera major del grup C, subgrup C2, complement de destí 18 i complement específic de 927,77 € mensuals, pel sistema de lliure designació.

La convocatòria i les bases esmentades es publicaren al *Butlletí Oficial del Parlament de les Illes Balears* núm. 147, de dia 22 de juny de 2018.

S'ha comprovat que l'aspirant Sra. Mònica Pastor i Portero és funcionària de carrera del cos d'uixers del Parlament de les Illes Balears en situació administrativa de servei actiu i que reuneix els requisits exigits a la base segona de la convocatòria d'acord amb la documentació presentada.

La base cinquena de la convocatòria estableix que "l'oficiala major, un cop comprovat que els aspirants reuneixen els requisits exigits a la base segona de la convocatòria, d'acord amb l'establert a l'article 55.4 de l'Estatut de Personal del Parlament de les Illes Balears i segons el principi de discrecionalitat, proposarà a la Mesa del Parlament el nomenament de l'aspirant que consideri més idoni per ocupar la plaça i, si la Mesa ho aprova, el president del Parlament de les Illes Balears, mitjançant la corresponent resolució n'efectuarà el nomenament corresponent (...)". Per aquest motiu, l'oficiala major, dia 24 de juliol de 2018, proposà el nomenament de la Sra. Mònica Pastor i Portero com a viceuixera major del Parlament de les Illes Balears pel sistema de lliure designació, en considerar-la l'aspirant més idònia pels motius que consten a l'esmentada proposta.

La Mesa del Parlament, en sessió celebrada dia 24 de juliol de 2018, ha acordat d'aprovar i ratificar la proposta de nomenament formulada per l'oficiala major.

La interessada disposarà del termini d'un mes, comptador des de la notificació del nomenament, per prendre possessió de la plaça, d'acord amb el que regula l'article 15 de l'Estatut de Personal del Parlament de les Illes Balears, i la base sisena de la convocatòria.

Per tots aquests motius, dict la següent

### Resolució

1. El nomenament de la Sra. Mònica Pastor i Portero com a viceuixera major, del cos d'uixers del Parlament de les Illes Balears, grup C, subgrup C2, nivell de complement de destí 18 i complement específic de 927,77 €, pel sistema de lliure designació.

2. La publicació de la resolució del nomenament al *Butlletí Oficial del Parlament de les Illes Balears*.

3. Els efectes econòmics i administratius del nomenament seran des del dia que s'assenyali a l'acta de presa de possessió de la plaça de viceuixera major del Parlament de les Illes Balears.

4. Prèviament a l'acte de presa de possessió de la plaça de viceuixera major, es produirà el seu cessament a la plaça d'uixera amb els efectes econòmics i administratius indicats a l'acta de presa de possessió com a viceuixera major del Parlament de les Illes Balears.

5. Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es poden interposar els recursos següents:

a) Directament el recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent de la publicació de la resolució.

b) El recurs potestatiu de reposició davant la Mesa del Parlament, en el termini d'un mes, comptador a partir del dia següent de la publicació de la present resolució. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació del recurs de reposició. Un cop transcorregut un mes de la interposició del recurs potestatiu de reposició sense que s'hagi notificat la resolució, s'entén desestimat per silenci i es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Palma, sense limitació de temps.

c) No obstant l'anterior, es pot exercitar, si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i dels articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

A la seu del Parlament, 25 de juliol de 2018  
El president del Parlament de les Illes Balears  
Baltasar Picornell i Lladó



**BUTLLETÍ OFICIAL**  
**DEL**  
**PARLAMENT**  
**DE LES**  
**ILLES BALEARS**